

ЗА

МЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№12 (1679) 29 марта 2012 года

Детский вопрос

О РГАНИЗАЦИЯ дошкольного и школьного образования в городском округе Верхняя Пышма была главной в повестке работы органов местного самоуправления на прошлой неделе.

19 марта на еженедельном совещании у главы ГО Надежды Мамаевой обсуждали вопрос об обеспечении местами в детских садах. Надежда Мамаева отметила, что сегодня в очереди на получение мест стоят 3085 детей и мест на всех не хватает. Чтобы решить проблему, необходимо рассмотреть все возможности. В том числе, продолжить работу по программе восстановления садиков: в эту категорию попадают пять в прошлом перепрофилированных зданий.

Кроме того, идут расчёты и согласования строительства садика в микрорайоне Садовом-2. Продолжается подготовительная работа по строительству детского сада в селе Балтым. Для решения вопроса по обеспечению мест в дошкольных учреждениях администрация городского округа также рассматривает варианты создания групп кратковременного пребывания.

Напомним, что в Верхней Пышме в 2011 году по областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области на 2010-2014 годы» и муниципальной целевой программе «Развитие сети дошкольного образования ГО Верхняя Пышма на 2010-2014 годы» в 2010 и 2011 годах дополнительно ввели 474 места.

Идёт работа и по организации мест для младших школьников. В 2005 году в ГО Верхняя Пышма родились 925 детей. В сентябре нынешнего года эти малыши должны пойти в школу. По современным нормативам, наполняемость класса может быть не более 25 человек. Несложные расчёты показывают, что в этом году будет сформировано 37 первых классов.

В городском округе Верхняя Пышма приём в первые классы общеобразовательных учреждений всегда осуществлялся по территориальному принципу. А это значит, что школа должна находиться от места жительства ребёнка в пешеходной доступности или до школы должен быть обеспечен безопасный маршрут.

С 1 марта в школах идёт запись будущих первоклассников для жителей территории, которая закреплена за конкретной школой. Для родителей, желающих обучать ребёнка не по месту жительства, запись начнётся 1 августа. Отметим, что в этом случае ребёнок зачисляется в школу при наличии свободных мест, и в первую очередь зачисляются дети из закреплённой территории.

Дети, проживающие в новом микрорайоне Садовом, будут направлены в школу № 4, поскольку ближайшая к этим домам школа № 22 уже перегружена.

Подготовила
Елена СНЕДКОВА.

1 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА

РОМАНТИКА считается обязательной составляющей работы геологов. Палатка, песни у костра, новые месторождения, открытия...

Сафьяновка – рудник контрастов

Но работа геологов – это не только поиск. Не менее важная, трудная и, по сути, рутинная часть их труда – это эксплуатация месторождений. Казалось бы, здесь-то никакой романтики быть не может: постоянные пробы, контроль, исследования. Но как бы жизнь ни ломала сложившиеся стереотипы, романтика эта сохраняется даже в ежедневном кропотливом труде.

На рабочем столе геолога филиала «Сафьяновская медь» ОАО «Уралэлектромедь» Николая Лещёва – план горных работ на текущий месяц. Рабочий документ, на котором чётко видно, какие запасы и где расположены. Казалось бы, только взрывай да отгружай. Но на деле всё далеко не так просто.

Обеспечивать сырьевую безопасность ОАО «Уралэлектромедь» для геологов Сафьяновки означает ежедневно выдавать необходимое количество руды нужного качества.

– Руда у нас очень разная, – рассказывает Николай Венедиктович. – Есть и богатая, с содержанием меди до 30 процентов, есть и рядовая, и бедная, в которой меди содержится до 0,5 процента и менее. Медно-цинковый колчедан, медный колчедан, вкрапленные руды – все эти природные разновидности руд присутствуют на Сафьяновском карьере и являются объектом добычи. И нам из этих сортов и разновидностей руд необходимо приготовить товарную продукцию нужного качества с определённым содержанием меди, цинка, серы, других элементов. Так, на 2012 год предусмотрено среднее содержание меди в товарной руде, отгружаемой потребителям, 2,95 процента. Для реализации этих планов необходимо изучить распределение полезных компонентов в рудных телах, составить план шихтовки рудного склада и самое главное – осуществить добычу руды в соответствии с этим планом.

Но дело в том, что во время разведки скважины бурили на расстоянии 50 метров друг от друга. И эти исследования дали только общую картину. А вот точную, детальную схему распределения полезных компонентов в рудах, подготовленных для добычи, могут дать только кропотливые ежедневные исследования.

Задачи, поставленные перед коллективом Сафьяновского рудника, успешно выполняются в немалой степени благодаря коллективу геологической службы.

– Третий год подряд мы добываем в год 1,2 миллиона тонн руды, – рассказывает Николай Лещёв. – До этого объём составлял примерно миллион тонн в год. По сути, сейчас период наибольшей производительности рудника по открытой добыче руды.

Тайны разведанных недр

каждый день исследуют геологи «Сафмеди»



Николай Лещёв – главный геолог Сафмеди.

Прихоти матушки-природы

Между тем, до завершения добычи руды на месторождении открытым способом осталось сравнительно немного. Потому и строится рядом с карьером шахта.

В процессе разведки родилась теория о вулканическом происхождении Сафьяновского месторождения. Под воздействием высоких температур и горячих растворов, которые сопровождают вулканическую деятельность, горные породы «насытились» полезными компонентами – медью, цинком, золотом, серебром и многими другими элементами, которые и составляют рудные тела месторождения. Со временем под действием тектонических сил месторождение было разбито на два блока: одна часть месторождения под действием тех же сил «ушла» глубоко в недра земли, а другая осталась на поверхности. Верхняя

часть месторождения в настоящее время разрабатывается открытым способом – карьером, а глубоко залегающую часть предполагается отрабатывать подземным способом – шахтой.

Содержание полезных компонентов в верхней и в глубоко залегающих частях месторождения примерно одинаковое.

Однако и масштабы наземного и подземного частей месторождения. Каждая из них скрывает примерно 15-16 миллионов тонн руды. Общие запасы меди составляют около одного миллиона тонн. Получается, что матушка-природа по своей прихоти разделила полезные ископаемые точно пополам.

Строительство подземного рудника на Сафьяновском месторождении идёт полным ходом. И над реализацией этого проекта геологи работают с самых первых дней. Именно они исследовали месторождение, утверждали запасы, изучали параметры, размеры и форму рудного тела.

... И капля романтики

Немалый вклад внесли «специалисты по изучению земли» и в разработку проекта будущей шахты. Шахта на Сафьяновской меди будет одной из самых современных в России. На Сафьяновке вглубь уйдут вертикальный вентиляционный ствол и наклонный транспортный съезд (по нему шахтные автобусы будут отвозить рабочих к выработкам, а самосвалы транспортировать добытую руду). Такая схема и эффективнее, и экономичнее.

Геологи не могут не участвовать в процессе строительства.

– Мы определяем породы – категорию, крепость и даём рекомендации по креплению, – рассказывает геолог подземного рудника Анатолий Мезенин. – Породы неоднородные, поэтому иногда приходится останавливать работы, бетонировать горные выработки и только потом двигаться дальше.

– Конечно, основная работа на подземном руднике начнётся, когда начнётся добыча, – говорит Лещёв. – Руду там нужно будет исследовать точно так же, как и в карьере. Данных, полученных при детальной разведке, недостаточно. Для того, чтобы точно понять «что и где лежит», будет буриться множество скважин эксплуатационной разведки уже внутри этой шахты.

Но результаты этих исследований не могут быть полностью предсказуемы. А значит, и в рутинной с виду работе, которая состоит в том, чтобы узнавать тайны разведанных недр, останется капля романтики.

Алла БАРАНОВА.



Уральские недра хранят богатства на сотни лет вперёд.



Теоретический этап – финальная часть конкурса.

ПОКАЗАТЬ работу одно- временно всех аппаратчиков в производстве драгоценных металлов химико-металлургического цеха ОАО «Уралэлектромедь» практически невозможно. А чтобы параллельно отслеживать результаты лабораторных испытаний сразу всех участников проведённого в аффинажном отделении конкурса профессионального мастерства, членов конкурсной комиссии пришлось бы созывать не единожды. Потому и развели организаторы по времени два традиционных этапа.

Вопреки сложившейся традиции проведения на нашем предприятии конкурсов профмастерства, практический этап производственных соревнований предшествовал теоретическому и проходил в течение двух месяцев – во время рабочих смен аппаратчиков.

В ходе своей ежедневной работы они имеют дело с растворами – их приготовлением, перекачкой, фильтрацией... Главное же задание конкурса заключалось в проведении гидролитической очистки и указании данных лабораторных анализов на рН раствора. В специальных листах участники записывали номер проб и до какого рН они провели гидролитическую очистку. Всего нужно было поработать с десятью пробами.

По словам начальника аффинажного отделения ХМЦ Татьяны Ефимовой, выделить кого-то по результатам практики сложно – все показали достойные результаты. А иначе и быть не могло, ведь это их ежедневный труд, от качества которого зависит качество готовой продукции цеха.

Определяющий исход конкурса теоретический этап, включающий в себя вопросы по основным

Сначала практика, потом – теория



Одно из состояний благородного металла.

системам, действующим на предприятии, состоялся в пятницу, 23 марта, в здании АБК цеха. После приветствия начальника химико-металлургического цеха Вадима Воронцова, участники приступили к ответам на вопросы. Времени – всего полчаса, но этого хватило всем, чтобы без спешки и лишнего волнения справиться с заданиями. Все 11 участников конкурса – аппаратчики со стажем, имеют 5 или 6 разряды. И ещё. Это один из немногих конкурсов на Уралэлектромеди, в которых одновременно соревнуются в профессиональных знаниях и мужчины, и женщины.

– Для того чтобы узнать основы технологии в производстве достаточно полугодом, – рассказывает начальник аффинажного отделения ХМЦ Татьяна Ефимова. – А вот чтобы вынуждать в тонкости профессии аппаратчика и стать профессионалом, времени, ко-

нечно, необходимо больше в разы. Поэтому мы и определяли конкурсантов, исходя из их разрядов.

Как говорят сами участники, накануне конкурса они достаточно серьёзно подтянули свои знания по теории, особенно по действующим на предприятии системам. Большинство приступили к обучению за месяц или даже полтора. Что, кстати, и было заметно – с тестом все справились раньше запланированного времени.

По итогам двух этапов организаторы отметили несущественную разницу по баллам среди конкурсантов. И всё-таки лучшим стал аппаратчик шестого разряда Виталий Наумов. Второе место заняла Наталья Мисюряева, третье – Андрей Окулов. При этом без внимания никто не остался – поощрительные призы и денежные премии получили все участники без исключения.

Алёна ПЕТРОВА.

Новым технологиям все возрасты покорны

В ЕТЕРАНЫ ОАО «Уралэлектромедь» приобщаются к передовым технологиям – осваивают компьютерную грамоту в учебном центре предприятия. Пожелание об этом прозвучало во время традиционной встречи ветеранского цеха с генеральным директором УГМК Андреем Козицыным, и на Уралэлектромеди сразу нашли возможность исполнить такую мечту самых уважаемых наших коллег.

В классе тихо, как и полагается на уроке: пожилые студенты старательно выполняют задания преподавателя, Елены Алексеевны. Здесь самому младшему учащемуся – 55 лет, самому старшему – 70 лет.

– Как же это интересно! Можно всё узнать, не выходя из дому, – делится впечатлениями участники этой программы обучения. – Если раньше боязно было даже подойти к такой технике, сейчас мы с ней «на ты»: ищем кулинарные рецепты, приёмы работы в саду, маршрут до нужной больницы в Екатеринбурге, инструкции к интересующим лекарствам и много-много чего. А когда нас научат пользоваться скайпом (программа интерактивного общения), будем общаться с детьми и друзьями в других городах.

Легко ли даются нашим ветеранам азы компьютерной грамоты?

– У меня есть опыт обучения людей зрелого возраста навыкам общения с компьютером, так что я с готовностью взялась за эту работу, – рассказывает педагог. – Составила программу, разработала и подготовила видео- и раздаточные материалы, наглядные пособия. Курс рассчитан на две недели, по

два часа в день. И, судя по тому, как горят глаза студентов, с каким энтузиазмом они впитывают знания – их энергии хватило бы гораздо на большее!

– Знаете, какие это благодарные студенты! – говорит Елена Алексеевна. – Всегда приходят заранее и с готовыми вопросами, если нужно, обязательно задержатся, чтобы разобраться в теме.

А ведь они ещё и дома работают с техникой, если она есть. А у кого нет – собираются приобрести.

– Мне дочка даёт задания, чтобы я практиковалась, – рассказывает учащаяся Галина Борисовна Плетнёва. – Разве можно сейчас обойтись без этих знаний?! Жаль только время за компьютером летит незаметно... Но ничего, работы по дому столько, что засидеться, потеряв голову, всё равно не получится.

Эти курсы очень востребованы, желающих много: кроме этой, сформировано ещё пять групп по шесть человек. А у нынешних студентов в распоряжении останутся методические пособия, которые им помогут самостоятельно освоить всё то, что осталось не изученным и что так интересует.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Наши ветераны – очень прилежные студенты.



НОВАЯ рубрика стартует в нашей газете сегодня. В ней мы будем рассказывать о работниках ОАО «Уралэлектромедь», внесших значимый вклад в жизнь коллектива или достигших каких-либо личных побед. Стать героем может каждый! А открывает рубрику «Человек месяца» победитель первого в этом году конкурса профессионального мастерства Владимир ГУСЕВ, электролизник водных растворов цеха медных порошков:

– В цехе я работаю недавно – с июля прошлого года. Но за такой, казалось бы, небольшой промежуток времени я успел быстро адаптироваться в коллективе и освоить технологический процесс. В одиночку, без поддержки старшего коллеги и наставника Николая Доронина я вряд ли бы справился.

Гордость быть лучшим по профессии

О проведении конкурса профмастерства узнал от начальства и сразу же решил участвовать, ведь это уникальная возможность проявить себя, показать всё, на что способен. И, признаюсь, кроме первого места меня ничто не интересовало. Я шёл за победой!

И поскольку практическое задание включало операции из нашей повседневной работы, то упор я сделал на теорию. Чтобы не ударить в грязь лицом, выучил наизуток все технологические инструкции, положения по системам менеджмента качества, экологического менеджмента, управления профессиональной безопасностью и здоровья.

Огромную роль, на мой взгляд, сыграло дополнительное – до-

машнее задание. Нам необходимо было представить конкурсной комиссии свои инновационные предложения. Не могу сказать, насколько высоко жюри оценило мою инновацию, но лично для меня она стала весьма полезной.

Участие в конкурсе стало дополнительным стимулом усовершенствовать рабочий инвентарь: для облегчения труда и большей безопасности я модернизировал топорик для чистки катодного скрапа. Теперь ручку не приходится сильно сжимать, да и вероятность того, что инструмент высколит из рук, снизилась до минимума.

Одержав победу в конкурсе стало для меня важно вдвойне. Во-первых, в мае 2012 года наш цех отпразднует очередной юби-

лей, и заслужить звание лучшего по профессии – особая гордость в такой знаменательный год. Ну а во-вторых, участвовал я впервые, и самое главное было побороть внутреннее волнение и страх. Это победа над собой. Учиться управлять эмоциями – дело не из лёгких.

Сразу после конкурса меня направили на повышение разряда. В учебном центре я успешно сдал экзамен и мне присвоили четвёртый разряд.

Конечно, теперь нужно поддерживать статус победителя, по крайней мере – до следующих производственных соревнований в нашей профессии, в которых я, несомненно, буду участвовать.

Ведущая рубрики
Алёна ПЕТРОВА.



Эмоции от радости захлёстывают победителей, преодолевших все испытания!

Предложили – и победили

ЗАНИМАТЬСЯ творчеством в профессии – не только интересно, но и выгодно: существует материальный фонд поощрений. А кроме того, это ещё приносит и уважение коллег. Отрадно, что во всех подразделениях ОАО «Уралэлектромедь» есть возможность проявить себя в работе!

Победители в соревновании по инновационной активности среди подразделений ОАО «Уралэлектромедь» за второе полугодие 2011 года

№ группы	Победитель в соревновании	Подразделение	Начальник подразделения
1	1-е место	Химико-металлургический цех	Вадим Воронцов
	2-е место	Цех электролиза меди	Владимир Корякин
2	1-е место	Цех по производству порошковых изделий	Павел Загородников
3	1-е место	Автотранспортный цех	Фарит Хафизов
4	1-е место	Исследовательский центр	Андрей Лебедь
5	1-е место	Отдел социального развития	Олег Трибунский
6	1-е место	Отдел метрологии	Елена Лисицина

ЕСТЬ ИДЕЯ!



Иван Разин не только опытный профессионал, но и мудрый наставник.

Профессионализм, помноженный на талант

ТВОРЧЕСКИЙ подход к делу свойствен, к сожалению, не всем в трудовом коллективе. Практика показывает, что лишь та часть работников стремится выйти за рамки обыденности – и чем-то улучшить технологический процесс, или оснастку, или просто сделать комфортнее рабочее место своё или коллеги – у которой высокий профессионализм умножен на творческий подход к работе и к жизни в целом. Таков в купоросном цехе ОАО «Уралэлектромедь» аппаратчик-гидрометаллург 5 разряда никелевого отделения Иван РАЗИН.

На Уралэлектромедь Иван Николаевич поступил в 1989 году, трудился в разных подразделениях, но своё призвание нашёл именно на нынешнем месте работы, в купоросном цехе.

– Здесь отличный коллектив, неуспокоенные в своём деле люди, которые любят профессию, любят предприятие, стремятся честно выполнять работу, – говорит Иван Разин.

Доброжелательную обстановку для творчества стремится создать руководство цеха. И проявляется это, в том числе, и в поддержке, которую здесь оказывают талантливым ремесленникам, стремящимся проявить себя в деле.

– Разработать идею – полдела, её нужно досконально, очень грамотно оформить, – рассказывает Разин. – И в этом всегда окажут поддержку на всех уровнях. А в первую очередь, конечно, непосредственный руководитель, мастер никелевого отделения Андрей Альбертович Кабилов.

В общем инновационная деятельность в цехе направлена на усовершенствование технологических процессов, улучшение условий труда работников, экономии материально-технических ресурсов, оптимизацию учётных процессов.

Простор для деятельности находят в этой системе работы инноваторы и рационализаторы. В частности, Иван Разин.

– Иван Николаевич работает уже много лет бригадиром в никелевом отделении купоросного цеха, – говорит сменный мастер купоросного цеха Андрей Каби-

ров. – Каждый день он начинает с обхода и сразу же решает возникающие вопросы. Полученный опыт позволяет ему заменить любого аппаратчика-гидрометаллурга в отделении. Обучая профессии молодых рабочих, он щедро делится своими знаниями.

Уважение и авторитет среди коллег заработаны им добросовестным и честным трудом. Желание облегчить труд и улучшить условия труда для рабочих получило своё выражение в инновационной деятельности.

– Предложения Ивана Николаевича Разина направлены на снижение затрат рабочего времени на операции чистки агитаторов, снижение уровня примесей в исходных растворах для получения никеля серноокислого, на оптимизацию работы оборудования, – продолжает мастер Кабилов.

Если не лениться, если быть внимательнее и ответственнее на рабочем месте, то можно увидеть возможности для создания ещё более комфортных условий на производственных участках. От самых простых инноваций – улучшить своё рабочее место, состояние оснастки и тому подобного – до более сложных предложений, которые относятся к рационализаторским – они приносят существенный экономический эффект или существенно снижают травматичность.

В коллективе есть прекрасный потенциал! Думаю, со временем многие работники поймут необходимость своих идей для общего дела.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

Под снежный аккомпанемент...

ПРОШЛО в минувшую субботу, 24 марта, традиционное посвящение в молодые работники ОАО «Уралэлектромедь». Несмотря на обильный снегопад и пронизывающий, далеко не весенний, ветер, участники церемонии собрались на площадке перед Дворцом спорта УГМК, чтобы пройти испытания.

По традиции, всех собравшихся поприветствовал директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев.

– Как вы знаете, посвящение носит весьма символический характер, однако именно сегодня вы сможете полноценно влиться в большую и дружную семью коллектива Уралэлектромеди, получив наши корпоративные медали, – обратился к заводской молодёжи Сергей Николаевич. – Кто-то из вас работает на предприятии уже несколько месяцев, кто-то пришёл к нам совсем недавно, но для каждого сегодняшнее событие станет особенным. Для вас, молодых, оно важно тем, что это ещё и уникальная возможность познакомиться друг с другом, наладить в начале рабочего пути связи между подразделениями. Желаю вам сегодня успехов, хорошего настроения и только положительных эмоций!

Продолжил выступление напутственными словами и председатель Молодёжной организации ОАО «Уралэлектромедь» Кон-

стантин Тимофеев. Он рассказал о том, что все когда-либо посвящаемые молодые работники с удовольствием вспоминают этот день – день посвящения, поскольку проходит, как правило, весело и интересно.

Итак, после официальной части церемонии участники, заранее разделившись на восемь команд, приступили к выполнению испытаний. Вокруг Дворца спорта УГМК их уже ожидали активисты «молодёжки», вооружённые не только заготовленными заданиями, но и вопросами по истории российского государства. Эта часть посвящения тоже стала традицией, и в 2012 году, объявленном годом Истории в России, организаторы решили проверить знания посвящаемых именно в этой области.

Стоит признать, с заданиями новички справились на «отлично». Видно было, с каким рвением большинство из них стремились быть первыми, как можно быстрее справиться с заданиями, чтобы раньше всех доставить на «историческую родину» секретный шифр

– слова девиза молодого работника. И, конечно, молодые работники блеснули знаниями по производственной тематике и ответили на все исторические вопросы.

Ну а на финише, импровизированной «родине» – в фойе Дворца спорта УГМК, вдоволь набегавшихся ребят поджидало «подкрепление» – горячий чай и сладости. Да и вообще скучать им не пришлось. Пока организаторы подвели итоги и готовились к церемонии награждения, мастер-класс ребятам показали воспитанники секции тхэквондо. Юные спортсмены наглядно продемонстрировали настоящую волю к победе!

По итогам символических испытаний самыми быстрыми и смекалистыми оказались молодые работники из команды «Ну, погоди!» На втором месте – команда «3+2», а на третьем – «Бумеранг». После вручения корпоративных медалей победители и призёры отправились в развлекательный центр «Премьер-Лига», чтобы сразиться в ещё одном поединке – по боулингу.

Алёна ПЕТРОВА.



Молодое пополнение сразу приобщают к лучшим традициям ОАО «Уралэлектромедь», в частности – к занятиям физкультурой и спортом. Поэтому в этом году ребятам показали мастер-класс по тхэквондо.

ЗАВЕРШАЮЩИЕ зимний сезон 2012 соревнования по лыжным гонкам прошли в городском парке в субботу, 24 марта. На старт вышли инженерно-технические работники цехов и подразделений ОАО «Уралэлектромедь». В этот же день проходила гонка в зачёт зимней спартакиады служб управления предприятия.

Организаторы определили для ИТР-ов традиционную дистанцию: мужчины бежали три круга по пять километров, женщины – три круга по три километра. Всего 49 команд, и схватка, не на шутку жёсткая.

Однако равных лыжникам и лыжницам из автотранспортного цеха не было в тот день – они заняли абсолютно все призовые места! Вторыми среди женщин стали лыжницы из центральной лаборатории, третьими – из энергоцеха.

Среди мужчин второй результат показали энергоцеховцы, замкнули мужскую тройку призёров на этот раз представители цеха централизованного ремонта оборудования.

За спортивное долголетие специальными призами были отмечены Геннадий Петров и Вера Полубояринова. Не остались без внимания и те, кто показали на своих дистанциях лучшее время – это Евгений Леонов и Альбина Гарифуллина. Все они – работники автотранспортного цеха.

Не менее насыщенными состоя-

К закрытию сезона



Лучшие лыжники сезона.

зания получились и в рамках спартакиады служб управления. До последних минут гонки трудно было предположить, кто станет лидером. И в очередной раз наилучшее время и умение работать в команде продемонстрировали работники службы главного инженера.

Второе общекомандное место занял коллектив службы директора по работе с персоналом, кото-

рый, кстати, по предварительным итогам лидирует в спартакиаде. Ну а третье место – у службы главного бухгалтера.

В дальнейшем всем участникам спартакиады служб управления предстоит сразиться в турнирах по волейболу и плаванию, а также в соревнованиях по лёгкой атлетике.

Алёна ПЕТРОВА.

КОНКУРС

Уважаемые читатели!

День 28 апреля во всём мире назван Всемирным Днём охраны труда. Редакция газеты «За медь» совместно с отделом охраны труда и промышленной безопасности ОАО объявляет творческий конкурс среди работников на лучший слоган, посвящённый охране труда и промышленной безопасности. Конкурс объявлен в целях повышения значимости безопасных условий труда, безопасного производства работ, своевременного и обязательного применения средств индивидуальной защиты, а также развития творческой активности работников ОАО «Уралэлектромедь». Работы принимаем до 27 апреля.

Авторы трёх лучших слоганов будут награждены памятными призами. Слоганы, занявшие призовые места, разместят на производственных участках ОАО «Уралэлектромедь».

Адрес: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлурж»), тел. 98-134. E-mail: zamed@elem.ru. В теме письма обязательно указать: «На конкурс слоганов».



КРАСОТА



На радость коллегам

ЧУДО расцвело в одном из кабинетов в цехе благоустройства – необычная азалия. Это результат селекции и ещё – большой любви и заботы Розы Кужелевой, подсобного рабочего цеха благоустройства ОАО «Уралэлектромедь».

Необычность этого цветка в том, что он цветёт одновременно цветками разного цвета. В этом сезоне выросли белые и розовые.

Азалия – довольно распространённый цветок в наших домах, и многим, наверное, интересно, как за ней ухаживать, чтобы растение с благодарностью радовало цветками.

– Азалия любит кислую почву, и я поливаю её время от времени водой с лимонной кислотой, – щедро делится советами Роза Кужелева. – Сам куст любит холод, и периодически я обкладываю его льдом, причём растение постоянно живёт на сквозняке, при открытом окне.

Её корешок не любит большие пространства, и поэтому, чем теснее горшок, тем крупнее цветы.

Эта красота радует глаз только раз в году – на все любимые «мужской» и «женский» праздники. Всё остальное время азалия будет спать, так что спешите видеть!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр

29 марта +1°	30 марта +4°	31 марта +7°	1 апреля +8°	2 апреля +7°	3 апреля +1°	4 апреля +2°
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Вас приглашает театр



ГОРОДСКОЙ открытый фестиваль театральные коллективы «Театр и мы», посвящённый Международному дню театра, состоится 30 марта в 15.00 во Дворце культуры «Металлург».

В фестивале, ставшем уже традиционным, примут участие детские, подростковые и молодёжные любительские театральные коллективы учреждений культуры, учреждений дополнительного образования детей, средних образовательных школ и других учреждений городского округа Верхняя Пышма и Свердловской области.

Заявки на участие в фестивале подали 13 творческих коллективов из Верхней Пышмы, посёлка Кедрового, объединения сельских клубов «Луч» посёлка Исети, Дворца культуры города Ревды.

На суд зрителей и жюри конкурсанты представят самые разнообразные произведения. Театральное объединение «Браво» Верхнепышминского Дома детского творчества покажет этюд «Предсмертная записка» по произведениям Габриэля Гарсия Маркеса.

Сказку Чуковского «Телефон» исполнит театральный коллектив 2 класса школы № 2. Театральный коллектив «Счастливы вместе» школы № 3 покажет спектакль «Да

здравствует Кукарямба» по повести Астрид Линдгрен «Пеппи – длинный чулок».

Театр-студия «Белая ворона» представит три постановки: сказку «Снегурочка», этюд «Один день из жизни будущих актёров» и спектакль скандинавского автора Андреса Дууса «Теперь ты снова бог».

Жюри определит победителей в номинациях «Лучшая режиссура», «Лучшая сценография», «Лучшая работа в малых формах». Также дипломы получат лучшие исполнители и исполнительницы главной роли и роли второго плана.

В рамках фестиваля мастер-класс по театральному искусству даст режиссёр Свердловского академического театра драмы, доцент кафедры мастерства актёра Екатеринбургского государственного театрального института Андрей Русинов, удостоенный почётного звания Лауреата премии имени Народного артиста СССР М.И. Карёва «За успешное воспитание актёрской смены».

Соб. инф.

Поздравляем

Михайлову Лидию Степановну с юбилеем!

Любимую маму, жену, бабушку
В день прекрасный, день весенний
Поздравляем с Днём рождения!
Пусть тебе со всех сторон
Принесут цветов миллион!

Твои родные.

Поздравляем

Александрю Леонычевну Яницкую с 85-летним юбилеем!

Счастья, радости желаем,
Мирной жизни, долгих лет.
Ну а главное – здоровья,
Без здоровья счастья нет!

Невестка, внуки.

Поздравляем

с юбилеем любимую дочку, сестру – маму, бабушку, тётю
Нурью Нургалымовну Адыеву!

Мы дарим поздравление это
С любовью, с нежностью, с теплом,
Чтоб было радостным и светлым
Всё, приходящее в твой дом,
Чтоб жизнь всегда была щедра
И на успех, и на везенье,
Любви, счастья и добра
В чудесный праздник – День рождения.

Родные.

10-11 апреля с 10 до 19 часов
Дворец культуры «Металлург»

Выставка-продажа

фабричного женского и мужского пальто, полупальто

из итальянской ткани, демисезонные утеплённые (халафайбер, синтепон) плащи ФИРМА «ОЛЬГА» г. Москва. Куртки, ветровки, плащи производства ведущих чешских фирм «Silverline» и «HAMILTON».

Крупнейшая выставка России! Женский и мужской ассортимент! Более 300 моделей в ростах, размерах и цветах! Такого товара вы не найдёте в магазинах вашего города! Огромный выбор для молодёжи!

Мы предлагаем ВАМ войти в мир европейского стиля и качества!

БОЛЬШИЕ СКИДКИ на товар прошлых коллекций. Мы привезли ВАМ самое лучшее, модное и качественное из коллекции 2012 года.



Подл. обая. серт.

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несёт рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ И.о. главного редактора М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru; корреспондент Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67411. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 28.03.2012 г. в 15.00.