

**2** Договор исполняем исправно

**6** К юбилею ПСЦМ: ими гордится завод



**8** Цирк «Ревю»: каждый выход – чудо

**МЕСТНАЯ  
ВЛАСТЬ**

## Продолжение последует

**И**ТОГИ реализации муниципальных целевых программ (МЦП), сроки которых истекли в прошлом, 2011 году, рассмотрели депутаты Думы городского округа Верхняя Пышма. Практически все мероприятия программ получат продолжение во вновь принятых МЦП.

Очередное, 48-е, заседание Думы прошло в четверг, 29 марта. Приняли к сведению итоги реализации МЦП «Развитие газификации на территории ГО Верхняя Пышма в 2008-2011 годах», «Жилищное строительство на территории ГО Верхняя Пышма», «Профилактика стоматологических заболеваний у детей», «Неотложные мероприятия по обеспечению системы здравоохранения ГО Верхняя Пышма медицинскими кадрами», «Развитие библиотечного дела в ГО Верхняя Пышма», «Развитие культуры и искусства в ГО Верхняя Пышма», «Развитие сети образовательных учреждений в ГО Верхняя Пышма».

Так, по МЦП «Жилищное строительство» за период её действия израсходовано 3 миллиона 402 тысячи рублей местного бюджета. В итоге, например, отстроены канализационные коллекторы в Верхней Пышме и Санаторном, сформированы землеотводы, выполнены и согласованы проекты жилых домов. Новая МЦП «Жилищное строительство» рассчитана на 2012-2015 годы. Только в этом году на её реализацию запланировано 3 миллиона 880 тысяч рублей.

По МЦП «Развитие газификации» с 2008 по 2011 годы действия освоено без малого 24 миллиона 91 тысяча рублей. В том числе 7 миллионов 324 тысячи – из бюджета ГО и 3 миллиона 246 тысяч – из областного бюджета. Остальное – средства инвесторов. За четыре года развивалась сеть межпоселковых газопроводов, распределительных газовых сетей и котельных во всех населённых пунктах городского округа.

На реализацию МЦП «Неотложные мероприятия по обеспечению системы здравоохранения ГО Верхняя Пышма медицинскими кадрами» местного бюджет в 2009-2011 годах израсходовал 6 миллионов 34 тысячи рублей. На эти средства, в частности, обучали медработников, в 2009 году выплачивали муниципальную надбавку узким специалистам, оплачивали дежурство медперсонала в круглосуточном режиме.

МЦП «Развитие сети образовательных учреждений» получила из местного бюджета 26 миллионов 356 тысяч рублей. Согласно программе, меняли частично или полностью мягкие кровли школ, приобретали оборудование в столовые и гигиенические комнаты, отремонтировали системы канализации и электроснабжения, решали другие неотложные задачи.

Также в рабочей повестке заседания был и праздничный момент. Депутаты наградили Почётной грамотой городского округа Верхняя Пышма директора Группы компаний «Дар» Татьяну Гушину «за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие торговли и общественного питания в ГО Верхняя Пышма и в связи с юбилеем».

Мargarита ВАШЛЯЕВА.



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

**ЗА**

**МЕДЬ**

№13 (1680) 5 апреля 2012 года

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Ю**БИЛЕЙ одного из старейших металлургических предприятий Урала – дата особая. И особенно важно то, что в эти дни коллектив филиала «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» уверенно смотрит в будущее и с гордостью вспоминает о славном прошлом Верх-Нейвинского завода.

Но «взгляд с капитанского мостика» всегда – самый точный и пристальный, поэтому открыт номер, посвящённый юбилею, мы решили интервью с директором филиала Дмитрием Тропниковым. Сегодня мы публикуем сокращённый вариант беседы с директором. Полностью же материал опубликован в альманахе «250 лет Верх-Нейвинскому заводу. История и современность», подготовленном к знаменательной дате советником директора по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Лидией Зимовской.

– Дмитрий Леонидович, на предприятии Вы повторили путь отца – от мастера до директора. Какие принципы Вы положили в основу руководства коллективом?

– Как главный инженер я был в курсе всех производственных вопросов, многие из них сам решал. Экономическую сторону тоже хорошо знал, тогда как разучился по Президентской программе. Пожалуй, добавилась только спектр работы с персоналом. На заводе всегда была особая аура: все нацелены на одно, работают и поддерживают друг друга, как в хорошей семье. Хотелось эту атмосферу сохранить. Команда руководителей цехов и отделов – проверенные люди. С одними начинал работать в мою бытность главным инженером, других пригласил сюда, став директором. За эти годы понял, что в выборе не ошибся: на тех, кто рядом, можно положиться. Каждый день бываю в цехах, знаю людей в лицо и по именам. Уверен, каждый делает свою работу квалифицированно, надо только поставить задачу и направлять.

– Начало XXI века стало началом значительных преобразований для нашего коллектива, можно сказать, временем экспериментов. Какие производственные проблемы приходилось решать?

– Перемены диктовала быстро меняющаяся конъюнктура рынка. Наш завод был крупнейшим производителем сплавов на медной основе – латуни и бронзы. В 1980-е годы выпускали до 90 тысяч тонн в год. Потом наши потребители сами стали собирать лом, поставили печи, и спрос упал. Мы начали заниматься выпуском алюминия, за короткое время построили хорошие агрегаты, получали качественные сплавы, которые пользовались спросом на рынках Европы, Америки, Японии. Через несколько лет, когда стало трудно с алюминиевым сырьём, сосредоточились на развитии свинцового производства. На каждом этапе просчитывалась экономика, и завод делал то, что было выгодно, причём в рамках ОАО «Уралэлектромедь» и Уральской горно-металлургической компании. Постоянно осваивая новое производство, наши инженеры, плавильщики получают хороший опыт, обогащаются знаниями, навыками. Сегодня все они – универсальные специалисты. И задачу по выпуску медного штейна, которую поставили перед заводом в прошлом году, коллектив решил успешно.

– Теперь завод взял медное направление. Что перерабатываете и в каких объёмах?

– Филиал «Производство сплавов цветных металлов» чётко вошёл в схему предприятий УГМК. Мы взяли на себя переработку пылей медеплавильного производства. Удаляя примеси, получаем медный штейн и возвращаем в

## «Наш завод – сама история металлургии»



Дмитрий Тропников: «Задачу по выпуску медного штейна, которую поставили перед заводом в прошлом году, коллектив решил успешно».



медную ветку медь и драгметаллы. Первый эксперимент был проведён с переработкой тонкой пыли с электрофильтров Среднеуральского медеплавильного завода. По отзывам специалистов УГМК, там уменьшился пылевывнос, улучшились технико-экономические показатели. Планируется увеличить объёмы выпуска штейна практического завода – ведь мы забираем на переработку пыли всех медеплавильных заводов холдинга: СУМЗа, «Святогора», Медногорского медно-серного комбината.

Также нами решается проблема и с переработкой силикатного шлака химико-металлургического цеха. Его направляли в медную ветку, загрязняя медь сурьмой и свинцом. Сейчас мы из шлаков получаем свинцовый драгосодержащий сплав и передаём на дальнейшую переработку «Электроцинку».

– Ваш завод всегда отличался тем, что реконструкция в цехах не прекращалась ни на один день. Что делается в этом направлении сегодня?

– Как-то посчитал, что с 1995 года, как я работаю на заводе, лишь два месяца не занимались реконструкцией. Зато ставили рекорды по выпуску продукции.

Новые направления, конечно, требуют реконструкции. Сейчас на печах постоянно проводим работы, направленные на снижение затрат. В ближайших планах – реконструкция шахтной печи. Чтобы увеличить производительность в два раза, будем дорабатывать её конструкцию, планируется обогащение кислородом дутьевого воздуха, решается вопрос подачи шихты, удаления шлака. Построим вторую рудно-термическую печь. Проектирование по перспективным направлениям будет выполнено уже в этом году.

– Традиции благотворительности завод продолжает и сегодня. Что в этом направлении Вы считаете приоритетным?

– Сохранение исторических мест посёлка. В прошлом году реконструировали сквер, весной и летом работы будут продолжены. Выделены средства на ремонт фасада школы, входящей в исторический комплекс, которая нынче отметил 110-летний юбилей. Помогаем православному храму. Эта помощь многократно вернётся нравственностью и духовностью. Помогаем организации «Благое дело», которая объединяет людей с ограниченными возможностями: отремонтировали помещение, оснастили мастерские. Важно, что эти люди чувствуют себя полезными обществу.

– Что значит для Вас и Вашего коллектива такой важный юбилей – 250-летие?

– Наш завод – сама история металлургии Урала. А что такое завод? Это, прежде всего, люди. Мы помним имена наших знаменитых предшественников. Мы гордимся нашими ветеранами. Это уважаемые люди, которые неустанно трудились в цехах в годы войны, поднимали и развивали его. Они до сих пор активны, просто не могут иначе. Молодое поколение пытливно вникает в дела, проявляет себя на производстве и в общественных делах. Встречаясь с молодыми работниками в первые дни их работы, 10-15 минут посвящаю тому, что рассказываю об удивительной истории посёлка и завода. Это важно, чтобы новые силы и умы приняли эстафету старших поколений и хранили историю. Самое главное для коллектива сегодня – стабильность и ясная перспектива. И тогда завод, основанный 250 лет назад, будет жить, будет работать.

Беседовала Лидия ЗИМОВСКАЯ.

# Как поработали – так заработали

**К**ОЛЛЕКТИВНЫЙ договор на период с 2011 года по 2013-й приняли почти год назад, в январе. И все три стороны – работодатель, трудовой коллектив и профсоюз – его аккуратно выполняют. Об этом свидетельствуют пусковые объекты: промышленные – на производственных площадках в Верхней Пышме и филиалах, социальные – в городах и посёлках, где присутствует ОАО «Уралэлектромедь». Это чувствуем и мы, работники, – с повышением материального вознаграждения за свой труд, с улучшением условий труда и социального обеспечения. И это стало возможно только благодаря слаженной и качественной работе всего коллектива и каждого работника в частности.

## Сколько прибыло?

На прошлой неделе трёхсторонняя комиссия рассмотрела итоги выполнения программ колдоговора ОАО «Уралэлектромедь» в 2011 году.

План по реализации готовой продукции выполнен на 143 процента. Достижению такого результата способствовал рост рыночных цен на нашу продукцию.

А как сработал каждый из нас?

Производительность труда одного работника промышленно-производственного персонала в сравнении с параметрами, заложенными в колдоговоре, в натуральном выражении составила

101,1 процента, в стоимостном выражении – 144,9 процента.

Заработная плата в ОАО «Уралэлектромедь» выплачивается регулярно и в сроки, предусмотренные коллективным договором. Размер заработной платы по сравнению с 2010 годом увеличился почти на 15 процентов.

В 2011 году прошло повыше-

ние размеров тарифных ставок на 9 процентов, были выплачены премии: к Дню металлурга, по итогам года, за работу без потерь рабочего времени. Дважды – 1 апреля и 1 июля – было дифференцированное увеличение зарплат для низкооплачиваемых работников и работников дефицитных профессий.

Поощряли в прошлом году новаторство, творчество в профессии. Так, на вознаграждение за инновационную активность направили 8 миллионов 11 тысяч рублей, на поощрение временных молодёжных творческих коллективов – более одного миллиона рублей.

## Не хлебом единым

Много внимания уделяется развитию кадрового потенциала. Совершенствуется производство – растёт и уровень компетентности персонала: например, в прошлом году увеличилась доля работников, имеющих высшее профессиональное образование (23,6 процента против 22,7 процента в 2010 году). Затраты на подготовку и повышение квалификации персонала составили 14 миллионов 983 тысячи рублей.

Другая сторона вопроса – обеспечение безопасности работников на таком сложном предприятии. Общая сумма средств, направленных на охрану труда, в 2011 году составила 166 миллионов 834 тысячи рублей. К уровню 2010 года рост составил почти 9 процентов.

В 2011 году затраты на выполнение социальных программ колдоговора составили 76 миллионов 957 тысяч рублей. А это и материальная помощь тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, и

оказание медицинской помощи, и санаторно-курортный отдых для работников и членов их семей, и доставка работников на работу и с работы, и оказание помощи семьям, имеющим детей, и многое другое. Социальные выплаты в расчёте на одного работника возросли по сравнению с 2010 годом на 14,9 процента.

В 2011 году оказывались социальные услуги всем, кто хочет заниматься физкультурой и спортом, художественным творчеством. Это, кстати, и наши красивые праздники и концерты, поставленные силами АУ ДК «Металлург», АУ Спортклуб «Металлург» и ДС УГМК.

Большое внимание традиционно уделялось нашим уважаемым ветеранам – пенсионерам предприятия, чьими силами создана материально-производственная база для наших нынешних свершений. И конечно, инвестиции в молодёжь – начиная с повышения профмастерства и заканчивая помощью в организации быта.

Подводя итоги выполнения обязательств по коллективному договору за 2011 год, можно сказать, что всё, что намечено, выполнено и наша дальнейшая работа, наш профессионализм будут направлены на достижение новых результатов.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Ветераны – всегда желанные и частые гости в цехах Уралэлектромеди. Кстати, всякий раз они могут видеть, как высока обеспеченность нынешних работников средствами индивидуальной защиты. И всё это – следствие реализации коллективного договора.

## САМОУПРАВЛЕНИЕ

**КАКОЙ** русский не любит быстрой езды? Только тот, кто знает, где на его пути яма и бережёт подвески. И когда же можно будет промчатся по нашим дорогам с ветерком – сложно предположить: каждый год нам говорят, что не хватает денег на ремонт. Тем не менее, средства на ремонт и строительство дорог выделяются. В администрации городского округа Верхняя Пышма верстают перечень работ на текущий год.

## Деньги есть, но мало

Правительство Свердловской области в рамках бюджетного законодательства в этом году выделяет целевые субсидии муниципальным образованиям на капитальный и текущий ремонт автодорог и проездов к многоквартирным домам.

Муниципалитетам предложены очень привлекательные условия софинансирования: областные средства составляют 95 процентов выделяемых сумм и только 5 процентов от этой суммы плюсом нужно добрать из местного бюджета.

Для городского округа Верхняя Пышма общая сумма средств на текущий ремонт автодорог составит 9,2 миллиона рублей, на ремонт проездов к многоквартирным домам – 8,7 миллиона рублей.

Учитывая нынешнее состояние дорог, этого недостаточно, чтобы привести всё в порядок, поэтому главная задача муниципалитета – максимально эффективно использовать эти средства в интересах жителей. Как это сделать – решали депутаты.

– За десятки лет недофинансирования накопилось много проблем в сфере ремонта и содержания дорожного хозяйства, так что выбирать сложно. Но нужно, – убеждена глава ГО Надежда Мамаева. – И мы должны объяснить людям наш выбор.

Администрация и комитет ЖКХ подготовили перечень из 23 наиболее проблемных улиц в городе

и в посёлках. Критериями отбора стали загруженность улиц, количество жителей, проживающих на прилегающей территории, а также нормативные документы, регламентирующие сроки проведения ремонта автодорог различных категорий.

В ходе обсуждения депутаты рассматривали разные варианты использования выделяемых средств. Что лучше – капитально отремонтировать одну дорогу, не заменяясь, или отремонтировать несколько дорог в менее затратных вариантах?

## По Сыромолотова будет проект

Дольше всего обсуждали ремонт улицы Сыромолотова. Если делать там текущий ремонт, чтобы просто обновить, где надо, дорожную одежду, то на одну эту улицу нужно потратить все выделенные городскому округу на капремонт средства – почти 7 миллионов рублей. Что же останется остальным?!

Но с другой стороны, в том виде, как сейчас, улица не может оставаться. Она – одна из самых нагруженных улиц частного сектора, дублёр самой напряжённой в городском округе магистрали – улицы Советской. Она связывает два равноудалённых района города, имеет большую протяжённость и наибольшее количество расположенных вдоль проезжей части домовладений.

Из Сыромолотова нужно делать современную магистраль со всей полагающейся инфраструктурой. Так что 7 миллионов в принципе не решат всех вопросов по качественному улучшению состояния улицы.

Депутаты долго и бурно обсуждали возможные варианты. В результате приняли решение не распрыскать средства. Так что в этом году планируется сделать проект капитального ремонта улицы Сыромолотова – очень подробный, с

учётом строительства пешеходной зоны, уличного освещения, водосточных каналов и запланировать проведение капремонта на последующий период.

## Новым районам – новые улицы

Разработка проектов с учётом развития новых микрорайонов требуется для улиц Чайковского, Зелёной и ряду других в Верхней Пышме.

Депутаты поддержали предложение администрации отремонтировать в этом году в городе переулок Победы (вдоль школы № 25) от Петрова до Сергея Лазо, улицу Геологов в шебёночном исполнении и в селе Мостовском улицу Лесную.

В список проблемных дорог вошла также улица Горького в посёлке Сагра. Однако, как пояснила глава ГО Надежда Мамаева, ремонт этой улицы будет рассматриваться в рамках проекта строительства автодороги Исеть-Сагра,

на который в этом году заложено 163 миллиона рублей из областного бюджета. Министерство транспорта планирует начать строительство именно со стороны посёлка.

## И на проезды – миллионы

Что касается ремонта проездов к многоквартирным домам, то, к сожалению, средства по этой программе выделяются только на замену асфальтового покрытия. Нецелевое расходование средств – на строительство парковочных мест, ремонт пешеходных зон и расширение проезжей части – не предусмотрено.

Да, дворовым территориям требуется коренная реконструкция. Но её, скорее всего, не будет. При этом депутатам трудно было выбрать улицы даже для того, чтобы сделать самый минимум работ в этом году – так много первоочередных объектов.

Депутаты согласились с необходимостью проведения первооче-

редного ремонта проездов к домам 30 и 32 по улице Сергея Лазо, к домам 3 и 5 по улице Чкалова, к дому 8 по Мичурина (проезд, соединяющий улицы Ленина и Мичурина), к домам 45 и 47 по Уральских рабочих в городе.

Однако вышеуказанными адресами объёмы дорожных работ не ограничатся. Напомним, что в бюджете городского округа ещё кроме перечисленных средств заложено 2 миллиона рублей на проведение ямочного ремонта автодорог, в том числе предусмотрено проведение ямочного ремонта по сметам поселковых администраций. Депутаты рекомендовали администрации после уточнения сметы на капремонт ключевых объектов направить оставшиеся средства на ремонт дорог частного сектора, где закончена прокладка коммуникаций.

Сейчас специалисты комитета ЖКХ выполняют сметные расчёты, после этого список автодорог и проездов будет уточнён.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

# Дорогой длинной да с ветерком



В последнее время дороги и пейзаж вдоль них меняются с фантастической быстротой. Только бы к лучшему!..

**В**ЕРХ-НЕЙВИНСКИЙ чугуно-плавильный и железоделательный завод – один из старейших заводов восточного склона Среднего Урала, действовавший с 60-х годов XVIII века до 1917 года». Так начинается первый очерк юбилейного альманаха, посвящённого истории и сегодняшнему дню филиала «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь».

Автор альманаха «250 лет Верх-Нейвинскому заводу. История и современность» – советник директора по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Лидия Зимовская – проделала большую работу, чтобы изучить литературу о предприятии и посёлке Верх-Нейвинском, встречалась с краеведами и старожилами посёлка – свидетелями последних десятилетий.

В альманахе представлена краткая биография старинного завода. Первые 150 лет его истории связаны с фамилиями Демидовых и Яковлевых. И если Демидовы выступили как основоположники, то при Яковлевых, почти за столетие, пережила расцвет и закат эпоха производства железа в Верх-Нейвинском.

Ярким и интересным было время управления Верх-Нейвинским заводом Гавриила Александровича Маркова. Талантливый металлург, крепкий производственник, он был чрезвычайно одарённым архитектором. Трудом Маркова Верх-Нейвинский посёлок приобрёл неповторимый облик, который радует глаз и поражает изысканностью и по сей день. Он построил и открыл Волостное правление, больницу, школу, занимался просвещением жителей посёлка. Но главное, «отлично-усердно» вёл дела завода.

## Со страниц истории

Глубокое изучение истории всегда приносит результаты. Счастливого открытия ждало и автора альманаха Лидию Зимовскую. В очерке «Учёные записки» опубликовано интересное описание Верх-Нейвинского завода, сделанное первым берг-инспектором Пермского горного правления П.Е. Томиловым в 1807 году. В литературе, изданной ранее верх-нейвинскими краеведами, этого описания не встречалось. Найти исторический текст автору альманаха помогли сотрудники научно-технической библиотеки ОАО «Уралэлектромедь».

Отдельно представлена в альманахе история завода в годы Великой Отечественной войны, когда он получил новую специализацию, сосредоточив основное производство на переработке вторичных цветных металлов, сохранив при этом машиностроение. ...Пронзительные строки воспоминаний тружеников тыла: голод, холод, тяжкий труд – трудовые победы!

Мирное время – мирные цели. После войны коллектив преобразовывал производство: строил новые цехи, внедрял передовые технологии, наращивал объёмы и улучшал качество сплавов на основе свинца и меди. Несомненная заслуга в этом знаменитых послевоенных директоров Верх-Нейвинского завода, о которых также рассказывается в альманахе.

Большая часть издания посвящена сегодняшнему дню предприятия и его людям. Это интервью с

директором филиала ПСЦМ Дмитрием Тропниковым, очерки о тех, кто составляет славу предприятия, олучшей бригаде, о самой большой династии Пановых–Даринцевых, история цехов и подразделений. Особое место занимает рассказ о деятельности ветеранской и молодёжной организаций.

Филиал ПСЦМ – это цементирующая сила посёлка Верх-Нейвинского. Благоустроить старый сквер? Отреставрировать церковь? Организовать художественную самодеятельность? Помочь спортсменам-любителям? Металлургам до всего есть дело, они всегда впереди. И обо всём этом – в юбилейном альманахе.

К юбилею Верх-Нейвинского завода выпущен также набор из 20 открыток. Каждая из них представляет историческое место завода и посёлка в разные эпохи. Составителю Лидии Зимовской с помощью краеведов удалось найти уникальные фотографии конца XIX века. Тем разительнее контраст со снимками 2010-11 годов. Иллюстрации дополнены кратким описанием на оборотах открыток. Таким образом мини-очерки дают представление обо всей 250-летней истории Верх-Нейвинского завода.

А в канун 2012 года вышел настенный календарь. Все три юбилейных издания дополняют друг друга. Они станут отличным сувениром, украшением любой библиотеки – и личной, и общественной.

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

**З**ИМНЯЯ спартакиада руководителей ОАО «Уралэлектромедь», вторая по счёту, завершилась. Нужно сказать, что спортивная состязательность свойственна нашим управленцам, вот и спартакиада стала традицией, так что после зимней обязательно последует летняя.

На соревнования вышли только руководители – начальники цехов и отделов, директора по направлениям. За победу сражались четыре команды в пять этапов. И первый – на свежем воздухе: биатлон, то есть скоростной бег и стрельба по мишеням в стой-

## За зимней будет летняя

ке из пневматического оружия. Вторым этапом был боулинг. Но в этом виде спорта, оказываясь, важна не столько сила удара и меткость, сколько техника броска. После разминки спортсмены смогли продемонстрировать каждый свою тактику.

Третий и четвёртый этапы проходили одновременно – по волейболу и настольному теннису. Если первые два и последний этап – плавание – были обязательными, то эти два – исключительно

по интересам. На самом деле, по признаниям многих, командные виды спорта очень полезны в построении карьеры руководителя: они учат технике взаимодействия в коллективе, тактическим навыкам. Так что этапы командных игр были ничуть не менее зрелищными, чем состязательные виды спорта, где каждый сам за себя.

Но спорт есть спорт, в нём всегда есть победитель. По сумме всех этапов победу присудили команде инженерной службы.



Игра в команде полезна для руководителей.

## СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА



Наставницы Ольга Горшкова и Татьяна Исмагилова (в верхнем ряду) готовы передать опыт молодым работницам.

## Бесценные навыки драгоценных кадров

**К**ОСТАЕК коллектива участка учёта драгоценных металлов сложился ещё с самого открытия аффинажного отделения химико-металлургического цеха ОАО «Уралэлектромедь», с ноября 1997 года. Казалось бы, чего сложного может быть в работе кладовщика? Но кладовщики-то на аффинаже не простые, а самые что ни на есть – драгоценные! Каждый опытный работник высоко ценится здесь и состоит на хорошем счету у начальства. А поделиться секретами мастерства мы попросили лучших кладовщиков по итогам прошлого года конкурса профмастерства Ольгу ГОРШКОВУ и Татьяну ИСМАГИЛОВУ.

Вспоминая свои первые годы работы на участке, мои собеседницы мысленно переносятся на 15 лет назад и сами удивляются, как им удавалось вести такой огромный документооборот вручную, без компьютера! Да, действительно, в те времена учёт всех драгоценных металлов вёлся в журналах. Кроме того, в новом подразделении приходилось параллельно вводить в работу всю документацию с нуля.

Но бумажная волокита не стала обузой и непосильным трудом. Дружелюбная атмосфера среди коллег спасала и выводила работников из многих критических ситуаций. Сейчас Ольга и Татьяна благодарят своих наставниц – Ангелину Владимировну Ложкину и Ольгу Валентиновну Габову. Однако сегодня наши героини – сами в рядах наставников. Вот так, из поколения в поколение передаются «бесценные ценности» кладовщика. Чему же учат они новичков? Основная обязанность кладовщика – оперативный учёт драгоценных металлов на каждой стадии их движения в составе любого продукта – от полуфабрикатов до готовой продукции.

В весовой комнате, где кладовщик работает в тандеме с контролёром ОТК и плавильщиком, необходимо взвесить, замаркировать, упаковать и опломбировать готовую продукцию, подготовить документы к отгрузке (слитки отправляются, в том числе, и за границу). При этом перед взвешиванием кладовщик тщательно проверяет электронные весы. Как только они выдают показания, их необходимо зафиксировать в компьютере и продублировать в акте.

Работа в кладовой ценностей тоже требует предельного внимания, скрупулёзности и терпения. Например, гранулы золота, серебра аффинированного необходимо взвесить, поставить личную пломбу, выписать карточку учёта, составить акт и занести информацию в компьютер. На участке учёта драгметаллов три компьютера, три принтера, термопринтер, восемь электронных весов разного типа, гири, гигрометры... И всё это оборудование должны освоить новые кладовщики под руководством своих наставников.

Всем тонкостям профессии обучают новичков более опытные ра-

ботницы (а в коллективе кладовщиков аффинажного отделения, как и в джазе, – только девушки). В прошлом году наставляемой у Татьяны Исмагиловой была Оксана Зубарева, а Ольга Горшкова буквально месяц назад закончила обучение Екатерины Минетуллиной.

– Работать в паре с девушками нам понравилось, – рассказывают наставницы. – Обе грамотные, коммуникабельные, информацию схватывают налету. Во многом им, конечно, помогают знания компьютера. И что немаловажно, чувствуется отдача, заметен огонёк в их глазах.

– А какие знания и качества важны в вашей профессии? – интересуется у своих собеседниц.

– В первую очередь – знания математики, плюс оперативность, самоорганизация, внимательность. В работе кладовщика не приемлема медлительность и рассеянность. И самое главное – выработать свой стиль работы, поэтому стажировку мы стараемся организовать таким образом, чтобы сумели новенькие побывать в каждой смене, сравнить, кто как работает. Потому что обязанности у всех одинаковые, а вот подход – разный.

Сближает коллектив, по словам Горшковой и Исмагиловой, и то, что девчата с первых дней не остаются в стороне от общественной жизни цеха, активно участвуют в художественной самодеятельности и общецеховских спартакиадах. Приобщить к корпоративной культуре – тоже одна из важных задач наставника.

Организуют коллектив участка и совместные культпоходы, выезды на природу. Возможно, в процессе этого неформального общения и рождаются секреты мастерства. А это, вне сомнения, терпение, рассудительность и общение друг с другом на равных.

– Ну а наши наставницы стали таковыми неспроста, – рассказывает о коллегах начальница участка Ольга Габова. – Они внимательные к людям, умеют чётко объяснить, терпеливо выслушать, серьёзно подойти к любой задаче. Умение не растеряться, принять правильное, грамотное решение присуще всем наставницам. И можно не сомневаться: ученики будут достойны!

Алёна ПЕТРОВА.

# Мой завод, моя малая Родина

**ПОСЁЛОК Верх-Нейвинский.** Одно из красивейших мест Среднего Урала. Широко и далеко от малой Родины растеклась-разлетелась слава о главном заводе Верх-Нейвинского — чугуноплавильном и железодельном, ныне — филиале «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь». А славен он своей продукцией: испокон веков железо Верх-Нейвинского завода считалось исключительного качества, конкурировало на мировом рынке с лучшими производителями.

В составе ОАО «Уралэлектромедь» — центрального звена Уральской горно-металлургической компании — один из старейших заводов России продолжает развиваться. Сегодня там идёт процесс технического перевооружения, осваивают новую номенклатуру продукции, наращивают объёмы производства.

И как справедливо утверждают здесь, самый главный актив ПСЦМ — люди: компетентные, целеустремлённые, искренне преданные своему заводу. В канун славного юбилея многие работники получили награды, в том числе — самые высокие трудовые награды нашей страны.

## Благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации



**РЫЖКОВ Виталий Геннадьевич,**  
начальник железнодорожного цеха

Истинный знаток своего дела, Виталий Рыжков более 12 лет возглавляет железнодорожный цех — одно из важнейших подразделений предприятия.

Путь в профессии он прошёл с самых азов. По окончании железнодорожного института всегда работал только по специальности: сначала в Нижнем Тагиле, затем в Новоуральске. На завод пришёл в 1995 году — сразу на должность начальника ЖДЦ. И с того времени безупречно исполняет свои обязанности, грамотно реализует организационно-технические мероприятия, обеспечивает содержание путевого хозяйства в образцовом порядке.

Пользуется безграничным уважением коллектива как за свой профессионализм, так и за образцовую порядочность по отношению к коллегам. Сумел сплотить коллектив, создать вокруг себя атмосферу товарищества и взаимовыручки.

## Почётная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

**ПРОСВИРНИН Владимир Владимирович,**  
подручный сталевара электропечи,  
чугуно-сталелитейный (плавильный) цех



Владимира Просвирнина отличают большой профессиональный опыт, доскональное знание технологии производства отливок, истинная увлечённость профессией. А также стремление совершенствовать знания и умения: так, в настоящее время он получает высшее образование.

Коллеги отмечают в нём его ответственное отношение к работе, вдумчивый подход к решению каждой производственной задачи.

Был неоднократно отмечен наградами, в том числе — Почётной грамотой Министерства металлургии Свердловской области, Почётной грамотой ОАО «Уралэлектромедь».

## Почётная грамота Правительства Свердловской области

**ДАРИНЦЕВ Виктор Иванович,**  
ведущий специалист по охране труда, ГО и ЧС, промышленной и пожарной безопасности,  
бюро по охране труда и промышленной безопасности

Истинный патриот, Виктор Даринцев родился и вырос в посёлке Верх-Нейвинском. Трудовую деятельность начал в 1971 году конструктором на ПСЦМ. С того времени с небольшим перерывом на службу в Вооружённых силах (в Германии и в Дальневосточном военном округе) и отсчитывает стаж работы: в 1977 году был назначен заместителем начальника чугуно-сталелитейного цеха, с 1990 по 2004 годы возглавлял бронзо-латунный цех. С 2004 года и по сегодняшний день трудится на благо предприятия в должности ведущего специалиста по ГО и ЧС.

Виктор Даринцев имеет большой опыт работы в качестве депутата. Твёрдый характер, острое чувство справедливости и целеустремленность помогли ему в этой работе, и он прекрасно справлялся с возложенными на него обязанностями, старался оправдать доверие жителей посёлка.

Всегда деятельный, с активной жизненной позицией, независимым взглядом на сложные вопросы, он неизменно готов оказать помощь. Виктор Иванович не остаётся в стороне от насущных проблем посёлка Верх-Нейвинского, подмечает наиболее острые ситуации и принимает активное участие в их решении и преодолении трудностей.

За время работы не раз отмечался наградами и благодарностями, в том числе Почётной грамотой Министерства металлургии Свердловской области, памятной медалью ОАО «Уралэлектромедь». Имеет знаки «Победитель соцсоревнования».



**ФАХРУТДИНОВ Альберт Рифович,**  
начальник отдела по содержанию основных фондов — главный механик

Альберт Фахрутдинов пришёл на завод в 2000 году. Исполнительный, ответственный, высококвалифицированный специалист, он также инициативный и требовательный руководитель.

Большое внимание уделяет повышению профессионального мастерства своего и своих коллег, подчинённых: участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, организации обучения персонала.

Не стоит в стороне от общественной жизни, всегда участвует во всех массовых мероприятиях — культурных и спортивных. Кроме того, любит путешествовать: посетил много городов России и несколько стран.

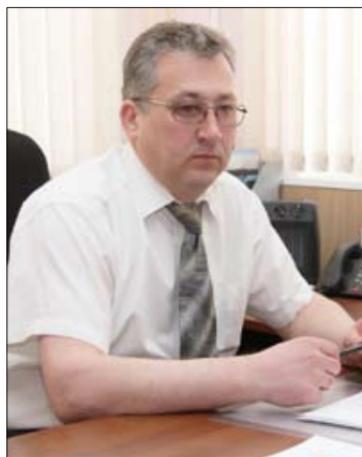


## Почётная грамота Министерства промышленности и науки Свердловской области



**КУВШИНОВ Александр Николаевич,**  
токарь  
ремонтно-механического цеха

Александр Кувшинов начал трудовую биографию на ПСЦМ в 2000 году. За время работы на предприятии зарекомендовал себя грамотным и добросовестным работником, умеющим рационально подойти к выполнению поставленных перед ним задач. Благодаря этим качествам уже нескольких лет подряд избирается бригадиром. Доброжелательный и общительный, он пользуется заслуженным уважением в коллективе.



**ПЛОХИХ Андрей Фёдорович,**  
начальник чугуно-сталелитейного цеха

Андрей Плохих дипломированный металлург: окончил Уральский политехнический институт, ныне – Уральский федеральный университет имени Первого президента РФ Б. Ельцина.

На ПСЦМ работает с 1995 года. За это время прошёл путь от мастера чугуно-сталелитейного цеха до начальника. Андрей Фёдорович показал себя требовательным и опытным руководителем, умеющим грамотно организовать работу по выполнению поставленных перед цехом задач.

Доскональное знание производства, умение грамотно организовать производственный процесс снискали ему заслуженное уважение как среди работников цеха, так и среди руководства предприятия.

В быту Андрей Плохих прекрасный семьянин, растит двух дочек (одна из них учится в вузе Санкт-Петербурга).



**ТРОПНИКОВА Римма Зульфатовна,**  
начальник бюро сырья и сбыта продукции

Начала трудовую деятельность на заводе в качестве секретаря отдела заготовок сырья, но со временем здесь оценили её работоспособность, профессионализм и позволили развиваться её производственной карьере.

Так, с 1996 по 2010 годы она работала экономистом отдела сбыта. В 2010 году возглавила только что созданное бюро сырья и сбыта продукции. Всегда стремится повышать профессиональный уровень. Так, окончила УГТУ-УПИ по специальности химик-технолог.

Римма Тропникова – душа своего коллектива в бюро. Коллеги ценят в ней прекрасное чувство юмора, лидерские качества, умение разрешать самые сложные ситуации, находить общий язык с разными людьми.

У Риммы Тропниковой – образцовая семья, двое дочерей, прекрасный уютный дом.

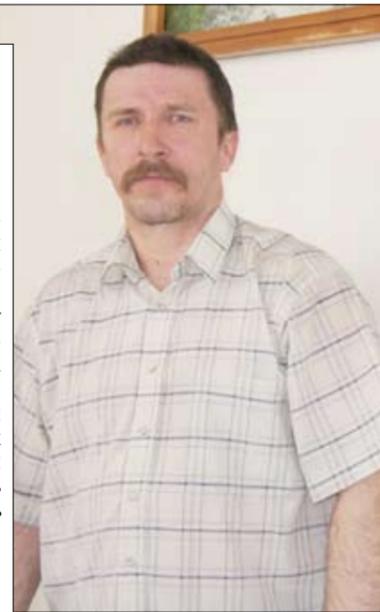
**ТИТОВ Герман Михайлович,**  
плавильщик металлургического  
(плавильного) цеха

Герман Титов – продолжатель одной из династий Верх-Нейвинского чугуноплавильного и железодельного завода. Трудовой путь начинал в бронзо-латунном цехе мастером.

Своё имя получил не случайно, поскольку родился в 1961 году, когда страна ждала возвращения из космоса космонавта Германа Титова.

В 2011 году ему исполнилось 50 лет и он стал пенсионером, однако на заслуженный отдых не спешит и продолжает трудиться на родном заводе. А недавно на ПСЦМ пришла работать бухгалтером его дочь Елена – продолжатель династии.

За честный самоотверженный труд неоднократно отмечен наградами. В частности, Почётной грамотой ОАО «Уралэлектромедь».



## Почётная грамота администрации Верх-Нейвинского городского округа



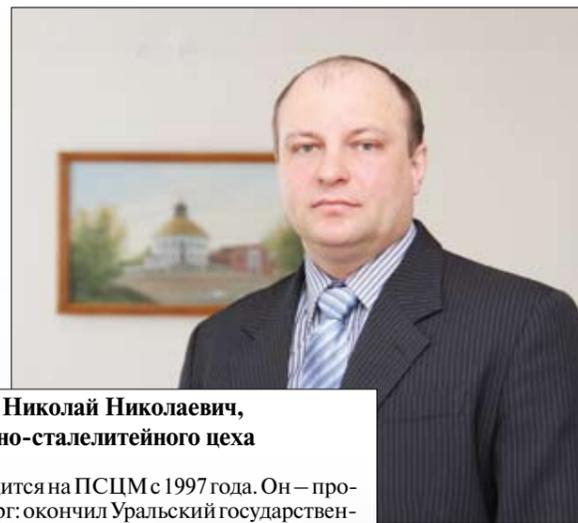
**БЕЛЯКОВ Евгений Васильевич,**  
начальник энергоцеха

На завод Евгений Беляков пришёл в 1995 году электромонтёром бронзо-латунного цеха. В 1996 году перешёл в свинцово-бabbitовый цех. Этот переход был связан с его профессиональным интересом: там ему доверили освоить новое оборудование и технику. Это был очень важный шаг в развитии его профессиональных и личностных качеств.

Следующий шаг – должность начальника энергоцеха, на которую он назначен в 2004 году.

Евгений Васильевич предан своей профессии и родному предприятию. В должности руководителя ему удалось сформировать крепкий, сплочённый коллектив, привлечь на завод молодёжь.

Евгений Беляков активно участвует в спортивной и общественной жизни завода, он преданный болельщик баскетбольного клуба УГМК.



**ЩЕКАЛЁВ Николай Николаевич,**  
механик чугуно-сталелитейного цеха

Николай Щекалёв трудится на ПСЦМ с 1997 года. Он – профессиональный металлург: окончил Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова по специальности «Металлургия цветных металлов». Трудовой путь начинал в качестве слесаря-ремонтника бронзо-латунного цеха.

За время своей деятельности на предприятии не раз вносил рационализаторские предложения по улучшению производственных процессов.

И хотя урождён он не здесь, Верх-Нейвинский считает своей малой Родиной, с большой заинтересованностью участвует во всех делах посёлка и завода, трепетно относится к сохранению самобытной культуры и достопримечательностей.

Многочисленно отмечен за большой личный вклад в работу завода. Награждён Почётными грамотами Губернатора Свердловской области и Уральской горно-металлургической компании.



**Т**ВОРИТЬ чудеса умеют не только волшебники из сказок. Прикоснуться к чуду может каждый зритель на любом представлении народного коллектива студия-цирк «Ревю». В этом году руководители – Виктор и Людмила БЕЛЯЕВЫ – и их воспитанники празднуют юбилей всеми любимого творческого коллектива.

Ровно 20 лет назад на верхнепышминском небосклоне талантов зажглась ещё одна удивительная, яркая звёздочка. И накануне отчётного юбилейного концерта, который состоится в предстоящую субботу, 7 апреля, мы решили узнать, каким стал коллектив за два десятка творческих лет, конечно, чем удивят юные артисты зрителей на этот раз со сцены Дворца культуры «Металлург».

– Виктор Данилович, вы воспитываете в пришедших к вам детях качества, присущие настоящим артистам, и многие ваши выпускники – сегодня студенты театральных вузов и училищ, работники профессионального цирка. И дети тянутся к вам. В чём секрет?

– С первых занятий наши воспитанники могут попробовать себя абсолютно во всех жанрах и выявить, что лучше получается, к чему лежит душа. Мы никогда не настаиваем, не заставляем ребёнка выполнять трюк через силу. В цирке всё идёт от сердца, из глубины души. И что отраднее, есть среди выпускников «Ревю» вполне успешные артисты, сумевшие построить карьеру за границей, в Европе. Но готовить ребят для профессионального цирка – такой цели мы сегодня не преследуем. Время течёт, меняется, и сейчас не каждый родитель готов отдать своих чад в искусство, оправдывая решение тем, что много в культуре не заработаешь, опуская эмоциональные аспекты...

– 20 лет – солидный возраст для

## Если цирк не удивляет – это не цирк

творческого коллектива. Какими вы подошли к этой дате, насколько изменился цирк «Ревю»?

Людмила Степановна: Мы, конечно, сравниваем нас прежних с нами настоящими, ибо руководители имеют свойство расти вместе со своими учениками. Когда мы пришли во Дворец, цирковых традиций здесь не было. Дети, естественно, приходили «сырыми», нерастянными. Первые годы стремились как можно скорее выйти на результат. И вот, спустя годы, мы имеем собственную систему обучения, в основе которой – традиции мировых цирковых школ.

Виктор Данилович: Да, в этом возрасте пора бы подводить итоги, осмыслить, что сделано, а что ещё предстоит наверстать. Тем не менее, мы выросли творчески: совершенствуем пластику, усложняем трюки. Ведь наша перво-степенная задача – подготовить

интересный цирковой номер.

– С этой задачей, поверьте, вы справляетесь блестяще. Но у каждого режиссёра есть и сверхзадача. Наверняка, есть она и у вас, Виктор Данилович?

– Нас многие спрашивают: а почему именно цирк «Ревю», что означает такое название? С французского языка «ревю» переводится как вид эстрадного, театрального или циркового произведения, составленного из отдельных разножанровых сцен, объединённых общей темой. Вот и мы, если говорить о нынешнем составе, приближаемся в свои 20 лет к истинному определению слова «ревю». К примеру, с вокальным ансамблем «Капучино» мы сделали совместный номер «Мир без чудес», который они включили в защиту на звание образцового коллектива.

– Чем ещё новеньким порадуете нас на отчётном концерте?

– Мы начали осваивать новый для нас, очень редкий в России цирковой жанр вентрологии, или чревовещания. Суть его состоит в том, что артист говорит за персонажа (куклу), не раскрывая рта. Это очень сложный жанр, требующий многолетней тренировки. Для него подбирается специальный текст. И когда мы начали составлять юбилейную программу, решили, что необходимо найти какой-то интересный ход для объявления номеров. В качестве персонажа мы взяли попугая, который будет выступать на концерте в роли конференсье, ведущего. Так, устами попугая зритель узнает, в каких городах мы побывали, какие у нас имеются награды и так далее.

– Людмила Степановна, Виктор Данилович, и всё-таки, в чём, на ваш взгляд, предназначение цирка?

– Истинное предназначение цирка – удивлять. И если не совершенствованием акробатики или того или иного трюка, то как минимум постановкой номера, драматургией, зрелищностью. Несмотря на то, что мы постоянно находимся в поиске, стараемся придумать что-нибудь новое, спрос на наши номера, которым по десять и более лет, остаётся. Но нельзя забывать и о том, что цирк – это ещё и единственный вид искусства, где присутствует доля риска для жизни. Даже название трюка сальто-мортале в переводе означает «смертельный переворот в воздухе». А вообще, старинная восточная поговорка гласит: «Приезд цирка в город заменяет караван верблюдов, гружённых лекарствами». Поэтому, если не хотите расхвораться в самый разгар весны, приходите к нам на юбилейный концерт с порцией витаминов – витаминов смеха, радости и, конечно, чудес!

Беседовала Алёна ПЕТРОВА.



Новый жанр вентрологии артисты студии-цирка «Ревю» представляют на юбилейном концерте.

## Вечер аргентинского танго

**Т**АНГО. Слово, пахнущее лунным светом и горькой корицей. Музыка аргентинского танго проникает глубоко в душу и начинает играть в вашем сердце, разделяя с вами все ваши чувства и переживания. Танго выбирает вас и пленяет в свои сети.

Впервые в Верхней Пышме – аргентинское электро-танго в исполнении ансамбля «En Elemento de Pasion». Дословно название группы с испанского можно перевести как «элементы страсти» или «основа страсти».

Начнётся концерт со знаменитого «Либертанго» Астора Пьяццоллы. Ведущая расскажет об истории этой музыки, о том каким был характер Пьяццоллы – композитора, который заставил людей не только танцевать – слушать танго. Который практически вытаскивал танго из трущоб Буэнос-Айреса, где оно родилось.

Знаете ли, за свою музыку Астору Пьяццолле пришлось много страдать. Вплоть до того, что однажды его прямо на репетиции чуть не пристрелили: неизвестный мужчина приставил композитору пистолет к виску, требуя, чтобы Пьяццолла перестал писать «своё танго».

Приходите на концерт 11 апреля в 19 часов в ДК «Металлург» и вы узнаете много удивительных тайн «нового танго» Астора Пьяццоллы. Но главное – окунётесь в мир экспрессии и страсти. Танго потом ещё долго будет звучать у вас в сердце.

Бронирование билетов по телефону 8-901-201-86-50, 5-93-78, 5-47-13, 8-906-807-10-54.

Билеты по адресу: ул. Чистова, 2-114 (ДШИ), в кассах ДК «Металлург» и «Кинограда».

## 7 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

**В** РОДЕ БЫ все знают: чтобы жить долго и счастливо, нужно вести здоровый образ жизни. Но что такое этот «здоровый образ жизни», или ЗОЖ, как его вести – представляется весьма смутно. А если мы и знаем, как это, то не торопимся перестроиться, потому что ЗОЖ – это труд. И мы либо ленимся, либо не находим времени. Но! Если с дисциплиной и здравым смыслом у вас всё в порядке, вам понадобится рассказ о том, что такое ЗОЖ.



### Ты то, что ты ешь

В основе здорового образа жизни – правильное питание.

Идеальная еда содержит белки, жиры, углеводы. Но, к сожалению, основной рацион среднестатистического гражданина разбалансирован в сторону углеводов. Посмотрите, что вы едите обычно? Хлеб, мучные изделия, макароны, сладости и прочие вкусные, но, к сожалению, практически бесполезные и в большом количестве вредные блюда и продукты.

Так что, если вы взяли за ум и решили вести ЗОЖ, первое и почти главное – ввести в рацион фрукты и овощи.

### Фрукт фрукту рознь

Отлично! Да не совсем! Фрукты-овощи сами по себе хороши, но для ЗОЖ – не все. Не все фрукты полезны. Например, встречается аллергия на красные яблоки, клубнику, виноград. Очень часто по медицинским показаниям противопоказаны цитрусовые (апельсины, мандарины, помело и другие их сородичи) – всё по тому же: аллергия.

Если от ЗОЖ вы ждёте стройности, то имейте в виду: во многих фруктах (бананы, дыня) кроме углеводов практически ничего нет, в отличие от апельсинов, крыжовника, киви, где большое содержание витамина С. А в яблоках ещё и железо.



### Нельзя без «жиденького»

Если хотите правильно питаться, то делайте это небольшими порциями и дробно, то есть, не смешивая белки и углеводы. Почему? Да потому что из-за этого в кишечнике происходит брожение и всасывание продуктов нарушается. В идеале приём пищи в день

## Брось курить и приналяг на суп!

нужно разделить на пять раз.

Не игнорируйте «жиденькое». В супах содержится большое количество полезных минералов, и жидкость супа поддерживает нормальный баланс жидкости в организме по сравнению со вторым блюдом.



### Шевелись, а то состаришься

Второе, что необходимо для здорового образа жизни, – это движение. Есть такой девиз: «Движение – это жизнь». Знаете, почему? Потому что для того, чтобы быть всё-таки существом прямоходящим, необходимо поддерживать свой мышечный корсет на протяжении всей жизни.

*Друзья мои прямоходящие, подолгу в монитор компьютера глядящие! Вам ли не знать, как страдает в статичном положении шея! И вот уже не вы её хозяйка, а он – шейный остеохондроз. Так что в следующий раз доктор Клименко расскажет о лечебной физкультуре при шейном остеохондрозе.*

Это могут быть занятия в секциях, а может быть и лечебная физкультура!

Лечебная физкультура должна войти в каждый дом, в каждую семью. Лечебную физкультуру полезно выполнять как утром перед работой, так и в течение дня, так и перед сном. Словом, дешёвая и крайне эффективная форма физической нагрузки. В первую очередь потому, что добровольная.



### Врач подскажет

Прежде чем нагружать мышечный корсет, особенно с невыпучки, обратитесь к доктору! Он подскажет дозировку физических упражнений, какие-то другие процедуры, а может, и составит специальный комплекс с учётом особенностей конкретного человека.

Например, при гипертонии не рекомендуется делать упражнения

«на шею», в том числе массаж шеи. При болях в спине упражнения лучше выполнять лёжа.

В любом случае лечебную физкультуру рекомендуется выполнять до еды за час-полтора и через полчаса-час после приёма пищи.



### Откажись от зла

А также хотелось бы затронуть вопрос о вредных привычках: они – зло. Курение приводит к интоксикации организма никотином. Но это полбеды. Практически у каждого курильщика развиваются заболевания дыхательных путей, что может приводить к онкологическим заболеваниям.

Неумеренный приём алкогольных напитков приводит к развитию заболеваний желудочно-кишечного тракта, центральной нервной системы. Помните об этом.

Дорогие друзья, будьте здоровы! С уважением,

Сергей КЛИМЕНКО, врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине Дворца спорта УГМК.

# Рыцарь нашего времени

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**2 АПРЕЛЯ** Молодёжная организация ОАО «Уралэлектромедь» отметила свой тринадцатый День рождения. И хотя к этой мистической цифре многие относятся с суеверием, активисты уверенно смотрят в будущее и планируют реализовать немало интересных проектов.

История Молодёжной организации наполнена яркими, разноплановыми событиями. Мы стараемся сделать жизнь молодых работников насыщеннее. Нам есть на кого равняться: многие из тех, кто стоял у истоков «молодёжки»,

## Двигаться только вперёд!

добились высоких результатов в карьере.

Сегодня в активе «молодёжки» — энергичные, амбициозные молодые люди. В копилке наших добрых дел — масса проектов.

В прошлом году мы развивали движение ВМТК, провели конкурс на лучшую молодёжную команду, активно обменивались опытом с коллегами из других предприятий УГМК, что помогло нам оценить свои достоинства и откорректировать недостатки.

Но останавливаться на достигнутом нельзя, и в этом году «молодёжка» продолжит работу с подшефными организациями, примет участие в организации IV Молодёжной научно-практической конференции ОАО «Уралэлектромедь».

Мы всегда рады инициативным, интересным людям. Присоединяйтесь! С праздником, «молодёжка»!

**Константин ТИМОФЕЕВ,**  
председатель  
Молодёжной организации  
ОАО «Уралэлектромедь».

## 250 ЛЕТ ВЕРХ-НЕЙВИНСКОМУ ЗАВОДУ

**С ТАРЕЙШИЙ** на Урале завод — филиал «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» — богат традициями, которые свято чтут продолжатели демидовских дел — нынешняя молодёжь. Молодые кадры — это всегда живинка, привносящая в общее дело не только свежий взгляд на производство, но и зарождающая новые традиции. И основным приоритетом в общественной жизни заводской («молодёжки») активисты считают пропаганду здорового образа жизни и приобщение к спорту.

— Нынешним активом мы всего второй год, — рассказывает председатель молодёжной организации ПСЦМ Роман Кот. — Нам немного, но в рядах «молодёжки» сегодня числится треть от общего количества молодых людей, работающих на заводе. А это серьёзный показатель для нашего предприятия.

## Спортивные и самобытные

Круг единомышленников сложился из надёжных и проверенных людей, не случайно пришедших на ПСЦМ. Многие из них — представители династий. Поэтому и проводимые активистами мероприятия всегда находят отклик и остаются в памяти участников надолго.

Минувший, 2011 год, верхнейвинцы считают годом старта и больших надежд. Успели они познакомиться с коллегами из других филиалов Уралэлектромеди, побывали на общезаводских мероприятиях, принимали гостей и у себя. Особенно запомнился всем турнир по баскетболу среди молодёжных организаций ОАО «Уралэлектромедь». В планах — организовывать подобные турниры в дальнейшем и по другим игровым видам спорта.

Но почему именно спортивное

направление выбрали для себя приоритетным представители «молодёжки» ПСЦМ? На этот вопрос отвечают они бойко и уверенно: «Мы сами все с детства не мыслим жизни без занятий спортом, каждый чем-нибудь увлекается. И потом, спорт — это всегда захватывающее, массово и просто здорово! Мы за здоровый образ жизни!»

Молодые заводчане к спорту привлекают ещё и верхнейвинских школьников. Летом, например, актив провёл футбольный матч между командами ДЮСШ имени Зимина и интерната «Уралочка». Такие летние состязания они хотят сделать традиционными.

Конечно, не только успехами спортивными славится «молодёжка» ПСЦМ. Поскольку традиции здесь крепки, немало молодых работников активно участвуют в конкурсах профмастерства — как внутривзаводских, так и общезаводских. Трепетно относится молодёжь к истории завода и посёлка. Участие в благотворительных акциях — дело для них святое.

А одним из важнейших проектов текущего года станет работа с подрастающим поколением. В преддверии двух юбилейных дат — 250-летия завода и 350-летия посёлка — активисты планируют организовать и провести осенью среди старшеклассников историческую викторину.

Неизменным останется развитие спортивного направления. Всё-таки в этом их главный козырь.

**Алёна ПЕТРОВА.**



К сожалению, Роману чуть-чуть не хватило баллов, чтобы пробиться в финал. Зато ему удалось с первых дней репетиций очаровать организаторов конкурса, а чуть позже и зрителей, своим неподкупным благородством, жизнелюбием, отзывчивостью, добротой, а ещё — трепетным отношением к семье. Кстати, супругу Роман встретил именно в Верхней Пышме, когда впервые приехал на Урал...

Родом Роман Крамаренко из Ростовской области, города Волгодонска. В силу непростых семейных обстоятельств он лет с 14 научился быть самостоятельным во всём. Сам зарабатывал себе на жизнь, помогал родной сестре. После службы в армии долго скитался по командировкам в поисках лучшей жизни, поскольку в родном городе постоянную работу с достойным заработком было найти крайне сложно.

И вот однажды, в 2009 году, приехал Роман в наш соседний город — Среднеуральск на очередные заработки. (Тогда на СУГРЭСе шло строительство нового энергоблока). Командировка оказалась продолжительной, бригада задержалась здесь на восемь месяцев.

Судьбоносная встреча с будущей супругой Яной в корне изменила жизнь Романа. Он влюбился в девушку с первого взгляда. Говорит, что привлекла она его своей

необычной красотой, женским обаянием и кротостью. Не раздумывая, Роман предложил своей избраннице руку и сердце. Но для начала пришлось ему вернуться на родину, уладить кое-какие дела, а в 2010 году он переехал на Урал окончательно.

С работой здесь сложилось удачно: устроиться на Уралэлектромедь посоветовала Роману теща. Коллектив цеха медных порошков, где сейчас и трудится молодой человек, принял тепло, а опытные коллеги помогли в краткие сроки освоить профессию. Кстати, на недавнем конкурсе профмастерства Роман уже продемонстрировал свои навыки и занял призовое, третье место. На себе ощутил молодой семьянин и социальную поддержку от предприятия: при рождении дочки получил единовременную выплату, предусмотренную коллективным договором.

— Семья для меня сейчас — главная ценность, — говорит Роман. — Истинным своим долгом считаю заботиться о супруге, растить и воспитывать дочку.

Малышка Вика растёт, между тем, девочкой спортивной, хотя ей нет и года. Думаю, это не случайно — есть в кого. Роман с детства увлекается разными видами спорта, в поисках чего-то своего перепробовал всё: от спортивных танцев до скалолазания. А в Верхней Пышме он открыл для себя зимние виды спорта — лыжи и коньки, и со следующего года планирует всерьёз заняться лыжными гонками. Благо, для этого здесь имеются все условия.

— Чтобы ни случилось, я всегда благодарен жизни за то множество возможностей, которые она предоставляет нам каждый день, — резюмирует наш герой. — Излюбленной ситуацией, даже самой тяжёлой, найдётся выход, стоит только осмотреться вокруг и понять, что кому-то ты небезразличен и дорог. В этом я убедился на своём опыте. Главное — верить и жить в настоящем.

**Алёна ПЕТРОВА.**



Сборная ПСЦМ по баскетболу на первом общезаводском турнире.

## ВОЛОНТЁРСТВО

**МОЛОДЁЖНАЯ** организация ОАО «Уралэлектромедь» заняла первое место в открытом городском конкурсе социальных проектов «Любимому городу», организованном среди волонтерских объединений.

— Конкурс мы проводили впервые и получили много интересных предложений, направленных на поддержание здорового образа жизни, благоустройство дворов и развитие истории нашего города, — отмечает специалист комитета по спорту, туризму и молодёжной политике администрации ГО Верхняя Пышма Роза Агапова.

Победителями конкурса стали молодые специалисты Уралэлектромеди и жители двора по улице Мичурина-Калинина. Вместе они представили на конкурс проект благоустройства детской площадки по вышеуказанному адресу.

## Детям на радость

— Идейнными вдохновителями благоустройства стали дети, — говорит председатель Молодёжной организации Уралэлектромеди Константин Тимофеев. — Молодые мамы этого двора пришли к нам с предложением помочь облагородить площадку. Активисты «молодёжки» сразу поддержали эту инициативу, ведь все мы хотим, чтобы детство малышей состоялось в мире игры и творческой активности на детской площадке, а не в пустых и бездушных подворотнях.

Идеи других призёров конкурса не менее интересны. Так, воспитанники школы настольного тенниса имени Татьяны Фердман, занявшие второе место в этом конкурсе, хотели бы создать музей настольного тенниса. Первыми его

экспонатами будут фотографии с автографами знаменитых спортсменов.

А вот «бронзовые призёры» конкурса — воспитанники цирковой студии подросткового клуба «Застава» — выступили за возрождение другой истории — истории дворовых праздников, которые объединяли жителей соседних домов в советское время. «За» современную историю танцевальной культуры ещё одни лауреаты конкурса — ребята из Центра творчества молодёжи. Здесь мечтают организовать на базе клуба площадку для мастер-классов рэп и хип-хоп направлений.

Иначе работала мысль студентов техникума «Юность». С учётом проведённого ими опроса учащихся было составлено примерное



Победители конкурса социальных проектов «Любимому городу».

меню для школьных и студенческих столовых.

По словам организаторов, все проекты должны быть реализованы в течение этого года. Однако наша «молодёжка» и клуб «Застава» пла-

нируют объединиться и воплотить в жизнь планы по благоустройству детской площадки и возрождению дворовых праздников уже к 1 июня, к Дню защиты детей.

**Ольга ЛУКЬЯНОВА.**

## Кто на лыжах и сноуборде всех быстрее?

**П**ЛЮСОВАЯ отметка на термометре за окном и тающий снег не стали помехой для любителей зимних видов спорта в минувшую субботу, 31 марта. На горе Лиственной прошёл III открытый Кубок ОАО «Уралэлектромедь» по горнолыжному спорту и сноуборду.

В этом году трассу для соревнований выбрали проще с целью приобщить к зимним видам спорта как можно больше участников. Однако скатиться с горы было одинаково приятно и мастерам, и начинающим лыжникам и сноубордистам.

Порядовало и то, что результаты объявляли практически сразу, без заминок. В этом большая заслуга организаторов — спортклуба «Металлург» и главного судьи Михаила Мамонова. Позаботились организаторы ещё и о том, чтобы время ожидания церемонии награждения пролетело незаметно: спортсмены могли вдоволь накататься с горы, ну а все желающие — подкрепиться глинтвейном и ароматным чаем.

Работники ОАО «Уралэлектромедь» показали в этом году высший пилотаж, а победители и призёры получили из рук директора по общим вопросам Николая Данилова медали и грамоты.

Итак, среди женщин в гигантском слаломе первое место заняла Светлана Кучина из управления проектных работ. Совсем немного уступила ей коллега Дарья Калашникова. Ну а третьей стала Алла Варгина, выступавшая за управление УГМК-Холдинга.

Лучший результат среди сноубордисток показала Анастасия Кулакова из Уралэлектромеди, а на второй ступеньке пьедестала оказалась Алла Варгина — представительница УГМК-Холдинга.

Призёр прошлогоднего Кубка Константин Воин-



Сноуборд: море восторга!

ков из управления проектных работ в этом году стал чемпионом по горным лыжам. Второе место — у директора по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь» Николая Данилова. И, наконец, бронзовым призёром стал Дмитрий Теплоухов из УПР.

А вот в сноуборде среди мужчин быстрее всех пересёк условную финишную ленту Андрей Берсенёв из управления Уралэлектромеди. Спортсмен из цеха горячего цинкования Алексей Беннер показал второй результат. Третье место — у Олега Резаева, представлявшего цех централизованного ремонта оборудования.

Помимо заводского первенства, в рамках III открытого Кубка проходило и абсолютное первенство среди всех участников соревнований. А их в этом году собралось ни много, ни мало — более 60 человек.

Остаётся добавить, что традиционный спортивный праздник, завершающий зимний сезон, удался на славу. Не спешили участники и гости турнира расходиться с горы, и все были благодарны организаторам за чудесный день, проведённый на свежем воздухе, вдаль от суеты городов.

Алёна ПЕТРОВА.

## На шахматных полях

**Н**ЕДАВНО на площадках стадиона «Металлург» и Дворца спорта УГМК прошли игры шахматного фестиваля «Уральская весна-2012», который включал в себя рейтинговый турнир и турнир по быстрым шахматам (рапид).

В рейтинговом турнире встретились 28 шахматистов, в том числе иногородних, которые в течение девяти дней боролись за призы и пытались повысить (или получить — для новичков) свой международный рейтинг. В итоге победителем турнира стал кандидат в мастера спорта екатеринбурженец Виктор Щипачёв. Его земляк, рейтинг-фаворит турнира, мастер ФИДЕ Олег Юферев с рейтингом 2306 стал вторым. И на третьем месте закрепился мастер ФИДЕ Игорь Худяков из Полевского.

Среди верхнепышминцев лучшими стали студент УрФУ Андрей Иванов, тренер-преподаватель ДЮСШ «Лидер» Тагир Садриев и Зуфар Арсланов из «Форпост-УЭМ». Учащаяся школы №2 Евгения Засыпкина стала лучшей среди представительниц прекрасного пола.

Турнир по быстрым шахматам, проходивший 24 марта в уютном Дворце спорта УГМК, собрал 80 участников из 10 городов области. На партию каждому участнику от-

водилось по 10 минут, поэтому требовалось думать чётко и быстро.

Победителем этого турнира стал Олег Юферев, на втором и третьем местах соответственно Николай Оглоблин из Нижнего Тагила и Олег Козлов из Екатеринбурга. Среди женщин лучшей стала Татьяна Гладышева (Екатеринбург), среди ветеранов — Валентин Сухих (Каменск-Уральский), среди мальчиков до 12 лет — учащийся школы №22 Тимур Фахрутдинов, а лучшим из верхнепышминцев вновь стал Андрей Иванов.

Участники фестиваля отметили высокий уровень проведения турниров и выразили благодарность хозяевам спортивных арен, а также президенту Федерации шахмат ГО Верхняя Пышма Алимму Хамраевичу Махмудову за помощь в организации этого настоящего праздника шахмат. Единодушным пожеланием шахматистов стало проведение подобных турниров и в дальнейшем!

Андрей СОБОЛЕВ, судья соревнований.



Юные шахматисты Николай Голиков из Екатеринбурга и Тимур Фахрутдинов из Верхней Пышмы — участники первенства Европы-2011.

**С**ОТРУДНИКИ службы директора по информационным технологиям ОАО «Уралэлектромедь» провели в последнее мартовское воскресенье во Дворце спорта УГМК чемпионат по футболу. Директор службы Сергей Савин не только организовал турнир, но и сам принял участие в нём.

Воскресный выходной не помешал работникам службы директора по ИТ и членам их семей встать пораньше и прийти на этот спортивный праздник. Сложнее всего пришлось болельщикам, среди которых постоянно возникал вопрос: «А за кого болеть-то? Ведь все свои, все наши!» И «наши» не подвели.

— Ребята выкладывались в игре

## Футбол бывает и корпоративным

полностью, стремясь завоевать победу для своей команды, — говорит болельщик, начальник отдела сопровождения информационных систем Ирина Седельникова. — И хотя спортивная подготовка и возраст игроков существенно различались, никто не хотел отсидеться на скамейке запасных, все рвались в бой! А на трибуне бушевал накал страстей. И не важно, кто какое занял место. Главное в этом мероприятии — положительные эмоции, общение, драйв.

Серьёзная борьба развернулась в ходе турнира среди отделов службы, каждый хотел показать класс, и многим это удалось. Заслуженными победителями турнира ста-

ла команда «Разработчики», отличавшаяся «живой» и энергичной игрой. Особо порадовал скоростью и умением обвести соперника Эдуард Ахмадуллин. Будучи голкипером команды, он умудрялся выйти из ворот, пробежать всё поле, не упустив мяч, и забить гол в ворота соперника!

Но, как говорится, главное не победа, главное — участие. Участие в таких мероприятиях не только сплачивает коллектив, но и даёт заряд бодрости и положительных эмоций на долгое время. В результате все сошлись в едином мнении: следующий турнир не за горами.

Соб.инф.

## ДОСУГ

**З**ДОРОВО закрыли сезон рыбаки-любители — работники цеха благоустройства. Взяли, собрались — и провели открытое первенство цеха по зимней рыбалке! Говорят, поклёвки в тот день не было. Но зато было отличное настроение, море шуток, вкуснейший обед на свежем воздухе и самые лучшие впечатления от общения!

Субботним утром 31 марта часть коллектива цеха благоустройства автобусным ходом выступила из Верхней Пышмы в сторону озера Таватуй. В основном мужчины с семьями, во главе с заместителем начальника цеха Валерием Первухиным. А помогала ему культура и организатор всего весёлого в цехе мастер Татьяна Перегудова.

Путь был недолгим, и вскоре на льду популярного рыбаков уральского водоёма стояла командирская палатка и зияли свежеледники.

## Поклёвка в тот день — не главное

И начался поединок. Бесшумный и неспешный, но наполненный страстями, триумфом и разочарованиями.

Рыбаки верят, что поклёвку гарантирует отсутствие при себе рыбных блюд. Так вот, поклёвки в тот раз не было. Хотя в пельменях, которые сварили на обед, был, честное слово, мясной фарш! А в глинтвейне рыба вообще никак не могла оказаться. Скорее всего, рыба уже не клюёт в ожидании смены сезона.

Тем не менее, к обеду набралась горка улова, в основном ерши и окуни. И начали мериться. Самая большая рыбина — окунь длиной 25 сантиметров — принесла своему рыбаку шапку для зимней рыбалки. Самая маленькая добыча была размером с детский мизинчик, приз за неё оказался — наживка на

спиннинг. Самая оригинальная рыбка — с полосатым брюшком и чёрной спинкой — стоила походного набора инструментов. А за самый богатый улов рыбак получил отличный фонарь.

Свободные от рыбалки «рыбаки» тем временем построили иглу — жильё эскимосов из снега. И после поединка желающие могли в нём медитировать, то есть мысленно созерцать своё внутреннее состояние, приводя его в равновесие с окружающей природой.

Вот так, довольные, одаренные подарками, уравновешенные, начали трудовую неделю работники цеха благоустройства. В полной решимости закрывать следующий сезон на другом рыбацком полигоне — на озере Сунгуль. И в большем составе.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

## За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометецентр

5 апреля +6°	6 апреля +7°	7 апреля +7°	8 апреля +9°	9 апреля +10°	10 апреля +11°	11 апреля +6°
-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------	-------------------	------------------

**ЗА МЕДЬ**  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ И.о. главного редактора М.ВАШЛЯЕВА — тел. 98-133, vmd@elem.ru; корреспондент: Е.ПЕТРОВА — тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О.НУРТДИНОВА — тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О.ДМИТРИЕВА — тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67417. □ Время подписания в печать: по графику и фактически — 4.04.2012 г. в 15.00.

Автоматическое учреждение Дворец культуры «Металлург»

**ЮБИЛЕЙНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**СТУДИЯ-ЦИРК**

**РЕВЮ**

апреля (суббота) 16:00

Цена билета 100 руб.