

ЗАМЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№14 (1681) 12 апреля 2012 года

2 Алексей Безымянных: «ОАО «Урал-электромедь» много вкладывает в своих работников».

7 Весенний триумф юных («звезд»).

АКТУАЛЬНО

ЧЕЛОВЕК не враг себе. Отправляясь на работу, каждый желает благополучно провести трудовую смену, продуктивно отработать и – живым и здоровым вернуться домой к родным и близким. Однако в жизни бывает всякое... Производственные травмы случаются. По чьей вине? Насколько виноват в этом работодатель, а насколько – сам работник? В этом разобралось руководство ОАО «Уралэлектромедь» на совещании, где провели серьёзный анализ ситуации и обсудили пути преодоления тревожной тенденции. Эти проблемы будут разбирать в ближайшее время и в трудовых коллективах.

Тревожная статистика

В общих цифрах картина не так уж и плоха: в 2011 году число производственных травм существенно снизилось в сравнении с 2010 годом – с 22 до 15 случаев.

Это хорошо? Бесспорно! Однако если разобраться в структуре травматизма, то становится тревожно: тяжёлых случаев стало больше – их четыре и, кроме того, произошёл один смертельный случай.

На основной площадке в оба предыдущие года произошло по 10 случаев производственных травм, в ППМ было восемь – стало пять, ПСЦМ «сбил» статистику с трёх до нуля, «Сафьяновка» – с одного случая до нуля.

Но все-таки ЧП случаются. По данным отдела охраны труда и промышленной безопасности, большинство несчастных случаев происходит от неудовлетворительной организации производства работ. Остальные случаи – единичные, как то: нарушение трудового распорядка, нарушение технологического процесса, неприменение средств индивидуальной защиты и прочие. Единичные, но они есть!

Где слабое звено?

По мнению специалистов, в корне всех причин – человеческий фактор. Установлено, что чаще всего травмировались при проведении работ слесари-ремонтники, крановщики.

Чаще всего травмируются люди со стажем работы от 10 до 15 лет и в возрасте от 40 до 50 лет. Это взрослые, опытные, уверенные в себе

работники, достаточно молодые и перспективные. Что это? Расслабленность? Утрата чувства страха? Замыленность глаз? Или попустительское руководство в отношении подчинённых?

На самом деле, личная безопасность – это четыре фактора: когда человек себя беречь умеет (прошёл инструктаж и обучен), хочет (есть у него установка на соблюдение требований безопасности), может (способен применить знания по охране труда и использованию СИЗ) и обеспечен всем необходимым для этого (работодатель предоставил безопасное комфортное место работы, исправное оборудование и СИЗ). Так где же в этой системе слабое звено?

Причины – общие

Что делается, чтобы «переломить» статистику? Людей, которые совсем не умели бы беречь себя, пожалуй, не существует. Конечно, не все, приходя на работу, знают правила производственной безопасности. Но каждый работник ОАО «Уралэлектромедь» (и не только работник, но и представители подрядных организаций, и практиканты) в обязательном порядке знакомятся с этими правилами. Только в прошлом году курсы производственной безопасности на предприятии прошли 9 054 человека.

Рабочие места оборудованы в соответствии с самыми жесткими требованиями надзорных органов, и ничто не мешает воспользоваться, к примеру, каской, защитными очками, респиратором.

Следовательно, умеют и могут беречь себя все. Так почему же не берегут? Во-первых, нередко работники просто пренебрегают элементарными правилами, в полной уверенности, что уж с ним-то ничего не случится.

И именно поэтому в должностные обязанности руководителей всех уровней, начиная от бригадира и мастера, входит постоянный контроль за соблюдением подчинёнными всех существующих пра-

О жизни, здоровье и производственной безопасности



Средствами индивидуальной защиты обеспечены на всех участках работы. Их применять обязан каждый!

вил. Система понятна, но случается, что руководитель «ослабляет волю». И противопоставить этой проблеме можно только строгий контроль «сверху донизу».

Ситуации, когда руководитель игнорирует требования правил охраны труда и промышленной безопасности, утверждённые технологические инструкции, должностную инструкцию и прочие нормативные акты, просто недопустимы.

Наказание – не главное

Казалось бы, система контроля за десятилетия отработана до мелочей.

Руководители и специалисты ОАО «Уралэлектромедь» контролируют выполнение требований законодательства РФ в отношении состояния охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях. По графику, утверждённому директором, в

2011 году проведено 58 плановых проверок, то есть с проверками на производство выходили чаще, чем раз в неделю.

В 2011 году специалисты ОТ и ПБ провели 1 080 оперативных и целевых проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, служба производственного контроля промышленной безопасности провела 527 проверок. В ходе проверок выявлено 5 185 нарушений. Нарушения устраняются.

Кроме внутреннего, на предприятии действует и внешний контроль, и самый строгий – Ростехнадзора, Государственной инспекцией труда и Роспотребнадзора.

Собственно, результаты этой работы очевидны – количество производственных травм, напомним, год от года сокращается. И тем не менее, за допущенные нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности привлечены к дисциплинарной и административной ответственности 76 человек, один человек привлечён к уголовной ответственности, назначена внеочередная проверка знаний требований ОТ, а так же переаттестация по правилам промышленной безопасности 65 руководителям и специалистам, распоряжениями и приказами снижен размер премии 45 работников.

Конечно, такие наказания – инструмент более чем действенный. Но наказывать мало. Не менее важно проконтролировать уровень знаний и, в случае необходимости, пройти курс производственной безопасности заново.

Поэтому для проверки знаний по охране труда руководителей и

специалистов приказом по предприятию созданы постоянно действующие экзаменационные комиссии. С начала года прошли проверку знаний уже 1 077 руководителей и специалистов. И работа эта будет продолжена.

Обеспечен? Применяй!

Конечно же, качество средств индивидуальной защиты – очень важное звено в цепочке обеспечения безопасного труда. И нет на предприятии работников, которые не были бы обеспечены всем необходимым в полном мере. Более того, с каждым годом обеспеченность средствами индивидуальной защиты, создание безопасных условий труда всё лучше. На предприятии поступают только высококачественные спецодежда и обувь, каски, очки и многое другое.

Посмотрим, что сделано в прошлом году в рамках трудового законодательства и Коллективного договора.

Все, кому положено, обеспечены СИЗами – средствами индивидуальной защиты на основании утверждённых «Перечней бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» подразделений ОАО «Уралэлектромедь», составленных согласно Типовым нормам и результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Организована стирка, химчистка, ремонт спецодежды и спецобуви в установленные сроки. Все, кому положено, обеспечены сменяющимися и (или) обезвреживающими средствами. В целом в прошлом году затраты на охрану труда в ОАО «Уралэлектромедь» составили 156,9 миллиона рублей.

В сухом остатке

Итак, где слабое звено? Работников обучали и обучают, значит, все умеют правильно и безопасно выполнять работу. Обеспеченность СИЗами – практически стопроцентная, и работодатель не скупится на спецодежду, очки, маски, спецобувь и многое другое. То есть, по логике, все могут соблюдать правила охраны труда и промышленной безопасности. Важно, чтобы хотели! Чтобы инициатива хранить и беречь свою жизнь и здоровье исходила от самого работника!

Как уже было сказано, многие из случаев – это результат элементарной халатности, безответственности. Так что контроль по месту работы будет только ужесточаться. Повышением безопасности труда необходимо заниматься ежедневно и постоянно.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

Динамика травматизма в ОАО «Уралэлектромедь»

На диаграмме красным цветом показан коэффициент тяжести производственных травм, синим – коэффициент частоты. В целом, как видно, в последние четыре десятилетия количество производственных травм снижается. И это отрадно. Печально то, что их тяжесть возрастает.



ЮБИЛЕЙНЫЕ торжества по случаю 250-летия филиала «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» состоялись в Новоуральске в минувшую пятницу 6 апреля. Заводчане принимали гостей – депутатов областной и местной Дум, представителей министерства промышленности Свердловской области, творческие коллективы из Верхней Пышмы, Новоуральска, Екатеринбурга. Самые заслуженные работники получили награды.

Торжественное собрание началось с просмотра документального фильма об истории и сегодняшнем дне одного из старейших предприятий Среднего Урала – ныне филиала «Производство сплавов цветных металлов». Заводчане внимательно вглядывались в картинку прошлого, в изображения родных цехов в их новом, современном облике, узнавали на экране себя, своих коллег и товарищей.

Вручая высокие государственные награды, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Валерий Турлаев напомнил о заслугах предприятия перед страной и народом на протяжении всей истории нашего государства.

По поручению генерального директора УГМК Андрея Козицына работников ПСЦМ поздравил советник генерального директора УГМК – председатель совета директоров ОАО «Уралэлектромедь» Михаил Бочкарёв. Он, в частности, отметил уникальность этого предприятия, которое располагает редким оборудованием и кадрами, способными работать как с чёрной, так и с цветной металлургией.

Отпраздновали – и за работу



Михаил Бочкарёв и Владимир Колотушкин приветствуют коллектив филиала ПСЦМ в лице Дмитрия Тропникова.

Директор ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин вручил особо отличившимся работникам памятные медали, Почётные грамоты и Благодарственные письма предприятия.

– Войдя в состав Уральской горно-металлургической компании, предприятие обрело новые возможности для модернизации, освоения новых видов продукции и, в конечном счёте, повышения

конкурентоспособности на внутреннем рынке, – сказал Владимир Сергеевич.

От лица всех, кто в тот вечер получил награды, высказался ведущий специалист по охране труда, ГО и ЧС, промышленной и пожарной безопасности филиала ПСЦМ Виктор Даринцев.

– Благодарю руководство УГМК и ОАО «Уралэлектромедь» за высокую оценку нашего труда, – сказал он. – Мы и впредь не уроним честь родного завода.

Директор ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин передал директору филиала ПСЦМ Дмитрию Тропникову на вечное хранение обновлённый флаг завода – с эмблемой и символикой компании.

– По окончании реконструкции заводоуправления и сквера перед ним (а она продолжится обязательно этой весной!) ваш новый флаг будет установлен на самом высоком здании предприятия, – пообещал директор Уралэлектромеди. – Пусть он вдохновляет вас на новые трудовые свершения!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Артисты порадовали хозяев праздника виртуозно выполненными номерами.

Профсоюз работодателю – партнёр

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных побывал в Верхней Пышме на прошлой неделе: наш город был выбран местом проведения пленума комитета ГМПР Свердловской области. Гость осмотрел производственные подразделения головного предприятия УГМК – ОАО «Уралэлектромедь»: цехи электролиза меди, горячего цинкования, производства порошковых изделий, а также музей военной техники и Дворец спорта УГМК.

– Уральская горно-металлургическая компания находится в непрерывном развитии и в этом делает ставку на персонал высокообразованный, культурный, приобщённый к здоровому образу жизни, много вкладывает в своего работника, – отметил председатель ГМПР. – И это не только дворцы – спорта, культуры... ОАО «Уралэлектромедь» содействует жилищному строительству, организации детских садов, патристическому воспитанию, благополучию своих ветеранов. Цель деятельности профсоюза – побуждение работодателя вести социально ответственный бизнес. Пример такого бизнеса я увидел в Верхней Пышме.

Алексей Безымянных положительно оценил ход реализации в ОАО «Уралэлектромедь» коллективного договора:

– Основная составляющая коллективного договора, заработная плата работников, в полной мере соответствует положениям отраслевого тарифного соглашения, и в этой части выполняется. А зарплата низкооплачиваемых работников предприятий УГМК даже превышает нормы отраслевого тарифного соглашения. Но вернуться к тому, что ваш работодатель обеспечивает персонал целым комплексом социальных услуг. В Уралэлектромеди – это тоже часть коллективного договора, которая выполняется неукоснительно.

Председатель ГМПР признал необходимость в дополнитель-



Алексей Безымянных.

ном стимулировании в России социально-ответственного бизнеса.

– Предприятия УГМК можно поставить в пример в плане отношения к своему персоналу во всех территориях присутствия, – резюмировал Алексей Безымянных. – Мы намерены добиваться углубления создания дополнительных налоговых стимулов для таких, как УГМК, ответственных работодателей – компаний и отдельных предприятий. Потому что их участие в социальной жизни – это огромный вклад в национальную экономику, это пример исполнения гражданского долга.

Председатель ГМПР обсудил с генеральным директором УГМК Андреем Козицыным вопросы сотрудничества, перспективы развития предприятий, входящих в холдинг.

СОБЫТИЕ

Работать будем стабильно!

5-6 АПРЕЛЯ в пансионате «Селен» прошёл III пленум обкома профсоюза, участие в котором приняли более 100 представителей первичных профсоюзных организаций Свердловской области. Среди них был и председатель ГМПР Алексей Безымянных.

От лица принимающей стороны профсоюзных лидеров поприветствовал директор по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь» Николай Данилов. Он подчеркнул, что градообразующее предприятие ГО Верхняя Пышма, равно как и УГМК в целом, ведёт социально-ответственный бизнес. И один из наглядных примеров – комфортный загородный пансионат «Селен», где работники Уралэлектромеди и их дети могут отдохнуть и поправить здоровье.

Работа пленума прошла динамично. Первым выступил лидер Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков докладом по основному вопросу – об итогах работы VII съезда ГМПР, прошедшего в январе текущего года в Москве, и задачах Свердловской областной

организации ГМПР по выполнению его решений.

Важным моментом заседания стало подписание соглашения о дальнейшем взаимодействии между министерством промышленности и науки Свердловской области и Свердловским областным комитетом ГМПР. Основная цель этого сотрудничества – повысить эффективность работы предприятий горно-металлургического комплекса и, как следствие, улучшить условия жизни и труда работников.

Завершился пленум церемонией награждения победителей смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций, традиционно проводимого обкомом. Среди награждённых была и «первичка» филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь».

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Итоги марта

ПОСТУПЛЕНИЕ сырья в ОАО «Уралэлектромедь» в марте составило 100% к плану, с начала года – 106,1%. Таким образом, предприятие полностью было обеспечено сырьём.

В медеплавильном цехе в марте весь объём продукции соответствовал трём маркам, все четыре анодных печи были задействованы в работе.

Цех электролиза меди работал с хорошими технико-экономическими показателями. Выход катодов марки М00к составил 99,82%. Выход за месяц по туку

– 96,1% при плане 93%, машинное время серий – 94,9% при плане 93%, выход анодных остатков – 15,9% при плане 16,25%.

Коллектив филиала «Сафьяновская медь» работал ритмично. Содержание меди в руде составило 105,1% к плану, с начала года – 107,3%.

Железнодорожный цех в полном

объёме обеспечил доставку сырья и материалов в цеха предприятия. Общий объём перевозок за месяц составил 100%, оплата за использование вагонов РЖД – 43,6 тысячи рублей.



Рубрику ведёт заместитель начальника производственного отдела Вадим Паншин.

Основные показатели	МПЦ	ЦЭМ (катоды медные)	ХМЦ				Купоросный цех		ЦМП	ЦГЦ	ЦППИ		«Производство полиметаллов»		«Сафьяновская медь»	«Производство сплавов цветных металлов»	Производство медной катанки		
			золото	серебро	селен	теллур	медный купорос	никель серно-кислый			изделия свар. техн.	спеклённые изделия	обеспечены сырьём	выпуск черновой меди	добыча руды	медный штейн	медная катанка	медная проволока	медные жилы
План марта 2012 г. (%)	100,5	100,4	100,7	112,6	103,8	100,7	100,3	102,5	101,7	100,5	101,2	100,0	100,5	100,0	101,1	115,5	100,0	111,4	100,5
План с начала 2012 г. (%)	101,3	100,7	101,0	105,4	102,1	101,6	102,7	101,8	100,9	100,5	101,1	101,0	109,4	100,2	100,5	108,6	100,0	109,8	100,2
Прирост к 2011 г. (%)	0,6	0,2	–	16,8	–	–	–	–	–	19,2	26,3	–	–	–	–	–	–	23,0	–

БАССЕЙН во Дворце спорта УГМК пользуется невероятной популярностью у жителей городского округа Верхняя Пышма и прилегающих городов, у работников ОАО «Уралэлектромедь». Посетители – от мала до велика – любят его за то, что там всегда комфортно.

Кстати, вода в нашем бассейне обладает удивительным составом: она проходит такую тонкую очистку, что становится в чём-то даже полезной. И потому любят эту «спортивную арену» профессиональные спортсмены – участницы и тренеры женской сборной по синхронному плаванию. Любят и те, для кого плавание – неотъемлемая часть здорового образа жизни.

А в четверг, 5 апреля, здесь поздравляли особого гостя – двухмиллионного посетителя. Им оказалась Мария Меметова, девушка 1998 года рождения, синхронистка. Её приветствовали президент Федерации синхронного плавания Свердловской области Елена Козицына и директор по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь» Николай Данилов.

– У нас прекрасный бассейн! Поверьте, мне есть с чем сравнить,

Два миллиона. И больше



Николай Данилов, Елена Козицына поздравляют Марию Меметову – двухмиллионного посетителя бассейна.

– сказала растроганная девушка. – Здесь очень комфортно.

Возможно, именно то, что здесь всё удобно и правильно устроено, позволило Марии Меметовой одной из первых в команде вы-

полнить первый взрослый разряд. На память об этом небольшом, но приятном празднике Мария получила цветы, фирменное полотенце, флеш-карту и очки для плавания.

Музею спорта быть!

ИСТОРИЯ ОАО «Уралэлектромедь» богата не только трудовыми победами. Есть в ней страницы – свидетельства спортивной славы работников предприятия. Это достойно того, чтобы быть собранным и храниться в особом, специальном музее, за создание которого взялись во Дворце спорта УГМК в Верхней Пышме.

Спортивная история завода началась с самого его становления, с 30-х годов прошлого века. И нет ни одного вида спорта, в котором бы ни отличились наши земляки – спортсмены-любители и профессионалы.

Спортсменов всегда поддерживало руководство предприятия, содействуя привлечению работников к физкультуре, здоровому образу жизни. Поддерживает Уралэлектромедь и идею создания музея спортивной славы завода.

– Мы с большим энтузиазмом взялись за реализацию поручения руководства ОАО «Уралэлектромедь» создать такой музей, – рассказывает директор Дворца спорта УГМК Сергей Зверев.

На первых порах музей пропишется во Дворце спорта, со стороны улиц Кривоусова и Орджоникидзе. Предприятие и Дворец берут на себя благоустройство.

– А в наполнении фонда мы просим помощи жителей Верхней Пышмы, нынешних и бывших работников Уралэлектромеди, – говорит Сергей Зверев.

В музее от вас ждут спортивные награды – медали, кубки, Почётные грамоты и Благодарственные письма, а также спортивную форму, инвентарь, фотографии – одним словом, все возможные свидетельства спортивной славы наших работников всех времён.

Их нужно принести во Дворец спорта. Там их сфотографируют, а если нужно, то и обработают на современных электронных устройствах, чтобы дольше хранились.

Если вам трудно придти – например, в силу возраста, работники Дворца спорта придут к вам сами, чтобы выслушать ваши воспоминания, познакомиться и запечатлеть историю ваших спортивных побед.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

БОГАТЫМ на награды выдался нынешний март для творческих коллективов Дворца культуры «Металлург». Сразу несколько дипломов со статусных конкурсов привезла студия современной хореографии «Лаборатория свободного движения» и вокальный ансамбль «Акварельки».

Принимать участие в областном фестивале-конкурсе коллективов современного танца «Дыхание весны» имени Ивана Дроботенко

Весна побед

для участников «ЛСД» стало уже традицией. В этом году в Заречном состоялся седьмой по счёту фестиваль. И в который раз наши танцоры продемонстрировали высочайшее мастерство! Жюри отметило народный коллектив под руководством Оксаны Дойнеко и Владимира Ласкова дипломом II степени в номинации «Эксперимент».

Не прошло и двух недель, как

коллектив отправился в Казань – на международный конкурс-фестиваль детского и молодёжного творчества «Весенние выкрутасы-2012». Стоит отметить, что этот конкурс проходил в условиях высокой конкуренции: строгое и высокопрофессиональное жюри, широкая география участников (в танцевальном мастерстве соревновались 137 коллективов из России и стран СНГ!)

Верхнепышминцы и здесь оказались на высоте: получили два диплома II степени в номинации «Современная хореография» в возрастной группе 13-17 лет и в номинации «Шоу-программа» среди танцоров в возрасте от 17 до 25 лет.

Традиционный всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2012», который проводит центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», стал в этом году юбилейным, пятнадцатым по счёту. А проходил он в Нижнем Тагиле.

Юные артисты из вокального ансамбля «Акварельки» (руководитель Ольга Гришина) выступали на отраслевом конкурсе впервые. И, несмотря на дебют, заслуженно получили диплом «Надежда Металлинки». Диплом лауреата в номинации «Сольный вокал» III степени вручили по итогам конкурса солисту ансамбля Саше Кулакову. Кроме того, номера «Акварелек» вошли в праздничный гала-концерт «Металлинка-2012».

Алёна ПЕТРОВА.



Один из лучших номеров студии «Лаборатория свободного движения».

РОССИЙСКИЙ детектив «Шпион» стал первым фильмом, который пришёл в кинотеатр «Киноград» через спутник.

В феврале этого года Дворец культуры «Металлург» заключил договор с московской компанией «СинеЛаб Дата Деливери» по организации передачи фильмов через спутник. До этого фильмы в «Киноград» привозили в виде хард-дисков.

Сейчас передача фильмов будет идти двумя способами: некоторые дистрибьюторы будут по-прежнему отправлять харды,

«Шпион» пришёл через спутник

но большая часть фильмов пойдёт посредством спутниковой связи. Для единственного в Верхней Пышме кинотеатра это серьёзное достижение. Теперь «Киноград» наравне с ведущими кинотеатрами Екатеринбурга отвечает всем требованиям по качественной демонстрации фильмов.

Ещё одно новшество – смс-афиша. Любители кино могут

узнавать расписание «Кинограда», отправив сообщение на номер 1800 с текстом «Киноград» (в этом случае они получат расписание на текущий день) или «Киноград завтра» (в этом случае придёт расписание на завтра). Стоимость услуги – 7 рублей. Все подробности можно узнать на официальном сайте www.kinopr.ru.

Ольга ПОТАПОВА.



№	Цехи	Спартакиада		Смотр-конкурс	
		очки	места	очки	места
1	Энергоцех	12	1	27,77	1
2	Автотранспортный цех	22	2	27,75	2
3	Цех электролиза меди	22	3	7,5	3
4	Химико-металлургический цех	38	4	6,57	4
5	ППМ	45	7	6,0	5
6	ЗАО СП «Катур-Инвест»	40	5	5,24	6
7	Медеплавильный цех	40	6	4,7	7
8	Управление ООО «УГМК-Холдинг»	57	8	2,8	8
9	ПСЦМ	58	9	1,9	9
1	ООО ЧОО «Форпост-УЭМ»	9	1	24,43	1
2	Купоросный	19	3	14,55	2
3	ЦЦРО	18	2	6,57	3
4	Управление автоматизации	23	4	4,85	4
5	Цех горячего цинкования	24	5	3,66	5
6	Цех медных порошков	34	6	2,29	6
7	Железнодорожный цех	42	7	1,8	7
1	Ремонтно-механический цех	8	1	31,57	1
2	ООО «Металлак»	16	6	10,88	2
3	Управление охраны окружающей среды	11	3	10,80	3
4	Управление проектных работ	12	4	10,22	4
5	ОТК	10	2	10,0	5
6	Цех благоустройства	15	5	8,05	6
7	Центральный склад	28	9	7,0	7
8	ЦППИ	27	8	5,11	8
9	Исследовательский центр	18	7	4,07	9
10	Центральная лаборатория	48	10	1,61	10

В БЛИЖАЙШЕЕ воскресенье православные христиане отметят один из главных религиозных праздников. Верующие люди готовятся к нему заранее, а накануне, используя различные техники, раскрашивают пасхальные яйца. И не все ограничиваются однотонными цветами, стараются расписать их какими-либо узорами. А некоторые и вовсе готовят к празднику уникальные сувениры, сделанные с любовью своими руками.

Начальник бюро планирования отдела труда и социальных вопросов ОАО «Уралэлектромедь» Ольга Бабич – рукоделием увлекается давно, и в этом году подошла к празднованию главного православного праздника творчески. Специально накануне Пасхи она освоила новый вид рукоделия и смастерила в качестве сувениров для близких и родных красочные пасхальные яйца.

За основу Ольга Ивановна взяла деревянные заготовки в форме яйца, а в качестве материала для украшения использовала бархат разных цветов.

– Тканью я обтянула заготовки так, что шов спрятан под тесьмой и совсем незаметен, – делится

Сувенир к светлому празднику



секретами мастерства Ольга Бабич. – Причудливые узоры сделала из бисера, бусин, стразов, ювелирной проволоки. На каждое яйцо уходит до пяти часов кропотливой работы! А всего у меня получилось больше десятка сувенирных экспонатов.

Часть изготовленных сувениров рукодельница уже подарила самым близким людям – маме, свекрови, подругам. А в воскресенье, в день Великой Пасхи, со словами «Христос воскрес!» красочные яйца от Ольги Бабич попадут ещё не в одни добрые руки.

Считается, что яйцо символизирует рождение, и в России обычаем обмениваться с друзьями и родственниками на Пасху крашеными яйцами соблюдался издавна и во всех слоях общества. Добрая традиция, украшающая светлый праздник, живёт и сегодня.

Алёна ПЕТРОВА.

В XVIII-XIX веках производство пасхальных яиц стало самостоятельным видом искусства, а с конца прошлого столетия и самостоятельной отраслью художественной промышленности. Их делали на стекольных и фарфоровых заводах, на шиферных фабриках, в мастерских.

Мировую славунискали пасхальные яйца фирмы Фаберже. Их мастера создали несколько десятков уникальных подарочных яиц для императоров Александра III и Николая II. Сегодня знаменитая коллекция «путешествует» по главным музеям страны и мира.

СКОРО ЛЕТО!

НЕ УСПЕЛИ растаять наметенные нынешней весной сугробы, а в пансионате «Селене» уже начали готовиться к лету.

Подготовка к детским поездкам – дело серьёзное. Всё в «Селене» должно и будет соответствовать самым строгим требованиям.

Продолжительность смен, как и в прошлом году, две недели. Утверждён и график заездов для ребят:

- 1 смена: 1 июня – 14 июня,
- 2 смена: 17 июня – 30 июня,
- 3 смена: 3 июля – 16 июля,
- 4 смена: 19 июля – 1 августа.

В стоимость путёвки будет входить пятиразовое питание, проживание, поездки в бассейн или экскурсионные поездки, культурно-массовые и спортивные мероприятия, кружковая работа.

Пора подумать о «Селене»

Понравилась многим работникам предприятия и практика заездов родителей с детьми. На август запланировано два таких заезда:

- 1 смена: 3 августа – 12 августа,
- 2 смена: 17 августа – 26 августа.

В этом году продолжительность заездов родителей с детьми будет уже не семь, а 10 дней. В стоимость путёвки будет также входить пятиразовое питание, проживание, экскурсионные поездки, культурно-массовые и спортивные мероприятия, кружковая работа.

Конечно, организацией детского отдыха в «Селене» забота о детях сотрудников ОАО «Уралэлектромедь» не ограничивается.

К примеру, в 1 квартале 2012 года прошли углублённый меди-

цинский осмотр в ЕМЦ «УГМК-Здоровье» 174 ребёнка сотрудников ОАО «Уралэлектромедь», и работа эта продолжается.

На 2012 год запланирован также отдых детей в южном направлении за счёт средств предприятия.

Не меньше внимания на предприятии уделяют взрослым. Началась работа по подготовке к сезону оздоровления работников ОАО «Уралэлектромедь» за счёт средств Фонда социального страхования. Сейчас ведётся работа по договорам с санаториями-профилакториями – пролонгация, заключение новых договоров, получение копий лицензий.

Ольга ИВАНОВА, отдел соцразвития.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Сдадим лампочки в «экомобиль»

ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ лампы становятся в последнее время всё популярнее. И все прекрасно знают, что эти осветительные приборы содержат ртуть и безопасны только пока герметичны. А, значит, выбрасывать такие лампы вместе с бытовым мусором опасно. Разобьются в контейнере, и ртуть испарится. Это же касается и других ртутьсодержащих приборов – таких, к примеру, как термометр или тонометр.

Но куда девать негодные лампы? Ответ на этот вопрос – сдать в «экомобиль». По заказу городской администрации 14 и 15 апреля в Верхней Пышме пройдёт акция по сбору от населения использованных ртутьсодержащих термометров, энергосберегающих и люминесцентных ламп. Сбор будет производиться организацией ООО «Урал-ЭКО» на специализированном автомобиле с маркировкой «Экомобиль». В эти дни каждый житель Верхней Пышмы может бесплатно сдать экспедиторам ООО «Урал-ЭКО» накопившиеся у него отходы энергосберегающих люминесцентных ламп и градусников, содержащих ртуть.

Бесплатно лампы и термометры принимаются только от населения.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели могут на месте заключить договор с ООО «Урал-ЭКО» и сдать отрабо-

танные люминесцентные лампы.

Маршрут и время стоянки «экомобиля» 14 апреля 2012 года:

1. Площадка около супермаркета «Кировский» – ул. Петрова, 34 «б», с 9.00 до 12.00;

2. Площадка перед городским парком, ул. Чкалова, 87, с 13.30 до 15.30;

3. Площадка около универсама «Элект», ул. Кривоусова, 20 «а», с 16.00 до 18.00.

Маршрут и время стоянки «экомобиля» 15 апреля 2012 года:

1. Площадка около магазина «VIP-Город» – ул. Ленина, 127, с 9.00 до 12.00;

2. Площадка около магазина «Юбилейный» – ул. Юбилейная, 7, с 13.30 до 15.30;

3. Площадка около универсама «Центральный», ул. Ленина, 101, с 16.00 до 18.00.

Все вопросы можно задать по телефонам 5-38-23, 5-47-34.



ГАЗПРОМБАНК

Уважаемые сотрудники ОАО «Уралэлектромедь»!

ГАЗПРОМБАНКОМ СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ВАС РАЗРАБОТАНЫ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Узнайте больше о ставках, первоначальном взносе, сроках рассмотрения заявки и подходе к оценке заёмщика в Филиале Банка и его дополнительных офисах

Кредит можно взять на следующие цели:

- Приобретение квартиры на вторичном рынке недвижимости
- Приобретение квартир в строящихся домах (любые схемы – долевое строительство, членство в ЖСК, предварительный договор).
- Рефинансирование ипотечных кредитов, выданных в других кредитных организациях
- Строительство и приобретение загородной недвижимости
- Ипотечный кредит в рамках Программы инвестиций Внешэкономбанка
- Улучшение жилищных условий
- ИПОТЕКА+ (дополнительный кредит на ремонт квартиры, приобретенной с использованием кредитных средств банка.)
- Программа ипотечного кредитования на приобретение гаража (машиноместа)

Адреса приема заявок в Екатеринбурге:

ул. Урицкого, д. 7 (за площадью 1905 года)
тел.: (343) 355-59-10, 355-59-11, 355-59-12

ул. Радищева, д. 55
(угол с ул. Московской, в здании ТЦ «На Московской горке»)
тел.: 269-72-32, 355-58-22, 269-72-61

ул. Стахановская, д. 3 (Уралмаш)
тел.: 269-72-17, 269-72-18, 327-54-08

ул. Грибоедова, д. 32 (Химмаш)
тел.: 355-58-18, 355-58-39

г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 9
тел.: (3435) 423-101

г. Новоуральск, ул. Ленина, д. 132-А
тел.: (34370) 6-18-07, 6-18-16

Задать вопрос сотруднику банка или отправить пакет документов для рассмотрения заявки можно по адресу: credits@gpb.ural.ru.

ГПБ (ОАО). Генеральная лицензия ЦБ РФ № 381. Екатеринбург.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Ремонт жилых и нежилых помещений

Квалифицированные монтажники
Гарантия на монтаж 1 год
Срок изготовления 1-2 дня
Расрочка платежа 0%

БЕСПЛАТНО:

- Консультация специалиста
- Замеры
- Уборка
- Вывоз мусора после монтажа

КОМПАНИЯ
АСТЕРА
Тел. 8 912 27 26 494

ПРОФИЛИРОВАННЫЙ БРУС. Пиломатериал. Шпзоры. Вагонка. Доска половая. Дрова: берёза, сосна.
Тел. 4-93-43, 8-922-609-4730.

18 апреля
«МИР ПАЛЬТО»

г. Москва приглашает
в ДК «Металлург» (ул. Ленина, 12)
на **ВЫСТАВКУ-ЯРМАРКУ**
пальто, плащей,
курток

Вам будут представлены:

- широкий ассортимент
- и разнообразная
- цветовая гамма
- мужских, женских
- и молодёжных
- моделей коллекции
- «Весна-2012»
- с 44 по 66 размер.

Ждём вас
с 10 до 19 часов.

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометецентр

12 апреля +13°	13 апреля +15°	14 апреля +18°	15 апреля +14°	16 апреля +15°	17 апреля +14°	18 апреля +20°
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

ЗАМЕДЬ
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67427. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 11.04.2012 г. в 15.00.