

2

Чем «думает» информационная система?

5

О тепле в домах и прошедшем лете

7

Там, где летают танки и танцуют самолеты



СОБЫТИЕ

Когда мы едины

НЕСКОЛЬКО десятков молодых работников УГМК и Уралэлектромеди начали утро пятницы 9 сентября непривычно... Вместо уютно обустроенных рабочих мест их поджидал возле мемориала «Журавли» корпоративный автобус. Облачившись в ярко-оранжевые футболки и бейсболки, зарядившись отличным настроением, молодежный экипаж УГМК отправился в Нижний Тагил с тем, чтобы встретиться с председателем Правительства России Владимиром Путиным и принять участие в I открытом фестивале «Нижний Тагил – город молодежи», который организовал в честь юбилея Уралвагонзавода.

Как и на многих предприятиях УГМК, на Уралвагонзаводе существует молодежная организация, в состав которой входит около семи тысяч молодых, амбициозных, спортивных людей. Организовать неформальную встречу «молодежек» и было одной из главных задач праздника.

Фестиваль начался с парада на стадионе. Колонны молодежных сборных шли, сменяя друг друга. Тагильские гиганты УВЗ, НТМК и яркая, узнаваемая издалека колонна УГМК и ОАО «Уралэлектромедь»...

Ключевым моментом праздника стало выступление перед молодежью председателя Правительства России Владимира Путина. До этого премьер побывал на Выставке вооружения и запустил на Уралвагонзаводе новую производственную линию. А во время фестиваля российский премьер обратился к собравшейся на площади молодежи со следующими словами:

— Каждый из здесь присутствующих по-разному относится к своим предприятиям. Одни пришли на заводы совсем недавно, другие уже успели накопить трудовой опыт, а у некоторых и отцы, и деды, и прадеды отдали свои жизни одному и тому же предприятию. Но все мы гордимся своими заводами. Потому что каждый из них внес свою лепту в дело Великой Победы.

Многие из предприятий, представители которых собрались здесь, еще совсем недавно переживали нелегкие времена, но благодаря вашей инициативе, дисциплине и вашему трудолюбию, благодаря замечательным традициям, крепким, как броня наших танков, вы с достоинством вышли из этой ситуации и активно развиваетесь.

Я уверен в будущем уральских предприятий и хочу, чтобы каждый из вас был также уверен в своем будущем! И весь Урал, безусловно, останется нашим главным арсеналом и индустриальным сердцем России!

Программа праздника была составлена таким образом, что одновременно на нескольких площадках проходили спортивные первенства.

Ну а социально активная молодежь участвовала в организованных на трибунах стадиона форумах. Темой нашего импровизированного «круглого стола» стало взаимодействие молодежных организаций и роль молодежи в формировании будущей России. Представители нашей «молодежки» и других предприятий поделились опытом в проведении мероприятий, рассказали о программах мотивации и социальной поддержки молодых работников.

А расставаясь, молодые активисты решили, что должны обязательно собраться снова. Такие встречи нужны, и нужно сделать их традиционными.

Алена ПЕТРОВА.



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

ЗА

МЕДЬ

№36 (1652) 15 сентября 2011 года

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

ВИЗИТ

В МИНУВШИЙ четверг, 8 сентября, гостем Верхней Пышмы стал председатель правительства Свердловской области Анатолий Грдин. В рамках визита премьер изучил ситуацию с подготовкой к отопительному сезону и побывал на крупнейших стройках города.

Прогулка по «Садовому»

Особое внимание премьер уделит строительству жилого микрорайона «Садовый-1», Ледового Дворца спорта и филиала Училища олимпийского резерва № 1. Эти проекты реализуются на территории города в рамках политики частно-государственного партнерства с привлечением бюджетных средств разных уровней власти и частных инвесторов, крупнейший из которых — Уральская горно-металлургическая компания.

Первым из объектов, который строится при участии УГМК и ОАО «Уралэлектромедь», на маршруте Анатолия Грдина стал микрорайон «Садовый-1». Строительство здесь ведется силами АСЦ «Правобережный».

В соответствии с трехсторонним соглашением между Правобережным, городской администрацией и УГМК за лето под контролем УКС ОАО «Уралэлектромедь» здесь проложено семь километров теплотрассы (в двухтрубном исполнении), монтируются электрические сети. А это значит, что с наступлением холодов строители смогут продолжить внутренние работы в новых домах.

Что на первом этаже?

Важно, что параллельно с возведением жилья строители думают и о социальной инфраструктуре. На первых этажах новых домов будет все необходимое для новоселов — магазины, парикмахерские и многое другое. Застройщик готов по заданию ОАО «Уралэлектромедь» организовать «встроенные» детские сады на 70 мест прямо в жилых домах. Но они не помогут полностью избавиться от проблемы дефицита мест в детских дошкольных учреждениях. И обойтись здесь без активного участия как государственных и муниципальных органов власти, так и застройщика, невозможно.

Анатолий Грдин предложил муниципальным властям шире использовать возможности областных инвестиционных программ для решения задач по возведению детских садов в строящихся микрорайонах, а также по строительству и ремонту дорожного покрытия. (К примеру, на 2012 год областные власти запланировали субсидии муниципалитетам для строительства дорог в размере 500

Анатолий ГРЕДИН:

«Ни один промышленный холдинг не делает столько для своих городов...»



Делегация, которую возглавляют Андрей Козицын и Анатолий Грдин, на стройке Ледового Дворца.

миллионов рублей, но на данный момент общая сумма заявленных и готовых к финансированию проектов составляет не более 300 миллионов рублей). Что же касается застройщиков, то, по мнению премьера, они должны в полной мере учитывать в своих коммерческих расчетах интересы жителей.

Далее Анатолий Грдин познакомился с объектами спортивными: строящимся Ледовым Дворцом Спорт и Училищем Олимпийского резерва № 1. Важно, что Дворец строится, а училище развивается в рамках государственно-частного партнерства при поддержке УГМК и ОАО «Уралэлектромедь».

Ледовый Дворец будущего

Строительство Ледового Дворца, который сможет в будущем вместить до одной тысячи зрителей, осуществляется в соответствии с муниципальной целевой программой «Развитие физической культуры и спорта в городском округе Верхняя Пышма на 2011-2013 годы», общая сметная стоимость проекта составляет 507 миллионов рублей. Дворец строится на деньги федерального, областного и муниципального бюджетов, а также УГМК, вопросов с финансированием тех или иных

обязательных проектных решений не возникало. Более того — уже закуплено и ждет своего часа оборудование для создания искусственного льда. Сейчас все зависит от энтузиазма и профессиональных качеств строителей: важно до зимних холодов полностью подвести кровлю и приступить к наступлению зимы к внутренним работам.

Как рассказал генеральный директор ООО «УГМК-Холдинг» Андрей Козицын, изначально срок сдачи Ледового Дворца спорта был назначен на 2013 год, однако благодаря тому, что финансирование строительства велось планомерно, сдать в эксплуатацию данный объект можно будет уже к 1 сентября 2012 года.

Дом для чемпионов

В ходе знакомства с Верхнепышминским филиалом училища олимпийского резерва № 1 Анатолий Грдин особенно отметил значение этого учебного заведения для повышения престижа Свердловской области на российской и международной спортивной арене. Филиал готов специализироваться на тех видах спорта, которые давно и системно поддерживает УГМК, для развития которых в Верхней Пышме созданы все необходимые условия. Это, прежде всего, баскетбол, настольный

теннис, самбо, дзюдо, велоспорт и синхронное плавание. Сейчас в филиале училища занимаются около ста юных спортсменов. В перспективе их будет двести.

С целью расширения филиала ведется реконструкция учебного корпуса, который планируется сдать к 1 сентября следующего года, намечено строительство большой спортивной площадки с футбольным полем, бассейна для занятий синхронным плаванием.

Подводя итоги поездки, председатель правительства Свердловской области заявил, что перспективы развития Верхней Пышмы не могут не радовать. Анатолий Грдин отметил неосценимую роль УГМК в развитии территории, улучшении социального климата: — Ни один промышленный холдинг не делает столько для муниципальных образований, сколько делает УГМК.

Генеральный директор УГМК Андрей Козицын поблагодарил областного премьера за то, что правительство уделяет особое внимание развитию малых городов, к которым относится Верхняя Пышма, и поддерживает инициативы промышленников, направленные на развитие муниципалитетов, повышение качества жизни граждан.

Алла БАРАНОВА.

В МИНУВШИЙ четверг, 8 сентября, в резиденции губернатора Свердловской области прошла церемония вручения государственных наград. Среди награжденных было и пятеро работников ОАО «Уралэлектромедь».

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» получили начальник купоросного цеха Владимир Ивонин, слесарь-ремонтник теплотехнического цеха Равиль Мустаев и начальник металлургического цеха филиала «Производство полиметаллов» Андрей Журавлев. Звания Почетный металлург РФ был удостоен начальник исследовательского центра Андрей Лебедь. Главный геолог филиала «Сафьяновская медь» Юрий Шереметьев удостоен зва-

Символ труда и заслуг

ния Заслуженный геолог РФ. — Эти награды — символ вашего добросовестного труда, больших заслуг, вклада в дело развития региона и страны. Уверен, вы и не думали о награде, а просто делали свое дело. Именно в этом заключается истинный патриотизм, — сказал, поздравляя награжденных, Александр Мишарин. — Свердловская область славится своей промышленностью. На нашем гербе по праву написано «Опорный край державы». Поэтому закономерно, что среди награжденных много металлургов, энергетиков, машиностроителей.

— Отраднo, что руководство нашего региона и страны уделяет большое внимание развитию про-

мышленности. Многие из наших работников — потомственные металлурги. Поэтому мы воспринимаем получение этой награды не только как личное достижение, но и как оценку деятельности наших предков, учителей, — сказал в ответном слове Андрей Лебедь.

«Урал — опорный край державы» — для того, чтобы найти подтверждение этой мысли, достаточно было познакомиться со списком награжденных. Большинство из них — представители крупных промышленных предприятий региона. Хотя, конечно, были среди награждаемых и работники культуры, ученые, преподаватели вузов.

Алла БАРАНОВА.



Андрей Лебедь и Александр Мишарин.

13 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ПРОГРАММИСТА



Дружный коллектив отдела разработки и внедрения информационных систем.

ЗВУЧИТ очень сложно, выглядит еще сложнее: «информационные системы (ИС) — совокупность аппаратных и программных средств, которые обеспечивают взаимодействие и выполнение определенных функций, необходимых специалистам (пользователям этих систем) в своей профессиональной деятельности». По сути, программирование — это создание того, чем информационная система (думает). Этой сложной и ответственной работой занимаются программисты. И именно эти программы и облегчают сегодня работу во всех абсолютно отраслях и сферах человеческой деятельности.

Уже давным-давно развеялся миф о том, что программист — это схимник, отшельник, который проводит свою жизнь в таинственной комнате за мониторами. Когда-то так оно и было. Но нынешнее поколение программистов — это высокообразованные люди, крайне востребованные на рынке труда. По крайней мере, в ОАО «Уралэлектромедь».

На предприятии за работу информационных систем отвечают три подразделения. Отдел информационно-технического обеспечения занимается монтажом систем коммуникации и электроники. Отдел разработки и внедрения информационных систем разрабатывает и готовит программы к внедрению. Следит за тем, чтобы все это исправно работало, отдел сопровождения информационных систем.

Конечно это очень упрощенное, весьма условное представление о том, чем занимаются люди, создающие и обслуживающие информационную систему предприятия. А сегодня я, пользуясь поводом, разбираюсь, как работает отдел разработки и внедрения информационных систем ОАО «Уралэлектромедь». И помог мне в этом начальник отдела Александр Политов.

— На нашем предприятии основной учетной информационной

Был бы пользователь, а программу напишем!

системой является система «SAP R/3», кроме нее, действуют две подсистемы собственной разработки: подсистема управления персоналом и подсистема оперативного учета производством, — объяснил Александр Анатольевич. — Все эти составные части связаны между собой и вместе образуют корпоративную информационную систему предприятия. Как и сказано в самом названии, работники нашего отдела разрабатывают и внедряют информационные системы и их составные части: финансово-экономические, логистические подсистемы, подсистемы управления персоналом и оперативного учета производства.

Существующая конфигурация информационных систем сложилась в нынешнем виде к 2008 году. Ее авторы — работники профильных подразделений УГМК и Уралэлектромеди как флагмана компании. На сегодня в этой системе 12 предприятий холдинга, или одна тысяча 800 пользователей.

Управляют этой конструкцией, совместно с коллегами из управления информационных технологий ООО «УГМК-Холдинг» и смежных отделов ОАО «Уралэлектромедь», 26 человек — специалистов отдела, включая руководителя. То есть, труд работников здесь в высшей степени интенсивный! Средний возраст — 38 лет. Практически все — с высшим образованием.

— От программиста на нашем предприятии требуется значительно больше, чем просто знание своего ремесла, — отвечает начальник отдела. — Прежде всего, нужно знать основы предметной области или технологического процесса предприятия, в рамках которого работает наш сотрудник, будь то металлургия или бухгалтерский учет, строительство или управлен-

— Программисты, они всегда работают в интересах того, кому нужна программа, они всегда для кого-то, — объясняет Александр Политов. — Поэтому программисту полагается перенимать знания и опыт тех, с кем он работает. И никакого снобизма! Мы понимаем, что потребитель наших программ, заказчик (почти всегда так бывает!) не обязан разбираться в нашем деле. И требуется чтобы наши сотрудники прежде всего старались сначала понять, какая проблема возникла у пользователя, а затем предложить решение и объяснить, что и как устроено в программах, как они работают.

Ну, и главное, конечно — навыки формализации. Если человек умеет представить любой процесс как набор признаков и действий, разложить его на элементы и представить связи между ними, чтобы затем выстроить все это в схему, — он рожденный программист.

— А как насчет того, что программисты — нелюдимые зануды, которые пьют, едят и спят за клавиатурой?

— Что вы! Вы абсолютно заблуждаетесь! Это в корне неверно и у нас строго запрещено! — возмущается мой собеседник. — Мы очень веселые, креативные люди! Знали бы вы, как здорово, как весело мы празднуем дни рождения коллег и другие праздники! Так что программисты — люди высокой культуры, эрудированные, широко открытые миру, всегда готовые к коммуникации.

Главным праздником здесь считают, конечно, День металлурга. А в свой отраслевой день обычно наши программисты стараются выбраться на природу, чтобы в очередной раз развеять мифы о замкнутости своей профессии.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

КОНКУРС

Мастерство взять и поставить

НА КАЖДОМ предприятии есть участки, где главные люди те, кто перемещают грузы, в частности — водители погрузочных автомобилей. От того, как они владеют мастерством взять груз и поставить его куда надо и как надо, зависит, в итоге, успех всего дела. И секретов в их профессиональном мастерстве — предостаточно.

В пятницу, 9 сентября, все эти секреты пригодились водителям погрузчиков железнодорожного цеха ОАО «Уралэлектромедь», которые соревновались за звание лучшего по профессии.

Старт конкурсу дал начальник ЖДЦ ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Соколов. Он поздравил тех, кто решился пройти через конкурсные испытания, причем, дал характеристику каждому участнику. Владимир Семенович отметил сильные стороны коллег, ставших на время конкурса соперниками, обратил внимание и на слабые места, призвал быть смелыми и решительными в достижении победы и соблюдать требования охраны труда и правила производственной безопасности.

На теоретическом этапе каждый получил по 20 вопросов по основным системам работы предприятия — экологическому менеджменту (СЭМ), системе управления профессиональной безопасностью и здоровья (СУПБЗ), системе менеджмента качества (СМК). Ну, и конечно вопросы профессиональной деятельности.

Как рассказал один из организаторов конкурса — начальник участка межцехового транспорта ЖДЦ Сергей Ткаченко, вопросы оказались для большинства конкурсантов сложными.

— Думаю, в коллективе следует усилить работу, чтобы освоить все системы досконально, — сказал Сергей Голомулов.

Практический этап представлял собой набор операций, который участники конкурса выполняют каждую смену — нужно было переместить груз из точки А в точку Б с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности и инструкций.

Технически это выглядело так. Выехав из гаража, водитель подавал сигнал. Затем в точке А он брал груз. Дальше задним ходом змейкой уезжал в сторону точки Б. Потом заезжал на стоянку и там останавливался, выезжал со стоянки передом в сторону точки Б через змейку. У самой точки Б снова останавливался, ставил груз на место и возвращал погрузчик в гараж. Все участники выполняли задания с завидной легкостью.

С практическим заданием справились все, и — блестяще. «Да, они здесь классные мастера!» — говорит Сергей Ткаченко.

Тем не менее, нужно было выбрать лучшего, им стал Марат Салыхов, водитель погрузчика 4 разряда. Он выполнил практическое задание за одну минуту и две секунды, да и на теоретическом этапе его ответы были самыми точными.

Нужно сказать, что Марат Салыхов за время работы в ЖДЦ из рядового грузчика вырос до водителя погрузчика «Тойота». Второе место присудили Максиму Волкову, третье — Фиксу Лутфикарамову, оба они — водители погрузчика 4 разряда ЖДЦ.

По окончании итоги подвела не только комиссия, но и организаторы. По словам руководства ЖДЦ, конкурсы имеют огромное значение в деле повышения профессионального мастерства, развитии творческого потенциала работников, помогают развивать трудовые традиции в коллективе. Решено, что на будущий год готовиться к конкурсу профессионального мастера будут в ЖДЦ еще более серьезно, причем упор сделают не только на знания и мастерство, но и на массовость.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Победители конкурса Максим Волков, Марат Салыхов и Фикс Лутфикарамов.

Готовь сети летом...

...ТАК, СЛУЧАЕТСЯ, перефразируют энергетики знаменитую поговорку про сани. А как иначе? Если не подготовиться к холодам заранее, то зимой всякое может случиться.

И чтобы отопительный сезон в зоне ответственности ОАО «Уралэлектромедь» прошел без неожиданностей, готовиться к нему начинают еще ранней весной. К апрелю составляются планы и графики ремонтных работ, а как только перестает поступать в сети теплоноситель, начинается большая и ответственная работа.

Зона ответственности ОАО «Уралэлектромедь» давно уже не ограничивается территорией основной площадки и филиалов. ОАО «УЭМ-теплосети» поставляет тепло жителям Кировграда и Первого микрорайона Верхней Пышмы, а ЗАО УТС, дочернее предприятие УГМК-Холдинга, эксплуатирует все тепловые сети городского округа Верхняя Пышма, включая самые отдаленные поселки.

Нынешнее лето для заводских энергетиков оказалось особенно ответственным: необходимо было не только спланировать и провести плановые ремонты сетей, но и подготовиться к пуску тепла в микрорайон Садовый. Отом, что сделано в рамках подготовки к отопительному сезону, мы спросили главного энергетика предприятия Радика Габдрахманова.

— Радик Григорьевич, как вы оцениваете состояние тепловых сетей в зоне ответственности ОАО «Уралэлектромедь»?

— Теплосети у нас разные. Есть новые, есть с более длительным сроком эксплуатации, но все они исправны. Тем не менее, для того, чтобы не возникло проблем с подачей тепла, к зиме мы начинаем готовиться как только заканчивается отопительный сезон.



Радик Габдрахманов.

В мае была разработана программа по подготовке теплотехнического оборудования к предстоящему отопительному периоду. Сейчас эта работа завершается, и к старту отопительного сезона мы уже готовы на всех территориях нашего присутствия, включая и Кировград, где ситуация всегда более напряженная.

— Нынешним летом предприятие проводило только плановые ремонты, или параллельно велась модернизация теплотехнического хозяйства?

— В этом году мы, в том числе и потому, что будем отапливать новый район, занялись реконструкцией насосного хозяйства центральной котельной. Главная задача реконструкции — сделать функцию по передаче тепла максимально энергоэффективной. Для этого мы меняем насосный парк и все, что связано с передачей тепловой энергии. Будем устанавливать современные насосы

«GRUNDFOS», новую запорную арматуру на магистральные сети. Кроме того, ведется замена электрического оборудования, оборудования КИП. Капитальные затраты на реализацию проекта составят почти 16 миллионов рублей.

Тепло будет поставляться в город, и перед нами стоит задача сэкономить, работать максимально эффективно, так, чтобы тариф был доступным для населения.

— Значит ли это, что оборудование котельной порядком устарело?

— Дело не в этом. Изначально наша центральная котельная строилась с учетом городских нужд. Но в начале 90-х от поставок тепла в город по объективным причинам пришлось отказаться. Мы работали только на нужды предприятия и использовали около 30 процентов мощности объекта. Развитие города помогло нам сделать это производство более рентабельным и загрузить на полную мощность.

Когда районы будут достроены, мы полностью загрузим котельную, и стоимость гигакалории тепла станет ниже.

— Модернизация коснулась только центральной котельной?

— Конечно нет. ЗАО УТС полностью реконструирует котельную инфекционной больницы с заменой котла. По сути, там строится новый котел. На производстве «Радуга» завершается автоматизация котельной. Сначала мы заменили там котлы, потом — насосное оборудование, теперь завершаем процесс автоматизации. Понятно, что это хорошо, когда не человек, а система автоматизации управляет механизмами. Это всегда более эффективно и точно. Люди устают, а машины — нет.

— А что показали опрессовки?

— Что наши сети вполне работоспособны.

Первая серия опрессовок (в это время мы ожидаем порывов) помогает максимально точно скорректировать программу.

После ремонтных работ опрессовки повторяются, и хорошо, когда последние испытания проходят без проблем. В этом году сети прошли испытания неплохо. Рвалося обычно там, где мы ожидали по опыту работы зимой. Еще тогда, в ходе осмотров и тепловизионных исследований мы определяли слабые места.

Кстати, обследования показали, что потери тепла у нас даже ниже нормативных. Тем не менее, совсем без ремонтов теплосети обойтись нельзя.

Все пункты программы по подготовке теплотехнического хозяйства выполнены, и сегодня мы готовы к зиме. Заготовлено топливо, отлажено оборудование. Ждем только погоду и решение городской администрации.

Алла БАРАНОВА.



Скоро тепло придет и в Садовый.

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ теплоснабжения, Кировград — один из самых проблемных городов в зоне ответственности ОАО «Уралэлектромедь». Несколько лет назад стало ясно, что без помощи градообразующего предприятия горожанам не обойтись. И тогда кировградский участок ООО «УЭМ-Теплосети» взял ответственную работу — отопление нескольких районов — на себя.

Первые годы работать было крайне сложно. Конечно, и сегодня непросто управляться с изношенным на 80 процентов сетевым хозяйством. Но сделано уже немало, и к нынешней зиме энергетики подошли с уверенностью: выдержим.

Вот что говорят о проделанной за лето работе они сами.

Вячеслав Кушкин, начальник кировградского участка ООО «УЭМ-Теплосети»:

— В период подготовки к грядущему отопительному сезону наше предприятие провело два цикла гидравлических испытаний. Опыт прошлого года показал эффективность такого подхода: помимо выявленных неисправностей после окончания отопительного периода дополнительного цикла опрессовок дает хорошие результаты непосредственно в «горячий» сезон.

После гидравлических испытаний, проведенных в мае 2011 года, было выявлено 74 замечания. К 1 сентября все они были устранены. В летний период силами участка отремонтировано 600 метров квартальных и магистральных сетей, 18 теплокамер и все восемь тепловых пунктов отремонтированы и готовы к подаче тепла.

С 1 сентября проведен второй

цикл гидравлических испытаний магистральных и квартальных сетей. Большую помощь при проведении второго цикла гидравлических испытаний оказал филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь». Испытания прошли с хорошими показателями. К началу отопительного периода Кировградский участок ООО «УЭМ-Теплосети» будет готов на 100 процентов.

Один из факторов, который негативно отражается на нашей работе — задолженность потребителей тепла. На 1 сентября она составила 16,5 миллиона рублей (в основном это долги управляющих компаний). Это значительная сумма для нашего предприятия, которую мы могли бы направить на проведение ремонтных работ. Тем не менее, предприятие выполнило все запланированные мероприятия и готово к пуску тепла. Но претензионная работа с должниками будет продолжена.

Виктор Никулин, главный энергетик филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь»:

— В филиале «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» к отопительному периоду 2011-2012 было запланировано 55 мероприятий. 54 выполнены уже к 1 сентября. К началу отопительного периода, к 15 сентября, готовность предприятия составит 100 процентов. Из наиболее значительных мероприятий стоит отметить ремонт сетевых и питающих насосов, ремонт фильтров химической водоочистки, а также ремонт котельного оборудова-

ния, деаэраторов, бойлеров.

Подготовка к отопительному периоду на нашем предприятии неизменно носит комплексный характер и ведется планомерно, причем, начинаем мы ее с момента окончания предыдущего отопительного сезона.

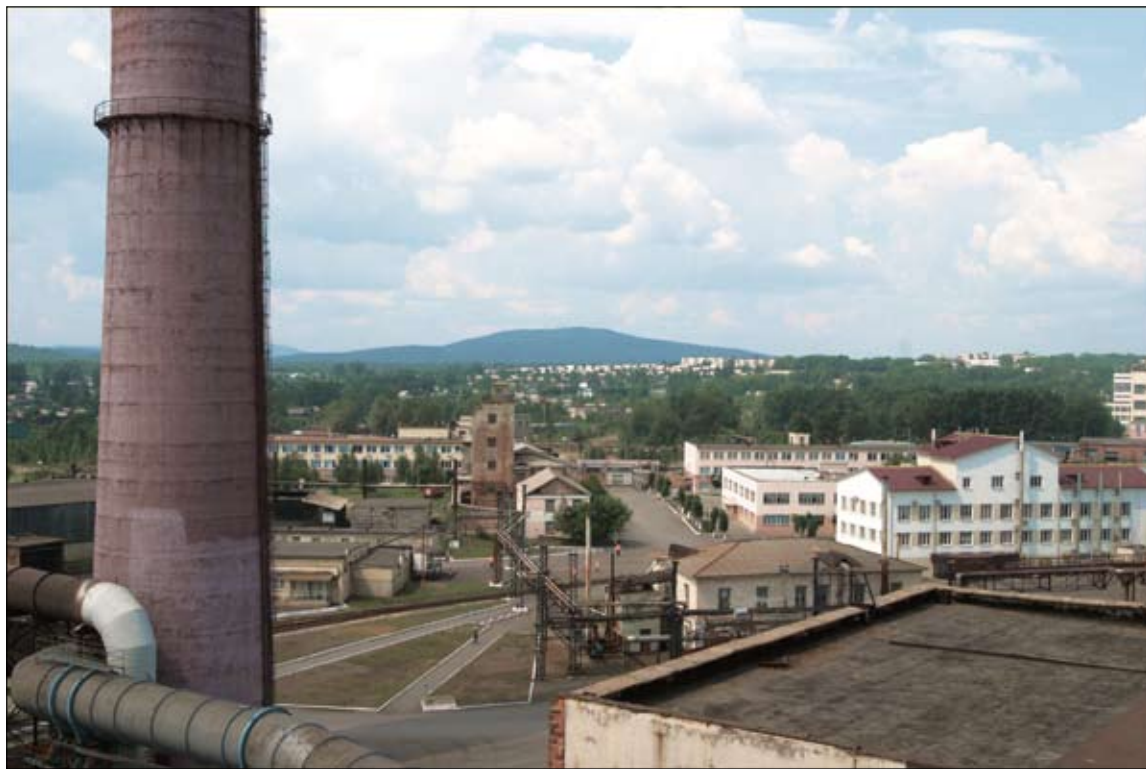
В обязательном порядке проводится ревизия запорной арматуры паропроводов и трубопроводов, теплоизоляционные работы, ревизия узлов ввода и теплосетей на

всех производственных объектах промышленной площадки.

В перспективных планах филиала — работы по техническому перевооружению котельной и повышению эффективности ее работы. На предприятии разработана и внедряется программа, в рамках которой в течение трех лет, начиная с 2012 года, будет произведена замена трех существующих паровых котлов на более прогрессивные водогрейные. Котлы нового поколения обладают более высоким КПД, эффективность их работы значительно выше, чем у существующих. В текущем году выполняется проектирование техперевооружения всей котельной энергоцеха и рабочий проект на замену котла. Так что в следующем, 2012 году мы сможем приступить к его реализации и начнем замену первого котла из запланированных трех.

Наталья ГРУДИНА.

Ремонт закончен, к морозам готовы!



Нынешней зимой в квартирах кировградцев холодно не будет.

Каждый из вас – важная персона

СО СЛУЖБЫ по работе с персоналом начинается первый рабочий день на предприятии всякий, кто решил связать трудовую биографию с ОАО «Уралэлектромедь». Точнее, он приходит сюда задолго до первого рабочего дня: прежде чем новый работник получит пропуск, он должен пройти процедуру оформления в отделе кадров. Служба по работе с персоналом – последняя инстанция, где человек побывает, если решил уволиться или выйти на пенсию. Хотя нет, с пенсионером, выдавая ему трудовую книжку, не распрощаются. Встав на учет в ветеранскую организацию ОАО «Уралэлектромедь», он и в дальнейшем останется членом теперь уже «ветеранского цеха». В основе работы с персоналом лежит принцип: для нашего коллектива важен каждый.

Первый день на работе

Вы хотите работать на градообразующем предприятии Верхней Пышмы и пришли в отдел кадров ОАО «Уралэлектромедь». Здесь расскажут, есть ли вакансии по тем специальностям, которыми владеет человек. Направят в цех, чтобы познакомиться с новым рабочим местом и коллективом. Момент непростой. Работнику отдела кадров по документам надо определить, насколько квалифицированного специалиста он принимает. Предыдущие записи в трудовой книжке могут многое рассказать о ее владельце, но для этого кадровику надо быть немножко психологом. Юридические знания тоже нужны, поскольку кадровик должен строго в соответствии с законом оформить трудовой договор. Чтобы выполнить все задачи, необходим сплав опыта и знаний. И в самом коллективе отдела кадров есть работники и пенсионного возраста, и молодые.

Со всеми специалистами, вновь принимаемыми на работу, обязательно встречается директор по работе с персоналом Сергей Стародубцев. Порой беседа в его кабинете длится более часа. Сергею Николаевичу важно знать, что нового может принести в работу того или иного подразделения специалист, и не менее важно понять, какие цели он ставит перед собой, каких высот стремится достичь.

Прием на работу – это только малая часть деятельности отдела кадров. О многогранности этой деятельности может рассказать начальник отдела Евгений Дедухин. Это пенсионные страховые взно-

сы и больничные листы, аттестация персонала и взаимодействие со службой занятости – список можно продолжать.

Итак, первый день на работе. Правила техники безопасности, трудовой распорядок, социальные гарантии – информацию обо всем этом человек получит утром. А еще он совершит экскурсию по историко-производственному музею. Для многих это короткое знакомство с историей предприятия дает мощный импульс: он с первого дня чувствует, что стал частью коллектива со славными традициями. А кто-то ощущает себя вовсе не новичком, если здесь работали дед и родители. Каждый год молодежь пополняет ряды династий, их сегодня на предприятии уже более трехсот.

Зарплата плюс...

Зарплата должна отражать вклад работника в общие результаты деятельности предприятия. Это в идеале. И к этому идеалу стремится отдел труда и социальных вопросов, совершенствуя систему оплаты труда. Почти два года ОАО «Уралэлектромедь» работает по системе «РОСТ-Инновация». И каждый работник предприятия на своем кошельке не раз мог почувствовать: производительный труд поощряется сразу же, по итогам месяца. Это позволяет сделать коэффициент трудового вклада со знаком «плюс». Ну а уж если поленился или допустил брак, не обессудь, коэффициент поставят с «минусом», и на зарплате это скажется отрицательно.

Теперь о второй составляющей системы – инновационной деятельности. В фонде оплаты труда предусмотрен значительный резерв на поощрение за новаторские предложения. Материальное стимулирование подтолкнуло очень многих иначе взглянуть на каждодневный труд, улучшить его организацию, снизить затраты. Начальник отдела труда и социальных вопросов Владимир Старков привел только две цифры: за полтора года, с января 2010 года, на предприятии было подано более 6200 инновационных предложений, сумма выплаченного вознаграждения составила около 10 миллионов рублей. Неплохая прибавка к зарплате тем, кто умеет работать головой. С внедрением системы было принято положение о конкурсе на звание «Лучший новатор», итоги подводятся по результатам каждого полугодия.

Принцип сочетания материального и морального стимулирования положен в основу работы службы по персоналу. Заметить и отметить высокопроизводительный труд очень важно. В этом году приняты специальные положения о награждении работников ОАО «Уралэлектромедь», в которых прописаны все виды корпоративных наград и все условия поощрения ими. Вручение любой награды – от корпоративной до государственной – проходит в торжественной обстановке.

Ваше мнение

Есть и еще одна возможность получить дополнительное материальное поощрение и даже повысить разряд. Надо стать призером конкурса профессионального мастерства. Конкурсы стали неотъемлемой частью трудовой жизни практически всех подразделений. Соревнование профессионалов проводится как внутри цехов, так и в общезаводском масштабе с участием представителей всех филиалов. В прошлом году было проведено 24 конкурса профмастерства, а в нынешнем запланировано 39. Появилась особенность в этой давно ставшей традиционной деятельности отдела организации работы с персоналом. Как говорит его начальник Дмитрий Галенковский, решено проводить конкурсы не только среди массовых профессий, но и привлечь новичков, тем более что представители редких профессий и сами стремятся показать свое мастерство. Тот самый счастливый случай, когда мнение организаторов и участников совпали. В этом году уже прошли конкурсы среди новичков – соревновались машинисты моечных машин автотранспортного цеха, водители погрузчиков железнодорожного цеха. В дальнейшем планируется список расширить.

Вся служба по работе с персоналом ежемесячно выходит в цехи на единые кадровые дни. Темы для встреч с коллективами подразделений выбираются самые злободневные, связанные с деятельностью предприятия и жизнью города, важными экономическими и социальными вопросами. На этих встречах у работников есть возможность задать вопросы, поставить проблемы. Эта обратная связь необходима, чтобы понять, как меняются интересы коллектива, что приоритетно для работников в данный момент. Мнение коллек-

тива позволяют узнать и регулярные социологические опросы.

Учимся круглый год

Учебный центр ОАО «Уралэлектромедь» не уходит на каникулы. Семинары, курсы целевого назначения и многие другие виды обучения центр проводит круглый год. 70 процентов персонала предприятия ежегодно проходит профессиональную подготовку. Начало сентября для учебного центра тоже горячая пора. К этому времени собираются заявки от подразделений на обучение в будущем году и формируется общий план. В нем надо учесть все: переобучение рабочих профессий, подведомственных гостехнадзору, повышение квалификации, обучение по корпоративным программам, подготовка будущих специалистов по целевому набору. По словам начальника учебного центра Андрея Майстрова, в 2010 году затраты на обучение персонала составили 12 миллионов рублей, плюс подготовка целевиков – 50 миллионов, а еще – оплата учебных отпусков заочникам – 14 миллионов. Именно эта категория студентов доказывает: учиться никогда не поздно. Есть в истории учебного центра случаи, когда отец получал диплом с отличием об окончании вуза без отрыва от производства, а его дочь в это время успешно заканчивала дневное отделение университета.

Молодым везде у нас дорога

К молодежи в ОАО «Уралэлектромедь» особое отношение. И оно исходит, прежде всего, от директора по работе с персоналом Сергея Стародубцева. Многие направления работы с молодежью он держит под личным контролем, например, деятельность временных молодежных творческих коллективов. Сегодня их на предприятии уже восемь, недавно успешно прошла очередная защита творческих работ на малом техническом совете.

Сергей Стародубцев обязательно проводит встречи с практикантами, беседует с молодыми специалистами, закончившими учебу по целевому набору и пришедшими на работу, контролирует, как организована стажировка, бывает на церемониях посвящения в молодые работники и конкурсах, которые проводит молодежь. Такое пристальное

внимание к молодежи понятно: им продолжать и приумножать традиции предприятия. Система работы с молодежью позволяет вовремя увидеть талантливых людей, которые стремятся достичь реальных результатов. Таких на предприятии поддерживают. Их направляют на всероссийские молодежные форумы, на стажировку за границу.

Обсуждая систему повышения заработной платы с 1 июля 2011 года, Сергей Николаевич поручил своим службам проанализировать, насколько справедливо оплачивается труд молодых работников. В результате у ряда молодых специалистов зарплата выросла на больший процент, чем у всего персонала предприятия. Это ли не стимул к дальнейшему профессиональному росту?

Старикам везде у нас почет

Вполне логично от молодежи перейти к ветеранам. Годы летят стремительно, и вчерашний молодой специалист вдруг понимает: пришла пора идти на пенсию. С предприятием, которому отданы годы, расставаться жаль. Да этого и не надо делать. Те, кто уходит на пенсию, встают на учет в ветеранскую организацию. И хотя «ветеранский цех» самый крупный на предприятии, председатель совета Берта Моисеевна Полякова знает 6,5 тысячи своих подопечных если не в лицо, то по фамилиям точно. Система работы с ветеранами в ОАО «Уралэлектромедь» отлажена, начиная с материальной поддержки до организации праздников. Кстати, в этом году, когда на предприятии была повышена зарплата, одновременно увеличены выплаты ежеквартальной материальной помощи неработающим пенсионерам.

У службы по работе с персоналом профессиональный праздник приходится на середину сентября. Коллектив встречает его будничной работой. Отмечать совершенно нет времени. Через две недели другой праздник, гораздо более важный – День пожилых людей. Подготовка к нему в самом разгаре. Как всегда, гостей праздника ждут сюрпризы. Какие, рассказывать не будем. Но без сюрпризов не обходится ни один праздник для самых уважаемых людей – ветеранов предприятия.

Лидия ЗИМОВСКАЯ.



Парадный смотр для бронетехники

ОДНИМ из главных событий прошлой недели была, без сомнения, Российская выставка вооружения, которая проходила на полигоне Старатель в Нижнем Тагиле.

Программа выставки была насыщенной и напряженной — демонстрация возможностей боевой техники и авиа-шоу, встречи, пресс-конференции, переговоры... Все здесь было удивительным — и экспонаты на стендах, и современная бронированная техника, и гости. Руководители оборонных предприятий и военные из самых разных стран. Строгий офицер-индус в алой чалме и уверенные в себе представитель «Рособоронэкспорта», любопытные журналисты и готовые рассказать о своих экспонатах все стендисты.

Второй день выставки был особым — все с нетерпением ждали главного гостя дня — председателя российского Правительства Владимира Путина. Прежде всего, долгожданный гость, прибывший в Нижний Тагил на вертолете, осмотрел экспозицию, побывал в павильонах и даже, сняв строгий пиджак, в белоснежной рубашке забрался в башню «премьеры сезона», танка Т-90С.

По словам российского премьера, на выставке представлены серийные и перспективные отечественные образцы техники, созданные российскими оружейниками, и здесь «действительно есть что посмотреть». Владимир Путин, в частности, отметил разведмашину «Рысь», модернизи-



Председатель Правительства РФ Владимир Путин на полигоне Старатель.

рованный танк Т-90С, зенитно-ракетный комплекс «Тунгуска».

Премьер-министр заверил, что государство и далее особое внимание будет уделять модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса, подготовке кадров для отрасли.

«Кроме программы по закупке военной техники, у нас принята триллионная программа — 3 триллиона рублей мы направляем на обновление ОПК», — отметил российский премьер. Он добавил,

что в ближайшее десятилетие произойдет, по сути, полное обновление армии и флота.

В ходе демонстрационных показов «изюминки» нижегородской выставки, 9 сентября зрителям продемонстрировали боевые и технические возможности свыше 70 единиц вооружения, военной и специальной техники, боеприпасов, 18 единиц стрелкового оружия. В стрельбах приняли участие 20 единиц боевой техники, в том числе, модернизированный танк

Т-90С, боевые машины поддержки танков, самоходная гаубица МСТА-С, зенитно-пушечный ракетный комплекс «Тунгуска-М1», боевые машины десанта и бронетранспортеры.

Всего в показательных выступлениях, которые проводятся каждый день работы выставки, огневую мощь и ходовые характеристики продукции показывали 21 предприятие.

Аплодисментами встретили зрители легендарный «летающий танк» Т-90С, который вновь поразил всех своим изяществом и точностью стрельбы по целям.

Именно танки интересовали представителей ОАО «Уралэлектромедь» больше всего. И это неудивительно: сравнительно недавно большая часть экспонатов музея боевой техники была гордостью Советской Армии.

— Для меня выставка — это не просто военное шоу, — говорит главный специалист музея военной техники Александр Коробкин. — Я знакомлюсь с ней как человек, главная задача которого организация музея. Изучая экспозицию, я думаю о том, что и как можно изменить в нашем музее. Исходя из опыта демонстрации современного вооружения, обдумываю, как наиболее эффектно показать наши экспонаты посетителям музея. Да, сегодня все представленное на полигоне Старатель — это грозная боевая техника. Но

пройдет десять-пятнадцать лет, и «летающий танк» Т-90С, возможно, станет нашим экспонатом!

А пока мы обсуждали будущую экспозицию музея, условный противник в соответствии с задачами, поставленными в ходе показов боевых возможностей, был уничтожен, подразделение бронированной техники производства Уралвагонзавода с честью выполнило задачу.

Сегодня Т-90С нет равных. Новейший российский танк, в отличие от своего предшественника и западных аналогов, имеет на вооружении ракеты с дальностью стрельбы до пяти километров, при этом обычные снаряды поражают цели на расстоянии до двух километров.

Но когда-то и Т-34, героической «тридцатчетверке», не было равных в бою. Так что все течет, все изменяется.

Возможно, однажды превратятся в экспонаты и прошедшие на полигоне испытания механическими и водными преградами различные виды техники, которые могут служить не только военным, но и мирным целям: лесопожарный агрегат производства Рубцовского филиала Уралвагонзавода, многоцелевой автомобиль «Тигр-М», продемонстрировавший чудеса проходимости, бронированные автомобили и транспортеры.

Алла БАРАНОВА.



Делегация УГМК на торжествах, посвященных юбилею Уралвагонзавода.



Танк Т-90С в боевом полете.

ЮБИЛЕЙ

Металлург с космическим именем

ИСТОРИЯ Верх-Нейвинского завода записана в сердцах, отражена в лицах людей, чей труд лег в основу благополучия и процветания предприятия. За многие годы в филиале «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» сложились целые трудовые династии, которые из поколения в поколение передают любовь и преданность родному поселку и заводу.

Герман Михайлович Титов — представитель одной из замечательнейших династий предприятия. Родился он в 1961 году, когда вся страна, затаив дыхание, ждала возвращения из космоса второго в истории человечества космонавта, Германа Титова.

Герман Михайлович рассказывает, что именно это знаменательное событие и определило родительский выбор имени для сына. Он рос подвижным, любознательным, стойким мальчиком. Окончив школу, поступил в ГПТУ города Новоуральска. После окончания учебного заведения отслужил в армии. Вернулся и без лишних раздумий пошел работать на Верх-Нейвинский завод

цветных металлов. По стопам отца, который честно и добросовестно трудился на производстве. Получается, несмотря на «космическое» имя мечты у юноши были самыми земными. Но не приземленными.

10 декабря 1981 года Германа Михайловича приняли в бронзолатунный цех слесарем. Затем, поднабравшись опыта и знаний, работник решил попробовать себя в качестве плавильщика. Работа спорилась, коллектив всегда поддерживал, наставники помогали дельными советами. В 2004 году Герман Михайлович перешел плавильщиком в свинцово-баббитовый цех.

В этом году Герман Михайлович справляет

50-летний юбилей и уходит на заслуженный отдых. За многолетний, добросовестный труд, высокий уровень квалификации, активное участие в решении производственных вопросов и в связи с 50-летием он был награжден Почетной грамотой ОАО «Уралэлектромедь».

Он с благодарностью рассказывает о своем доброжелательном коллективе, с гордостью говорит о родном предприятии. Не скрывает Герман Михайлович и сожаления о том, что подошло время расстаться с любимым делом, с заводом. Но жизнь продолжается, у этого прекрасного, работающего человека много замечательных планов, а главное — на заводе остаются славы продолжатели династии Титовых: жена - Лидия Николаевна и дочь Елена. И значит, еще не раз мы сможем слышать о трудовых достижениях этой семьи.

Юлия БАГАРЯКОВА.



Герман Титов.



ЕДИНСТВО

Первичная профсоюзная организация
ОАО «Уралэлектромедь»
Горно-металлургический профсоюз России

Специальный выпуск № 42

XXII отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь» состоится 16 сентября в 16 часов во Дворце культуры «Металлург»

Повестка:

Отчет профсоюзного комитета за период с сентября 2007 года по август 2011 года.

Отчет контрольно-ревизионной комиссии за период с сентября 2007 года по август 2011 года.

Выборы председателя профкома.

Выборы профсоюзного комитета.

Выборы контрольно-ревизионной комиссии.

Утверждение Устава Кассы взаимопомощи профкома.

Выдвижение делегатов на XX областную конференцию.

Выдвижение в члены областного комитета.

Выборы кандидата в члены ЦС ГМПР.

Выдвижение кандидатов в делегаты VII съезда ГМПР.

Только цифры

РЕГУЛЯРНО, один раз в полугодие, ревизионная комиссия контролирует расходы профкома. Думаю, многим читателям интересно будет узнать, как расходуются их взносы. Вот лишь часть расходов за отчетный период – с сентября 2007 по август 2011 года.

Итак, ежегодно по решению профкома из средств профсоюзного бюджета выделяется материальная помощь на удешевление стоимости детских путевок в оздоровительный лагерь «Селен» по 300 рублей на ребенка. По путевке «Мать и дитя» – по 800 рублей, в 2011 году – 1300 рублей. Итого 1 миллион рублей за отчетный период.

Большую помощь от профкома получили работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в частности, погорельцы. Решением профкома им оказана материальная помощь. Общая сумма

этой помощи составила 110 тысяч рублей.

Родители детей-первоклассников получают по 300 рублей, на бракосочетание и рождение ребенка – по 1000 рублей до 2011 года.

Профкомом ежемесячно выделяются средства на поздравление юбиляров за стаж работы (370 человек). С 2011 года сумма единовременной выплаты увеличена в два раза. Ветеранам к Дню пожилого человека выплачено 100 тысяч рублей. Материальная помощь многодетным семьям, опекунам, детям-инвалидам составила 100 тысяч рублей.



В рабочей столовой чисто, уютно и кормят вкусно!

Кто работает – тот ест!

ОЧЕНЬ важную задачу решает комиссия по контролю общественного питания, возглавляет которую Виктор ДЫМОВ. Ее члены проверяют весовые нормы готовых продуктов согласно меню, поставку продуктов, сроки и правильность хранения. Санитарное состояние помещений, соблюдение цен, правильность пользования приборами измерения, выполнения санитарных норм гигиены работниками столовых – тоже в зоне ответственности этой комиссии.

Комиссия по контролю общественного питания производит периодические проверки (плановые и внеплановые – в случае поступления жалоб от работников предприятия).

С 2007 года было организовано 420 плановых и 128 внеплановых проверок, осуществлен контроль в столовых №1, 2, 3, 8, магазина «Кулинария», кафе «Венское» в управлении.

В 2008 году комиссия обращала больше внимания на отзывы работников предприятия по ассортименту блюд, качеству приготовления, весовым нормам отпуска блюд и их ценообразованию.

Результаты проверок обсуждались с начальником отдела социального развития Олегом Трибунским, постоянный контроль осуществлял заместитель директора по общим вопросам Александр Романов.

Совместно с руководством и технологами общественного питания ОАО «Дар» комиссия организовывала конкурсы в столовых на лучшее обслуживание работников предприятия, как в ночное, так и дневное время суток, на лучшее поздравление к праздникам. Победители награждались грамотами и подарками.

При проверках работникам предлагалось заполнить опросные листы, где они писали свои пожелания по качеству, ассортименту блюд и по улучшению работы столовых. По всем вопросам делался анализ, о результатах которого докладывалось на расширенных заседаниях профкома.

Как известно, здоровье человека во многом зависит от того, как он питается. И полноценное питание в обеденный перерыв необходимо всем работникам предприятия. А затем, чтобы оно было качественным, чтобы все работники ОАО «Уралэлектромедь» с удовольствием смотрели в меню и не разочаровывались после обеда, и следит комиссия по контролю общественного питания.

Евгений Устюжанин:

«У нас есть все основания смотреть в будущее с оптимизмом!»

АКТИВНАЯ работа по подготовке к очередной, XXII по счету, отчетно-выборной конференции профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь» стартовала еще в начале года. На первых собраниях профкома было объявлено о проведении отчетов и выборов в цеховых ячейках, и с 1 марта по 30 июля в структурных подразделениях Уралэлектромеди с учетом утвержденного графика проходили собрания. Где-то состав цехкома обновился, где-то остался прежним. Но каждый избранный или переизбранный осознавал важность дальнейших мероприятий – отчетно-выборных конференций разных уровней.



Прежде всего, это очередные выборы нового состава профкома предприятия и его председателя. На отчетно-выборной конференции Уралэлектромеди, которая состоится 16 сентября во Дворце культуры «Металлург», будет дана оценка успехов и отмечены недоработки организации, скорректирована деятельность профкома на ближайшие годы. О том, чем ознаменовался минувший четырехлетний период работы профактива, и о новых задачах, которые ставит время, рассказывает председатель профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь» Евгений УСТЮЖАНИН.

На сегодня профсоюзная организация Уралэлектромеди насчитывает 3274 человек и состоит из 33 цеховых организаций, включая филиалы и автономные учреждения: «Производство полиметаллов», «Производство сплавов цветных металлов», «Сафьяновская медь», ООО «Металлпак», ЗАО СП «Катур-Инвест», Дворец культуры «Металлург», спортклуб «Металлург».

За четыре года было принято в ряды профсоюза 1802 работника, из них – 674 молодых людей.

Прошедшие четыре года были ознаменованы рядом торжественных событий, которые неотъемлемо связаны с работой нашей профсоюзной организации. В прошлом году мы все вместе отмечали 65-летний юбилей Победы, 80-летие со дня основания профсоюзной организации нашего предприятия и 20 лет со дня образования ГМПР и ряд других юбилейных дат.

К сожалению, экономический кризис, который обрушился на весь мир, не обошел стороной и Уралэлектромедь. В этих условиях мы ставили перед собой приоритетные задачи по сохранению трудового коллектива и стабильной выплаты заработной платы нашим работникам.

Однако нам пришлось принять решение о продлении действия прежнего коллективного догово-

ра еще на два года с приостановлением ряда социальных льгот и гарантий. И в результате антикризисной программы, которая была принята на Уралэлектромеди, удалось смягчить ситуацию на предприятии.

Большая работа была проделана при подготовке проекта и принятии нового коллективного договора на 2011–2013 годы. Во время подготовки проекта среди работников предприятия проходило его активное обсуждение. Был организован сбор предложений, которые в дальнейшем рассматривались на трехсторонней комиссии. В итоге переговоров были восстановлены социальные выплаты, приостановленные в трудные времена.

Новый коллективный договор остается социально ориентированным. Об этом говорят и итоги отраслевого конкурса, который проводят Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и ЦС ГМПР. В этом году мы стали победителями в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

С каждым годом набирает обороты касса взаимопомощи при профкоме, в которой на сегодня состоит 500 человек. Только в 2010 год услугами кассы воспользовались работники предприятия в сумме на полтора миллиона рублей.

Хочется подчеркнуть, что пять лет назад размер ссуды, выдаваемой членам профсоюза, составлял 2000 рублей, сегодня эта сумма увеличилась в разы, и объем кассы составляет около одного миллиона рублей. Опыт работы кассы взаимопомощи переняли наши коллеги в филиалах «Производство полиметаллов» и «Сафьяновская медь».

На протяжении всего периода члены профсоюзной организации активно принимали участие во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях, а также организовывали свои внутренние. Многие из них были проведены

совместно с молодежной и ветеранской организациями предприятия. Преемственность поколений всегда стояла во главе угла нашей культурно-массовой работы.

Невозможно перечислить все мероприятия, проведенные за прошедшие четыре года культмассовой комиссией профкома. И особое внимание сейчас уделяется нашей агитбригаде «Единство». В прошлом году это движение возродилось на предприятии, и это отрадно. В апреле нынешнего года наша агитбригада стала лауреатом IV областного конкурса профсоюзных бригад «Профсоюзы – за достойный труд!»

Впервые в этом году в пансионате «Селен» была подготовлена и организована детская смена под эгидой нашего профсоюза. Под чутким руководством вожатых студенческого педагогического отряда «НЕО» дети сами заключили коллективный договор, участвовали в переговорах и митингах, защищали свои права. В связи с этим отмечу безупречную работу старших вожатых – Екатерины Земляной и Людмилы Земсковой.

Во время отчетных собраний избраны новые председатели цехкомов. Им оказано доверие. Это Владимир Тельнов из ремонтно-механического цеха, Владимир Катков из управления, Лариса Чкалова из спортклуба «Металлург». Особенно хотелось бы поблагодарить за добросовестную работу Ирину Заец из ООО «Металлпак», Владимира Калганова из цеха электролиза меди, Лилию Фомину из железнодорожного цеха, Татьяну Невзорову из цеха благоустройства, Инну Волкову из химико-металлургического цеха, Елену Визгалову из Дворца спорта УГМК, Елену Усольцеву из ЦПРО.

Хорошие показатели активности в работе у Ларисы Редозубовой из управления проектных работ и Валентины Лавелиной из Дворца культуры «Металлург», однако в этих подразделениях еще предстоит потрудиться над численностью профактива. И, конечно, во всех подразделениях мощнейшую поддержку оказывают нашим передовикам их начальники.

Сегодня у нас есть все основания смотреть в будущее с оптимизмом. В перспективе – расширение производственных мощностей (пуск нового цеха электролиза меди, увеличение мощности ЦППИ и ЦГЦ) и освоение новых месторождений медной руды.

Все это позволяет нам как представителям работников быть уверенными в том, что социально-трудовые отношения будут соблюдаться со всей ответственностью. И на предстоящей отчетно-выборной конференции мы будем готовы выслушать все предложения делегатов и ответить на волнующие их вопросы.

Материалы подготовила
Алена ПЕТРОВА.



Заседания профкома всегда проходят оживленно.

Под небом голубым...

ДА, ИМЕННО ТАМ, под небом голубым, парят такие легкие и светлые купола парашютистов. И оттуда, с высоты, такими простыми и ясными кажутся самые трудные задачи. Задачи, которые не успел решить внизу.

Парашютный клуб «Вертикальный охват» создан в Верхнем Тагиле в 1998 году при школе №8 учитель ОБЖ, бывший десантник — гвардии капитан ВДВ, кавалер ордена Красной Звезды Алексей Упоров.

В Кировграде парашютная секция существует с 2006 года, и активно работают здесь инструкторами под руководством Алексея Упорова работники ППМ Евгений Шарин и Дмитрий Елисеев.

Основатель клуба, Алексей Упоров, уверен:

— Путь в небо никому не заказан. Есть ребята, которые, пройдя первоначальное обучение у нас и став студентами, сейчас — члены сборной области по парашютному спорту. У мальчишек есть перспектива после трех парашютных прыжков и присвоения третьего парашютного разряда попасть в элиту Вооруженный Сил страны — ВДВ.

Самое трудное в любом деле — сделать первый шаг. И инструктор Евгений Шарин, подбадривает новичков так:

— Не бойтесь совершить свой первый прыжок. Это очень красивый и эмоциональный вид спорта. Придает уверенности в собственных силах.

Вместе с руководителями «Вертикального охвата» я — на аэродроме Логиново, где «упоровцы» (так называют юных парашютистов из «Охвата») готовятся к прыжкам.

Дмитрий Елисеев работает инструктором сравнительно недавно, и сегодня в Логиново приехала первая группа «его» школьников.

— В сентябре к нам в парашютную секцию пришли заниматься абсолютно другие ребята, — рассказывает Дмитрий. — Они изменились во время обучения: стали общительнее, дружелюбнее. Теперь это сплоченный крепкий коллектив. Кстати, члены группы, подготовленной в Кировграде первой, поддерживают тесную связь и до сих пор отмечают День ВДВ как свой праздник — наш день парашютиста.

Подготовка, конечно, дело важное. Но без заключения доктора к прыжкам никого не допустят. Поэтому в коридоре перед кабинетом врача в Логиново всегда людно. «Упоровцы» волнуются: еще бы, столько

готовились, и вдруг — на их пути в небо — такое препятствие. К счастью, доктора ко всем тридцати трем юным парашютистам претензий не имели. Здоровы.

Рядом в спортивном зале уложенные накануне днем самими ребятами и не единожды проверенные инструкторами купола боевых парашютов Д6. На той же модели, только учебной, проходили практические занятия дома.

Улыбаются, шутят, внешне кажутся спокойными. Но что же у них на душе?

Айнурига Сейидова, ученица 11 класса кировградской школы №1, рассказывает:

— Через друзей узнала, что в городе есть парашютная секция. Захотелось попробовать. И осенью пошла учиться. В декабре 2010-го совершила свой первый прыжок. Ощущения словами не передать, надо прыгнуть и почувствовать. В первый раз мне было страшно только до самолета, там страх куда-то исчез, его сменили спокойствие и ожидание чуда. Сам прыжок — это красота, непередаваемые чувства.

Девочке вторит десятиклассник Иван Попов:

— Сегодня у меня тоже второй прыжок. Первый запомнился огромным количеством выплеснутого адреналина. Стало страшно, когда открылась дверь в самолете и я посмотрел вниз: в своем подъеме прыгал первым. Психологи говорят, что нужно смотреть на горизонт. Но выпускающий хлопнул по плечу, и я, преодолев свой страх высоты, шагнул в пустоту. И тут же нахлынуло непередаваемое ощущение восторга от полета. Сегодня почувствую его вновь.

— Тебе предстоит служба в армии, считаешь, что пройденная в клубе подготовка пригодится? — спрашиваем у Ивана. Он отвечает: — Когда мы были в военкомате, мне пояснили, что если имеешь парашютные прыжки, на тебя пишется характеристика в воздушно-десантные войска. Неплохо было бы...

Медкомиссия пройдена, все облачаются в летную форму. За плечами у каждого парашют, на груди — с красным кольцом — запасной. Инструкторы проверяют обмундирование. Вскоре шеренга ребят первого подъема дружно движется на свежий воздух. Летное поле как наладони. Снова короткий



Перед прыжком. Впереди — Евгений Шарин.

инструктаж. Ровный командный голос Алексея Юрьевича Упорова максимально настраивает на прыжок. Самолет Ан-2, сделав контрольный облет, легко и плавно скользит к месту посадки.

Самолет поднимается до заданной высоты — 800 метров, и раскрывается в небе первый парашют. Пауза. Ан-2 делает круг, и в воздухе появляются воздушно-белые купола пяти парашютов. Немного погодя — еще пять.

Уходит в небо и благополучно спускается вниз вторая группа ребят. Готовится к вылету третья. У двух девчонок от переизбытка чувств по щекам струятся слезы. Всклипывают, но твердо идут к самолету. Конечно, со своими эмоциями девочки обязательно справятся, тем более, что страх их смешан с восторгом и предвкушением Неба.

И вот прыжки закончены. Собраны парашюты, идут к зданию аэродрома юные парашютисты, только что впервые побывавшие

в небе. В глазах — следы пережитого волнения, усталость и счастье одновременно. Они сделали это, они смогли!

Это потом будет обряд посвящения в парашютисты, общая фотография у самолета на память, получение свидетельства о прыжке и еще один день жизни на аэродроме. А сейчас — ощущения полного счастья от преодоления собственного страха, гордости за себя: смог!

И понимают ребята, что все, чему пришлось учиться на занятиях, которые проходят дважды в неделю, было не зря.

А инструкторы, глядя на изменившихся за считанные минуты воспитанников, понимают: ради таких минут и стоит жить. И объединяет в эти минуты воспитателей и воспитанников уже не просто дружба, а испытанные вместе переживания, и то, что узнав однажды, невозможно забыть: любовь к высокому небу.

Ольга СТРЕЛЬЧУК.

КУЛЬТУРА

МУЗЫКА — одно из чудес современного мира. Она передает настроение и влияет на эмоции человека. С тех пор, как человек научился передавать свои эмоции с помощью звукоосчетаний, музыка стала его верным спутником. За тысячелетия простенькие песенки превратились в классические симфонии великих композиторов. Считается, что именно композиторы прошлых эпох определили развитие современной музыки. Они научили нас не только слушать мелодии, но и воспроизводить услышанные образы.

Филармонические сезоны — гордость Верхней Пышмы. Далеко не каждый город может позволить себе подобный культурный проект,

Мир музыки распахивает двери

включающий редкие, уникальные концерты неординарных исполнителей, а тем более удостоиться чести регулярно принимать у себя в гостях один из лучших симфонических оркестров России.

В нынешнем году Филармонический концертный зал в Верхней Пышме открывает двенадцатый сезон. Новый цикл концертов стартует в начале октября и принесет с собой много ярких впечатлений и много новых премьер. Концерты будут проходить на сцене Дворца культуры «Металлург».

В сезоне 2011-2012 концертный зал Свердловской филармонии предлагает 40 концертных серий, абонементов на любой вкус и кошелек. Преимущество абонемента очевидно: постоянное место в зале на 3-5 концертов в сезоне, экономия времени (на покупку) и средств, высокое качество программ и их разнообразие.

Абонемент 1. «Оркестр плюс»
В абонемент входят три концерта: симфонического и духового оркестров и вечер аргентинского танго.

Первый концерт абонемента пройдет 2 октября. Классические произведения исполнит Уральский молодежный симфонический оркестр. Главный дирижер — Лауреат Международного конкурса Энхэ.

В рамках абонемента «Гурмания» можно прослушать четыре концерта: трио гитаристов, вокальный вечер, дуэт аккордеонов, ансамбль средневековой музыки на исторических инструментах.

Три концерта пятого абонемента, «Музыка для души», заставят задуматься о главном. Меломаны услышат два саксофона в сопровождении фортепиано; прогуляются по Бродвею вместе с сопрано и кларнетом в сопровождении фортепиано, а в роли трех граций выступят скрипка, альт, фортепиано.



Дмитрий Фадеев на конкурсе «Маявка-2011».

Песня для души

29 ИЮЛЯ состоялся Всероссийский межрегиональный фестиваль-конкурс православной песни «Арзамасские купола» в г. Арзамасе. Фестиваль проводился по благословению архиепископа Нижегородского и Арзамасского Георгия под патронажем администрации Арзамаса, Нижегородской епархии и благотворительного фонда преподобного Серафима Саровского.

Наш земляк, работник купоросного цеха ОАО «Уралэлектромедь» автор-исполнитель Дмитрий Фадеев принимал участие в финале фестиваля. Из более чем 500 заявок в финал было отобрано жюри 150 выступлений. Дмитрий представил две авторских песни. Жюри фестиваля наградило Дмитрия специальным призом «За высокое профессиональное мастерство».

Важно, что побывать на фестивале доморощенный певец смог благодаря поддержке ОАО «Уралэлектромедь».

Поздравляем Дмитрия Фадеева с успехом и желаем ему новых побед.



Молодежный симфонический оркестр. Скоро и в Верхней Пышме.

СЕНТЯБРЬ – далеко не финал спортивного сезона для бегунов спортклуба «Металлург». 10 сентября они участвовали в престижных соревнованиях и вернулись с медалями.

Третий Чемпионат России по полумарафону проходил в столице Чувашской республики на набережной Чебоксарского залива. Несмотря на дождь, холод и сильный ветер, сильнейшие стайеры России вышли на старт, чтобы показать наивысшие результаты и разыграть медали на дистанции 21 км 97,5 метра.

Первыми на дистанцию вышли женщины. Пять кругов вокруг залива под непрекращающимся дождем расставили спортсменок по местам. Первой была Мастер спорта международного класса Алена Самохвалова из Оренбурга. Наша Олеся Шуклина, представляющая спортклуб «Металлург», показала прекрасное время, впервые выполнив норматив мастера спорта России, и пробилась в шестерку сильнейших бегуний страны.

После награждения женщин был дан старт мужчинам.

Андрей Миняков, воспитанник тренеров Виталия Макарова и Алексея Шитова, спортсмен, инструктор спортклуба «Металлург», в недавнем прошлом – сотрудник службы безопасности ОАО «Уралэлектромедь», занимается спортом более 14 лет. Опыт участия в крупных соревнованиях у него есть, и подтверждение этому – две золотые медали первенства Европы 2010 года среди пожарных и полицейских. Дважды в международных стартах он выполнял

Марафон у Чебоксарского залива

норматив Мастера спорта, но для того, чтобы это звание было официально присвоено, необходимо было показать его на чемпионате России, на сертифицированной трассе.

Здесь, в Чебоксарах, Андрей при выборе тактики был заинтересован в высоком темпе, убежал в паре с лидером от преследователей и наградой за терпение, волю и правильно выбранную тактику стала серебряная медаль чемпионки страны. Чемпионом второй

год подряд стал Глеб Шариков из команды Башкортостана. Заветный мастерский норматив так же был покорен.

В командном зачете, выступая двумя участниками вместо четырех, сборная Свердловской области заняла третье место. Андрей Миняков и Олеся Шуклина в очередной раз поддержали престиж Верхнепышминской школы бега и честь Свердловской области.

Татьяна ПАШКОВА.



Андрей Миняков на международных соревнованиях.

ВО ВРЕМЯ матчей баскетбольной команды УГМК ни с чем не сравнимый боевой настрой создают громкие речевки, бой барабанов, одинаковая ярк-оранжевого цвета символика – от маленьких значков до огромных флагов. Все это – Фан-клуб УГМК Front Fox! Без них не обходится ни одна игра (лисиц).

Что заставляет этих ребят покидать дом, откладывая в сторону уроки и экзамены и следовать за любимой командой по всей России? Почему они готовы жертвовать прогулками с друзьями, просмотром телевизора ради пары часов на трибуне во время матча во Дворце спорта?



Фанаты не пропускают ни одной игры любимой команды.

Болеем за наших!

– Мы любим эту игру! Ее драйв, энергию не сравнить ни с чем! – отвечают участники группы. – Братство фанатов, ощущение единой семьи, гордости за город, страну – вот что дает нам клуб.

Можно сказать, что FF – настоящая организация, живущая по своим законам. Они зарождались постепенно и создавали ту самую атмосферу, попадая в которую новички чувствуют: здесь семья, здесь все свои и тебе рады! Забавно, но действительно – они сразу приобщаются к внутрикорпоративным ценностям.

Цели фан-клуба в конечном

счете сводятся к одному – максимально способствовать тому, чтобы любимая команда не знала поражений. Так было в сезоне 2010-2011, когда команда «лисиц» УГМК отыграла в России без единого поражения!

Мария Степанова, капитан БК УГМК, в своем блоге написала: «Благодарю наших фанатов за то, что всегда были с нами. Спасибо за вашу поддержку, мы ее реально ощущаем!»

Деятельность фанатов не ограничивается поддержкой баскетбольной команды. Они активно участвуют в пропаганде спорта и здорового образа жизни, летом проводят время в походах и круглый год посещают различные выставки и театры, участвуют в соревнованиях и карнавалах. Они всегда там, где кипит жизнь!

Кто-то говорит, что они, как семья, а кто-то находит сходство со студенческим отрядом.

Но как бы их ни называли, они – FRONT!!!

Фан-клуб Front Fox – это:
– 50 участников
– поездки в города России и Европы
– более 20 тысяч километров, преодоленных на самолетах, поездах.
– группа – <http://vkontakte.ru/frontfox>.

Каждый желающий может присоединиться к Фан-клубу Front-Fox и путешествовать с командой по городам России и на домашних матчах, написав об этом в группе, упомянутой ранее.

За прогноз погоды ответственность несет Гидрометецентр

15 сентября +17°	16 сентября +19°	17 сентября +19°	18 сентября +21°	19 сентября +19°	20 сентября +18°	21 сентября +12°
------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Поздравляем

Поздравляем с юбилеем Галину Михайловну Семенову!

Здоровья, энергии и вдохновения, И веры лишь в лучшее, бодрости, сил! Пусть будет хорошим всегда настроенье, Чтoб день каждый светлым и радостным был!



Коллеги производства «Радуга».

Магазин товаров для творчества «ХУДОЖНИК»

Товары для детского и взрослого творчества

Проведение мастер-классов по декупажу

Наш адрес: г. Верхняя Пышма, ул. Мамина-Сибиряка, 2, офис 5.

Тел. 8-953-60-56-462.

Часы работы:

понедельник-суббота с 10.00 до 19.00, воскресенье с 11.00 до 18.00.

Подл. обл. серт.

Автономное учреждение Дворец культуры «Металлург» ПРИГЛАШАЕТ ВАС

24 Дискотека 80-х **21:00 - 00:00**

сентября (суббота)

Входной билет - 250 рублей
Справки по тел.: 4-75-66

Работает кафе *Апельсин*

19 сентября

«МИР ПАЛЬТО»

г. Москва

приглашает в ДК «Металлург»

(ул. Ленина, 12)

на ВЫСТАВКУ-ЯРМАРКУ

пальто, плащей, курток.

Вам будут представлены: широкий ассортимент и разнообразная цветовая гамма мужских, женских и молодежных моделей коллекции «Осень-Зима» с 44 по 66 размер.

Ждем вас с 10 до 19 часов.



Подл. обл. серт.

магазин **ДИЗАЙН-С**

Весь сентябрь вас ждут приятные скидки:

- готовые шторы – 10%
- портьерные ткани от 5%
- Огромный выбор мебельных и портьерных тканей, тюля, органзы;
- Широкий ассортимент швейной фурнитуры и товаров для рукоделия;
- Услуги дизайнера по оформлению окон;
- Пошив штор и покрывал любой сложности;
- Выезд к заказчику.

г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 46
тел. (34368) 5-00-16.

Часы работы:
пн.-сб. 10.00 - 19.00
вс. 10.00 - 18.00

Подл. обл. серт.

САНТЕХНИКА

специализированный магазин



РАДИАТОРЫ

АЛЮМИНИЕВЫЕ И БИМЕТАЛЛИЧЕСКИЕ

ВСЕГО за 380 рублей!

г. В-Пышма, ул. Мамина-Сибиряка 4, тел. 7-72-15

Подл. обл. серт.

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 66378. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 14.09.2011 г. в 15.00.