

## Британцы ставят нам «отлично»

Недавно система менеджмента качества ОАО «Уралэлектромедь» прошла очередную серьёзную проверку.

С 5 по 7 июня ведущий аудитор британской компании LRQA провёл очередной инспекционный аудит соответствия системы менеджмента качества ОАО «Уралэлектромедь» требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 «Системы менеджмента качества. Требования».

В ходе аудита были рассмотрены основные элементы СМК и процессы, предусмотренные планом: «Поставка сырья для основного производства», «Закупки оборудования, материалов, программных продуктов», «Производство порошковых изделий», «Горячее цинкование металлоконструкций», «Поставка продукции», «Проектирование объектов производственного и жилищно-гражданского назначения».

На основании объективных свидетельств, полученных во время проведения аудита, система менеджмента качества ОАО «Уралэлектромедь» признана соответствующей требованиям стандарта ISO 9001:2008.

В отчёте по аудиту отмечено: «Все элементы системы менеджмента, включая внутренние аудиты, вопросы удовлетворённости заказчиков, взаимодействие с заказчиками, корректирующие и предупреждающие действия функционируют результативно. Руководство предприятия уделяет большое внимание повышению качества продукции и развитию системы менеджмента качества. Необходимо отметить профессионализм сотрудников ОАО и их приверженность принципам системы менеджмента качества, высокий уровень проработки документации СМК, подготовки и проведения внутренних аудитов и проверок соблюдения технологической дисциплины».

По результатам аудита несоответствия не зафиксированы. Аудитором Регистра Ллойда даны три рекомендации по улучшению и сформулированы два наблюдения, которые в ближайшее время подразделениями будут проанализированы, установлены причины их появления и разработаны корректирующие действия для исключения их повторения.

Следующий инспекционный аудит запланирован на ноябрь 2012 года. Будут проверены процессы «Оценка и назначение персонала» (Отдел кадров), «Обучение персонала» (Учебный центр), «Управление средствами измерений» (Отдел метрологии и Управление автоматизации), «Управление информационными технологиями» (ОИТО, ОР-ВИС и ОСИС).

Это будет заключительный инспекционный аудит перед очередной ресертификацией СМК предприятия, которая пройдёт весной 2013 года. В ходе ресертификации будут проверены все процессы СМК ОАО.

Аудиты, проводимые компанией LRQA, и действия, предпринимаемые по результатам аудитов персоналом, способствуют постоянному улучшению работы предприятия и подтверждению способности ОАО «Уралэлектромедь» выпускать качественную продукцию, удовлетворяющую требованиям потребителей.

**Ирина ГУПАЛО,**  
ведущий инженер по качеству  
отдела качества.

# ЗА

# МЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№24 (1691) 21 июня 2012 года

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

**И** НОГДА для того, чтобы найти рациональное решение, достаточно включить секундомер. А потом посчитать, подумать, и... поставить стол с заготовками и инструментами рядом со станком.

### Просто и рационально

Кажется, почти ничего не изменилось. Но теперь рабочий не тратит минуту-другую, чтобы взять очередную заготовку со стеллажа. Экономится рабочее время (и отнюдь не на пару минут за смену), ощутимо растёт производительность труда и... зарплата самого работника.

Пример с рабочим столом — одно из самых простых и очевидных решений в современной системе рационального построения производства под названием «бережливое производство».

«Истоки рационального построения производственной системы восходят к предпринятиям Генри Форда в США начала XX века. Затем некоторые принципы Форда были заимствованы и развиты японскими автомобилестроителями в компании Toyota. И только снова вернувшись в США в середине 1980-х годов, эта концепция получила название Lean Production, завоевала всемирное признание. Сегодня уже доказано: если фирма занимается бережливым производством, значит, во главу угла своей деятельности она ставит интересы заказчика, покупателя, клиента, партнёра и собственных сотрудников, причём выигрывают от этого все», — пишет в своей книге один из самых известных в России специалистов по внедрению «Бережливого производства» Майкл Вэйдер.

### Резервы есть всегда

Технология эта сегодня особенно востребована на современных, развитых предприятиях. Там, где кажется, резервы уже исчерпаны, а скрытые потери сведены к нулю.

И всё-таки, «в любой системе, во всех процессах... существуют скрытые потери», — считает Вэйдер. Правоту его проверить несложно. Достаточно присмотреться, посчитать, и подумать.

Внедряя бережливое производство в ОАО «Уралэлектромедь» начали сравнительно недавно. И, хотя сделано на этом пути немало, многому, очень многому нам ещё предстоит учиться вместе.

«Сегодня нам нужно менять сознание», — говорит, имея в виду внедрение этой технологии, главный инженер ОАО «Уралэлектромедь» Виктор Ашихин.

И, словно вторя практику, теории подтверждают: «Важная часть концепции бережливого производства — постоянное совершенствование, участие в данном процессе всего коллектива предприятия, поэтому исключительное значение имеет донесение информации до тех, кто задействован в производственных процессах». Каждый должен задуматься, по-

## Как научиться думать по-японски



Такие чистота и порядок как в новом цехе по производству порошковых изделий — одно из главных правил бережливого производства.

нять зачем ему нужно интенсифицировать производственный процесс, что он получит в процессе «рационального построения производственной системы».

— Лучше всего оптимизируют процесс сами рабочие, — считает главный механик ОАО «Уралэлектромедь» Андрей Сеньков. — Не секрет, что опытный рабочий всегда так построит свой технологический процесс, что и норму выполнит, и минуту для чая найдёт помимо установленных режимом труда и отдыха перерывов. Почему? Руководитель не учёл чего-то, или рабочий, который полностью включён в процесс, может даже в самом жёстком графике выкроить минуту для себя? Ответ на этот вопрос и даёт система бережливого производства.

### Что такое «Лин»?

Доказано, что немного «лишнего жира», а именно так переводится на русский язык «Lean», можно найти почти по всей технологической цепочке. А как от него избавиться? Ответ на этот вопрос и даёт технология бережливого производства.

— Мы хотим сделать производство максимально эффективным, а отнюдь не добиться сокращения штатов, — размышляет Андрей Николаевич. — Когда мы говорим о снижении потерь, то имеем в виду оптимизацию машинного времени, рабочего времени, максимально эффективное их использование. И если взять как пример болты, гайки, инструменты, то в соответствии с системой «Лин» их лучше всего складировать так, чтобы потом больше не искать, чтобы необходимые инструменты и детали всегда были под рукой.

Именно из таких, простых и очевидных, на первый взгляд, решений и складывается большая эффективная система. Советы Майкл Вэйдер даёт простые и понятные: содержите рабочее место в чистоте, стандартизируйте, совершенствуйте порядок и стимулируйте его поддержание. И если речь идёт об организации рабочего места, то главная задача состоит в

том, чтобы грамотно определить, как сделать, чтобы рабочий меньше отвлекался, больше занимался основной работой и меньше времени тратил на побочные операции, а в идеале совсем исключить их из рабочего процесса.

### От малого к большому

Естественно, что внедрение в ОАО «Уралэлектромедь» началось с малого: оптимизации, сортировки. Но, к примеру, в ремонтно-механическом цехе несложные решения сразу дали ощутимый эффект. Достаточно было рассортировать инструменты по местам, навести порядок, чтобы производительность труда увеличилась.

Конечно, если говорить о предприятии в целом, то здесь только порядком на рабочих местах не обойтись. Считать, думать, искать решения должны все, начиная от директора, заканчивая рабочим.

И здесь нужен толчок. А вернее, стимул. Таким стимулом стало внедрение системы «Инновация». Человека, который хочет что-то улучшить, у которого есть интересные идеи, услышат. А его идеи будут внедрены. Причём, автор получит вознаграждение и материальное, и моральное (а это не менее важно).

— Следующий важный шаг — сделать эту работу системной, — говорит Андрей Сеньков. — Тогда экономический эффект — сокращение расходов, норм, увеличение производительности труда — станет очевиден всем.

Например, рабочий ходит на обед. Куда он ходит? В ближайшую столовую или подальше? Хватает ли ему обеденного времени? Уходит точно по звонку и начинается потом работу вовремя? Ответы на эти вопросы нужно знать точно. Как и то, есть ли в это время очередь в столовой. Почему? И если обедает другое подразделение, возможно, стоит немного изменить график перерывов. Так, чтобы человек мог быстро пообедать, а потом и отдохнуть немного, а не тратить почти весь перерыв на стояние в очереди.

### Мелочей здесь нет

Мелочей в этом процессе нет. Мы учимся думать по-японски. И начинаем понимать, что даст каждому, к примеру, снижение себестоимости.

Если ремонтно-механический цех был пионером внедрения бережливого производства, то вскоре за ним последовали и другие подразделения. Слесарка в химико-металлургическом цехе ничем не уступает сегодня по организации работы тому же РМЦ. Всё по полочкам, аккуратно, точно. И контроль осуществляется чётко, строго, качественно.

Многое сделано по внедрению бережливого производства и в других подразделениях, к примеру в ЦППИ или новом цехе электролиза меди. Недавно в бюро технического дизайна изготовили удобные схемы строповки для медеплавильного цеха. Но это — только начало пути.

### Где найти скрытые резервы

Учёт, контроль, сокращение потерь, причём, даже в самых простых, на первый взгляд, операциях — это и есть концепция бережливого производства.

— И руководитель, и рабочий должны понимать, к какой цели движутся, — размышляет Сеньков. — Ввести принципы рациональной работы в ежедневный процесс производства, сделать их привычными и понятными каждому члену коллектива, и называется «поменять сознание», или, повторюсь, думать по-японски.

ОАО «Уралэлектромедь» — предприятие современное, и процесс производства у нас организован на самом высоком уровне. Но мы хотим сделать производство эффективнее, повысить производительность труда, добиться снижения себестоимости. А для этого и необходимо искать скрытые резервы, или, как говорят основатели бережливого производства, избавляться от «лишнего жира».

**Алла БАРАНОВА.**

**О**ЧЕНЬ нужная на нашем предприятии профессия – машинист мостового крана. Она востребована практически на каждом переделе в металлургии! И в том, что качество продукции ОАО «Уралэлектромедь» безупречно, бесспорно, есть заслуга машинистов мостовых кранов, без которых процесс не отладить.

### Сначала – вопросы

Лучшего машиниста мостового крана ОАО «Уралэлектромедь» выбрали в пятницу, 15 июня, в ходе конкурса профмастерства. Соревновались 19 работников из ЦЭМ, МПЦ, ХМЦ, ЦМП, ЖДЦ, филиалов «Производство полиметаллов», «Производство сплавов цветных металлов». Причём, сравнительно молодых – не старше 35 лет и с разрядом не ниже третьего.

Задача конкурса была значительно сложнее, чем просто выявить лучших внутри предприятия. Через пару недель состоится конкурс крановщиков Свердловской области. Уралэлектромедь, флагман

# Мастерство – вира!

отечественной металлургии, готова конкурировать с коллегами, поэтому необходимо было определить кандидатов.

И развернулась борьба. На теоретическом этапе машинисты отвечали на вопросы теста на знание устройства крана, назначения и устройства приборов безопасности, безопасности труда, требований охраны труда, промышленной санитарии и противопожарной безопасности на рабочем месте. Нужно сказать, что в отведённое время уложились все, но не все были безупречны. И вот ещё что отметили при проверке тестов: женщины-машинисты допустили меньше ошибок, чем их коллеги-мужчины. В чём причина? Лучше готовились? Или были более собраны и аккуратны?

Ответ на эти вопросы стал очевидным на практическом этапе. Забегая вперёд, скажу, что на практике дамы вели машину значительно плавнее, аккуратнее. Муж-

чины чаще допускали контротоки (неоправданно использованное рабочее торможение). И не случайно в итоге два из трёх призовых мест – за слабым полом.

### Конкурс – не вода...

Но – обо всём по порядку. Итак, участники пришли на абсолютно незнакомую площадку – отделение шихтовки сырья и флюсов. Сложность заключалась в том, что работа крановщиков в каждом подразделении имеет свои особенности, потому и модели кранов везде разные.

Зато все, и конкурсанты из филиала ППМ, которые заняты в конвертерном отделении и цехе подготовки шихты, и крановщики из железнодорожного цеха с основной площадки, и гости из филиала ПСЦМ оказались в равных условиях.

Задание было несложное. Ведро, полное до краёв, подвешенное на чалку, на высоте не более полуметра плавно обводило вокруг стоек на время и приземляло в мишень.

Проливать воду, сбивать стойки, промахиваться мимо мишени – нельзя, за всё штрафы.

Затем ведро снова поднималось и, согласно сигналам стропальщика, транспортировалось и опускалось в корб в контрольное место. Здесь крановщик работал вслепую! Только абсолютное взаимодействие со стропальщиком принесло высокие баллы! На конкурсе. А в жизни в аналогичной ситуации, каждую смену такое взаимодействие гарантирует безопасное и точное выполнение производственного задания.

### На вас смотрит завод!

Навернулись, признаться, не только конкурсанты.

– Лучше бы смену отстоял! – в сердцах воскликнул по окончании испытаний стропальщик Виктор



Работа машиниста мостового крана требует отличной тренировки глазомера, концентрации внимания, хорошей физической силы в руках и, конечно, отсутствия боязни высоты. Бесспорное достоинство этой профессии – возможность управлять такой красивой и сильной машиной.

Иванович Гах, легенда Уралэлектромеди, признанный мастер своего дела, стропальщик, который в ходе состязаний подавал сигналы всем конкурсантам. Ему участники в конце аплодировали.

И было от чего понервничать! Выступали неровно. Разрыв между тремя призёрами и остальными участниками был существенный. А причина – неумение справиться с эмоциями, быстро адаптироваться к незнакомой обстановке и непривычной технике.

В итоге, третье место прису-

дили Анастасии Насоновой, машинисту крана 5 разряда ЖДЦ с основной площадки. Две высшие награды уехали в Кировград, в филиал «ППМ» с Александром Чесноковым и Юлией Шитенковой – оба машинисты крана 5 разряда. И теперь с ними связаны большие надежды на победу в областном конкурсе профмастерства среди машинистов крана и – возможно и очень желательно! – на выход в аналогичный федеральный конкурс.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Анастасия Насонова (справа) призналась, что победа стала для неё неожиданностью, а Александр Чесноков и Юлия Шитенкова чувствуют уверенность в своих силах. Коллеги готовы в предстоящие две недели организовать рабочий график так, чтобы исправно выполнять производственный план и ещё успевать готовиться к областному конкурсу профмастерства.

### ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## Итоги мая

**П**ОСТУПЛЕНИЕ сырья в ОАО «Уралэлектромедь» в мае составило 107,9% к плану, с начала года – 106,4%. Таким образом, предприятие полностью было обеспечено сырьём.

В медеплавильном цехе в мае весь объём продукции соответствовал первым трём маркам, все четыре анодных печи были задействованы в работе. Выдача анодов составила 100%.

Цех электролиза меди работал с хорошими технико-экономическими показателями. Выход катодов марки М00к составил 99,7%. Выход за месяц по току – 96,6% при плане 93% (с начала года – 96,1%), машинное время серий – 94,3% при плане 93%, вы-

ход анодных остатков – 15,5% при плане 16,25%.

Коллектив филиала «Сафьяновская медь» работал ритмично. Содержание меди в руде составило 112,7% к плану, с начала года – 111,6%.

Железнодорожный цех в полном объёме обеспечил доставку сырья и материалов в цеха предприятия. Общий объём перевозок за месяц составил 100,4%, оплата за использование вагонов РЖД – 67,2 тысячи рублей.



Рубрику ведет заместитель начальника производственного отдела Вадим Паньшин.

### ВИЗИТ

**7** ИЮНЯ промышленную площадку филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» с ознакомительной экскурсией посетила группа работников медеплавильного цеха ОАО «Уралэлектромедь».

Приезду верхнепышминцев в Кировград предшествовала экскурсия, которая была организована для руководителей ППМ в мае текущего года на основной площадке предприятия, в Верхней Пышме. Тогда после знакомства с основными цехами предприятия, во время проведения круглого стола принимающая сторона выразила пожелание побывать в Кировграде с ответным визитом.

– Всегда интересно посетить металлургические предприятия, познакомиться с процессом про-

## Медеплавильный в гостях у металлургического

изводства. Визит же в Кировград для нас вдвойне важен и интересен потому, что продукция металлургического цеха ППМ – черновая медь – сырьё, с которым нам приходится работать, – отметил мастер по производству анодов МПЦ ОАО «Уралэлектромедь» Валерий Астахов.

– Экскурсия была построена так, чтобы у наших гостей сложилось цельное представление о технологическом процессе производства черновой меди, – рассказывает начальник ОРсП филиала ППМ Елена Ключкина. – Началась экскурсия в цехе подготовки шихты, где гостям

рассказали и показали многообразие сырьевых компонентов. Далее в соответствии с технологией экскурсия прошла через цех брикетирования, обогащающую фабрику и металлургический цех.

На территории предприятия гостей сопровождал начальник производственно-технического отдела ППМ Олег Берняев. Его подробный рассказ о предприятии дополняли начальники основных цехов, которые встречали делегацию из Верхней Пышмы каждый в своём подразделении.

Наталья ГРУДИНА.

Основные показатели	МПЦ	ЦЭМ (катоды медные)	ХМЦ				Купоросный цех		ЦМП	ЦГЦ	ЦППИ		«Производство полиметаллов»		«Сафьяновская медь»	«Производство сплавов цветных металлов»	Производство медной катанки		
			золото	серебро	селен	теллур	медный купорос	никель серно-кислый			изделия свар. техн.	спечённые изделия	обеспечение сырья	выпуск черновой меди	добыча руды	медный штейн	медная катанка	медная проволока	медные жилы
План май 2012 г. (%)	104,0	100,3	101,1	107,2	100,4	101,3	100,7	107,7	100,0	100,0	101,2	101,1	160,2	107,2	101,0	100,0	100,1	100,0	100,0
План с начала 2012 г. (%)	101,8	100,7	101	103,3	106,0	102,0	101,8	102,8	100,5	101,2	101,0	100,9	121,4	102,7	102,8	106,6	100,0	107,7	100,2
Прирост к 2011 г. (%)	-	-	-	13,7	3,0	-	1,0	-	12,5	12,5	20,4	-	5,3	5,3	-	-	-	13,5	-

**Л**ЕТОМ мы меньше всего думаем о предстоящей зиме. Специалисты же, которые участвуют в подготовке к отопительному периоду, наоборот, именно летом думают и делают всё для того, чтобы нам было комфортно и тепло даже в лютый мороз.

Оттого, как будет проведена подготовка к отопительному периоду 2012-2013 годов зависит, насколько тепло будет в наших квартирах зимой. О том, как готовятся к зиме в Кировграде, рассказывают главный энергетик филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» Виктор Никулин и начальник Кировградского участка ООО «УЭМ-Теплосети» Вячеслав Кушкин.

**Виктор Никулин, главный энергетик филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь»:**

— По программе техперевооружения котельной энергоцеха ППМ в начале следующего отопительного сезона планируем ввести в эксплуатацию новый водогрейный котёл. Он будет установлен вместо морально устаревшего парового котла. В настоящее время ведётся работа по демонтажу старого котла. Он уже почти на треть разобран. В июне демонтажные работы планируем закончить. Новый котёл в стадии изготовления. Оборудование партиями будет доставляться на промплощадку ППМ. Определена монтажная организация, которая займётся мон-

## Режим: подготовительный

тажом этого оборудования. Параллельно проводятся работы по приобретению вспомогательного оборудования. Согласно графику, котёл должен быть смонтирован в начале отопительного сезона.

В целом же программа техперевооружения направлена на повышение эффективности работы котельной и рассчитана на несколько лет. Она включает в себя поэтапную замену действующих паровых котлов на более прогрессивные водогрейные, обладающие более высоким КПД.

В программу техперевооружения вошло всё котельное оборудование. Помимо котла, замена которого намечена на 2012 год, поэтапно по одному котлу в год будут заменены ещё два котла. Воплощение программы даёт значительный экономический эффект.

Программа важна и актуальна и для города: котельная ППМ обогревает почти 40 процентов многоквартирных домов Кировграда. Важным этапом программы станет строительство новой дымовой трубы энергоцеха на месте бывшей металлургической лаборатории. (Сейчас это сложное сооружение в стадии проектирования).

Водоснабжение — ещё одна из проблем Кировградского городского округа. Сейчас за решение этой проблемы взялось ГУП СО «Облкоммунэнерго».

В 2011 году был сделан новый

надземный участок водовода. В нынешнем году планируется методом санации «труба в трубу» отремонтировать подземную часть протяжённостью около двух с половиной километров от озера Чигирское до очистных сооружений ГУП СО «Облкоммунэнерго». Тендер проведён, проект выдан, договор с подрядчиком заключён. Есть сетевой график, согласно которому окончание работ намечено на 30 июля.

Состояние существующего водовода оставляло желать лучшего. В переходные периоды, когда землю начинает «водить», и особенно в морозные дни существовала опасность порывов из-за ветхости сетей. С проведением работ на Чигирском водоводе увеличится энергобезопасность предприятия и города.

**Вячеслав Кушкин, начальник Кировградского участка ООО «УЭМ-Теплосети»:**

— Отопительный сезон 2011-2012 годов завершён достойно. Это отметили и управляющие компании, с которыми наше предприятие связывают договорные отношения: претензий в отношении отопления в осенне-зимний период со стороны жителей не было. Такому результату способствовала качественно проведённая летняя ремонтная кампания 2011 года. Все намеченные мероприятия были выполнены в соответствии с графиком. Заменено насосное



оборудование на центральных тепловых пунктах.

Эта работа будет продолжена и в нынешнем году в рамках финансовых возможностей предприятия. Также обязательно будет проводиться работа по замене изношенных сетей, которые были выявлены в отопительный период и по результатам гидроиспытаний, проведённых по его завершении.

На участке составлен перечень необходимых мероприятий по подготовке к отопительному сезону 2012-2013, разработан план-график подготовки центральных тепловых пунктов новому отопительному сезону. Летом мы продолжим работу по обновлению морально устаревшего оборудова-

ния, замену труб на всех аварийных участках.

Среди мероприятий, требующих значительного финансирования, можно отметить приобретение насосного оборудования. Это залог хорошей работы участка, качественного предоставления услуги по теплоснабжению. В прошлом году было заменено три насоса, в нынешнем планируем заменить ещё два.

Работа идёт точно в соответствии с графиком, и к началу отопительного сезона коллектив ООО «УЭМ-Теплосети» сделает всё, что намечено. А это значит, что зимой теплоснабжение в квартирах кировградцев будет надёжным и бесперебойным.

Наталья ГРУДИНА.

## ВИЗИТ



Современное оборудование и новейшие технологии впечатляют даже американцев.

**В** МИНУВШИЙ вторник, 19 июня, ОАО «Уралэлектромедь» посетили участники Президентской программы подготовки управленческих кадров — менеджеры и специалисты предприятий Свердловской области. К выпускникам присоединились и менеджеры предприятий США, пребывающие в уральской столице в рамках Меморандума между Правительством РФ и Правительством США о сотрудничестве в области подготовки управленческих кадров.

— Для нас особый интерес представляют предприятия, где можно было бы наглядно увидеть эффективность управленческих решений, — говорит специалист по организации и подготовке управленческих кадров при правительстве Свердловской области Ирина Круглина. — Поэтому мы не случайно выбрали в качестве примера ОАО «Уралэлектромедь». Именно здесь производство организовано на самых современных технологиях, внедрена корпоративная культура, высоко поставлена организация труда.

Ознакомительная экскурсия началась в историко-производственном музее предприятия, где гостям рассказали об основных этапах развития флагмана уральской металлургии, о социально ориен-

## Будет, с чем сравнить в Америке

тированном бизнесе УГМК, продемонстрировали современное многофункциональное мультимедийное оборудование, которое хранит самые важные аудио- и видеоматериалы.

Большой интерес у гостей вызвали хранящиеся в музее кадры кинохроники с вручения Борисом Ельциным переходящего знамени директору комбината Уралэлектромедь Борису Кривоусову в 1979 году.

Далее группа познакомилась с технологией производства меди в новом цехе электролиза меди, побывали в медеплавильном и химико-металлургическом цехах, ЗАО СП «Катур-Инвест», цехах горячего цинкования и по производству порошковых изделий.

Особозаинтересовали участников экскурсии, в частности иностранцев, высокий уровень автоматизации производства.

Гости США отметили, что современное оборудование, установленное в новых цехах предприятия, в частности в цехе электролиза меди, не уступает, а по некоторым показателям превосходит американское. «Всё это

играет немаловажную роль в том, что ваше предприятие выпускает продукцию высочайшего качества», — заявили они.

— Я в восторге от того, что мне довелось побывать на Уралэлектромеди! — делится впечатлениями участница Президентской программы, заместитель директора ООО «Региональная торговая фирма» Надежда Аристова. — По техническим аспектам можно предположить, насколько серьёзно руководство предприятия заботится не только о технологии, повышении эффективности производства, качестве готовой продукции, производительности труда, но и об условиях работы в цехах. Изумили чистота и порядок на площадке, комфортное освещение, эстетическая культура в целом. Понравилось и общение с людьми: уралэлектромедевцы — доброжелательные, коммуникабельные люди, которые любят своё дело и относятся к работе с душой.

Завершилась экскурсия в музее военной техники «Боевая слава Урала» и фотографией на память.

Алёна ПЕТРОВА.

## КАНИКУЛЫ

### Карьер, БЕЛАЗ и детский праздник

**К** МЕЖДУНАРОДНОМУ дню защиты детей молодые сотрудники филиала «Сафьяновская медь» ОАО «Уралэлектромедь» и их детишки получили замечательный подарок.

Мальши смогли посмотреть, где работают родители, а родители не только рассказали, но и показать, что такое добыча медной руды.

Инициаторами акции выступили активисты «молодёжки». После сбора все участники праздника отправились на смотровую площадку карьера. Несмотря на юный возраст ребят — от 5 до 12 лет — все они внимательно слушали геолога Александра Просвирякова.

Удивительно, но в этом году все дети были в сопровождении мам! Гости увидели, как в БЕЛАЗы загружается горная масса и по спирали вывозится из карьера. Затем визитёры прокатились вокруг карьера, посмотрели на

копёр вентиляционного ствола.

После экскурсии все направились в столовую филиала, где Мария Голубчикова, Анна Данилова и Людмила Карташова провели игровую программу. Дети вместе с родителями играли в весёлые старты, танцевали, пели детские песни, и, конечно же, праздник украсили подарки.

Ребятам так понравилась экскурсия в карьер, что после праздника они задавали ведущим вопросы: «А как эти БЕЛАЗы выезжают из карьера?», «Откуда берутся эти блестящие камни (руда)?» Вопросы не заставили сомневаться организаторов, что многие из этих ребят обязательно станут геологами или маркшейдерами. А это значит, что в гости на предприятие приходили не просто любопытные ребята, а будущие работники, новое поколение сафьяновских геологов и горняков.

Анна ДАНИЛОВА.



На смотровой площадке с непривычки страшноато.

# «Звёзд» всё больше

**МУЗЕЙ** военной техники «Боевая слава Урала» хранит почти полторы сотни экспонатов, включая даже и уникальные, штучные. В том числе – машины, «родичи» которых прославились своим участием в кинофильмах. И таких кинозвёзд в этом году прибыло.

Например, отметилась в кинематографе самоходная артиллерийская установка СУ-100. Эти машины выпускали только на Уралмашзаводе, и участвовали они в боях в составе Уральского добровольческого танкового корпуса. В киноискусство самоходка вошла благодаря фильму «На войне как на войне». Наша машина служила в одной из воинских частей в Ленинградской области, в Верхнюю Пышму прибыла по достижении «пенсионного возраста».

Среди новинок ещё два «актёра». Лёгкий колёсно-гусеничный танк БТ-7, чей близкий «родственник» танк БТ-5 снимался в фильме «Парень из нашего города» с Николаем Крючковым, и трактор «Сталинец», популярность которому принёс тот же Николай Крючков в фильме «Трактористы».

Можно перечислить и других прописанных в нашем музее «железных артистов». И вот музейные работники впервые такой творческий факт гражданской био-

графии боевых машин вынесли в центр внимания.

Первая в нашем музее диорама создана по сюжету знаменитого в своё время сериала «Четыре танкиста и собака». Фильм полюбился за яркие характеры героев – и самих бойцов, и овчарки Шарика, и танка Т-34–85 образца 1944 года с номером 102 на борту по имени «RUDY», то есть «Рыжий». Наш музей получил точную копию машины, которые участвовали в съёмках кинокартины, – она и стала центром экспозиции. А дополнили её манекены танкистов – грузина Гжеся и поляка Янека, а также немецкой овчарки Шарика.

Парадный вид машине вернули умельцы участка ремонта и реставрации техники ОАО «Уралэлектромедь». И вот 32-тонный ветеран, прославленный Т-34–85, краса и гордость танковой бригады имени Героев Востерплатте Войска Польского, с польским гербом на броне обрёл вторую молодость и новое амплу.

Диорама вызывает большой ин-



Встаньте рядом с этим экспонатом – и вы уже в кино.

терес посетителей. Во-первых, как уже было сказано, такая форма подачи информации о музейном экспонате использована впервые, благодаря ей машина смотрится значительно эффектнее. Во-вторых, гости музея, которые были

увлечены фильмом, снятым по сценарию Януша Пшимановского (в этом году исполнилось 90 лет со дня его рождения), действительно от всего этого испытывают приятную волну ностальгии и не прочь сфотографироваться со «звездой».

Экспозиция будет действовать до ноября этого года. Но кроме диорамы, как сказали в музее, уже в ближайшее время для посетителей подготовят ещё несколько новинок.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## ПАМЯТЬ



В музее филиала «Производство полиметаллов».

**МУЗЕЙ** филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» пополнился новым экспонатом.

«67 лет прошло с того дня, когда завершилась одна из самых страшных трагедий для нашего народа – кровопролитная Великая Отечественная война, которая оставила неизгладимый след в душах многих поколений людей и коснулась практически каждой советской семьи», – такими словами приветствовала собравшихся в Музее Трудовой Славы ППМ его хранитель Елена Орничева. Учащиеся подшефной школы, представители Молодёжной организации ППМ с интересом и волнением слушали рассказ ветерана об одной из самых ожесточённых битв Великой Отечественной войны – Сталинградской.

Поводом для встречи четырёх поколений стало пополнение музейного фонда очень значимым экспонатом. Капсулу со священной землёй с Мамаева кургана передал 24 мая 2012 года в музей предприятия председатель Совета ветеранов Кировграда Николай Лысенко.

## Горсть земли, что пахнет порохом

– Более двух миллионов человек было сосредоточено между Волгой и Доном в период обороны Сталинграда, – рассказал Николай Андреевич. – Среди русских солдат было много бойцов с Урала и Сибири. Важнейший стратегический пункт – Мамаев курган – был именно тем местом, с которого просматриваются все подходы к Волге. Спустя десятилетия земля в этом районе всё ещё хранит в себе память о страшных кровопролитных сражениях: до сих пор она имеет красно-коричневый оттенок, она в буквальном смысле пропитана кровью.

Участник войны Николай Карпенко пожелал молодым читать и помнить о той страшной войне, хорошо учиться школьникам и достойно работать молодым работникам.

– Любая война – это смерть, голод, разруха, – сказал предсе-

датель Совета ветеранов ППМ Владимир Трифонов. – Дай бог, чтобы то, что пережил наш народ, не повторилось никогда. От души хочу вам пожелать, чтобы вы были счастливы, чтобы уважали родителей и друзей.

В этот день гостями музея были ветераны предприятия и представители Молодёжной организации ППМ, в музей были приглашены и третьеклассники подшефной школы №3. Так получилось, что рассказы ветеранов о далёких военных событиях, пожелания и напутствия были обращены в этот день к молодым, к тем, кому ещё предстоит прожить долгую жизнь. И очень важно, чтобы надёжной основой этой жизни стали память о страшном военном времени и уважение к подвигу дедов и прадедов, подаривших современным школьникам светлую и радостную жизнь.

Наталья ГРУДИНА.

## Новый том, полный боли

**НЕДАВНО** вышел в свет очередной, девятый, том «Книги памяти жертв политических репрессий».

Под его обложкой – сотни простых и страшных в своей простоте историй. Под пресс сталинских репрессий попали и люди, которые вызвали малейшее подозрение, и те, кто просто не нравился завистливым соседям. Оговор был тогда поводом для ареста и репрессий. «Был бы человек, а статья найдётся», – это о тех временах.

Отшумела Гражданская война, народ пережил продрозвётку, продналог, военный коммунизм, НЭП. Настала пора коллективизации. В те дни сотни тысяч крепких семей были внесены в список врагов власти, подлежащих раскулачиванию и выселению. Выселялся не только глава семьи, но и семья вместе с ним.

Помнить нужно, чтобы трагедия не повторилась. Для того, чтобы каждая судьба стала историей, в Свердловской области государственный архив административных органов с 1999 года издаёт «Книгу памяти». В восьми томах – 31 737 человек.

От беззакония страдают все, но гибнут в первую очередь самые чуткие, самые совестливые, самые бескорыстные люди. Неслучайно Президент РФ Владимир Путин, выступая 30 октября 2007 года на Бутовском полигоне под Москвой, в присутствии Патриарха Московского и всея Руси Алексия II сказал: «В те годы страна потеряла не просто граждан: это были люди с собственным мнением, люди, не боявшиеся его высказывать, цвет нации».

В девятом томе «Книги памяти» – данные о репрессированных, фамилии которых начинаются на буквы «Ц», «Ч», «Ш», «Щ», «Э», «Ю», «Я». Том содержит информацию о 3593 безвинно осуждённых по 58 статье Уголовного кодекса РФ 1926 года.

Есть в этом томе и сведения об арестованных из посёлка Медный рудник и трудпосёлка СУГРЭС – 16 фамилий. 14 человек осуждены в ГУЛАГ, двое приговорены к высшей мере наказания – это охранник Медного рудника Иван Григорьевич Чистяков и плотник медеэлектролитного завода

Харитон Васильевич Ширяев. На Мемориале жертвам политических репрессий, открытом в августе 2009 года, увековечено на плитах 205 имен верхнепышминцев и среднеуральцев. После выхода 8 и 9 томов «Книги Памяти» список репрессированных пополнился 34 именами. Таким образом, все честные имена репрессированных жителей посёлка Медный рудник и трудпосёлка СУГРЭС восстановлены.

«Книгу Памяти» прямые наследники упомянутых в ней людей могут получить в Государственном архиве административных органов Свердловской области. Для этого при себе нужно иметь справку о реабилитации родственника и документы, подтверждающие родство с человеком, чьё имя включено в «Книгу Памяти».

Адрес архива: Екатеринбург, проспект Ленина, 34.

Председатели Ассоциаций жертв политических репрессий вправе запросить несколько экземпляров книги, предъявив надлежащим образом оформленное письмо с соответствующим списком фамилий. Верхнепышминцы и среднеуральцы могут получить девятый том «Книги Памяти» в нашей Ассоциации жертв политических репрессий. Каждый первый рабочий вторник месяца вас ждёт в 13 часов в зале заседаний администрации ГО Верхняя Пышма.

**Анатолий КАЗАНЦЕВ,**  
председатель Ассоциации  
жертв политических репрессий  
гг. В.Пышма и Среднеуральск.



Мемориал жертвам политических репрессий.



# От Греции до Альбиона

**Д**ЛЯ ЛЮБОГО спортсмена, каким бы успешным он ни считался в мировом рейтинге, высшей точкой в карьере считается Олимпийская медаль. Даже просто участие в этих наднациональных, статусных соревнованиях – уже большое достижение. И, конечно, каждый олимпийский чемпион – гордость страны.

## Откуда корни?

Первые Олимпийские игры проходили, как известно, ещё в Древней Греции. Но олимпийцы тех времён остались в прошлом. И возродилось, правда, в новом качестве, олимпийское движение в конце XIX века. Инициатором этого возрождения был энтузиаст барон Пьер де Кубертен.

23 июня 1884 года он выступил на Международном конгрессе по проблемам физического воспитания в Париже с предложением проводить раз в четыре года «современательные игры с приглашением к участию в оных всех народов».

Именно тогда и был создан Международный олимпийский комитет (МОК), пост Генерального секретаря которого занял Кубертен. В 1896 году Греция приняла первые, новые Олимпийские игры. А 23 июня теперь принято считать Международным Олимпийским днём.

По официальным данным, на той исторической Олимпиаде свыше 300 атлетов из 13 стран мира разыграли медали в девяти видах спорта. Для сравнения: в Олимпийских играх 2004 года в Греции участвовали более 15 тысяч спортсменов из 200 стран мира в 28 видах спорта!

## Знай наших!

За 20 лет работы спортивного клуба «Уралэлектромедь», его тренеры воспитали более 1200 спортсменов. Начало XXI века ознаменовалось для клуба особы-



Олег Кульков.



Павел Уханов.



Екатерина Бузмакова.



Александра Власова.

ми спортивными успехами. Его воспитанники удостоились чести представлять Россию в составе сборной России на зимних и летних Олимпиадах.

Это лыжники Николай Панкратов и Иван Альпов, успешно выступившие в 2006 году в Турине. Иван тогда стал серебряным призёром в лыжной эстафете.

В 2008 году в Пекине Олег Кульков был участником соревнований по марафонскому бегу (на классической дистанции 42 километра 195 метров). Медаль завоевать не смог, зато прославил своим участием наш город и получил бесценный спортивный опыт в беге на сверхдлинные дистанции.

Трое наших спортсменов участвовали и в Паралимпийских играх. Это заслуженный мастер спорта Павел Уханов, чемпион XIX Римской олимпиады глухих в 2004 году; дзюдоистки, заслуженные мастера спорта, бронзовые призёры Паралимпийских игр в Афинах в 2004 году Александра Власова и Екатерина Бузмакова.

## Поддержим всей страной

Совсем скоро любителей спорта ожидает главное событие года – тридцатые летние Олимпийские игры. Они пройдут в столице Великобритании с 27 июля по 12 августа. Лондон станет первым городом, который проводит игры уже в третий раз (до этого они проходили там в 1908 и 1948 годах). О том, что столица Туманного Альбиона примет олимпийцев, стало известно в июле 2006 года. Среди заявленных городов на проведение юбилейных летних игр была и Москва.

Сейчас, после того как спортклуб отделился от предприятия, руко-

водство ООО «УГМК-Холдинг» и ОАО «Уралэлектромедь» продолжает активно поддерживать спорт высших достижений. Вот и на нынешнюю Олимпиаду в составе сборной страны отправятся несколько наших спортсменов, воспитанников верхнепышминских тренеров.

Большие надежды специалисты возлагают на российскую сборную по синхронному плаванию, а особенно – на представительницу Свердловской области и ОАО «Уралэлектромедь» Анжелику Тиманину.

В конце апреля наши синхронистки выиграли соревнования в своей группе и обеспечили себе путёвку на Олимпиаду-2012. Де-

вушки продемонстрировали на воде сложнейшую композицию с большим количеством поддержек и уникальных элементов, которые никто в мире больше не выполняет.

Кроме того, защищать честь страны в Лондоне будут и представители клуба настольного тенниса УГМК, и баскетболистки клуба УГМК (пока не решён вопрос, кто именно из девушек поедет на Олимпиаду – Ольга Артешина, Татьяна Попова или Анна Петракова). В любом случае, мы будем болеть за всех наших земляков и верить, что русские всегда впереди!

Подготовила  
Алёна ПЕТРОВА.



## Как это было

**Заведующему учебно-спортивного отдела спортклуба «Металлург» Виталию МАКАРОВУ довелось в составе делегации Ставропольского края побывать на XXII летних Олимпийских играх в Москве:**

— Больше всего меня поразили выступления легкоатлетов на стомысячном стадионе в «Лужниках». Самое яркое впечатление произвела бегунья Ольга Минеева – как она мастерски завоевала серебряную медаль в беге на 800 метров и «золото» в эстафете 4x400 метров. Высокая, статная, она выделялась из общей массы своих соперниц бесподобной красотой техники бега и широким шагом. Столько лет прошло, но её выступление я помню также ярко, как будто бы это было всего пару дней назад.

Впечатлили и грандиозные соревнования в тройном прыжке с разбега, где выступал наш легендарный советский спортсмен, трёхкратный к тому времени олимпийский чемпион Виктор Санеев. В свои 36 лет он завоевал серебряную медаль, отстегив на третье место рекордсмена мира из Бразилии.

Конечно, организация Олимпиады в Москве была безупречная. Город полупустой, торжественно-парадный, чистый, красивый. Жаль, не удалось побывать на церемонии закрытия, но и так впечатлениями я насытился с лихвой.

*Талисманами предстоящих Олимпийских игр стали две симпатичные фигурки по имени Уэнлок и Мандевиль. Они названы в честь города Мач-Уэнлок, в которых прошли первые соревнования наподобие Олимпийских игр, и деревни Сток-Мандевиль, где прошли первые на территории Великобритании Паралимпийские игры.*



## ЕВРО-2012

**О**ШЕЛОМЛЯЮЩИЙ вылет сборной России по футболу с чемпионата Европы не обсуждал в эти дни, пожалуй, только ленивый. Разговоры о поражении нашей команды в заключительном матче группового этапа можно было услышать повсюду. Да и сейчас футбольные страсти не утихают.

Напомним, 16 июня подопечные Дика Адвоката уступили Греции со

# Доигрались...

счётом 0:1 и заняли в группе лишь третье место, не пройдя, таким образом, в четверть финала Евро-2012. Предыдущая победа наших футболистов и игра вничью с поляками дали болельщикам крепкую надежду на то, что в этом году мы увидим российскую сборную за пределами группового турнира.

Но, увы, надежды эти не оправдались.

По-прежнему многих волнуют извечные национальные вопросы «Кто виноват?» и «Что делать?». Ответы на них мы попытались найти у урских болельщиков – работников Уралэлектромеди и тренеров по футболу ДЮСШ «Лидер».

С кем бы ни приходилось мне общаться, все в один голос убеждены: нашим игрокам не хватило жёстких, технически отточенных действий, энергии, напора. Ещё один немаловажный факт: команда возрастная, необходимо обновлять состав молодыми футболистами. Хотя в целом наша сборная выглядела довольно хорошо. По мнению экспертов, произошёл некий сдвиг на ментальном уровне, и команды начали появляться чувство собственного достоинства. Но этот процесс только зарождается.

— Самые худшие опасения подтвердились – восторг от первой победы в игре с чехами был не оправдан, что создало неправильный настрой, раскололо команду, и мы, конечно, огорчены тем, что российская дружина лиши-

*За всю историю первенства Европы по футболу лучший результат показала сборная СССР в 1960 году. Тогда наши игроки обыграли югославскую сборную со счётом 2:1 и стали первыми чемпионами Европейского кубка наций по футболу (именно так назывался в то время чемпионат). Далее в финал мы выходили лишь трижды: в 1964, 1972 и 1988 годах, и становились серебряными призёрами. Сборная России дальше выхода в полуфинал Евро не пробивалась.*



Российские футболисты возвращаются домой, разеляя общее национальное разочарование.

**В**ЕЛИКАЯ Отечественная война отзывается эхом по сей день. В письмах фронтовиков, в их вещах и воспоминаниях. И бывает, что случайно найденный вот такой привет с фронта помогает восстановить биографию целого рода.

Так получилось в семье Любови Симоновой, инженера по промышленной безопасности ООТпБ ОАО «Уралэлектромедь».

— После кончины моих бабушки и мамы в старых документах нашлись письма с фронта, которые с передовой слали мои деды — Анатолий Константинович Шабалин и Иван Васильевич Мурзин, — рассказывает Любовь Яковлевна.



Назиф Хайруллин — наш коллега, трудился на Лосиновском торфопредприятии (подразделение Пышминского медеелектролитного завода), возглавлял комсомольско-молодёжную бригаду. На фронт призван в первые дни войны в возрасте 19 лет.

Прошёл всю войну миномётчиком, освобождал концлагеря, форсировал Одер и Вислу, дошёл до Германии.

Последнее письмо датировано 13 марта 1945 года.

Пал смертью храбрых.

## Привет из прошлого

Я долго не могла прийти в себя от этой находки! Оба фронтовика пропали без вести, и из соображений безопасности бабушка пять десятков лет хранила в тайне переписку со своими родственниками.

А дальше за дело взялись сотрудники отдела по связям с общественностью ОАО «Уралэлектромедь». В архивах они отыскали сведения о призыве, наградные листы обоих фронтовиков. Удалось даже узнать место захоронения связиста Мурзина.

Оказалось, что дед Анатолий Шабалин награждён Орденом Красного Знамени. Он был представлен к званию Героя Советского Союза: гвардии красноармеец пулемётчик 8 Гвардейского воздушно-десантного стрелкового полка 3 Гвардейской воздушно-десантной дивизии принял на себя командование взводом после того, как выбыл из строя командир. И было это во время операции по форсированию рек Бук и Днестр. Шабалину тогда не было и 19 лет...

«24 дня были на передовой, а сейчас за 5 километров от линии фронта, — пишет Ана-

толий Константинович 1 марта 1944 года. — Из Ковриги (место рождения. — авт.) остался один: Шурка убили на моих глазах, а остальные — не знаю где. Передайте по приветам всем родным, знакомым! Пока до свидания...»

— «До свидания...» — с дрожью в голосе дочитывает письмо деда Любовь Яковлевна.

Полвека её бабушка и мама жили надеждой, что свидание случится...

— Жаль, что не успели они узнать то, что знаем теперь мы о наших славных родственниках! — говорит Любовь Симонова. — И пусть наша память станет достоянием людей — мы передали письма фронтовиков в наш историко-производственный музей.

Кроме того, музей этой весной принял на хранение оригиналы писем ещё одного фронтовика — Назифа Хайруллина, родственника наших коллег, работников ОАО «Уралэлектромедь».

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Нож и фляжка — верные помощники солдата.

## Не мелочи, а память

**Н**ЕДАВНО мы встречались с нашим прославленным земляком, фронтовиком Аглям Гаязетдиновичем ГИМАЗЕТИНОВЫМ — месяц назад, в канун Дня Победы и его 90-летия. И больше, чем о войне, мы говорили о том, как важно, чтобы молодёжь хранила историю своей страны также свято, как они.

И как человек слова, Аглям Гаязетдинович выполнил своё обещание — передал на вечное хранение в историко-производственный музей ОАО «Уралэлектромедь» предметы, которые сопровождали его на фронте.

Например, фляжка дошла с ним до Берлина. Пристёгнутая цепочкой к поясу, она не потерялась даже в момент, когда боец был погребён заживо.

Мог ли он с такой фляжкой расстаться?! Чуть потёртую, с одной стороны помяту, он берёт её все эти годы. Но, будучи глубоко убеждённым, что память должна служить во имя будущего, вместе с ней передал и складной набор — нож, ложку, вилку. Отличную, надо сказать, вещь!

Аккуратный, набор как будто вчера сделан! Блестят, как новенькие, лезвие, вилка и ложка. И не поверить, что войну прошли! Так что пусть поучится у фронтовика нынешняя молодёжь дисциплине и ответственности во всех проявлениях.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Анатолий Шабалин погиб совсем юным. Но подвиги, которые он совершил, хватило бы на долгую жизнь.

## ВНИМАНИЕ: СТРАХОВАНИЕ

**В** ИЮНЕ 2012 года страховая компания «УГМК-Страхование» подводит итоги двадцатилетней работы на рынке страховых услуг.

На протяжении всей своей деятельности компания, помимо непосредственного оказания страховых услуг, выполняет просветительскую миссию: рассказывает и стремится донести до сведения каждого человека все те преимущества и выгоды, которые открывает страхование. Сегодня мы хотим обратить ваше внимание на основных предубеждениях, которые сдерживают приобретение страхового полиса.

### Для чего нам нужен полис?

В настоящее время наибольшая часть наших доходов предназначена для обеспечения наших повседневных и ежедневных потребностей. Когда появляются более-менее свободные средства, мы стремимся потратить их на приобретение одежды, бытовой и компьютерной техники. Многие из нас ещё и кредиты платят.

С такими расходами вопрос о приобретении страховки не ставится вообще либо решается в последнюю очередь, потому что «лишних» денег нет. Однако именно потому, что лишних денег не бывает, страхование призвано при любых жизненных обстоятельствах сохранить привычный уклад жизни. Объективно страховой полис необходим всем, так как каждому из нас есть что терять. Здоровье и связанная с его повреждением утрата прежнего заработка, имущество и связанные с его повреждением или уничтожением расходы — с этими проблемами без страховки человек остаётся один

на один. А чтобы встать на ноги, снова оказывается в долгах.

И только страховой полис позволяет жить и в максимально короткие сроки восстановить потери и расходы.

### Всё по-честному, без обмана

А вдруг не выплатят? Такой вопрос до сих пор живёт в сознании многих россиян, столкнувшихся в своё время с крахом системы Госстраха СССР. В те времена миллионы страхователей не получили выплат по своим полисам.

Этот факт закрепился в сознании многих людей и автоматически переносится на всех современных страховщиков.

Но старайтесь выбрать себе надёжного страховщика, который действительно платит при наступлении неблагоприятных событий, предусмотренных в полисе. Критериями надёжности компании могут выступать такие факторы, как продолжительность её работы на рынке, размер уставного капитала, уровень её платёжеспособности (маржа платёжеспособности), статистика страховых выплат. Что касается отзывов в сети интернет, то здесь всё-таки лучше сохранять трезвый и критичный взгляд, поскольку в большинстве случаев негативные отзывы о компании оставляет тот человек, который либо нарушил, либо не соблюдал условия страхового полиса и правил страхования. Поэтому при приобретении страхового полиса лучше заранее внимательно ознакомиться и уточнить с помощью страхового специалиста его условия и правила действия.

## То, на чём не стоит экономить



### Выгодно, но дорого...

Это — ещё одно распространённое предубеждение о страховании. Да, страхование действительно требует денег. Однако решение вопроса о том, дорого ли оно, зависит от того, с чем сравнивать расходы. Например, вы серьёзно потратились на покупку автомобиля. В случае его утраты (угон, хищения) или повреждения (ДТП, пожар, хулиганские действия), придётся либо передвигаться на общественном транспорте и забыть про автомобиль, либо потратиться на его восстановление, а иногда и покупку.

Согласитесь, снова собрать крупную сумму будет сложно, а если машина была куплена в кредит, то и вообще невозможно.

Страхование автомобиля от таких неприятностей — КАСКО — на фоне этой суммы будет выглядеть не таким уж и дорогим — это от пяти до семи процентов от стоимости автомобиля в год.

Кроме того, для водителей, которые хотят сэкономить и застраховать автомобиль не от всех возможных рисков, а от тех, которые для него наиболее актуаль-

ны, многие страховые компании предусмотрели специальные программы страхования.

Например, в нашей компании разработана и пользуется спросом программа страхования «Стратег», которая позволяет сэкономить 50 процентов стоимости страховки. При этом авто застраховано на случай угона, хищения, а также средних и крупных повреждений.

По аналогии с автомобилем в нашей компании существуют гибкие программы страхования и для других видов имущества, а также для здоровья и гражданской ответственности. Например, полная годовая страховка от несчастного случая с суммой ответственности 300 000 рублей для взрослого работающего человека обойдётся в нашей компании примерно в три тысячи рублей или восемь рублей в день. Страховка садового домика стоимостью 300 тысяч рублей будет стоить около двух тысяч рублей в месяц (чуть больше пяти рублей в день).

Страхование кажется дорогим лишь на первый взгляд, а присмотревшись, оказывается доступным и выгодным для личного или семейного бюджета.

### Зря соломку подстилал...

Так рассуждают люди, которые в период действия договора страхования не столкнулись со страховым случаем. Однако в этих рассуждениях упускается самый важный момент: страховой полис нужен для того, чтобы заранее подготовиться к последствиям неблагоприятных событий в жизни.

Случайности потому и случайности, что их не запланируешь заранее.

Наш мир материален и трудно прогнозируем, но управление стабильностью своей жизни возможно. И самый простой, доступный и, что немаловажно, законный способ ухода от проблем — это страхование. К сожалению или к счастью, современное общество не придумало иного способа рационального управления своим будущим. Поэтому если человек приобретает страховку, несмотря на то, что в прошлый раз с ним ничего не случилось, — значит он обладает высокой степенью ответственности перед собой и близкими. Он спокоен, а это дороже денег.

**М**ЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ производство – зона особой ответственности. Неподготовленные люди здесь работать просто не имеют права. И для того, чтобы новый человек быстрее освоился на рабочем месте, к нему прикрепляют наставника. Опытного, грамотного специалиста, который в первые рабочие дни и недели постоянно находится рядом с новичком.

Роль наставников в истории крупных предприятий переоценить сложно. Профессионалы, владеющие всеми секретами мастерства, вырастили не одно поколение квалифицированных рабочих и инженеров. А в годы Великой Отечественной войны, когда мужчины ушли на фронт и сыновья заменили отцов, на Кировградский медьзавод (как и на большинство предприятий СССР) пришли учащиеся ремесленного училища. В те годы наставнику отводилось ровно 15 дней для того, чтобы подготовить подопечного к самостоятельной работе. И – укладывались в отведённое время. Обучали главным образом так, чтобы мальчишки могли работать на Победу.

В ОАО «Уралэлектромедь» традиции наставничества зародились в годы становления производства. И с тех пор они только развиваются и совершенствуются в соответствии с требованиями времени.

Сегодня о том, как понимают свою роль в процессе подготовки кадров современные наставники, мы расспросили инженера аналитического отделения центральной

## Главное – не быть равнодушным

лаборатории ОАО «Уралэлектромедь» (филиал «Производство полиметаллов») Светлану Васильевну Бабайлову:

– Светлана Васильевна, сегодня Вы – наставник молодёжи. А были такой «проводник в будущее» у Вас?

– Я пришла в центральную лабораторию на участок обогатительной фабрики в 1986 году. Здесь и в те времена работала высокопрофессиональная аналитическая группа. И конечно, сначала показалось, что с таким огромным объёмом сложной работы мне не справиться. И тогда мне очень помог коллектив участка, а особенно – моя первая наставница Нина Константиновна Пьянкова. Мне очень нравилась атмосфера в коллективе: строгость, обязательность, исполнительность. А авторитет старших был беспрекословным. Важно, что те приёмы работы и традиции и сегодня передаются в нашей лаборатории из поколения в поколение.

В каждом из четырёх отделений на нашей площадке свой микроклимат, свои тонкости, свои устои, свои нормы. Каждый коллектив – особенный. И очень важно доброжелательно и тактично помочь молодому человеку влиться в коллектив.

– Каждая работа имеет свои осо-

бенности. В чём уникальность специальности лаборанта?

– Работа лаборанта очень сложная, напряжённая, требующая предельного внимания, сосредоточенности, знания химии, нормативных документов и ещё – больших физических усилий. Наверное, поэтому у нас не задерживаются случайные люди. Мы стремимся поддерживать имидж центральной лаборатории как надёжного и беспристрастного исполнителя оценки испытаний проб продукции.

Лаборанты из Кировграда принимали участие в конкурсе профессионализма уже в четвёртый раз и ни разу мы не вернулись без победы.

– Какова, по Вашему мнению, роль наставника на предприятии сегодня?

– Наставник очень важен, особенно для молодёжи. Во-первых, он помогает пришедшему на работу молодому человеку адаптироваться, почувствовать психологический климат коллектива. Во-вторых, на практике знакомит его с профессиональными тонкостями, обучает особым приёмам и занять своё место. Главный этап в начале – психологическая адаптация, вхождение в коллектив, знакомство с традициями, устоями, правилами поведения.



Светлана Бабайлова (справа) была наставником Ольги Караваяевой в 2006 году. Тогда Ольга заняла первое место в конкурсе молодых лаборантов.

Самый страшный враг в работе – это равнодушие. Для меня как наставника очень важно, чтобы молодые люди сразу почувствовали свою ответственность и отнеслись к делу с вниманием и заинтересованностью. Очень важно в процессе становления молодого работника как профессионала осознание и переживание собственных ошибок. Только так можно не допустить ничего подобного в будущем. Главное – не быть равнодушными.

– Постоянное общение с молодёжью обязывает идти в ногу со временем. Какой секрет энергетической подпитки есть у Вас?

– Я давно с удовольствием занимаюсь танцами. Посещение занятий – это для меня огромная энергетическая подзарядка. Наш коллектив «Шарм» в этом году на областном танцевальном конкурсе получил диплом I степени. А это огромный стимул двигаться дальше.

Наталья ГРУДИНА.

## ЛЮДИ ДЕЛА

### Специалист экстра-класса

**П**РОВОЖАЯ опытных коллег на заслуженный отдых, всегда хочется говорить о них добрые слова. А ещё больше хочется, чтобы бесценный опыт, накопленный ими за годы работы, передавался из поколения к поколению.

Да, тому, что из-под крыла мудрого наставника, незаменимого мастера по ремонту электрооборудования энергоцеха Николая Попова вышло немало настоящих профи, знающих своё дело назубок, не стоит удивляться. Тридцать три года – большой промежуток времени, но каждый рабочий день из этого временного отрезка Николай Сергеевич ценит и помнит.

Окончив горный техникум, а потом и институт в Свердловске, он несколько лет отработал в машиностроении. Встретив однажды свою «половинку», женился и переехал в Верхнюю Пышму. Вопросы о том, куда пойти, куда податься, отпали в миг, когда узнал, что в городе работает комбинат «Уралэлектромедь».

Так, в 1975 году устроился инженером-конструктором в проектно-конструкторский отдел, но спустя несколько лет пошёл: бумажная работа в четырёх стенах не для него и в 1979 году связал свою карьеру с цехом медных порошков. Сначала работал там старшим электриком, а с 2009 года – мастером по ремонту оборудования.

– По темпераменту я холерик – быстро увлекающийся делом, энергичный, не могу сидеть на месте, – рассказывает Николай Сергеевич. – Потому и работа в цехе, когда постоянно приходится быстро решать производственные задачи, мне ближе по душе. Я привык стремиться к цели и добиваться результата.

Слова Попова подтверждают и коллеги, и начальство. Он в совершенстве освоил электрооборудование цеха медных порошков, принимал участие в его реконструкции и модернизации. За время, что работает Попов в цехе, он участвовал во внедрении систем авторегулирования подачи электролита на первые четыре циркуляции, что позволило почти вдвое снизить расход электроэнергии.

Без предложений мастера не обошлось и внедрение автоматизированных смесителей и центрифуг с механизированной выгрузкой медного порошка, аспирационных систем технологических линий и линии заармирования медного порошка в контейнеры. Всего Николай Сергеевич подал более



Николай Попов

пятидесяти рационализаторских предложений, имеет одно авторское свидетельство. Он – четырёхкратный лауреат премии имени Бориса Кривоусова, а за трудовые достижения неоднократно поощрялся благодарственными письмами от руководства предприятия.

Как постоянный наставник молодёжи, он не сторонник заставлять работать силой. Если что-то у молодых, неопытных не получается, делает лучше сам и покажет пример. Так, считает, проще, чем переделывать за кем-то.

Сейчас, с выходом на заслуженный отдых, Николаю Сергеевичу предстоит привыкнуть к новому ритму жизни. Как и многие предшественники его поколения, он не мыслит и дня в жизни без любимого дела.

– Первое время, уверен, будет тянуть на завод, – говорит мастер Попов. – И без будильника буду вставать ровно в 6.00. Но ничего, привыкну. Вот проведём карнавал, и со спокойной душой уйду. Пусть дальше молодёжь работает, пробивается, у них всё ещё впереди...

Алёна ПЕТРОВА.

## ЮБИЛЕИ

### Поздравляем!

В июне трудовые юбилеи отмечают:

**35** ЛЕТ работы на предприятии – КОЛЧИНА Вера Андреевна, аппаратчик купоросного цеха;

**30** ЛЕТ – РОМАЗАНОВ Ахтам Зайнуллович, электролизник цеха электролиза меди, ЛУКМАНОВ Рафис Рифович, аппаратчик купоросного цеха, ДРАГАН Анатолий Михайлович, комендант управления, ЗВЕРЕВА Екатерина Викторовна, начальник бюро управления, КОСТРОМИНА Флориды Тимофеевны, лаборант центральной лаборатории;

**25** ЛЕТ – БАЗАНОВ Юрий Игоревич, аппаратчик химико-металлургического цеха, ИСМАГИЛОВА Флюза Фаритовна, бухгалтер управления, ГОРОДЕНКЕР Борис Савельевич, начальник управления автоматизации, РУДЬ Ирина Кузьмовна, лаборант центральной лаборатории, МАЛЫШЕВА Татьяна Борисовна, техник ОТК, САГИТОВ Дмитрий Саликович, машинист бульдозера цеха благоустройства;

**20** ЛЕТ – ШАЛГИН Владимир Петрович, плавильщик химико-металлургического цеха, ВОЛЧЕЦКАЯ Наталья Анатольевна, кладовщик купоросного цеха, ЩИПИЦЫН Василий Виктор-

вич, электролизник цеха медных порошков, ШЕВЕЛЁВ Николай Яковлевич, водитель автотранспортного цеха, КУЗНЕЦОВ Владимир Николаевич, водитель автотранспортного цеха, КАРУНОС Татьяна Алексеевна, старший кладовщик центрального склада, ЕДИГАРЕВ Вячеслав Юрьевич, электромонтёр энергоцеха, НАДЫМОВ Ким Баянович, газовщик энергоцеха, ПАНОВА Людмила Васильевна, табельщик управления ПСЦМ;

**15** ЛЕТ – МАСЛОВ Андрей Валентинович, разлившик медеплавильного цеха, НОВГОРОДЦЕВ Илья Викторович, плавильщик химико-металлургического цеха, ШАТРЫГИН Александр Сергеевич, машинист электровоза железнодорожного цеха, ВИЛИСОВ Александр Владимирович, водитель автотранспортного цеха, РЯБЫХ Марина Владимировна, кладовщик склада сырья, ЕРМАЛЮК Надежда Константиновна, бухгалтер управления, ЗАГИДУЛИНА Наталья Александровна, ведущий бухгалтер управления, ХЛУПИНА Наталья Николаевна, лаборант центральной лаборатории, УДАЧИНА Надежда Николаевна, лаборант центральной лаборатории.

В июне юбилейные дни рождения отмечают:

Ханиф Хаерланович ХАЛИМОВ, Игорь Юрьевич БАБИН, Александр Геннадьевич ОВЧИННИКОВ, Андрей Иванович ПРОЖЕРИН из медеплавильного цеха; Леонид Михайлович ПОМОРЦЕВ из цеха электролиза меди; Александр Сергеевич КУДРЯШОВ, Александр Петрович КОЛОБОВ из химико-металлургического цеха; Рафис Рифович ЛУКМАНОВ из купоросного цеха; Михаил Иосифович ЛАЗУКОВ из железнодорожного цеха; Николай Николаевич ЗЫРЯНОВ из автотранспортного цеха; Наземетдин Акреметдинович КУЧЕМБАЕВ из центрального склада; Александр Александрович СУПЛАКОВ, Ольга Юрьевна ПЕТУХОВА, Наталья Александровна КОЛОБОВА, Светлана

Анатольевна ПУЧНИНА из управления, Закван Ризанурович БИКТАШЕВ, Людмила Николаевна ЧИСТОВА из управления автоматизации; Сергей Александрович СЕРИКОВ из ЦППИ; Надиля Тавзиховна САЛАХИЕВА из исследовательского центра; Марина Михайловна АНТОНОВА из управления загорных объектов; Елена Энриковна ДАНИЛОВА из энергоцеха; Ильдар Мисбахович АКБАРОВ, Александр Петрович БАРАНОВ, Федалия Рафаэльевна ВАЛИАХМЕТОВА из ЦЦР; Радик Данилович МИРЗАГИТОВ, Сергей Владимирович РИБ, Юрий Георгиевич САПОЖНИКОВ, Хатмула Абдуллоевич САЛИМГАРЕЕВ, Константин Павлович БАГЛАЕВ из ПСЦМ.

Поздравляем всех юбиляров, желаем праздничного настроения, крепкого здоровья, успехов.

## ТРАДИЦИИ

**В**ЕСЁЛЫЙ и очень красивый праздник отметили в субботу мусульмане городского округа Верхняя Пышма – Сабантуй. С утра на большой поляне в городском парке возвели целый город – со спортивными площадками, сценами, закусокными, аттракционами. Это был один из самых гостеприимных городов на Земле, открытый для представителей всех национальностей и вероисповеданий!

Сабантуй в Верхней Пышме вошёл в разряд самых красивых и ожидаемых праздников года. К нему задолго начинают готовиться организаторы – диаспора мусульман, администрация городского округа, творческие коллективы и образовательные учреждения. Традиционно поддержку оказывает и градообразующее предприятие ОАО «Уралэлектромедь».

Так и в этот раз. Уралэлектромедь предоставила для праздника спортивный инвентарь и награды за участие в конкурсах. Предприниматели организовали бойкую торговлю – без вкусного угощения и сувениров какой праздник?! Творческие коллективы подготовили выступления, а администрация городского округа взяла на себя координацию работы всех участников.

Вот так, взявшись сообща – и получилось в итоге всё очень зрелищно. С утра и погода не подкачала – день был солнечным, тёплым,

# Дождик на Сабантуй – к добру!

и только к вечеру, в финале праздника разразился дождь – кстати, ожидаемый, ведь, по примете, дождь на Сабантуй – к хорошему урожаю, а значит – к достатку и благополучию.

Хозяевами на сцене на нынешнем Сабантуе были популярные национальные исполнители из Верхней Пышмы, Екатеринбурга, Первоуральска. Их душевность, задор и искренность подхватывали и зрители – подпевали и танцевали. Под мелодичные звуки песен татар и башкир было весело всем!

Много интересного придумали организаторы. Например, соревнования по прохождению бревна. Очищенный от веток ствол дерева закрепили под углом 40 градусов. Нужно было пройти его весь, коснуться края и вернуться назад. Попробовать пытались многие – из ребятшек выстроилась целая очередь! Но ствол раскачивался под ногами, так что и спотыкались, и падали. Тем не менее, возвращались, шли снова, и даже не по разу. Увлекательное это оказалось занятие!

А взрослые с нетерпением ждали поединки в борьбе курэш. Публики вокруг импровизированного ринга собралось много – при-

заться, я еле пробилась, чтобы снять на камеру, а заодно и полюбоваться на спортсменов.

Честь выступить на Сабантуе предоставляется только батырам – победителям отборочных боёв, лучшим из лучших. В субботу поединки прошли в разных весовых категориях. Порой побеждал опыт и спортивный стаж, а иной раз брала верх молодецкая ловкость. Но самое интересное в этой борьбе – благородство соперников. Что-то, а уважение к партнёру прививают джигиту в первую очередь, даже прежде, чем боевые приёмы. А победили в этом году екатеринбуржец Радик Сатхиев (он уже несколько лет удерживает звание абсолютного чемпиона на нашем Сабантуе) и верхнепышминец Редаль Галимьянов – оба получили шикарных баранов!

Традиционная национальная забава – лазание по гладко отшлифованному столбу. В этом испытании себя несколько мужчин, но прошёл вертикаль до конца только верхнепышминец Дмитрий Багаутдинов – за это ему вручили петуха и телевизор. Кстати, самым упрямым оказался юноша лет тринадцати: он штурмовал этот спортивный снаряд подряд много раз,



Звание «батыр» нужно завоевать в нелёгкой борьбе!

с обеда и пока праздник не закончился. Упрямота мальцу не занимать, так что держись, чемпион, подрастает смена!

Тесно было и за праздничными столами – по соседству с концертной и спортивной полянами расположилась зона застолья. Здесь угощались мясом, лепёшками, национальными сладостями, пили

пенные напитки за дружбу, спортивные победы, благополучие и достаток.

Расхотелись с праздника вечером. Нахлынул дождь, и ему были рады. Весёлые, усталые, но очень довольные – Сабантуй удался!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

### Украсим родной город вместе!

**О** ЧЕРЕДНОЙ конкурс, посвящённый Дню металлурга, мы – редакция газеты («Замедь») – решили сделать необычным.

Каждый из нас мечтает видеть свой город самым красивым, уютным, удобным. Так давайте помечтаем вместе. И украсим Верхнюю Пышму удивительными памятниками, парками, цветами или небоскрёбами. Хотя бы на фотоколлажах.

Для этого нужно совсем немного: фантазия, неплохой снимок и фоташоп. Не ограничивайте себя в идеях, превращая Верхнюю Пышму в город-сказку.

Ждём ваших работ до 2 июля на электронный адрес [e.petrova@elem.ru](mailto:e.petrova@elem.ru). Информация по телефону 98-134.



## УРА, КАНИКУЛЫ!

**К**АК ЗДОРОВО было в детстве бежать среди сверстников так, что ветер свистит в ушах. Удобные кроссовки, ровная беговая дорожка, и вот уже ты – первый у финишной черты.

Правда, далеко не всегда были те беговые дорожки ровными и удобными, особенно в пионерских лагерях. А уж о таких, какая сегодня радуется ребятшек, отдыхающих в пансионате «Селен», мы и мечтать не могли.

После реконструкции беговая дорожка и баскетбольная площадка были покрыты новым современным специальным полиуретановым покрытием «Эластур». В основе покрытия – уникальное отечественное сырьё – жидкий каучук.

На таких покрытиях тренируются самые именитые спортсмены бегуны и легкоатлеты. Так что многие профессиона-

### Путь-дорожка беговая, каучуковая

лы спортсмены могут позавидовать ребятам, отдыхающим в «Селене».

Как рассказал нам начальник отдела социального развития ОАО «Уралэлектромедь» Олег Трибунский, конструкция покрытия весьма впечатляющая.

Сначала с дорожки и баскетбольной площадки убрали старое асфальтовое покрытие, затем на твердое основание специальная укладочная машина уложила нижний пористый слой из полиуретанового связующего и резинового гранулята. Его толщина – 10 миллиметров. Затем, методом напыления нанесли верхний слой, толщиной 2 миллиметра. На заключительном этапе сделали разметку.

Покрытие получилось прочным, долговечным, устойчивым

к капризам уральского климата. Главное же, по-новому, чуть дружелюбному покрытию так удобно бегать и прыгать.

И ещё: упругий материал смягчает удары. Так что о разбитых на бегу коленках и синяках, полученных при падении, ребята могут попросту забыть.

Дети из двух заездов испытали покрытие на обновлённых площадках. Любителей бега и баскетбола среди детей работников ОАО «Уралэлектромедь» предостаточно, так что спортивные объекты не пустовали. С утра до вечера здесь разворачивались нешуточные спортивные баталии.

И все юные спортсмены, равно как и их тренеры и воспитатели, сошлись во мнении: более удобных площадок они ещё не видели.

### За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометецентр

21 июня +30°	22 июня +28°	23 июня +23°	24 июня +23°	25 июня +22°	26 июня +23°	27 июня +24°
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

## АКЦИЯ

### Живая память

**П**АМЯТНАЯ линия огня – так называется акция, которая пройдёт 22 июня на территории Мемориала работникам ПМЭЗ, рудника, обогатительной фабрики, павшим в годы Великой Отечественной войны.

День начала Великой Отечественной войны – дата памятная и скорбная для каждого россиянина.

Чтобы была жива память потомков, общественные организации ОАО «Уралэлектромедь» обращаются к работникам и ветеранам предприятия с приглашением принять участие в патриотической акции «Памятная линия огня».

Если вы хотите почтить память погибшего на фронте или без вести

пропавшего в годы войны родственника, приходите 22 июня 2012 года к 11.15 час. на территорию мемориала и принесите фотографию павшего героя.

Все фотографии будут выстроены в единый памятный ряд, около каждой из них будут зажжены свечи и возложены цветы. Одновременно будет формироваться список фамилий всех павших, а на мультимедийном экране пройдёт телевизионная минута памяти.

**ярмарка экономная**  
**более 100 видов обуви по 100 и 350р**  
**а также трикотаж, спецодежда, постельное белье**  
**26 июня с 9 до 18 часов**  
 г. Верхняя Пышма, ДК «Металлург»

**фестиваль семейных ансамблей**  
**«Семейная кладовая»**  
 среди семей работников ОАО «Уралэлектромедь»  
**9 ИЮЛЯ** День семьи, любви и верности 2012  
 Телефоны для справок: 4-78-62

**объявляет конкурс рисунков**  
**«О любви и не только...»**  
 в конкурсе принимают участие жители городского округа Верхняя Пышма старше 18 лет  
 Телефоны для справок: 4-78-62; 4-96-58

**ЗАМЕДЬ**  
 За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, [a.baranova@elem.ru](mailto:a.baranova@elem.ru); корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, [vmd@elem.ru](mailto:vmd@elem.ru), Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, [e.petrova@elem.ru](mailto:e.petrova@elem.ru); художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, [zamed@elem.ru](mailto:zamed@elem.ru); менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67515. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 20.06.2012 г. в 15.00.