

Что общего между печью и танком, точно знают в РМЦ

МАШИНЫ в мире людей – это все: и первые помощники, и основные фонды. А «надежда и опора» машин и механизмов на нашем предприятии – работники ремонтно-механического цеха (РМЦ) – они им и друзья-коллеги, а в случае чего, и доктора...

Союз человека и машины

Это только со стороны кажется, что для производства меди и других металлов нужны исключительно печи. На деле же для выпуска качественной продукции необходимы сотни сложных машин и механизмов. За то, чтобы все они работали как часы, и отвечают работники ремонтно-механического цеха – они помогают в эксплуатации, а кроме того, изыскивают возможности усовершенствования.

– К настоящему времени в цехе сложился очень сильный коллектив. И это очень ценно, потому что с развитием производства неуклонно возрастает и производственный план, и сложность поставленных руководством задач, – говорит начальник ремонтно-механического цеха ОАО «Уралэлектромедь» Евгений Пастухов. – Более того, поставщики оборудования не стоят на месте, и нам приходится постоянно быть в курсе технологических новшеств, успевать за развитием техники на предприятии. Так что справляемся исключительно благодаря высокому потенциалу персонала.

Без РМЦ – никак

Особенность работы РМЦ такова, что далеко не все сотрудники постоянно работают в помещениях цеха. Многие специалисты закреплены за подразделениями и обслуживают только технику, установленную там. Такое распределение обязанностей позволяет повысить и оперативность устранения неполадок, и качество работы. Жизнь показала, что устройство агрегатов и «мелкие слабости» сложных механизмов лучше знает человек, который работает с одним и тем же оборудованием постоянно. Более того, такая специализация помогает легче осваивать новую технику.

Пример – действующий и строящийся цеха электролиза меди. Специалисты из РМЦ строго следят за исправностью всей техники в ЦЭМ и параллельно обслуживают импортные насосы и подъемное оборудование, установленные на строящемся производстве.

Любое подразделение будет чувствовать себя без сотрудников РМЦ как без рук и в процессе плановых ремонтов. Уж тогда нашим машиностроителям придется ужесточать рабочий график, заступать на смену и в выходные дни, и по вечерам.



Любовь Бодрова, Владислав Рождественский и Юрий Силаков: в споре рождается истина.

Стимул для творчества

Резервы для того, чтобы справиться с поставленными задачами, в цехе изыскивают самостоятельно. Во-первых, по словам начальника РМЦ, эффект приносит система бережливого производства, внедренная в 2009 году: за этот период научились экономить время, материалы, энергоресурсы, трудозатраты. Во-вторых, в цехе постепенно идет замена оборудования на более производительное: в 2012 году здесь планируется установить еще один ленточнопильный станок – он позволит в разы увеличить выпуск готовой продукции.

Чем больше сложного оборудования на Уралэлектромеди, тем больше работы и у коллектива РМЦ. Чтобы успеть сделать все, в цехе стали жестче составлять график ремонтов собственного оборудования, упреждая поломки. Но графики графиками, а главная надежда и опора руководства цеха, конечно, люди – их профессионализм, любовь к своему предприятию, к профессии.

Стимул для творчества дала система «РОСТ-Иновация».

– Люди увидели, что их творчество востребовано, что за хорошие предложения положены и материальное вознаграждение, и похвала, и потому стали активнее, с большей заинтересованностью относиться к работе, – констатирует начальник цеха.

Лидеры-инноваторы в цехе – старший мастер Федор Мухатинов (изготавливает нестандартное оборудование и запасные части по заявкам от цехов

и для централизованной службы ремонта оборудования) и Сергей Афонасьев, старший мастер по централизованному обслуживанию грузоподъемных механизмов и насосного оборудования. Они помогают и подчиненным.

Все люди – лучшие

Отрадно, что коллектив пополняется перспективными молодыми сотрудниками, в числе которых Владислав Рождественский. Молодой человек по программе целевого обучения ОАО «Уралэлектромедь» окончил УГТУ-УПИ, отслужил в армии и вернулся работать именно в РМЦ, где его ждали и взяли под особую опеку. Сейчас Владислав уже технолог. Да, по житейским меркам он совсем молод. Тем не менее, в нем разглядели не только большой профессиональный потенциал, но и задатки руководителя.

Уже сегодня во время отсутствия более опытных коллег-мастеров Владислав Рождественский исполняет их обязанности. Большую помощь в становлении ему оказала наставник ведущий техник-технолог бюро подготовки производства РМЦ Любовь Бодрова.

С большим трепетом здесь относятся к опыту самых зрелых работников цеха, потому что в основе любого ремесла – именно опыт, «сын ошибок трудных». Почти четыре десятилетия отдала предприятию нормировщик Людмила Матасова, представитель славной династии Матасовых-Дубинкиных. Свыше 40 лет трудится здесь нормировщиком Тамара Пастухова.

В канун профессионального

праздника руководители этого подразделения поздравляют всех сотрудников. Но отметить в газете решили самых-самых.

Так, мастеру РМЦ Юрию Силакову по силам работа одновременно на двух участках – слесарном и монтажном. Юрий Иванович – авторитетнейший человек в своем ремесле. Руководство цеха считает, что этот человек – «настоящее сокровище для предприятия».

В службе централизованного ремонта оборудования РМЦ ударно трудятся инженер-технолог Владимир Семенов и мастер Марат Хасанов, оба большие профессионалы и оба – опытные наставники. В цехах электролиза меди и медных порошков за обслуживание грузоподъемных механизмов отвечает мастер Андрей Паршаков, а за работу насосного оборудования – мастер Александр Пушкарев. Оба – на хорошем счету у коллег и руководства.

Труд работников РМЦ востребован на всех участках работы основной площадки Уралэлектромеди и в филиалах. И даже музею военной техники «Боевая слава Урала» без этих людей никак – все экспонаты восстановлены с использованием деталей, изготовленных в РМЦ. Судите сами: макеты ракет, торпед и мин изготовлены именно здесь, в РМЦ. Возможно, кто-то и разочаруется: вот, дескать, муляжи, иллюзия... Но убеждена, что большинство читателей, как и я, не устают удивляться высокому профессионализму наших мастеров-машиностроителей, способных по эскизам создавать уникальные изделия!

Мargarита ВАШЛЯЕВА.

СОБЫТИЕ

Практика встречается с наукой

«ПЛАКСИНСКИЕ чтения-2011», как называют Международное научное совещание «Новые технологии обогащения и комплексной переработки труднообогатимого природного и техногенного минерального сырья», открылись во вторник, 20 сентября, в Верхней Пышме.

Одно из наиболее престижных отраслевых мероприятий, «Плаксинские чтения», как правило, становятся площадкой обсуждения магистральных направлений развития металлургии и горного дела в России и мире.

Например, для участия в нынешнем совещании заявки подали свыше двухсот ученых-россиян, их коллеги из Казахстана, Украины и Монголии.

«Плаксинские чтения» помогают ученым обменяться опытом, услышать конструктивную критику и продолжить свою исследовательскую работу с учетом полученных отзывов. А участие промышленников нацеливает исследователей на решение насущных практических задач в горной отрасли.

– Сегодня горно-металлургическая отрасль России по-прежнему уступает в эффективности мировым конкурентам, – прокомментировал событие генеральный директор УГМК Андрей Козицын. – И для преодоления этого отставания нам нужна помощь науки, как прикладной, так и фундаментальной. Мы заинтересованы в предложениях, которые дают прямой и зримый экономический эффект, решают, как это принято во всем мире, «под ключ» проблемы, которые стоят перед нами. Конкретные предложения мы готовы поддерживать в любой форме – как организационно, так и финансово.

В настоящее время основные проблемы в горнодобывающей индустрии связаны с вовлечением в эксплуатацию труднообогатимых руд и техногенных отходов. Ситуация усугубляется экологически обостренной обстановкой в горнопромышленных регионах и недостаточной воспользуемостью минерально-сырьевой базы.

– Решение этой масштабной проблемы возможно на основе создания современных обогатительно-гидрометаллургических процессов на базе новейших достижений фундаментальных наук, – считает председатель Научного совета РАН по проблеме обогащения полезных ископаемых, академик РАН Валентин Чантурия, принявший участие в торжественной церемонии открытия «Плаксинских чтений-2011». – Реализация новых технологий на горно-металлургических комбинатах позволит повысить эффективность всего производства, а успех этой работы обеспечивается тесным контактом науки и производства, о чем наглядно свидетельствует проведение «Плаксинских чтений-2011» на базе УГМК.

Россию на этой международной встрече представляет, в том числе, и исследовательский центр ОАО «Уралэлектромедь». Наши коллеги участвуют в работе секций «Технологическая минералогия», «Комплексная переработка минерального сырья», «Комбинированные процессы и перспективы переработки техногенного сырья, экология».

Соб. инф.

ГЛАВНЫМ событием минувшей недели в жизни предприятия стала очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь».

Главной задачей делегатов – работников основной площадки и филиалов – было оценить работу профкома за четыре года, прошедшие с прошлой конференции, и выбрать председателя профсоюзной организации на следующий срок.

О работе профкома собравшимся рассказал его председатель, Евгений Устюжанин. Он отметил важнейшие события, в которых принимали участие профсоюзы, подчеркнул конструктивный характер взаимоотношений, сложившихся с руководством предприятия, и кратко очертил задачи, которые стоят перед профсоюзами сегодня.

По сложившейся традиции участников конференции приветствовал директор ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин. Он рассказал о том, как складываются отношения между руководством предприятия и профсоюзной организацией, и ответил на вопросы представителей трудового коллектива.

– Взаимодействие руководства и профсоюзной организации играет в жизни предприятия очень важную роль, – подчеркнул Владимир Сергеевич. – Мы работаем в режиме открытого диалога, цель которого – взаимопонимание и достижение консенсуса даже в самых трудных вопросах. Один из ярких примеров такого сотрудничества – принятый в нынешнем году очередной Коллективный договор, основополагающий документ, призванный защищать профессиональные, экономические и социальные интересы наших работников.

В рамках нового Коллективного договора сохранена большая часть льгот и социальных выплат, предусмотренных прежними трехсторонними соглашениями. Но появились здесь и новые пункты. В частности, по увеличению ряда социальных выплат: оказывается материальная помощь молодым людям, впервые вступившим в брак, родившим ребенка, вернувшимся из армии...

Предприятие выполняет весь комплекс взятых на себя обязательств. Затраты на социальную политику в 2010 году составили более двух с половиной миллионов рублей. В 2011 году в полтора раза увеличены средства на фи-

Трехстороннее согласие



И зал, и президиум внимательно слушают выступление председателя профкома Евгения Устюжанина.

нансирование программы добровольного медицинского страхования, в рамках которой работники по направлению врачей могут получить высококвалифицированную медицинскую помощь в европейском медицинском центре «УГМК-Здоровье» и клиниках областного центра.

Руководство предприятия активно поддерживает неработающих пенсионеров: это выплаты ежеквартальной материальной помощи, дополнительные пенсии участникам Великой Отечественной войны, оказание содействия в решении бытовых проблем и многое другое.

Владимир Колотушкин высоко оценил сложившееся между руководством предприятия и профсоюзом сотрудничество и отметил, что, как и в прошлые годы, работа профсоюзной организации была направлена на социальную защиту трудовых прав и интересов работников, контроль соблюдения трудового законодательства. А работодатели и впредь готовы в рамках партнерских отношений поддерживать работу профкома, обеспечивать финансово-экономическую базу выполнения Коллективного договора, который недавно был признан лучшим в России.

Отвечая на вопросы, Владимир Сергеевич коснулся наиболее важных моментов в жизни коллектива. На вопрос о том, будет ли до конца года повышена заработная плата, он ответил так:

– На предприятии внедрена и действует система РОСТ-Инновация, позволяющая весь фонд оплаты труда распределять в зависимости от фактического

вклада каждого работника в трудовой процесс. Надбавка к фонду заработной платы, которую получило предприятие с июля нынешнего года, распределена следующим образом: девять процентов ушло на повышение зарплат, а оставшийся процент сознательно оставлен в резерве. Эти суммы будут выплачены тем работникам, которые покажут наиболее высокие показатели по системе РОСТ.

Кроме того, у нас разработан механизм, позволяющий увеличивать фонд заработной платы в случае увеличения производственно-технических показателей, то есть производительности труда. Поэтому плавный рост заработной платы будет продолжаться до конца года.

«Квартирный вопрос» остается одним из самых острых для многих работников предприятия. И многие надеются найти его решение через приобретение жилья в микрорайоне Садовом.

Владимир Колотушкин отметил, что большая часть обязательств ОАО «Уралэлектромедь» перед застройщиком (а это – укладка и подведение инженерных сетей) уже выполнена. И полученные в качестве оплаты этих работ квартиры будут направлены на решение жилищных проблем работников УГМК и Уралэлектромеди. Новое жилье будет распределено в первую очередь между теми, кто успешно зарекомендовал себя на производстве, особое внимание будет уделено молодежи. Новоселы получат от предприятия льготный ипотечный кредит. Важно, что все заявки рассматриваются коллегиально, чтобы справедливо распределить эти квартиры.

А тем, кто не сможет попасть в первую очередь, огорчаться не стоит. Потому что уже планируется возведение Садового-2 и застройка центрального района.

– Эффективность строительства достаточно высока, и если эти темпы сохранятся, Верхняя Пышма с помощью ОАО «Уралэлектромедь» заметно преобразится уже в ближайшие годы, – подчеркнул Владимир Сергеевич.

Не меньше, чем жилье и хлеб насущный, волновали собравшихся и производственные показатели.

– План, поставленный перед основным производством, в этом году мы выполняем с небольшим, порядка полутора процентов, ростом. Мы перевели производство порошковых изделий на основную площадку, до конца года коллектив полностью там обоснуется. В перспективе это позволит нам увеличить объемы продукции, производимой ЦППИ, до 1000 тонн в год.

В этом же году мы должны освоить более 200 миллионов рублей на строительство второй очереди цеха горячего цинкования. Новая линия цинкования мелких изделий сможет обрабатывать порядка 14 тысяч тонн металлоконструкций в год. Общая же мощность нового цеха составит порядка 55 тысяч тонн в год. Сейчас ведутся очень большие работы по освоению месторождения в Алтайском крае, строится подземный рудник в филиале «Сафьяновская медь». Па-

раллельно реализуются проекты, связанные с повышением объемов производства теллура и селена. В целом, мы намерены развиваться, двигаться вперед.

На конференции выступили заместитель председателя Горнометаллургического профсоюза России Андрей Шведов и заместитель председателя Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков.

Почетные гости отметили стабильную работу отраслевого профсоюза металлургов, пожелали укрепления нашей первичной организации и дальнейшего развития социально-трудового партнерства.

Кроме того, по итогам конкурса, проведенного областным комитетом ГМПР в этом году, ОАО «Уралэлектромедь» было награждено Благодарственным письмом за детскую оздоровительную кампанию в пансионате «Селен».

Заключительным и, пожалуй, самым главным этапом конференции стали выборы председателя профсоюзной организации. На эту должность была выдвинута кандидатура Евгения Устюжанина. И в ходе открытого голосования Евгений Сергеевич был избран единогласно.

Обновился нынешний состав профкома. Новым председателем комиссии по социальным вопросам стала Татьяна Шайнурова, культурно-массовую комиссию возглавил Олег Феклистов. Вопросами организационной комиссии будет заниматься Екатерина Соболева.

Алена ПЕТРОВА.



С пуском новой линии резко вырастут и возможности цеха горячего цинкования.

ЗАВОД – ГОРОДУ



МНОГО лет эта проблема казалась неразрешимой. С наступлением осени немалая часть улиц Кировграда, поселков Левиха, Карпушиха и Нейво-Рудянка погружалась в непроглядную тьму. А средств на восстановление уличного освещения в бюджете Кировградского городского округа, страдающего хроническим дефицитом, не находилось. Решить проблему удалось только с помощью УГМК и ОАО «Уралэлектромедь».

Уже 10 ноября страдавшие много лет во тьме населенные пункты «выйдут из сумрака». К этому дню будет закончена масштабная программа реконструкции уличного освещения. Программа разработана с учетом особенностей улиц городского округа: предусмотрена установка светильников разной мощности, все они оснащены энергосберегающими лампами и частотными регуляторами.

Светлые улицы Кировграда

В течение двух ближайших месяцев в Кировграде и поселках будут установлены 1362 светильника. Темпы работы по монтажу приборов не оставляют сомнений в том, что в установленные сроки все работы будут завершены. Ежедневно работники Кировградского МП «Благоустройство» устанавливают примерно 25 светильников. Работа кипит и в выходные дни.

– Средств по статье «Уличное освещение», которые по нормативу заложены в местном бюджете, хватает лишь на замену выходящих из строя ламп. Поэтому на проведение столь масштабных работ по восстановлению всей сети уличного освещения нам рассчитывать не приходилось, – поясняет глава Кировградского городского округа Александр Оськин. – Помощь ОАО «Уралэлектромедь» – это настоящий прорыв. Новые энергосберегающие светильники соответствуют самым современным требованиям. Установка такого оборудования позволит снизить

затраты в перспективе по нескольким направлениям. Во-первых, светильники с энергосберегающими лампами и частотными регуляторами позволят сэкономить до 40 процентов электроэнергии. Во-вторых, значительно снизятся и эксплуатационные затраты.

Работы по восстановлению освещения решено начать с Кировграда. Чуть позже, после определения подрядных организаций, они будут продолжены в поселках округа. За прошедшее с начала работ время светлыми в темное время суток улицами уже стали 75 квартал, улицы Лермонтова, Дзержинского, Мамина-Сибиряка.

– Финансирование реконструкции сети уличного освещения – это неочеченная поддержка ОАО «Уралэлектромедь», – говорит глава КГО Александр Оськин. – За счет такого участия компании в жизни нашей территории и в поселках, и в городе уличное освещение будет восстановлено.

Наталья ГРУДИНА.

ДЕТСКИЙ садик – это вторая ступень профессионального родительского образования (первую до этого проходят под патронажем детских врачей, обучаясь хранить жизнь и пестовать здоровье своего ребенка). В детском саду родители становятся родителями в социальном значении. Потому что садик – пожалуй, единственное место на свете, где дети и родители взрослеют одновременно.

А кто же главный в саду? Естественно, садовник. В российских реалиях – садовница. Это в Европе основоположник садилов мужчина, а у нас – женщина, супруга высокопоставленного сановника из Санкт-Петербурга 60-х годов XIX века. И по сей день «возделывание» детских душ остается сугубо женским ремеслом. Тяжким, мучительным – но, пожалуй, самым благодарным на свете!

Садик – это работа для взрослых. Там учатся папы и мамы вовремя вставать по утрам, в любую погоду поспевать к зарядке и завтраку, выполнять домашние задания, не терять колготки, не забывать расчески.

Первые детские успехи открывают глаза на то, что дети имеют ценность не только для родителей-собственников, но и в глазах друзей и педагогов!

Раскрывают все эти замечательные качества в больших и маленьких людях воспитатели.

В возрасте трех лет у человека происходит очень сложный психический процесс: ребенок отделяет себя от окружающего мира и начинает чувствовать и вести себя индивидуально. От поведения тех, кто рядом с ним дома и в садике, зависит, станет ли он личностью. И если станет, то какой.

Поскольку в садике дитя проводит две трети своей жизни, этот процесс целиком в руках воспитателей детского садика.

– Как вы с ними управляетесь? – вглубоком изумлении спрашиваю

Кто садовником родился, не на шутку пригодился



Тамара Анатольевна, ваш ход!

я воспитателя МБДОУ №22 Верхней Пышмы Тамару Попову: на ее попечении 25 шестилеток.

– Их нужно видеть кругом, – взывая к моей проницательности, отвечает Тамара Анатольевна. Но, видя мою педагогическую беспомощность, поясняет: – Вот даже спиной нужно понимать, что делают ребята. Если у кого-то с утра плохое настроение, я не оставляю его в одиночку ни на минуту весь день. А шалуна – не выпущу из поля зрения.

Тамара Анатольевна воспитатель, каких мало: профессии отдала почти четыре десятка лет, из них 35 – непосредственно этому садiku. Состоялась в жизни как жена: муж, ювелир-камнерез, некоторое время работал на Уралэлектромеди. Притом сама классная мама: старшая дочь – журналист в Екатеринбурге, сын – студент, пошел по стопам отца.

– А кем сложнее быть: родителем или воспитателем? – я точно знаю, что воспитателем, но что скажет Тамара Анатольевна?

– Конечно родителем! – она смотрит в мои глаза с глубоким сочувствием, и я понимаю, что надо бы за ней записывать. – Самое главное – дисциплина, и не только в действиях и поступках, но и в чувствах. Будьте терпеливыми не только с ребенком, но и с собой. И не стесняйтесь спрашивать!

У воспитателя Поповой и впрямь такой располагающий вид, что только и хочется спрашивать. И я видела, что родителям приятно с ней общаться, они задают вопросы и получают ответы.

Исподволь наблюдаю, что для двух десятков малышей она говорит, как для одного, – ровным, спокойным, тихим голосом. И те очень понятиливо ей откликаются.

– А вы у детей чего-нибудь пере-

нимаете? – не сомневаюсь, что у них с детьми все взаимно.

– А как же! В первую очередь, неумное любопытство.

– Она неумница! В постоянном поиске новых форм работы с коллегами, с детьми, – говорит заведующая МБДОУ №22 Татьяна Царева. – Не боится экспериментировать, в чем даст фору любому молодому педагогу.

Впрочем, понятие «немолодая» с обликом Тамары Анатольевны не вяжется вообще. Она всю жизнь поддерживает отличную физическую форму. Я так думаю, потому что детям она такая более понятна и ими любима, да и выпускникам своим не дает повода для разочарования.

Думаю, никогда не даст – благодаря плаванию и танцам. А еще – невероятной любви: к семье, к детям, к профессии. И к жизни!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

«Да надоело мне носки по утрам искать!»

УДИВИТЕЛЬНО как быстро растут наши малыши. Еще вчера мы были для них главным авторитетом, а сегодня они уже рассуждают, да так, что взрослым и в голову не приходит. Вот лишь несколько таких славных выводов и высказываний.

☺ ☺ ☺

– Я буду сегодня спать в носках, – заявляет пятилетний Сергей.

– Это почему же? – удивляется мама.

– Да надоело мне их по утрам искать!

☺ ☺ ☺

С вечера забросил куда-то свои носки, утром ползает по полу – ищет. Один нашел и разговаривает сам с собой:

– Где же второй? Второй, второй, я – первый! Прием! Иду на связь!

☺ ☺ ☺

Бабушка одевает Сашу на прогулку, а девочка мешает.

– Убери руки сейчас же! – не выдерживает бабушка.

– Да как я их уберу, они ведь у меня приделаны? – удивляется Саша.

☺ ☺ ☺

– Мамочка, миленькая, – влетает в кухню провинившийся Андрюша. – Скажи папе, чтобы не шлепал меня. Пусть лучше повоспитывает вежливо.

☺ ☺ ☺

Мама уговаривает четырехлетнюю Кристину убрать игрушки. Когда рассерженная мама хватается за ремень, ребенок идет убирать свои игрушки, причитая:

– Боже мой, боже мой!!! Что ж за жизнь пошла такая, что за жизнь!!!

☺ ☺ ☺

Никита (5 лет) после двухминутного стояния в углу говорит:

– Вырасту большой – построю себе овалный дом.

– Почему овалный?

– А чтобы в нем углов не было.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!



Жизнь – это ответственность

В СЕНТЯБРЕ, 26 числа, по всей планете проводят Всемирный день контрацепции. Таким образом ежегодно с 2007 года медицинские работники напоминают: «Контрацепция – это ваша жизнь, это ваша ответственность».

К сожалению, в России аборт по-прежнему остается самым распространенным методом планирования семьи. При том, как далеко шагнули наши граждане в техническом оснащении быта, удивительно, что они до сих пор продолжают расправляться с незапланированными детьми бесчеловечными, примитивными, давно изжившими себя средствами.

Самое страшное, что наиболь-

шее количество аборт в медицинских учреждениях – до 45 процентов от общего количества – совершают девушки от 15 до 19 лет. Все оставшиеся – в основном женщины от 20 до 29 лет.

Всемирный день контрацепции – это форма, в которой медицинское сообщество выражает протест против такого положения вещей.

Верхняя Пышма не останется в стороне. 26 сентября 2011 года городская женская консультация проведет День открытых дверей. С 14 до 16 часов можно будет прийти туда и задать все интересующие вопросы по поводу контрацепции. Приходите, не вадите!

Берегите себя!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ОТДЫХ

Вальс желтых листьев в «Селене»

...ЕГО ЕЩЕ можно увидеть, если провести выходные в пансионате «Селене».

Вихрем пронеслось лето, сели за учебники ребята, и только вечером, вспоминая с родителями о лете, рассуждают они о летних приключениях в «Селене». Но детские смены закончились, и это значит, что настало время выбираться в пансионат всей семьей.

К сожалению, у многих из нас выходные проходят по одной и той же схеме – убрать, постирать, приготовить обед, накормить семью, помыть посуду. Короткая пауза у телевизора, а дальше – ужин, посуда... и наступила ночь.

Хотите вырваться из этого бесконечного круга? Тогда собирайтесь в «Селене». Где все готово к приему гостей: уютные номера, вкусные обеды и ужины, а главное – сценарии вечерних развлекательных программ на несколько недель вперед.

А еще выходной в «Селене» – это полная гармония с природой. Как хорошо бродить по ковру из желтых листьев! Не думать о работе и срочных делах, а просто гулять по парку, играть с детьми, строить планы и мечтать. А потом, после прогулки и обеда, отдохнуть часок с книгой или просто подремать.

И все это время заветной мелодией будет сопровождать гостей пансионата изысканный и легкий вальс желтых листьев. Золотой листопад длится совсем недолго! Так что не опоздайте на прощальный праздник осени в «Селене».



Умение видеть необычное в обыденном

БЫТЬ обыкновенным человеком. Что это значит? Плохо это или хорошо? С экранов телевизоров на нас взирают несокрушимые герои, чья жизнь – бесконечные погони, смертельные схватки. Увлекательно, но... Может быть, лучше оглянуться вокруг и увидеть, что настоящие герои рядом с нами?

Один из таких скромных героев, Александр Симонов, мастер с тридцатилетним стажем, работает в филиале «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь». И героизм его не в единственном на всю жизнь подвиге, а в честном, ответственном отношении к труду, в любви к делу и преданности предприятию.

В нынешнем году Александр Викторович отмечает 55-летний юбилей. И дата сама по себе обязывает оглянуться назад, задуматься о прошлом, взглянуть в будущее.

— Профессия сама выбрала меня,

— размышляет Александр Симонов, заглядывая в прошлое. — Сразу после школы поступил я в техникум, учился по специальности «технология машиностроения». Высшее образование получил заочно, когда работал на Уральском автомобильном заводе. А о смене профессии никогда не задумывался. Почему? Да потому что работать с машинами и механизмами мне интересно. Развиваешься, растешь вместе с техникой. И каждая новая установка превращается в интересную, сложную задачу, которую необходимо решить, как бы трудно ни было. И еще интереснее усовершенствовать сложный механизм, сделать его более производительным, экономичным, надежным.

«В любом деле есть место творчеству», — эту мысль как нельзя лучше подтверждают слова нашего героя.

Конечно, одному с поставленными задачами не справиться. Но

вместе с коллективом ремонтно-механического цеха он постоянно придумывает новые приспособления для обработки изделий, совершенствует оборудование. Работа спорится, и успеха удается достичь в том числе и благодаря поддержке руководства предприятия.

Мастер — это не просто инженер, механик, инноватор и рационализатор. В первую очередь мастер — это руководитель. А люди — не механизмы. Здесь одних схем недостаточно. И с подчиненными Александр Викторович ладит прекрасно.

И главный его секрет здесь — персональный подход к каждому. За время работы в филиале ПСЦМ старший мастер хорошо изучил подчиненных, знает, кто на что способен, характер, привычки и слабости каждого. Он понимает, как, кого и чем стимулировать в сложных ситуациях, а еще — передает коллегам свой опыт, знания, житейскую мудрость.

— На заводе нельзя быть небрежным, рассеянным, безответственным, — размышляет Симонов. — Работа на заводе приучает к дисциплине, требует организованности и четких действий.

Поэтому и приходиться на такое серьезное предприятие нужно осознанно. И всю жизнь работать добросовестно и честно. Только так приходят знания, опыт, а с ними и шаги по карьерной лестнице.

«Если хочешь решить задачу — ищи решение» — это жизненный принцип Александра Симонова. И он сам, и его коллеги привыкли к тому, что даже в самой сложной ситуации он кропотливо и вдумчиво ищет причины неполадок и — находит. Какими бы скрытыми ни были поломки или дефекты. Потому что самая трудная задача решится, стоит только захотеть.

Юлия БАГАРЯКОВА.



Александр Симонов в родном цехе.

СПОРТ

Полнится копилка наших побед

ПРОШЕДШИЙ недавно в Режевском районе чемпионат УрФО по мотокроссу выявил очередных лидеров в этом экстремальном виде спорта. Наши земляки участвуют в подобных соревнованиях регулярно и каждый раз возвращаются домой с наградами.

При поддержке ОАО «Уралэлектромедь» за команду предприятия выступало несколько экипажей. Мотоциклисты Марат Шафигулин и Иван Нохрин боролись за победу в открытом классе (750 кубических метров) и заняли второе место.

И в классе мотоциклов «Урал» (650 кубических метров) знаменитый экипаж Юрия Антонова

и Александра Таликина, уступив совсем чуть-чуть сильнейшим соперникам из Ирбита, поднялся на вторую ступеньку пьедестала.

Сейчас наши мотоциклисты готовят своих «железных коней» к очередным соревнованиям в Асбесте и закрытию сезона, что пройдет в Камышлове в первых числах октября.

Алена ПЕТРОВА.



Мотокросс — один из самых зрелищных видов спорта.



Бой вороны с вальдшнепом: кто кого?

«Федя, дичь!»

НА СРЕДНЕМ Урале стартовал очередной сезон охоты. Еще с 1 августа любители этого древнейшего промысла начали охотиться на медведя, с 17 августа — на кабана на по-травах, с 27 августа — на утку и болотно-луговую дичь. А с начала сентября уральские добытчики вышли на глухаря, рябчика, тетерева, вальдшнепа, с середины месяца — на зайца, лису и ондатру.

Разумеется, чтобы поучаствовать в охотничьем деле, необходимо предварительно получить разрешение в Обществе охотников и рыболовов города Верхняя Пышма, что находится по адресу: улица Осипенко, 1 (здание АБК «Рудник»). Иначе вас, уважаемые, «подстрелит» кто-нибудь из правоохранительных органов.

Для того чтобы получить разрешение на охоту на такие виды животных, как глухарь, тетерев, бобр, куница, необходимо заплатить сбор за пользование объектами животного мира в размере, установленном Правительством РФ. Так, к примеру, за глухаря установлен сбор в 100 рублей, а за тетерева в 20 рублей.

Не забывайте, что с 1 октября в Свердловской области начнется охотничий сезон на бобра и енотовидную собаку, а с 15 числа будет разрешен промысел пушнины: норки, белки, колонка и куницы. В ноябре можно будет охотиться на косулю и лося.

Среди работников Уралэлектромеди немало любителей поохотиться да и порыбачить. Если вам есть чем похвастаться, звоните нам и рассказывайте о своих трофеях!

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Осень цвета меди



ОСЕНЬ... Она разная, как сама жизнь. То золотая от солнца, а то серебрится дождем. Лазурь утренних заморозков меняется к вечеру на яркую белизну первого снега.

Она противоречивая, но всегда красивая! И не может не вызвать отклик — так и хочется все вокруг себя запечатлеть!

Дерзайте!

Объявляем конкурс фотографий, на которых была бы наша уральская природа в буйстве осенних красок.

До 7 октября присылайте свои работы на электронные адреса zamed@elem.ru или e.petrova@elem.ru с пометкой «Фотоконкурс» или приносите в редакцию. Лучшие мы опубликуем, а победителей ждут призы!

Расценки газеты «За медь»

ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ предвыборной агитации в период выборов депутатов Государственной Думы Российской Федерации шестого созыва и выборов депутатов Законодательного Собрания Свердловской области 4 декабря 2011 года

1 кв. см = 20 руб. 13 коп.

Условия размещения предвыборной агитации:

- агитация размещается на условиях 100% предоплаты;
- надбавки за размещение в цвете — 35%; за срочность (в ближайший номер) — 60%.

Скидки не предусмотрены. Размещение производится после оформления договора и оплаты. При отсутствии документов, подтверждающих оплату, размещение не производится.

Цена указана без учета НДС — 18%.

За прогноз погоды ответственность несет Гидрометецентр

22 сентября +8°	23 сентября +9°	24 сентября +9°	25 сентября +8°	26 сентября +11°	27 сентября +15°	28 сентября +10°
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------	------------------------	------------------------

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА — тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА — тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА — тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА — тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА — тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6400 экз. □ Заказ 66399. □ Время подписания в печать: по графику и фактически — 21.09.2011 г. в 15.00.