

2

Почему в Верхней Пышме стало чище



7

В медсестры идут только по призванию

8

Каким должен быть идеальный секретарь?

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

Бюджета прибыло

ДЕПУТАТЫ на внеочередном заседании в четверг, 12 мая, скорректировали в большую сторону бюджет текущего, 2011 года. Это стало возможно благодаря полученным из областного бюджета трансфертам – деньги поступили как поощрение за то, что в прошлом году муниципалитет значительно увеличил собираемость налогов.

Корректировка весьма существенная – почти 10 процентов действующего бюджета городского округа. Но не вся она сложилась только из областной добавки. Предполагается, что в этом году значительно больше, чем планировалось, удастся получить от продажи недвижимости, принадлежащей муниципалитету, а также от сбора налогов.

Депутаты также поддержали инициативу администрации провести капитальный ремонт проезжей части улицы Советской. Самая напряженная трасса, по которой ежедневно проходит колоссальный транспортный поток, считается визитной карточкой, лицом не только городского округа Верхняя Пышма, но – для транзитных пассажиров – и Свердловской области.

Естественно, проезжая часть выдерживает огромные нагрузки, следствие которых – неизбежное ее разрушение. В прошлом году там провели ямочный ремонт, на что потратили три миллиона рублей. Ремонт был сделан качественно, но этого явно недостаточно. Специалисты администрации пришли к выводу, что будет разумнее провести именно капитальный ремонт (его примерная стоимость 10 миллионов рублей), поскольку очередное латание дыр – это не лучшее решение задачи.

Депутаты проголосовали за ремонт улицы Советской (от «Развилки» до улицы Козицына) и поручили к 2012 году разработать концепцию развития дорожной сети (это рабочее название программы), которая бы включала работы не только на проезжих частях улиц, где это требуется, но и пешеходных тротуаров.

Нужно сказать, что муниципалитет провел полную ревизию дорог в городе и населенных пунктах. Стало ясно, какие участки нуждаются в срочном ремонте и реконструкции. В связи с этим администрации поручено рассчитать стоимость содержания дорог в городе и поселках.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Назначен новый начальник УКСа

Недавно в УКС ОАО «Уралэлектромедь» назначен новый начальник. Им, в соответствии с приказом директора от 10 мая 2011 года, стал **Владимир Иванович Соломин**.

Желаем новому руководителю успехов на этой ответственной должности.

Алла БАРАНОВА.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»



ЗА

МЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№19 (1635) 19 мая 2011 года

20 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МЕТРОЛОГИИ

Мы привыкли к тому, что все в нашей жизни измерено. И трудно представить, что будет, если даже в быту каждый начнет «мерить на свой аршин», а уж о производстве – говорить не приходится. И за то, чтобы показания средств измерений, применяемых в ОАО «Уралэлектромедь», были достоверны, отвечает отдел метрологии.

Метрология – это наука об измерениях, методах достижения их единства и требуемой точности.

Первоначально метрология занималась описанием различного рода мер (линейных, вместимости массы, времени). Поворотным моментом в развитии этой науки стало заключение в 1875 году метрической конвенции и учреждение Международного бюро мер и весов.

Деятельность в области обеспечения единства измерений в России регулируется законодательно – Конституцией РФ, федеральным Законом «Об обеспечении единства измерений» и постановлениями правительства. В развитие всех этих законодательных документов принято множество руководящих и методических документов.

На ОАО «Уралэлектромедь» работы по обеспечению единства измерений выполняет отдел метрологии. В его задачи входит метрологическое обеспечение производства при проектировании, выпуске и испытаниях продукции предприятия и надзор за соблюдением установленных метрологических правил и норм.

– Организация поверочной и калибровочной деятельности, метрологическая экспертиза нормативной документации, аттестация испытательного оборудования, методик измерений – далеко не полный перечень работ, выполняемый работниками отдела метрологии, – рассказывает начальник отдела Елена Лисицина. Наша деятельность признана компетентной на уровне государства. И свидетельство этому – получение в марте нынешнего года аттестата аккредитации в области выполнения работ по аттестации методик (методов) измерений и метрологической экспертизы документов. Все это стало возможным благодаря профессионализму работников отдела метрологии Натальи Зиганшиной, Родиону Акмалову, Галине Ашихминой, Светлане Тиклановой, Татьяне Липовцевой и Ирине Ориничевой.

На учете в отделе метрологии 35924 единицы средств измерений, и от стабильности их работы зависит качество и безопасность продукции и чистота окружающей среды. Поэтому работа по

Точность измерений как искусство



Слесарь по КИПиА участка ремонта и калибровки цеха КИПиА управления автоматизации Владимир Верхнев работает со средствами измерения.

управлению средствами измерений проводится совместно с подразделениями ОАО «Уралэлектромедь».

– Так, например, учет средств измерений немалым без автоматизации, – поясняет Лисицина. – И в этом нам помогает специалист ОРВиС Шкаленков Валентин Дмитриевич. Также в своей деятельности работники отдела метрологии сотрудничают со специалистами других подразделений, таких как: финансовый, юридический, технический отделы, центральная лаборатория и учебный центр. На предприятии все понимают важность поставленных перед нами задач.

Метрологическое обеспечение производства – это процесс очень тонкий и сложный. Различные весы, манометры, термометры, расходомеры, амперметры, вольтметры, сотни измерительных систем, включающих в себя аналоговые модули, и других средств

измерений – все это должно работать максимально точно. Легко представить себе, что будет при малейшем отклонении от допускаемой погрешности измерений в любой из областей. А значит, все это оборудование требует постоянного контроля, поверки и калибровки.

Поверка необходима приборам, которые применяются в области государственного надзора, т.е. относящиеся к коммерческой, природоохранной деятельности, контролю и испытаниям продукции.

Все остальное, а это большая часть приборов, нуждается в калибровке, которой занимаются совместно управление автоматизации и отдел метрологии.

– У нас определены виды измерений, по которым мы проводим калибровку, – рассказывает Елена Николаевна. – Это теплотехнические, электрические, физико-химические измерения, измерения массы и объема. Калибровка

средств измерений проводится при помощи калибраторов, которые представляют собой высокотехнологичные рабочие эталоны, отвечающие последним научным достижениям. Результаты калибровки удостоверяет оттиск калибровочного клейма. Управление клеймами – тоже за нашим отделом. Наша обязанность – надзор за состоянием средств измерений, а за правильностью эксплуатации отвечают в подразделениях.

О качестве работы отдела метрологии говорит не только то, что претензий к качеству продукции не поступает. Кроме того, раз в год в подразделении проходит инспекционный контроль, и уже в течение нескольких лет самые строгие комиссии не находят в работе отдела никаких нарушений и недостатков, это еще раз подтверждает высокий уровень компетентности персонала отдела метрологии.

Пора в «Селен»

Вот и подходит к концу трудный учебный год, а значит, настало время подумать о детском отдыхе. Специалисты считают, что хотя бы часть сезона дети должны провести на воздухе. И трудно найти для этого место лучше, чем пансионат «Селен».

Уже определена стоимость четырнадцатидневных детских путевок. Для детей работников ОАО «Уралэлектромедь» цена двухнедельной поездки составит 3 тысячи рублей. Всем остальным придется заплатить за двухнедельный отдых 14 тысяч рублей.

В планах организаторов провести четыре детских заезда. (Каждый заезд — 240 человек, по 20 человек в отряде). В стоимость путевки будет входить пятиразовое питание, проживание, две поездки в бассейн или две экскурсии, культурно-массовые мероприятия.

В соответствии с утвержденным графиком заездов, — первый заезд продлится с 4 по 17 июня. Название заезда «Республика «Селен».

Вторая смена с 18 июня по 1 июля называется «Вселенная детства».

Со 2 по 15 июля «Селен» превратится в «Лигу олимпийских чемпионов».

Четвертая смена с 18 по 31 июля станет «Профсоюзной».

Кто ходит в гости по ночам?

ТРАДИЦИЮ распахивать в вечернее время музейные двери в Екатеринбурге переняли у мирового сообщества шесть лет назад. В прошлом году к международной акции, приуроченной ко Всемирному дню музеев, присоединились и верхнепышминцы.

В этом году символическая «Ночь музеев» в Верхней Пышме началась с детской программы под названием «Музейные секреты». В ходе интерактивной игры каждый ребенок, пришедший с мамой или папой, имел возможность приобщиться к старинным русским традициям, фольклорным обрядам, узнать об истории своего города.

С восьми вечера посетитель городского музея ожидала встреча с талантливейшим композитором Екатериной Чернышевой. Ее малая родина — Верхняя Пышма, но сейчас Екатерина живет в Тюмени, преподает в Государственной академии культуры, искусства и социальных технологий. Лауреат Всероссийского конкурса композиторов имени А.Петрова для земляков исполнила на фортепиано проникновенные романсы собственного сочинения.

После музыкальной «паузы» ночным гостям было предложено поучаствовать в поисковой игре «Легенды и загадки любимого города». Вооружившись знаниями об истории Верхней Пышмы, с помощью специальных подсказок они искали ключевое слово — «серебристый грифон», главного героя легенды о городе.

Специальную акцию организовали и знаменитые верхнепышминские художники. Каждому желающему они совершенно бесплатно в течение вечера писали небольшие портретные наброски, шаржи или карикатуры.

Алена ПЕТРОВА.

УРАЛЬСКАЯ весна — поздняя, как правило. Обычно хорошая погода наступает накануне майских праздников. И по традиции к Первомаю и на территории предприятия, и на прилегающих к ней улицах наводится порядок силами цеха благоустройства ОАО «Уралэлектромедь». И поскольку порядок нужно навести основательно, а сроки, как уже было сказано, сжатые, приходится работать очень интенсивно, включая вечера и выходные дни.

На территории предприятия много мусора не бывает, потому что уборка производится регулярно, да и сами рабочие сознательно поддерживают чистоту и порядок. Однако после таяния снега мусора здесь все равно предостаточно. И всегда работники цеха благоустройства убирают всю зимнюю грязь до 1 мая.

Так же и по городу. В этом году значительно увеличилась территория, которая находится в зоне ответственности цеха благоустройства — теперь это весь центр Верхней Пышмы. Территория обширная, тем не менее, весенний порядок наведен.

Да и в самом деле, невооруженным глазом видна разница между участками, которые убирают силами цеха благоустройства Уралэлектромедь, и теми, что чистят другие организации. И это несмотря на то, что, например, чистка дорог производится вручную.

Бригаду, которая отвечает за го-

О весне и весеннем порядке

род, возглавляет мастер Татьяна Перегоедова.

— Работы проделали много и в сжатые сроки, но к Первомаю все, что нужно, успели сделать, — говорит Татьяна Перегоедова.

— На территории комбината за всеми цехами закреплены определенные участки, — поясняет начальник цеха благоустройства ОАО «Уралэлектромедь» Маргарита Шарапова. — И все цеха относятся ответственно к уборке. В этом году мы решили побелить поребрики только после очистки дорог. Так и сделали: сначала убрали вручную большую грязь, затем пропустили поливо-моечную машину, она смыла остатки грязи по краям дороги. После этого уже и побелили и поребрики, и стволы деревьев.

Таким образом, к Дню Победы работы было уже значительно меньше. К этому празднику подготовили сквер возле открытой площадки музея военной техники. На самой площадке поправили плитку, подкрасили, где это требовалось, металлические конструкции. Персонал цеха работал в две смены и даже в выходные дни.

Непосредственно в праздничный день весь цех работал с шести утра, и праздничные мероприятия начались в чистоте.

Понятно, что очень много сил потребовалось на праздничную и предпраздничную уборку. 9 мая каждые 2 часа работники цеха



Большой фонтан — визитная карточка города. И пусть она будет чистой и привлекательной!

собирали рассыпанный мусор, освобождали урны. 15 мусорных баков, дополнительно установленных, шесть раз освобождал мусоровоз. По словам работников цеха, в этом году горожане отнеслись к поддержанию чистоты более ответственно, чем в прошлые времена. После народных гуляний на газонах было значительно меньше бумаги, банок и битого стекла. Тем не менее, мусор от Дворца спорта УГМК вывозили тракторами.

К сожалению, в очередной раз пострадал большой городской фонтан: его потом пришлось основательно чистить. Не пощадили отдыхающие и детский фонтан. Его попросту использовали как огромную урну.

Хочется думать, что жители Верхней Пышмы все-таки привыкнут к чистоте и красоте, будут бережнее и уважительнее относиться к своему городу и к работе цеха благоустройства.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

НА ГЛАВНЫХ СТРОЙКАХ

КАЖЕТСЯ, совсем недавно здесь был только просторный корпус, без единого намека на то, каким будет новое производство. Но каждый день менялось лицо стройки. Появлялись фундаменты для оборудования и технологические краны, устанавливались электролизные ванны, монтировались монолитные конструкции. И если несколько месяцев назад только специалисты могли представить себе, каким будет новый цех электролиза меди, то сегодня уже и непосвященным ясно: достаточно скоро здесь развернется современное производство, соответствующее самым строгим мировым стандартам.

Рельсы, краны и новые трубы

Уже практически готовы чистовые полы по бетону в технологическом пролете, заканчивается монтаж монолитных конструкций на уровне плюс четыре (четыре метра над уровнем пола).

Но до заветного пуска сделать предстоит еще очень много. Сейчас продолжают работы по теплоизоляции трубопроводов на кровле, обвязка теплообменников в вентиляционных камерах.

На следующей неделе строители планируют приступить к монтажу первого крана в транспортном пролете. Как только эта работа бу-

дет завершена, начнется монтаж второго крана.

До конца мая будет закончена прокладка узкоколейки в транспортном пролете, и здесь можно будет укладывать чистовые полы из плитки.

Монтаж трубопроводов ХПВХ, по которым электролит будет поступать в ванны, стартовал 18 мая в технологическом пролете. А с 4 июня в цехе должна начаться заливка зазоров между ваннами.

Большое внимание уделяется сейчас и электрооборудованию. Заканчиваются работы в транс-

форматорной, и к концу месяца планируется подать в помещение трансформаторы.

Продолжается монтаж трубопроводов пара, сжатого воздуха и воды, монтируются вентиляционные системы встроенных помещений, выполняется наружный контур заземления цеха, смонтировано 98 процентов металлоконструкций технологической эстакады.

По мнению специалистов из УКСа, уже в начале июля в цехе начнется монтаж основного оборудования.

Алла БАРАНОВА.



На стройке цеха электролиза меди работа кипит.

Основные показатели производственной деятельности ОАО «Уралэлектромедь» за 2010 год

Выполнение плана производства и использование технологического оборудования за 2010 год

План производства по меди рафинированной за 2010 год выполнен на 103,4%. По другим видам продукции выполнение составило: золото в слитках – 96,7%, серебро в слитках – 98,5% (невыполнение в основном обусловлено недопоставкой золотосодержащих концентратов на промплощад-

ку филиала Производство полиметаллов г. Кировград), работы по цинкованию металлоконструкций – 102,3%, производство черновой меди в филиале «Производство полиметаллов» – 142,9%, добыча руды филиалом «Сафьяновская медь» – 100,4%.

Результаты выполнения производственной программы представлены в таблице №1:

Выполнение производственной программы

Таблица 1

Наименование	Един. изм.	2009 г. факт	2010 год		% к	
			план	факт	плану	2009 г.
Площадка В-Пышмы (товарный выпуск)						
Медь рафинированная, в том числе	т	330 129	356 918	369 043	103.4	111.8
катоды медные	т	315 511	341 403	348 923	102.2	110.6
катанка медная	т	10 705	11 200	14 008	125.1	130.9
порошок медный	т	3 913	4 315	6 112	141.6	156.2
Купорос медный	т	23 909	24 000	25 092	104.6	104.9
Драгметаллы	кг				98,5	103,5
Селен	кг	90 900	90 000	110 304	122.6	121.3
Теллур	кг	31 232	31 000	31 881	102.8	102.1
Никель серноокислый	т	1 025	1 100	1 107	100.6	108.0
Производство порошковых изделий, в том числе						
спеченные изделия	т	179.1	280.0	369.7	132.0	206.4
изделия сварочной техники	т	1.9	1.5	2.5	166.7	131.6
Работы по цинкованию изделий	т	30 402	30 000	30 704	102.3	101.0
ПСЦМ						
Свинец рафинированный	т	6 381	9 552	2 993	31.3	46.9
Медь в штейне медном	т	0	640	710	110.9	
ППМ						
Медь черновая	т	65 958	52 615	75 165	142.9	114.0
Сафьяновская медь						
Добыча руды	тыс.т	1 054	1 290	1 295	100.4	122.9

Результаты по использованию производственных мощностей представлены в таблице №2.

Использование производственных мощностей, %

Таблица 2

Наименование	2009 год	2010 год
Медь рафинированная (по катодам медным)	86,6	96,5
Порошок медный	34,3	54,0
Порошок распыленный на медной основе	-	41,7
Купорос медный	73,6	77,3
Никель серноокислый (по никелю)	65,6	70,0
Свинец	36,7	16,2
Медь черновая	74,0	84,3

Относительно уровня 2009 года произошло увеличение использования существующих мощностей по всем видам производства. С ноября 2010 г. начат выпуск порошков распыленных на основе меди.

В филиале «Производство сплавов цветных металлов» со второго полугодия 2010 г. произошло перефилирование производства свинца в производство медного штейна.

Использование основного технологического оборудования по времени представлено в таблице №3:

Использование оборудования по времени, %

Таблица 3

Наименование	в работе	2010 год		
		всего	в простое	
			ремонте	резерве
Медьэлектролитное производство (площадка В-Пышма)				
Анодные печи	83,7	16,3	5,8	10,6 (10,2 гор.)
Отражательная печь плавки меди на гранулы	31,5	68,5	1,6	66,9 (66,6 гор.)
Конвертер				консервация
Шахтная печь				консервация
Серии электролизных ванн	94,3	5,7	0,8	-
Химико-металлургический цех (площадка В-Пышма)				
Печь обжига селена (ПОС)	92,8	7,2	2,3	2,1
Плавильные печи химико-металлургического цеха	87,0	13,0	8,3	0,6
Производство полиметаллов (г. Кировград)				
Цех брикетирования сырья	77,0	23,0	12,8	-
Шахтная печь	95,7	4,3	3,7	-
Конвертера	73,1	26,9	9,9	14,0 (хол., гор.)
Производство сплавов цветных металлов (п. Верх-Нейвинский)				
Шахтная печь (производство штейна медного)	68,3	31,7	15,1	-
Шахтная печь (производство свинца)	76,9	23,1	10,5	7,1
Руднотермическая печь (производство штейна медного)	96,0	4,0	4,0	-
Руднотермическая печь (производство свинца)	55,3	44,7	1,7	-
Рафинировочные котлы №№1-6	28,7	71,3	5,6	65,7

Вниманию акционеров ОАО «Уралэлектромедь»

Годовое общее собрание акционеров ОАО «Уралэлектромедь» состоится 24 июня 2011 г. по адресу: РФ, Свердловская область, г.Верхняя Пышма, ул.Ленина, 1, новый инженерный корпус ОАО «Уралэлектромедь», 2 этаж, зал заседаний. Начало регистрации: 13 часов 00 минут. Начало собрания: 14 часов 00 минут.

Повестка дня собрания:

1. Утверждение годового отчета ОАО «Уралэлектромедь» за 2010 год, годовой бухгалтерской отчетности за 2010 год, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков), а также распределение прибыли и убытков по результатам финансового года.
2. Выплата (объявление) дивидендов.
3. Избрание членов Совета директоров ОАО «Уралэлектромедь».
4. Избрание членов ревизионной комиссии ОАО «Уралэлектромедь».
5. Утверждение аудитора ОАО «Уралэлектромедь».

Себестоимость продукции

В 2010 г. предприятием реализовано товарной продукции на сумму 20 040 769 тыс. руб., выполнение плана составило 135,4%. Дополнительно реализовано продукции в размере 5 238 769 тыс. руб., в том числе за счет:

– роста цен на продукцию предприятия отчетного года – 3 676 908 тыс. руб., что обусловлено изменением рыночных котировок металлов на мировых рынках за этот период, – увеличения объема производства – 1 561 861 тыс. руб.

Таблица 4

Продукция	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
Катоды медные	6 167 352	30,77
Катанка медная	2 947 184	14,71
Купорос медный	1 478 694	7,38
Порошок медный электролитический	1 511 402	7,54
Драгоценные металлы	4 815 032	24,03
Свинец рафинированный	225 926	1,13
Услуги по добыче руды	612 885	3,06
Услуги по цинкованию металлоконструкций	421 778	2,10
Прочая продукция и услуги промышленного характера	1 710 696	8,54
Реализация товаров	149 820	0,75
Итого	20 040 769	100,0%

Объем реализации готовой продукции 2010г. в сравнении с предыдущим периодом вырос на 553 998 тыс. руб. за счет увеличения объемов производства, роста цен на медь и драгоценные металлы и изменения структуры реализации.

В отчетном периоде затраты на 1 руб.

товарной продукции составили 64,96 коп. и в сравнении с 2009 годом снизились на 14,06 коп., что обеспечено увеличением объемов производства медной продукции, изменением структуры продукции и ростом цен на медь и драгоценные металлы.

Себестоимость продукции по элементам расходов за 2010 год

Таблица 5

Элементы расходов	Удельный вес, %
Себестоимость товарной продукции, в том числе	100,0
1 Сырье	19,2
2 Платежи за пользование природными ресурсами	0,3
3 Вспомогательные материалы	14,6
4 Работы и услуги производственного характера	20,1
5 Топливо	7,5
6 Энергия	5,3
7 Заработная плата	18,7
8 Отчисления соцстраху	4,9
9 Амортизация	4,6
10 Прочие расходы, в том числе:	4,8
- налоги	1,8
- расходы на продажу	1,0

Труд, заработная плата и социальные выплаты

Фонд заработной платы по подразделениям использован в пределах установленного лимита и составил 2 566 608 тыс. руб. В том числе, учитывая положительные результаты работы коллектива, работникам ОАО было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2010 год в размере 97 195 тыс.руб. за счет сверхплановой прибыли. В сравнении с 2009 годом ФЗП увеличился на 270 725 тыс. руб.

Среднесписочная численность за 2010 год составила 8551 человек, что на 199 человек ниже установленного лимита и на 481 человека ниже уровня 2009 года.

С начала года списочная численность с учетом внешних совместителей (без учета женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) снизилась на 781 человек (с 8955 до 8174 человек), в том числе:

- за счет сокращения численности – 229 человек;
- в связи с передачей функций дочерним предприятиям сокращены и трудоустроены 120 человек (ООО «УЭМ-Энерго» – 23 человека, ООО «Металлпак» – 97);

Окончание на 6 стр.

Основные показатели производственной деятельности ОАО «Уралэлектромедь» за 2010 год

Начало на 5 стр.

– в связи с передачей функций сторонним организациям сокращены и трудоустроены 254 человека (ООО «УГМК-Вторцветмет» – 98 человек, ЧОП «Форпост-УЭМ» – 8, ИП Адамов (столовая ППМ) – 38, клининговые компании – 67 чел., другие – 43 чел.;

– по другим причинам – 178 человек.
Средняя заработная плата за 2010 год в ОАО «Уралэлектромедь» составила 25 013 рублей, прирост к уровню прошлого года на 18,1%, или 3 830 руб.

За отчетный год в подразделениях ОАО аттестовано 938 рабочих мест. Сформирована сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по состоянию на 01.01.2010 г.

Заключен договор с Учреждением ФНПР-«НИИ охраны труда в Екатеринбург» на проведение измерений и оценки тяжести и напряженности трудового процесса на 550 рабочих мест. Внесены изменения в список контингентов, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

Подготовлены и введены в действие изменения в Перечни на бесплатное предоставление работникам предприятия лечебно-профилактического питания, молока, получение дотации на питание.

Выполнен анализ расчета нормативной численности ремонтного персона-

ла теплотехнического цеха, Дворца спорта УГМК, отделов и служб управления ОАО.

Расходы по коллективному договору на работников предприятия за отчетный год составили 2 833 996 тыс. рублей. На социальную поддержку работников израсходовано 69 995 тыс. руб., в расчете на 1 работника – 8186 рублей. На ветеранов предприятия – 32 067 тыс. рублей, в расчете на 1-го человека – 4 943 рубля. С февраля отчетного года возобновлены выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию.

В отчетном году по различным направлениям прошли обучение 7 034 человека (109,7% к плану), или 82,2% общей численности ОАО. Из них руководителей, специалистов и служащих – 2380 чел., рабочих – 4654 чел. Всем работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, предоставляются льготы, предусмотренные Трудовым кодексом. На предприятии существует система целевой подготовки специалистов в высших, средних и начальных профессиональных учебных заведениях, согласно которой в настоящее время обучение проходят 150 человек. Расходы на целевую подготовку специалистов для предприятия составили 6 832 тыс.руб. Общие затраты на подготовку и повышение квалификации персонала – 11 477 тыс. рублей.

Инвестиционная деятельность предприятия

Планом 2010 года был предусмотрен лимит капитальных вложений в объекты капитального строительства за счет средств ОАО «Уралэлектромедь» в размере 3 129 189 тыс. руб. Фактически предприятием направлено на строительство 2 165 469 тыс. руб. собственных средств, в том числе на промышленное строительство – 1 659 342 тыс. руб., или 76,6% от объема финансирования, непромышленное строительство – 506 127 тыс. руб. (23,4%).

В соответствии с технологической структурой капитальных вложений в состав затрат вошли следующие виды работ:

– строительно-монтажные работы – 1 295 897 тыс. руб. (59,8% от суммы затрат на капитальное строительство), из них 1 171 325 тыс. руб. (90,4% от общей суммы СМР) выполнены подрядным способом;

– оборудование, включая работы по монтажу и пуско-наладке – 616 937 тыс. руб. (28,5%);

– проектные работы – 123 703 тыс. руб. (5,7%),

– прочие затраты – 128 907 тыс. руб. (6,0%).

В отчетном году предприятием направлены средства на приобретение оборудования, не входящего в сметы строительства, на сумму 570 736 тыс. руб., в том числе:

– новое оборудование – 412 765 тыс. руб.;

– оборудование взамен изношенного – 157 971 тыс. руб.

В течение года введено основных фон-

дов на сумму 1 337 869 тыс. руб., из них 757 696 тыс. руб. – объекты капитального строительства.

Объем незавершенного строительства на балансе предприятия на 01.01.2011 г. составил 4 372 963 тыс. руб. и увеличился в течение года на 1 038 573 тыс. руб. В незавершенном строительстве на конец отчетного периода находятся следующие наиболее крупные объекты: цех электролиза меди, участок по производству товарного бетона, Степное месторождение полиметаллических руд в Алтайском крае, здание технического университета УГМК в Верхней Пышме и др., а также авансы, выданные под оборудование, строительно-монтажные и проектные работы.

На проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ согласно техпромфинплану было выделено 8 820 тыс. руб. Фактически израсходовано 7 221 тыс. руб., что на 1 056 тыс. руб. выше уровня прошлого года. Из общего выполнения 4 693 тыс. руб. – работы, направленные на улучшение качества продукции, разработку и освоение ее новых видов, создание новых технологий и комплексного использования сырья и 2 528 тыс. руб. – работы, проводимые для совершенствования действующего производства. Работы проводились с 7 организациями по 9 темам, 1 договору подряда с физическим лицом, а также две работы выполнены собственными силами медеплавильного цеха и филиала «Производство сплавов цветных металлов».

Результаты финансово-хозяйственной деятельности

В 2010 году получена прибыль от продаж в сумме 6 967 802 тыс. руб., чистая прибыль – 4 911 982 тыс. руб.

В течение года расходы на собственные нужды и благотворительные цели предприятия осуществляло в пределах техпромфинплана, общая сумма составила 900 165 тыс. руб. Увеличение расходов по сравнению с предыдущим годом составило 532 454 тыс. руб.

Убытки по содержанию объектов социальной сферы составили 88 031 тыс. руб. В

отчетном периоде убытки от содержания объектов социальной сферы снизились на 8 051 тыс. руб. относительно планового уровня. Увеличение убытков отчетного года относительно предыдущего периода составило 17 531 тыс. руб., что объясняется передачей в структуру ОАО пансионата «Селен».

Ниже в таблицах представлены основные данные баланса ОАО «Уралэлектромедь» и расшифровки прибыли и убытков за 2010 год.

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2010 года (тыс. руб.)

Таблица 6

Статьи баланса	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ		
Нематериальные активы	670 649	633 641
Основные средства	5 925 010	6 444 252
Незавершенное строительство	3 334 390	4 372 963
Доходные вложения в материальные ценности	7 328	8 402
Долгосрочные финансовые вложения	3 051 702	3 393 494
Отложенные налоговые активы	21 512	25 305
Прочие внеоборотные активы	–	–
ИТОГО по разделу I	13 010 591	14 878 057
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ		
Запасы, в том числе:	3 316 728	4 282 675
сырье, материалы	637 510	1 969 094
животные на откорме	–	–
затраты в незавершенном производстве	2 246 124	1 992 753
готовая продукция и товары для перепродажи	305 339	239 301
расходы будущих периодов	127 755	81 527
НДС по приобретенным ценностям	152 870	75 137
Дебиторская задолженность	1 664 808	1 811 149
Краткосрочные финансовые вложения	1 969 154	717 992
Денежные средства	83 115	34 835
ИТОГО по разделу II	7 186 675	6 921 788
ИТОГО АКТИВЫ	20 197 266	21 799 845
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ		
Уставный капитал	5 071	5 071
Добавочный капитал	1 263 114	1 258 218
Резервный фонд	254	254
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	10 801 102	15 713 084
ИТОГО по разделу III	12 069 541	16 976 627
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Займы и кредиты	6 269 653	161 264
Отложенные налоговые обязательства	86 547	105 814
ИТОГО по разделу IV	6 356 200	267 078
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Займы и кредиты	472 966	2 052 244
Кредиторская задолженность, в том числе:	1 298 480	2 502 194
поставщики и подрядчики	807 543	1 345 025
задолженность перед персоналом организации	121 918	135 452
прочие краткосрочные обязательства	369 019	1 021 717
Доходы будущих периодов	79	1 702
Прочие краткосрочные обязательства	–	–
ИТОГО по разделу V	1 771 525	4 556 140
ИТОГО ПАССИВЫ	20 197 266	21 799 845

Расшифровка прибыли, убытков
и расходов социального характера
ОАО «Уралэлектромедь» за 2010 год

Таблица 7

Наименование показателей	тыс. руб.
I. Прибыль от производственной и хозяйственной деятельности	
ВСЕГО, в том числе:	7 124 516
1 Валовая прибыль от продажи продукции	8 931 775
2 Прибыль от прочей реализации	27 972
3 Расходы на продажу (коммерческие расходы)	(216 831)
4 Управленческие расходы	(1 747 142)
5 Расходы, связанные с услугами банка	(25 029)
6 Проценты к уплате	(386 384)
7 Прочие расходы	540 155
II. Обязательные налоговые платежи	
Всего, в том числе:	1 560 079
1 Текущий налог на прибыль	1 548 719
2 Прочие расчеты по налогу на прибыль	(4 315)
3 Отложенные налоговые активы	(3 793)
4 Отложенные налоговые обязательства	19 266
5 Прочие целевые налоги	202
III. Расходы социального характера	
Всего, в том числе:	652 455
1 Материальные выплаты трудящимся	50 904
2 Медицинское обслуживание трудящихся	4 276
3 Социальные услуги, выполненные для трудящихся	30 826
4 Обучение, повышение квалификации	3 371
5 Содержание средств массовой информации	3 253
6 Культурно-массовая работа	21 089
7 Спортивно-массовая работа	18 885
8 Благотворительная деятельность	519 851

Уважаемые жители Свердловской области!

С наступлением весны из года в год происходит увеличение количества природных пожаров: горят леса, полахают дачные и садовые участки, дымятся трава вдоль обочин автомобильных и железных дорог.

Главная причина возникновения природных пожаров давно и хорошо известна: в 80-ти случаях из ста она связана с действиями людей.

Виноваты невнимательность, халатность и бескультурье. Брошенный окуроч, непотушенный костер — все это приводит к загоранию и тяжелым последствиям.

Единственной профилактической мерой предупреждения природных пожаров является соблюдение правил пожарной безопасности, аккуратность и осмотрительность.

Обращаясь к вам, уважаемые жители Свердловской области, прошу контролировать не только себя, но и других. Отдыхая на природе, не забывайте о мерах пожарной безопасности: тщательно тушите окурки и спички, не оставляйте костер без присмотра, не выжигайте траву, не бросайте в лесу стеклянную посуду, не оставляйте промасленные или пропитанные бензином тряпки.

Сейчас работники сельского хозяйства, арендаторы участков лесного фонда активно проводят контролируемые отжики сухой травы и кустарников. Такие профилактические мероприятия позволяют предотвратить возгорания в будущем. Тем не менее, если такое выжигание проводится бесконтрольно, возникновение пожара неизбежно.

Если, проезжая на автомобиле по загородной трассе, вы станете очевидцем лесного пожара, не будьте равнодушными, сообщите о пожаре в местную пожарную охрану или по единому телефону спасения — 01. С мобильного телефона следует звонить 112 или 911, а также по дополнительным номерам: 010 (абонентам МегаФон, МТС, Utel), 001 (абонентам Beeline), 901 (абонентам Мотив). Телефон доверия Главного управления МЧС России по Свердловской области: (343) 262-99-99.

Своевременное обнаружение лесного возгорания и принятие оперативных мер для его ликвидации позволит минимизировать тяжесть последствий и сохранить от огня жилые дома и материальные ценности.

Хочу выразить уверенность в том, что совместными усилиями и на основе взаимопонимания, взаимопомощи и четкого взаимодействия мы сделаем все необходимое для предупреждения чрезвычайных ситуаций, связанных с природными пожарами в 2011 году.

Желаю вам спокойствия и благополучия.

В.А. Власов,
и.о. председателя Правительства Свердловской области.

Есть ли ответ на «горящий вопрос»?

НЕ УСПЕЛ на Урале растаять последний снег, как тут же на смену паводку пришла новая беда — пожары. Жилые дома, леса и торфяники запылали словно по команде по всей Свердловской области. Не стал исключением и городской округ Верхняя Пышма.

Как известно, пожар легче предупредить, чем потушить, поэтому в середине мая в нашем городе прошло заседание Свердловского областного депутатского совета партии «Единая Россия», посвященное обеспечению первичных мер пожарной безопасности в границах городских округов.

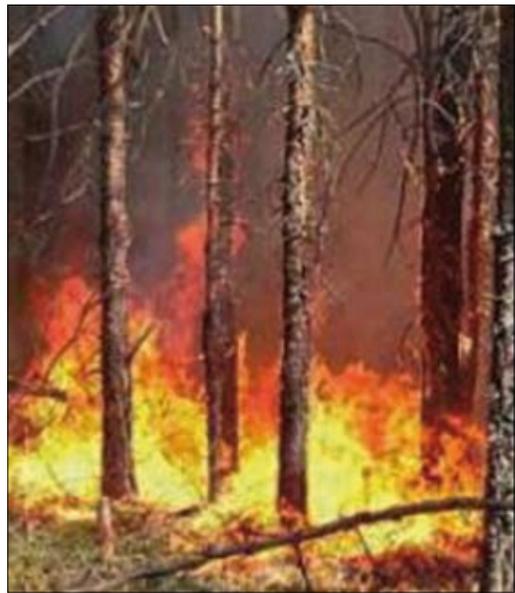
В заседании участвовали главы муниципалитетов, расположенных в границах Западного управленческого округа. Естественно, речь шла и о проблемах, и о финансировании (как всегда недостаточном), и о том, что можно сделать, чтобы уберечься от «красного петуха».

Глава администрации ГО «Верхняя Пышма» Александр Милютин рассказал собравшимся о том, как противопожарная работа строится у нас. Он отметил, что, по статистике, каждый третий пожар происходит в сельской местности. И, к сожалению, очень часто причиной беды становится пренебрежение элементарными правилами пожарной безопасности.

По сравнению с другими точками области, ситуация у нас выглядит достаточно благополучной. И денег выделяется не так уж мало, и финансирование противопожарных расходов постоянно растет.

Уже в мае три дня боролись пожарные с возгоранием леса в районе села Мостовское и поселка Ольховка. Но стоило подсохнуть земле, как активизировались пожары торфяные — они тлели под снегом с прошлого лета.

К середине мая в Свердловской области было локализовано 572 очага лесных пожаров. За четыре месяца 2011 года пожарным пришлось 1418 раз вы-



Этот пожар запылали от брошенной спички.

езжать на тревожные звонки из квартир и частных домов. Только за это время огонь унес 170 жизней, и 11 погибших — это дети. Страшные цифры говорят сами за себя. А если учесть, что в большинстве случаев причина беды — это пресловутый «человеческий фактор», становится ясно: сколько бы денег ни вкладывалось в обеспечение пожарной безопасности, их будет недостаточно. Вернее, недостаточно до тех пор, пока о собственной безопасности не задумается каждый из нас. И только все вместе мы сможем найти точный ответ на «горящий вопрос».

Алла БАРАНОВА.

12 МАЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР

РАБОТНИКОВ здравпункта номер один ОАО «Уралэлектромедь» знают в лицо: сюда приходят в основном, чтобы получить процедуры в рамках реабилитации после перенесенных заболеваний, а также для того, чтобы поддержать здоровье на должном уровне.

И действительно, здравпункт на предприятии — это отличная возможность поддерживать хорошее самочувствие, не отвлекаясь от производственного процесса.

В здравпункте Уралэлектромеди работают пять медсестер. Медсестра процедурного кабинета Ирина Лыкина: настоящий профессионал своего дела со стажем работы 19 лет, начинала в алапаевской инфекционной больнице, в здравпункте работает 6 лет. Она медсестра высшей категории: проводит внутримышечные инъекции, внутривенные, и основная часть ее обязанностей — по прививочной работе сотрудников предприятия. Ирина Тухвар — медицинская сестра по массажу высшей категории, с общим стажем работы по специальности 11 лет, из них три — в нашем здравпункте. Ольга Марамыгина — медсестра по массажу высшей категории, ее общий стаж 19 лет, включая восемь — на этом месте. Елена Трач — медсестра физкабинета, в профессии — 25 лет, и уже 12 — на Уралэлектромеди. Есть в коллективе и мужчина, массажист Александр Горский. Он здесь один из самых молодых сотрудников, хотя его квалификации могли бы позавидовать многие.

Накануне праздника с женской частью сестринского коллектива и поговорили о профессии.

Впервые служба профессиональных медсестер была организована во время Крымской войны англичанкой Флоренс Найтингейл. Она вместе со своими помощницами, среди которых были монахини, отправилась в полевые госпитали сначала в Турцию, а затем в Крым. Тогда и сформировался устойчивый стереотип: медсестра — это санитарка, которая выносит с поля боя раненых или стоит у операционного стола.

12 мая, в день рождения Флоренс Найтингейл, отмечается Международный день медицинской сестры. Хотя празднику уже более ста лет, официально он был учрежден только в 1971 году. Всемирный день медицинских сестер в России отмечается с 1981 года.

Милосердие — это призвание



Сестринский коллектив здравпункта: И. Тухвар, Е. Трач, О. Марамыгина.

В профессию девушки пришли осознанно, и за все время ни разу не пожалели. Начинать, разумеется, в других лечебных учреждениях: Елена — в хирургическом отделении железнодорожной больницы в Екатеринбурге, Ирина — в городской детской больнице, Ольга — в здравпункте Уральского завода химреактивов.

На этом месте всем очень нравится работать.

— У нас замечательный коллектив, — выразила общее мнение Елена Трач. — Все мы дружны и очень любим свою работу.

— У нас такое ремесло, которое предполагает любовь к про-

фессии и к людям, — продолжает Ольга Марамыгина. — В нашем деле очень важен позитивный настрой и на работу, и на жизнь в целом. И еще очень то, что мы действительно помогаем людям. Их здоровье в наших руках, и это заставляет относиться к работе ответственно.

Считается, что медицина — самая гуманная профессия, поэтому девчата по-доброму выстраивают отношения и между собой.

— Случается, что приходится делиться друг с другом секретами ремесла, бывает, обращаемся друг к другу за советами, — открывает Ирина Тухвар.

— А вы бы хотели, чтобы ваши дети выбрали в качестве профессии медицину? — спрашиваю я.

Мои собеседницы задумались, а потом признались: это очень сложная и ответственная работа, и в целом они бы не возражали увидеть своих детей на этом поприще.

— Но! — уточняет Ирина. — Только при условии, что к этому будут природные способности. И соответствующие черты характера.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

НОВОСТИ «МОЛОДЕЖКИ»

Вопреки расхожим мифам о блондинках за рулем

МАЙСКИЕ праздники запомнились режевлянам не только прекрасными теплыми деньками и различными мероприятиями в честь Дня Великой Победы. Помимо главных торжеств в Реже впервые состоялся конкурс «АвтоЛеди», в котором приняла участие активистка молодежной организации «Сафьяновской меди» Елена Абразовская.

Всего полгода назад Елена во второй раз стала мамой, однако хлопоты, связанные с воспитанием малыша и ведением хозяйства, отнюдь не мешают ей принимать активное участие в общественной жизни предприятия и города.

Да и конкурс оказался далеко не из легких, он состоял из нескольких заданий. Первый и, пожалуй, самый важный этап — практический. Девушки демонстрировали такие навыки фигурного вождения, как «змейка» движением назад, параллельная парковка, разгон и остановка. Не всем удалось безошибочно выполнить задания, но Елена откаталась уверенно и сразу вырвалась в тройку лидеров.

Домашнее задание заключалось в лучшем дизайнерском оформлении автомобиля. Здесь на помощь Елене пришли активисты «молодежки» и профкома. В результате, благодаря наклеенным ярко-желтым и оранжевым цветам и «накладным ресничкам» на фары, наш автомобиль получился самым красочным, романтичным, позитивным и уже по-летнему теплым.

Кроме того, в ходе конкурса каждая участница показывала визитную карточку на тему «Я и моя «автошка», демонстрировала знания в области устройства автомобиля. Отдельно оценивалась и активность болельщиков, которых у Елены оказалось немало.

И вот, самый волнительный момент — подведение итогов. Елена заняла второе место среди десяти лучших автолюбительниц Режа! Конкурс получился живым и интересным, и даже дождливая погода не испортила настроение участниц и зрителям. А достойный результат Елены добавил положительных эмоций ее группе поддержки!

Людмила РЫЧКОВА.



Е. Абразовская и ее «автошка».

ЕСТЬ СРЕДИ НАС счастливые люди, которые еще в детстве, глядя на родителей, раз и навсегда определяют свое будущее и четко следуют этому пути. В семье Ольги Гришиной, руководителя студии эстрадного вокала Дворца культуры «Металлург», любовь к музыке царил всегда.

Живой пример для подражания

Вспоминая детство, поведенное в родном Артемовском, Ольга Валентиновна с особым трепетом и блеском в глазах рассказывает, как собирались они вечерами всей семьей и распевали задушевные песни в народной стилизации.

— Родители хоть и не были профессиональными музыкантами, но любовь и страсть к музыкальному искусству шли с ними рядом всю жизнь, — вспоминает моя собеседница. — Мама, бухгалтер по профессии, с молодых лет пела в хоре, а папа — военный представитель на заводе, от природы обладал удивительным голосом и тонким музыкальным слухом, играл на баяне. Особенно мы с сестрой любили слушать, как родители исполняли дуэтом распевные «Месец спрытался за рошу» и «Час да по часу». Традицию собираться на семейных «капустниках» мы сохранили, теперь и мои дети с удовольствием исполняют эти песни.

А еще очень любила юная Ольга творчество легендарного грузинского ансамбля «Орэра».

— Их многоголосье меня завораживало с детства, — говорит Ольга Валентиновна. — Песни грузинского народа всегда выражали оттенки радости и веселья, грусти и печали одновременно. И их поразительная способность в точности передать настроение всякий раз превращала песню в маленький музыкальный спектакль.

Вокальное пение стало частичкой жизни двух сестер, и над тем, с чем связать свою будущую профессию, они даже и не задумывались. Поступили вместе в Свердловское музыкальное училище, выучились, а дальше их пути разошлись. Но через несколько лет судьба вновь свела их

вместе — в ревдинском ДК, где и началось становление Гришиной как работника культуры.

Звонок из будущего

— Когда я приехала в Ревду, меня больше всего удивило отсутствие при Дворце культуры детского вокального ансамбля — там годами выстраивалась сильнейшая школа для взрослых солистов, но для малышей не было ничего, — рассказывает Гришина. — И мне захотелось восполнить этот пробел. Набрала группу «звездочек» из детских садов и потихоньку начала заниматься с ними. Позже ко мне потянулась молодежь, образовался мужской ансамбль.

Работа с детьми всегда труднее, чем со взрослыми. Разглядеть в ребенке талант, раскрыть его, передать все свои знания и умения — дорогого стоит. За годы работы Гришиной в Ревде родилось немало народных образцовых вокальных коллективов. В конце девяностых взрослые воспитанники Ольги Валентиновны одни из первых стали исполнять столь популярные сегодня и любимые многими поколениями ретрохиты.

Восемь лет пролетели незаметно, и вот настало время что-то менять в жизни. Как человеку целеустремленному и неравнодушному Ольге Валентиновне хотелось развития и профессионального роста, она боялась «кинуть якорь», остановиться на одном месте. Коллеги недоумевали, отговаривали: как можно на пике популярности решиться на перемены?! Но она рискнула.

Судьба нередко подает нам знаки, и спустя несколько дней после принятия решения в ДК раздаётся звонок... из Верхней Пышмы. Специалисты Дворца культуры «Металлург» подыскивали опытного вокалиста и попросили ревдинских коллег помочь с поисками. Наткнувшись на Ольгу Гришину, предложили приехать. Будучи уже знакомой с нашим городом, она, однако, долго сомневалась, а потом твердо решила: «Поеду!» Тем более сфор-

«Проснись и пой!»



Ольга Гришина.

мированные за эти годы коллективы остались в Ревде в надежных руках — сестра подхватила.

Новая жизнь с чистого листа

Это было в середине декабря 2004 года, в разгар предновогодней суматохи. Можете себе представить, сколько сил требуется в такие дни от работника культуры! Некоторые не выдерживают, и Ольгу Валентиновну, истощенную вдобавок переживаниями в связи с переездом, сломил недуг. Ну а после скорого выздоровления она с головой бросилась в круговорот новой жизни, наполненной реальными возможностями для самореализации.

Как и в Ревде, Гришина искала таланты среди деток, на заводских мероприятиях приглядывалась к самодеятельным артистам, объявляла всевозможные кастинги. В результате сегодня у Ольги Валентиновны несколько десятков воспитанников. Это маленькие «Акварельки», подростковый «Капутино», взрослые вокалисты при студии эстрадного вокала. То есть сейчас при ДК «Металлург» вокалом охвачены все возрастные категории.

— Чтобы человек вышел на сцену, нужно вложить в него очень многое, — рассуждает о секретах профессии «маэстро». — Есть понятие «постановка голоса», в которое входят и дыхательные упражнения, и дикционная работа. Но это не столь важно, сколько сформировать в человеке понятие «артист», что он должен, работая над песней, трудиться над определенным образом. А как многого стоит быть психологически подготовленным к выходу на сцену, следить за движениями, жестами и мимикой, общаться со зрителем! И вот, чтобы научиться этому, нужно вложить в образ частичку своей души, ибо душа на сцене должна быть обнажена. Только тогда от доверившегося зрителя можно получить благодарность, а он у нас разборчивый — фальшь чувствует моментально.

Сегодня Ольга Гришина уверена в том, что все в ее жизни происходило и происходит не случайно. И во время каждого судьбоносного момента ей встречаются удивительные люди, с которыми хочется созидать, развиваться, стремиться к совершенству. А свой личный юбилей она «отпраздновала» шикарным отчетным концертом вокалистов — ее любимых воспитанников, где главным подарком стал зал, полный истинных ценителей ее творчества, друзей и близких. И очередную главу жизненного пути Ольга Валентиновна открывает на творческом подъеме, с новыми стремлениями, надеждами и мечтами...

Алена ПЕТРОВА.

Верна родному предприятию

СЕГОДНЯ в секретариате задействовано очень много людей. И хотя должность эта не считается ключевой, роль человека, который в качестве личного помощника осуществляет обмен информацией между руководителем и его подчиненными, партнерами, акционерами, переоценить невозможно. От того, насколько опытен, компетентен секретар, зависит, насколько мощным и деятельным будет коммуникативный поток, обмен информацией между руководителем и его подчиненными или партнерами предприятия.

Для Галины Сосковой ее должность — это данность судьбы. Молодой девушкой пришла она на Верх-Нейвинский завод (ныне филиал «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь») в мае 1976 года в качестве инструктора профкома по спорту. В сентябре была переведена в ремонтно-механический цех подсобным рабочим. Кого она только не замещала: и нормировщика, и табельщика, и распределителя работ. В общем, освоила массу профессий. Следующей точкой трудовой деятельности стал отдел кадров, где Галина работала инспектором военно-учетного стола. Потом девушку отправили на курсы повышения квалификации для секретарей, а 1 марта 1988 года назначили заведующей канцелярией. С этого момента ей пришлось осваивать новые обязанности, взаимодействовать с директором завода, которым тогда был Леонид Дмитриевич Тропников. С тех пор сменилось уже 8 руководителей. Теперь Галина Владимировна трудится под началом Дмитрия Леонидовича Тропникова.

Разные были люди. И каждый — со своими требованиями, характером, привычками. Многочему приходилось учиться заново.



Галина Соскова.

Но за годы вывела Галина Владимировна для себя главное правило в работе с руководителем: «Директор — первое лицо предприятия, его слово — закон. В любой ситуации важно поддерживать авторитет руководителя». Ну а в сложных ситуациях (конечно, случаются они нередко) помогают оптимизм и чувство юмора.

Рабочий день этой замечательной женщины начинается с проверки и рассылки почты, затем — распределение автотранспорта. Важно точно сориентировать водителей, правильно распределить машины. А потом — кропотливая работа с документацией: подписание, распределение, первичный анализ.

Галина Владимировна — человек, знающий все тонкости своей работы, с первого дня в должности секретаря поняла, что профессия требует обширных знаний и умений. Вот и сегодня она постоянно совершенствуется, изучает специальную литературу, хотя признается, что блокноты и записи тридцатилетней давности не утратили для нее актуальности и очень часто приносятся в работу. Это ее своеобразный архив.

Идеальный секретарь, помощник руководителя, по мнению Галины Владимировны, должен обладать выдержкой, корректностью и глубоким знанием своего дела. Основным профессиональным секретом успешной деятельности считает умение пользоваться накопленной информацией и быстро находить все данные, которые затребовал шеф. В этом очень помогает тот самый архивчик. Любимая обязанность нашей героини — работа с документами и встреча гостей предприятия. Любимые праздники на работе — Новый год и 8 Марта.

В мае 2011 года Галина Владимировна отмечает 35-летний юбилей трудового стажа на родном предприятии. За добросовестный труд, богатый практический и профессиональный опыт, использование в работе передовых методов организации делопроизводства и в связи с юбилеем Г.В. Соскова награждена памятной медалью «За выдающиеся заслуги».

Безусловно, в жизни каждой женщины главное — это семья. Заветное желание Галины Владимировны — здоровье и благополучие родных и близких ей людей. Дай бог, чтобы этой прекрасной женщине всегда в радость была ее работа, а дом согревали тепло и уют.

Юлия БАГАРЯКОВА.

От службы связи до современного бизнеса

В МАЕ «УГМК-Телеком» отмечает свой первый юбилей. Ровно пять лет тому назад, в 2006 году, компания получила необходимые регистрационные документы и приступила к оказанию услуг связи. С какими итогами встречает предприятие пятилетие? Какими результатами особенно гордится? С этими вопросами мы обратились к генеральному директору компании «УГМК-Телеком» Владимиру Ланских.

— Владимир Сергеевич, как Вы оцениваете деятельность компании за первые пять лет развития?

— Компания развивалась динамично, интересно, и самое главное — результативно. Начинать мы с того, что обеспечивали стационарной телефонной связью ОАО «Уралэлектромедь». Но уже за первый год работы удалось многое сделать для создания собственной технической инфраструктуры, позволяющей оказывать абонентам самые современные услуги, в том числе и доступ в Интернет.

В 2007 году мы построили оптоволоконную сеть на территории Верхней Пышмы, организовали зональный узел связи, что позволило значительно снизить расценки на услуги. Интенсивно происходило территориальное расширение деятельности компании: сегодня филиалы «УГМК-Телеком» представлены в девяти населенных пунктах, причем в пяти из них нами построены собственные сети широкополосного доступа. География компании охватывает муниципалитеты в Свердловской области, Башкортостане, Владимирской области, Кузбассе, Алтайском крае. К слову, количество телефонных абонентов компании увеличилось с 2006 года более чем в 15 раз, а общее число наших клиентов сегодня превышает 50 000.

— Какое из достижений в работе предприятия за эти годы Вы считаете наиболее важным?

— Главное — это то, что компания «УГМК-Телеком», несмотря на высокую конкуренцию в телекоммуникационной сфере, смогла закрепиться на рынке. Сегодня наши основные клиенты — это не предприятия холдинга, а частные абоненты и сторонние организации. Показательно, что доходы от обслуживания предприятий холдинга составляют на данный момент не более 30 процентов. Это значит, что выведение службы связи холдинга в отдельное коммерческое предприятие оказалось оправданным.

— А какие факторы приходится учитывать, чтобы быть успешными на рынке связи?

— Мы стараемся тщательно выбирать города присутствия. Делаем ставку на небольшие муниципалитеты с населением до 300 000 человек. При этом для развития мы выбираем такие населенные пункты, где конкуренция на телекоммуникационном рынке



только зарождается. Например, в Верхней Пышме работает четыре оператора связи, включая нас, в Рубцовске — три. Для сравнения — в Екатеринбурге представлено более сорока телеком-операторов. Кроме этого, учитываем и ценовую политику. Для населения так называемых моногородов это немаловажно.

— Что входит в ближайшие планы компании?

— В 2011 году мы планируем построить сети еще в одиннадцати городах. В мае начнется строительство в Краснотурьинске; в рассмотрении такие города, как Альметьевск (Татарстан), Орск, Новотроицк (Оренбургская область). А если попробовать заглянуть в будущее, то в наших планах — работа в 56 муниципалитетах.

— А какой Вы видите компанию через пять-десять лет?

— Мы видим «УГМК-Телеком» крупным региональным игроком, предоставляющим для населения самые современные услуги связи, в том числе — цифровое телевидение. Рассчитываем построить собственную магистральную сеть, которая объединит общей технической инфраструктурой все города присутствия нашего предприятия.

Анна ПЕТЕЛИНА.

Хочешь изменить ситуацию — научись думать по-новому

Технология бережливого производства — не просто механический набор советов и алгоритмов действий. Для того, чтобы работать по-новому, по мнению авторов проекта, необходимо и думать иначе. О том, каким способом этого добиться — в очередной нашей публикации о современной технологии (начало в №№ 10,11,12, 16).

Поиск рационального — дело каждого

Итак, поток создания ценности описан, потери выявлены, желаемое состояние описано. Что дальше? Дальше самое трудное. Если до этого момента вы могли решать задачи, опираясь лишь на узкий круг достаточно сознательных лиц своего окружения, то для того, чтобы начать непосредственную борьбу с потерями, потребуется использование ресурсов всего трудового коллектива предприятия. Здесь хотелось бы подчеркнуть, что бережливое производство нельзя просто взять и внедрить подобно новому оборудованию. Прежде всего, необходимо научить людей думать по-новому. Необходимо донести до сознания всего персонала важность анализа своего окружения и собственной деятельности с позиции поиска рационального начала и потерь. Это отдельная и весьма сложная задача, решение которой во многом зависит от того, насколько этому готов менеджмент предприятия.

Для устранения потерь, а также для предупреждения их возникновения в рамках бережливого производства разработано множество методик рациональной организации производственной деятельности. Обсудить все методики в рамках данной статьи не представляется возможным. Остановимся лишь на наиболее важных, применение которых является обязательным условием успешной реализации программы по внедрению бережливого производства.

Без права на ошибку

В быту, среди друзей мы часто выходим на такой уровень взаимопонимания, что при помощи нескольких междометий можем донести смысл до собеседника. Посторонний человек, попавший в такой круг, не поймет ровным счетом ничего. Бывает и так: сами собеседники, запутавшись в хитросплетениях общения, перестают понимать друг друга. Общность интересов трудового коллектива также приводит к тому, что возникает своего рода специфический язык общения. Однако если на бытовом уровне ошибки вряд ли приведут к серьезным последствиям, то в производстве непонимание приводит к потерям.

Для получения стабильных результатов любая производственная деятельность должна выполняться строго в установленном порядке. Этот порядок необходимо регламентировать в форме, которая сводила бы на нет ошибки выполнения любых рабочих процедур и была понятна новичкам. Документ, описывающий порядок выполнения операции в наглядной и общедоступной форме, называется стандартной операционной процедурой (standardized operation procedure — SOP). В идеальном случае работники сами должны создавать для себя SOP. Если уж это невозможно, то, по крайней мере, следует привлекать их к процессу разработки, хотя бы на этапе апробации.

Дмитрий СТУКАЛОВ.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

БОЕВАЯ машина реактивной артиллерии «катюша» в Великую Отечественную войну была настоящей грозой фашистов. Снаряды для этих грозных советских орудий вытачивали сотни советских девочек, среди которых была и она, Тамара Бороздина (в замужестве Пшеницина). Как и миллионы советских людей, самоотверженным трудом Тамара всю войну приближала Великую Победу.

— Когда объявили войну, многие взрослые люди плакали. Мы же, подростки, ничего не понимали: ну будет война, так ведь не здесь, — вспоминает свои юношеские годы Тамара Ананьевна Пшеницина. Сегодня ей больше восьмидесяти лет, но то, что пришлось пережить в военные годы, не забывается.

Не сдав экзамены за шестой класс, 14-летняя Тамара, по уговору двоюродных сестер, которые, кстати, были старше ее года на два-на три, второго мая 1942 года поступает на работу на медзавод в недавно организованный цех № 5 «А». (В августе 1941 года Калатинский медзавод получил правительственное задание на выпуск прямой оборонной продукции — боеголовок для «катюш»). Для выполнения этого задания и был пущен новый цех. С этого времени здесь (с единой записью в трудовой книжке) она проработает всю жизнь — целых 45 лет!

— Уже год как началась война, — вспоминает Тамара Ананьевна. — Большинство работавших в цехе — молодежь в возрасте до 20 лет, причем девочек больше, чем парней. Меня поставили чернорабочей к контролеру. Смотрела, как она каждую деталь отбивает литером. По нему можно сказать, кто и какого числа проверил качество детали. До обработки заготовка для снаряда была очень тяжелая, после обработки, уже пустотелая, она намного легче. Иногда контролер Тоня Кислицына, видя мой интерес, позволяла мне выполнять ее работу. У нее я кое-чему научилась. А вскоре

Трудовые будни Тамары Пшенициной



Тамара Пшеницина.

Тоня сбежала из цеха, потому что не смогла дальше выполнять эту тяжелую работу. Ее искали с прокуратурой, да не нашли. Конечно, такие случаи были единичными. Меня вызвали и спросили: сможешь быть на ее месте? Я ответила, что смогу.

Рабочая смена в военное время длилась 12 часов, у токарей с 12 утра до 24 часов и с 24 часов до 12 утра, без выходных. День заднем. Конечно, Тамара уставала так, что больше всего на свете в тот ее первый рабочий год ей хотелось спать.

— Душевых у нас не было, — рассказывает Пшеницина, — вдоль стены стоял длинный железный умывальник с язычками для слива воды. Особенно руки были очень грязными: работали-то без перчаток. Вообще из спецо-

дежды давали только брезентовые ботинки на деревянной подошве, но я их не носила. После работы умоешься здесь кое-как — и домой. Приду, сниму фуфайку, брошу ее за дверь, сама на фуфайку и спать. Поспишь часа 2-3, только потом идешь умываться и кушать. Тяжело было привыкнуть, очень тяжело было работать.

— Говорят, для рабочих даже в военное время на заводе работала столовая? — спрашиваю у своей собеседницы.

— Столовая была. На обед давали каши ложек десять. Но только тем, кто выполнял ежедневную норму. Я выполняла, крепкая была, высокая. Норму сделаешь — не считай, что работник. Нормы выполняли, хоть и жесткие они были. За это полагались не только талоны на обед, но и один выходной в месяц. Зарплату давали неплохую, но в то время все дорого стоило. Давали усиленные карточки, под конец войны на один килограмм хлеба в сутки. Мама у меня на тот момент нигде не работала, я делилась хлебом с ней.

— А знаете, как соревновались между собой смены, до драки! — говорит Тамара Ананьевна. — Час до конца работы, мастер всех обегит, у каждого спросит, сколько тот выполнил. И уже плакат висит, небольшая бумажка: такой-то и такой-то норму выполнил в такое-то время. Как это подстегивало!

Соревновались, но зависти и злости друг к другу не было, жили очень дружно. Помню, всегда песни пели, многое, как сейчас бы сказали, из шансона. «Пришла мать к родному сыну, передачу принесла», вот что-то такое. «Катюшу» пели без конца. Не было ни одного перерыва на обед, чтобы ее не спели. Часто ходили на лыжах, собирались сменой — и за Острую горку. В кино ходили очень часто.

— О чем тогда мечтали?

— Даже спрашивать не надо ни у меня, ни у любого кого. Кто не хотел, чтобы война кончилась? Никогда не забуду когда объявили, что кончилась война. Мы работали в ночную смену. Где-то под утро объявили: выключайте все станки. Мы подумали, что что-то случилось со светом, потому что станки выключали только в этом случае.

— Что, света не будет?

— Нет, радость будет. Сегодня все домой пойдем, война кончилась!

Домой я шла со слезами. На следующий день пришли на работу в чистом. Гармошка играет. Девочкам дали отрезки на платья. Парням не помню что. Сколько лет я тот отрез берегла, потом платье сшила. Тоня Хитрина на настил встала да давай дробить под гармошку. Степан Гаврилович Хионин, шуралинский, тоже. Как плясали, как плясали! Как пели, батюшки! Какая радость была!

После войны Тамара Ананьевна так и осталась в механическом цехе, 25 лет проработала токарем у станка, десять — инструментальщиком, десять — контролером, принимала продукцию токарного, слесарного и кузнечного отделов. Специалист широкого профиля, с большим навыком и опытом работы, она вышла на пенсию в 1983-м году, да еще потом четыре года по просьбе коллег проработала в цехе. В личной жизни все сложилось хорошо. С мужем Леонидом Яковлевичем воспитали сына Павла. Сейчас душа болит за внука и внучку.

Труд лежит в основе всей ее жизни. Независимая, уважающая себя женщина, она говорит: «Ни с кем не ссорилась по работе. Как себя поведешь, таков и начальник будет». Мудрая мысль, как и она сама, прошедшая трудовой фронт и послевоенное восстановление народного хозяйства.

Ольга СРЕЛЬЧУК.

Турнир дружбы и хорошего настроения

СТАРТОВАВШЕЕ в первых числах марта регулярное первенство по футболу ГО Верхняя Пышма среди учеников младших и средних классов завершилось в минувшее воскресенье. Чтобы поддержать дух соревнований и накопить эмоциональный заряд участников турнира, организаторы провели перед торжественной церемонией награждения еще несколько решающих игр.



Завершающие игры первенства по футболу среди школьников.

В силу своей любознательности и сообразительности некоторые смежные школьники уже давно подсчитали итог первого, весеннего, этапа первенства. Но в некоторых группах (среди шестых классов, например) говорить о победителях было рано до самого финального свистка воскресных игр. До победного боролось ребята за каждый мяч, болевшими то и дело поддерживали своих одноклассников и друзей. Немалобло у кромки поля и родителей самых юных участников турнира.

Напомним, что соревнования проводились по принципу турнира выходного дня и по круговой системе. Каждый уикенд команды встречались на стадионе спортклуба «Металлург» и играли одновременно на двух половинках поля с командами из своих возрастных групп.

Но вот прозвучал последний в этом сезоне финальный свисток судьи, и в ожидании объявления результатов на беговой дорожке выстроились все футболисты во главе с наставниками — учителями физической культуры.

Под сопровождающую бара-

банную дробь тренер по футболу ДЮСШ «Лидер» Тагир Садриев объявил победителей в каждой возрастной группе (результаты представлены ниже в таблице). Все призеры получили памятные вымпелы и грамоты, а командам, занявшим первые места, вручили кубки. Кроме того, по общей сумме набранных очков определились и общекомандные места. Больше всех — 25 очков — набрала школа №33. На втором месте оказалась школа №2, на третьем — школа №1.

Начиная добрую традицию, организаторы (турнир проводится при поддержке ДЮСШ «Лидер», стадиона «Металлург», управлений образования и комитета по спорту, туризму и молодежной политике администрации ГО Верхняя Пышма) отметили специальными именными вымпелами лучших игроков турнира. В ходе всего первенства среди каждых классов

были выявлены «Супервратари», «Непробиваемые защитники», «Забойные игроки — бомбардиры» и «Джентльмены турнира». Стоит подчеркнуть, что среди этих передовиков были и девчонки!

Начинающие футболисты, ученики четвертых классов школы №2 Дима Плотников и Вадим Валеев признались мне, что увлекаются «игрой миллионов» около двух лет и гоняют мяч во дворе и зимой, и летом. Конечно же, оба мечтают стать настоящими профи, такими как Андрей Аршавин или аргентинец Лионель Месси. Ну а в этом турнире они играют, прежде всего, за честь родной школы.

Итак, весенний этап городского футбольного первенства среди школьников завершился и вошел в историю. Но пролетят незаметно летние каникулы, и в сентябре школьные футбольные дружины встретятся на стадионе спортклуба «Металлург» вновь. Вполне вероятно, что количество желающих принять участие в турнире увеличится, а запал нынешних победителей и призеров разгорится с новой силой. Тем более что по итогам осенних игр самые лучшие юные футболисты получат медали и специальные призы.

Алена ПЕТРОВА.

Результаты первого этапа регулярного первенства по футболу ГО Верхняя Пышма среди школьников

Класс/место	I место	II место	III место
Третьи классы	Школа №1	Школа №3	Школа №33
Четвертые классы	Школа №2	Школа №1	Школа №25
Пятые классы	Школа №33	Школа №22	Школа №3
Шестые классы	Школа №1	Школа №22	Школа №33

20 мая в Верхней Пышме во Дворце спорта УГМК пройдет первый Всероссийский командный турнир по самбо памяти первого чемпиона мира, заслуженного мастера спорта СССР, легенды отечественного самбо Александра Сергеевича Федорова. За главный трофей будут бороться сильнейшие самбисты страны, представляющие сборные восьми субъектов РФ.

Свердловская область выставит на этот турнир более чем боевой состав. В категории до 52 кг будет бороться трехкратный чемпион России, вице-чемпион мира Валерий Соронков, в категории до 57 кг — вице-чемпион Европы Аймерген Аткунов, в 62 кг — двукратный чемпион мира и чемпион Европы Илья Хлыбов, в категории до 68 кг — двукратный чемпион мира, трехкратный чемпион России Тимур Галлямов, в категории до 74 кг — призер чемпионата Европы, многократный призер чемпионатов России Илья Лебедев, в категории до 82 кг — трехкратный чемпион Европы Дмитрий Лебедев, в категории до 90 кг — чемпион мира и Европы Альсис Черносулов, до 100 кг — обладатель Кубка мира Игорь Гибадулин, свыше 100 кг — чемпион России и обладатель Кубка мира Михаил Старков.

Не менее титулованным обещает быть и состав почетных гостей турнира. Дополнительный колорит соревнованиям должно придать присутствие многократного чем-

Первый турнир памяти Александра Федорова

пиона мира по смешанному единоборству Федора Емельяненко. Кроме него в этот день на трибунах Дворца спорта УГМК соберутся те, с кем когда-то боролся на одном ковре Александр Сергеевич Федоров, его партнеры по сборной СССР, прославленные ветераны самбо. Среди них — чемпионы мира 1973 года Алексей Шор и Давид Рудман, трехкратный чемпион мира, двукратный чемпион Европы Александр Пушница, четырехкратный чемпион мира Евгений Есин и др. Наблюдать за происходящим на ковре лично будет главный тренер сборной России по самбо Дмитрий Трошкин.

По словам президента Федерации самбо Свердловской области Виктора Ашихина, организаторы постарались сделать все возможное, чтобы непосредственно сам турнир, состав участников и все, что окружает соревнования, было достойно памяти нашего великого земляка. «Александр Федоров стал родоначальником тех великих побед, которые стяжали свердловскому самбо мировую славу, — убежден Виктор Ашихин. — И для нас огромная честь, что мы сегодня можем увековечить память об этом замечательном спортсмене и человеке с помощью такого турнира, который мы проводим впервые, но который, как мы все

надеемся, ждет долгая и счастливая судьба. Как и все, что связано с именем Александра Сергеевича, чья борьба, чей пример, чье умение побеждать навсегда остаются с нами».

ВСЕРОССИЙСКИЙ ТУРНИР ПО САМБО памяти А.С.Федорова

20 мая 2011г.
ДС УГМК
торжественное открытие в 17.00

- Первый чемпион Мира
- Заслуженный мастер спорта СССР
- Заслуженный тренер России
- Легенда российского самбо

За прогноз погоды ответственность несет Гидрометеоцентр

19 мая +21°	20 мая +18°	21 мая +19°	22 мая +18°	23 мая +19°	24 мая +20°	25 мая +18°
----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

В ОЧЕРЕДНОЙ раз вернулись наши спортсмены-мотолюбители с победами. 14 мая в Нижнем Тагиле проводилось открытое первенство области по мотокроссу, посвященное Дню Победы.

Работники автотранспортного цеха Юрий Антонов и Александр Таликин участвуют в этом турнире каждый год и всякий раз возвращаются домой не с пустыми руками. Нынче их экипаж занял почетное второе место в классе мотоциклов 650 кубических сантиметров («Урал») с коляской.

Дави на газ!

Как рассказали нам спортсмены, из-за устойчивой сухой и солнечной погоды трасса была пыльной и, значит, практически «невидимой». То есть весь маршрут они двигались на скорости, можно сказать, вслепую. Но уральская закалка и энтузиазм работают на результат!

Из молодежи пятым приехал на финиш верхнепышминец Александр Кригер. Он соревновался в классе мотоциклов 125 кубических сантиметров.

Алена ПЕТРОВА.

Поздравляем

Зинаиду Леонидовну Самохвалову

с юбилеем!

Живи, родная, много лет,
Пусть не убудут твои силы!
За все, что сделала для нас,
Огромное тебе спасибо!

Коллектив УХМЦ ОТК.



Поздравляем

с юбилеем

Тамару Павловну Соловьеву!

Пусть жизнь Ваша будет — цветущее лето,
Любовью и нежностью в холод согрета.
В семье не покинут добро и терпенье,
В труде — посещает огонь вдохновения!

Коллектив ОТК.



г. Верхняя Пышма, ул.Чистова, 2
Касса: 5-47-13, сайт: kino.dkvp.org

Приглашаем на премьеру с 18 мая
«Пираты Карибского моря-4: На странных берегах» в 3D

В новой истории о поисках истины, предательстве, вечной молодости и смертельной опасности капитану Джеку Воробью предстоит столкнуться с женщиной из своего прошлого Анжеликой. До самого конца не будет понятно, связывает ли их настоящая любовь, или же Анжелика искусно притворяется, чтобы вместе с Джеком добраться до таинственного источника вечной молодости. Она силой принуждает капитана Джека Воробья взойти на корабль «Месть Королевы Анны», которым управляет коварный злодей Черная Борода. Наш герой оказывается в ситуации, когда он не знает, чего ему бояться больше — злодея или же свою давнюю подругу.

Продолжительность: 2 часа 21 мин.

Ждем вас в КИНОБАРЕ: коктейли, пицца, попкорн, бизнес-ланч — 120 руб.!!!
Работаем ежедневно с 10.00 до 01.00

ЗА МЕДЬ
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул.Ленина, 1. □ Св-во рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул.Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А.Е. БАРАНОВА — тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М.Д. ВАШЛЯЕВА — тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е.Н. ПЕТРОВА — тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О.А. НУРТДИНОВА — тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О.П. ДМИТРИЕВА — тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 66195. □ Время подписания в печать: по графику и фактически — 18.05.2011 г. в 15.00.