

2

Какой должна
стать экономика
России



7

Две тысячи
новоселий
2011 года



8

О мастерстве
и серебряном
юбилее



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

ЗА

МЕДЬ

МЕСТНАЯ
ВЛАСТЬ

Физкульт-
проблемы

СПОРТ массовый – это панacea от многих социальных болезней общества и неотъемлемая часть комфортного проживания граждан в любом муниципальном образовании. Как обстоит с этим дело в городском округе Верхняя Пышма, разбирались депутаты в четверг, 26 января, на очередном, 46-ом, заседании Думы ГО.

Обеспеченность жителей городского округа Верхняя Пышма объектами спорта массового и высших достижений едва ли не самая высокая в Свердловской области. Это заслуга градообразующего предприятия, которое всемерно содействует привлечению к занятиям физкультурой своих работников, членов их семей и всех жителей.

Под патронатом металлургов создаются новые детско-юношеские спортивные школы: так, с января 2011 года работает ДЮСШ по настольному теннису Татьяны Фердман, в сентябре того же года открыт филиал областного училища олимпийского резерва.

Под занавес прошлого года введены в эксплуатацию и переданы в местную казну два спортивных объекта, построенных силами ОАО «Уралэлектромедь»: хоккейный корт и огороженная спортивная площадка с покрытием для занятий баскетболом и волейболом на улице Александра Козицына.

При поддержке градообразующего предприятия все воспитанники ДЮСШ «Лидер» бесплатно занимаются во Дворце спорта УГМК, проводятся ежегодные спартакиады «Здоровое поколение» среди дошкольных образовательных учреждений и школ Верхней Пышмы и посёлков.

Спорт как социальная услуга чрезвычайно востребован – настолько, что действующие спортивные объекты, в частности, Дворец спорта, испытывают максимальную рабочую нагрузку. А это значит, что здоровый образ жизни стал нормой для многих жителей городского округа.

Очевидно, что администрация городского округа не должна довольствоваться имеющимися возможностями. В городском округе необходимо развивать спортивную инфраструктуру. А главная проблема муниципалитета сегодня – это нехватка крытых спортивных сооружений во всех населённых пунктах.

Да, летом ожидается пуск универсальной спортивной площадки по улице Кривоусова в Верхней Пышме. Но это капля в море!

– Мы обязаны обеспечить возможности для занятий физической культурой и в городе, и в посёлках, – озадачила депутатов и сотрудников администрации глава городского округа – председатель Думы Надежда Мамаева.

В связи с этим она поручила провести экспертизу спортивных объектов и подготовить подробный отчёт к одному из ближайших заседаний Думы.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№4 (1671) 2 февраля 2012 года

СОБЫТИЕ

ЯСНЫЕ, весёлые, в основном молодые лица. Настроение праздника и ощущение единства – таким запомнится большинству участников митинга, который состоялся 28 января на привокзальной площади Екатеринбурга.

Когда мы едины

Так было, пожалуй, только на праздничных демонстрациях. Колонны, транспаранты, яркие знамёна и то самое «чувство локтя», когда рядом только свои. Но было и очень важное отличие от шестидесятилетней давности. Участие в митинге для большинства собравшихся в этот день было осознанным и продуманным решением.

Напомним, собраться вместе и заявить о том, что «рабочий – это звучит гордо», что коллективы крупнейших предприятий Свердловской области выступают за стабильность в политике и экономике, – предложили в середине января рабочие Уралвагонзавода.

У скептиков было немало сомнений по поводу того, пойдут ли за инициаторами коллективы предприятий. Но сомнения развеялись, как только начали прибывать первые колонны. Гордость российской промышленности: предприятия, входящие в состав УГМК, ЕВРАЗ, конечно же, корпорации Уралвагонзавод. И не один-два десятка человек, а сотни участников в каждой колонне. Среди них – более пятисот работников ОАО «Уралэлектромедь».

Стабильность –
это уверенность
в будущем

Очевидно, что на предприятиях готовились к митингу заранее и успели подготовить яркие флаги, продумать тексты транспарантов и даже оформление колонн. Среди транспарантов были и такие, как «Ещё одна перестройка нам не нужна!», и призывы к сохранению стабильности, устойчивости в политике и экономике.

Работников ОАО «Уралэлек-



Рабочий – это звучит гордо



На митинг – как на праздник.

ромедь» и других предприятий УГМК, работающих на территории Свердловской области, не заметить было трудно. Яркие бело-голубые знамёна с логотипом компании и слоганом «Мы за стабильность» и издали заметные шарфики, оформленные в цвета российского триколора, выгодно отличали «наших». Хотя чужих «под варежкой» (а именно так называют привокзальную площадь жители Екатеринбурга) и не было.

Рядом с памятником Уральскому добровольческому танковому корпусу – полевые кухни. Так что митингующие в любой момент могли подкрепиться дымящейся кашей и согреться горячим чаем.

А на сцене – лидер группы «Любэ» Николай Расторгуев поёт о Родине и патриотизме. Знакомые, простые слова, которые словно для этого дня и написаны.

Во весь голос

«Я пришёл сюда, чтобы сказать: для нас, рабочих, стабильность – это уверенность в своём будущем, в будущем нашего предприятия», – говорит один из рабочих медплавильного цеха ОАО «Уралэлектромедь».

«По одному нас никто не услышит, а здесь, на площади, мы во весь голос можем заявить о том, что рабочие не хотят потрясений в политике и экономике», – вторит ему молодой электролизник из цеха электролиза меди.

Музыкальное вступление за-

кончено, и на сцену один за другим поднимаются ораторы – рабочий с УВЗ, представители Челябинской области и Пермского края, известные в Свердловской области политики. В кратких (не располагает уральский морозец к длинным речам) выступлениях речь идёт об уважении к рабочему классу, о том, при каких условиях в стране будет развиваться экономика, появляться новые рабочие места, реализовываться социальные программы.

А в финале – Надежда Бабкина. Ей подпевали почти все, да и потанцевать под зажигательные песни на морозце было только в удовольствие.

«То, что здесь собралось так много людей, подтверждает: людям

небезразлично, что происходит сегодня в обществе, – говорит начальник цеха электролиза меди ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Корякин. – Мы собрались здесь не протестовать, а выразить свою поддержку руководству страны, показать: именно рабочие создают богатство страны и к их мнению необходимо прислушиваться внимательно».

Р.С. Митинг закончился и стал историей. Которую очень многие сразу же начали трактовать по-своему. Но, что бы ни говорили те, кто не был в тот день «под варежкой», участникам удалось заявить о себе и заставить прислушаться к своему мнению.

Алла БАРАНОВА.



«Мы на митинге в первый раз. Так здорово!»

О законах и будущем Верхней Пышмы

...ШЛА РЕЧЬ на очередном заседании совета директоров городского округа Верхняя Пышма, которое состоялось в минувший четверг, 26 января.

В заседании участвовал генеральный директор УГМК-Холдинга Андрей Козицын.

Собравшиеся рассмотрели перспективы развития городского округа, отметили, что за 2011 год сделано здесь немало, обсудили планы на год 2012 и подробно остановились на том, что мешает стабильному развитию города.

Ушедший год был достаточно успешным для муниципалитета. Серьёзно увеличилась средняя заработная плата, а значит, и обороты розничной торговли и общественного питания.

Естественно, полнее стала за счёт налоговых отчислений и городского казна (подробнее см. таблицу).

Но говорить о том, что проблем в городском округе не осталось вовсе, конечно же, весьма преждевременно.

О том, как добиться прорывных успехов, и говорили члены совета директоров. По мнению Андрея Козицына, привлечь в городской округ серьёзных инвесторов можно, только если удастся усовершенствовать региональное и федеральное законодательство.

Сегодня в регионе нет законов, которые могли бы предоставить льготы инвесторам, развивающимся на территории предприятия или реализующим социальные проекты.

Да, градообразующее предприятие серьёзно помогает муниципалитету. Но при вовлечении в эту работу новых предприятий, сделать можно будет ещё больше.

Конечно, одним днём такие проблемы не решаются. Но сегодня федеральное законодательство даёт возможность принимать на областном уровне законодательные акты, предусматривающие льготы для тех, кто готов вкладываться в регионы.

Режим наибольшего благоприятствования для инвесторов — это и новые рабочие места, и увеличение налоговых поступлений в казну всех уровней, а значит, и рост уровня жизни всех категорий населения.

Возможно эволюционное изменение законодательства и в Свердловской области. Но повысить инвестиционную привлекательность региона можно только в том случае, если во всей стране сохранится политическая и экономическая стабильность.

— В последние годы наш город меняется на глазах, и, прежде всего, благодаря поддержке УГМК, ОАО «Уралэлектромедь» и других предприятий города, — продолжила тему глава городской Думы Надежда Мамаева. — В бюджете, сформированном в соответствии с действующими законами всех уровней, средств на развитие муниципального образования не так уж и много. Но все задачи можно решить, главное, чтобы не было впереди потрясений и резких перемен.

Алла БАРАНОВА.

ЖУРНАЛИСТЫ европейских СМИ во вторник посетили ОАО «Уралэлектромедь». Они, как всегда, хотели узнать о России нечто особенное — и им разрешили подержать в руках золотые слитки, заглянуть в электролизные ванны, потрогать спечённые медные изделия.

Коллеги из Испании, Норвегии, США, Франции в большинстве уже Екатеринбург видали: такие вот международные пулы собирали накануне саммитов ШОС и БРИК, и ещё в 2010 году.

В этот же раз «глаза и уши свободной Европы» прибыли, дабы оценить возможности столицы Среднего Урала принять «Экспо-2020» — главную выставку достижений всемирного хозяйства.

Так вот в Верхней Пышме иностранцы увидели, что есть в России высокотехнологичные предприятия!

ОАО «Уралэлектромедь» — флагман отечественной индустрии, один из лидеров мировой металлургии — произвёл на гостей ошеломляющее впечатление.

— Это другой мир! — всякий раз восклицал, энергично жестикулируя, шеф-редактор российского бюро радио и телевидения Норвегии Ханс Вилхелм Штейнфельд, куда бы его ни приводили: в ЦЭМ, в ЦППИ, в ЦГЦ, в ХМЦ.

Оказалось, господин Штейнфельд, прежде чем стать журнали-

Добро пожаловать, коллеги!



Экскурсию для иностранных журналистов проводит начальник производственного отдела ОАО «Уралэлектромедь» Зуфар Хазиев.

стом, занимался совсем другим делом, в частности, проходил стажировку на металлургическом заводе в своей стране. «Это грязь, пыль, шум!!!» — темпераментно рассказывал он.

— Здесь совсем другой мир, — резюмировал коллега на прощание. — И все, кто заняты на предприятии, должны гордиться заводом, своими людьми, своей страной.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ОБСУДИМ ВМЕСТЕ

ПЕРВЫЕ три статьи председателя Правительства России Владимира Путина, опубликованные в течение двух последних недель, сразу стали предметом активного обсуждения.

И это вполне естественно. Авторитетный политик рассуждает о том, что важно для каждого россиянина. Согласитесь, многие не раз задумывались и о месте России, и о том, что наша страна должна из поставщика сырья превратиться в хозяйку передовых технологий.

Сегодня своим мнением об опубликованной 30 января в газете «Ведомости» статье «О наших экономических задачах» мы попросили поделиться начальника медеплавильного цеха, председателя совета трудового коллектива Бориса Ощепкова, директора филиала «Производство полиметаллов» Тагира Хафизова и депутата Думы ГО Верхняя Пышма, заместителя директора по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь» Александра Романова.

Борис Ощепков: по пути модернизации

В статье, посвящённой экономическим перспективам страны, Владимир Путин говорит о том, что наша промышленность нуждается в обновлении, в переходе на инновационный путь развития.

Я считаю, что на нашем предприятии в этом отношении сделано уже немало. Один из ярких примеров — модернизация медеэлектролитного производства. Работа ведётся в комплексе, с применением инновационных технологий.

Скоро у нас будет пущен самый современный в России цех электролиза меди. И подготовка к его пуску потребовала перевооружения во всех основных цехах предприятия. И строительство в нашем цехе современного медеплавильного комплекса, печи №5 — очень важная часть этой работы.

Уверен: если другие предприятия пойдут по такому же пути, вся наша промышленность сможет выйти на мировой уровень развития.

О НОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Тагир Хафизов: особое внимание производителям труда

Для нашего предприятия производительность труда — это не просто слова. Над её повышением мы работаем постоянно, изо дня в день. За десять лет производительность труда у нас выросла в 2,7 раза и составила 36,6 тонны черновой меди на одного работающего. Эти показатели в несколько раз выше, чем у многих предприятий региона, но я считаю, что резервы для роста ещё не исчерпаны.

В статье Владимира Путина сказано: «Россия сегодня уступает развитым экономикам по производительности труда в три-четыре раза. А что это значит? В масштабах страны низкая производительность труда — это глобально неконкурентоспособная экономика». К сожалению, всё сказанное — чистая правда. И очень важно, что руководитель такого ранга говорит о существующей проблеме прямо, честно, открыто.

Более того, он напрямую связывает рост производительности с созданием новых рабочих мест. Причём даёт ответ и на вопрос где, как, за счёт чего появятся эти новые рабочие места.

У нас для этого делается немало. Так, в 2005 году пущен цех брикетирования мелкодисперсного сырья. Запуск цеха имел серьёзный экологический эффект — в 2006 году мы смогли закрыть отражательную печь. Для сохранения достигнутых объёмов производства черновой меди в 2006 году введена в эксплуатацию шахтная печь №3. В 2011 году начал работу участок приготовления сульфата алюминия, который используется как связующее вещество при производстве брикетов. И преобразование на этом не закончено.

Александр Романов: «Мы идём в ногу со временем»

В программной статье предлагается построить новую экономику на фундаменте, который уже создан в России. Но ставится задача прорыва, построения новой, «умной» экономики.

Россия — это большая территория, богатые недра, серьёзный уровень образования граждан, великое культурное наследие. И это, по большому счёту, наше преимущество. Мы можем совершить новую индустриализацию.

Россия — страна с очень высоким уровнем образования. И перспектива создания 25 миллионов новых высокотехнологичных рабочих мест — это перспектива для миллионов отлично образованных граждан, перспектива для всей экономики.

А корпорации, в том числе и УГМК, станут основой для дальнейшего развития страны. Наши предприятия сегодня не могут уповать, что будут работать только на российский рынок. Вся продукция должна быть конкурентоспособной в мировом масштабе.

И в этом отношении наше предприятие — среди лидеров. В ОАО «Уралэлектромедь» внедрена современная система менеджмента качества, предприятие зарегистрировало свою продукцию на Лондонской бирже металлов и тем самым подтвердило её качество. А значит, оно идёт в ногу со временем. И продукция Уралэлектромеди будет востребована в стране, экономика которой начнёт развиваться ускоренными темпами, и во всём мире.

И сегодня очень важно всем вместе сохранить стабильность, которая будет основой дальнейшего развития страны.

Алла БАРАНОВА.

Прошедший год стал годом роста

По данным комитета по экономике ГО Верхняя Пышма на 1 января 2012 года, в 2011 году объём производства обрабатывающей промышленности вырос по сравнению с 2010 годом в 1,3 раза; производство и распределение электроэнергии, газа и воды увеличилось в 1,42 раза; добыча полезных ископаемых — на 8,7%.

Оборот организаций ГО Верхняя Пышма составил 178,6 миллиарда рублей. Это в 1,3 раза больше, чем в 2010 году.

За год в городском округе родилось 1159 малышей (за 2010 год — 1069). Естественный прирост населения за год составил 130 человек.

Основные показатели социально-экономического развития за январь-декабрь 2011 года

Наименование показателя	Един. измер.	Январь-декабрь 2011 года	В % к январю-декабрю 2010 года
Оборот организаций	млн.руб.	178588,2	126,4
Оборот розничной торговли	млн.руб.	5798,7	108,3
Оборот общественного питания	млн.руб.	253,7	111,3
Прибыль (сальдированный результат) по крупным и средним предприятиям	млн.руб.	10807,6 (за январь-ноябрь)	80,2 (за январь-ноябрь)
Инвестиции	млн.руб.	5179,2	в 1,6 р.
Среднемесячная заработная плата одного работника	рублей	30841,3	116,9
Численность безработных на 01.01.2012г.	чел.	674	54,8
Уровень безработицы на 01.01.2012г.	%	1,71	54,8

Строили и строить будем

МЕЧТА о собственном жилье осуществилась в прошлом году в Верхней Пышме почти у четырех тысяч человек! В индивидуальных и многоквартирных домах заселены 1 тысяча 308 квартир. Много это или мало? Трудно сказать... Но по житейским меркам каждое новоселье – большое счастье. И, судя по планам застройщиков и по расчетам администрации городского округа, в нынешнем году такая радость придёт ещё, как минимум, в две тысячи семей в Верхней Пышме.

Возведение нового жилья – это, конечно, в первую очередь свидетельство того, что растёт благосостояние граждан, растёт в обществе культура быта и культура потребления. Новые дома – и многоэтажки, и одно-, и двухквартирные, – это ещё и свидетельство развития населённого пункта.

Многоэтажное домостроение в Верхней Пышме вышло на новый качественный уровень сравнительно недавно.

Примерно в 2006 году благодаря приоритетному национальному проекту «Комфортное и доступное жильё – гражданам России», инициированному Владимиром Путиным, бывшим тогда Президентом нашей страны.

В прошлом году Верхняя Пышма сдала без малого 88 тысяч квадратных метров многоквартирного жилья.

А вот традиции индивидуального малоэтажного домостроения в нашем городском округе традиционно сильные, и отчасти, что в последние годы получили новый импульс.

Треть всего жилья, сданного в 2011 году, составляет именно индивидуальное – без малого 33 тысячи квадратных метров, или 185 домов.

Но когда мы говорим о социальном развитии административного центра городского округа, нужно



Скоро в Садовом начнут праздновать новоселья.

понимать, что одновременно с застройкой следует благоустроить территории дворов и улиц, возводить рекреационные зоны, объекты социально-культурного назначения.

К сожалению, здесь есть свои подводные камни. По закону, застройщик обязан на свои средства возвести всю коммунальную инфраструктуру.

Плюс, как у нас в Верхней Пышме, ещё и расселить жителей ветхих и аварийных строений, находящихся на участке застройки. Если застройщик возьмёт ещё и обязательство построить детский сад и школу, расходы неизбежно лягут на покупателей жилья – цена за квадратный метр станет астрономической. Так как же развивать территорию?!

И это забота администрации: необходимо включиться в соответствующие целевые программы, финансируемые из федерального и областного бюджетов. И это делается.

Например, в рамках областной программы «1000 дворов» строят спортивную площадку в районе улицы Кривоусова в Верхней Пышме и детскую площадку в посёлке Кедровое. Муниципалитет претендует на участие в финансировании из вышестоящих бюджетов строительства детских садов и школ, коммунальной инфраструктуры.

В Верхней Пышме развивать территорию немислимо без участия градообразующего предприятия.

В рамках соглашения о социально-экономическом со-

трудничестве предприятие направило значительные средства на благоустройство жилого района старой постройки – в границах улиц Козицына, Октябрьской, Спицына, Кривоусова.

– Это очень важно и ценно, что ОАО «Уралэлектромедь» выделяет средства на реализацию социально значимых проектов, на благоустройство в границах существующей застройки, – убеждена глава городского округа Верхняя Пышма – председатель Думы ГО Надежда Мамаева.

Участвует Уралэлектромедь в комплексной застройке микрорайона Садового. Предприятие, дабы снизить финансовую нагрузку на своих работников – будущих жителей этих домов, отстроило в этом микрорайоне часть сетевого

хозяйства и взяло на себя функции по передаче тепла (что существенно его удешевит для жильцов!). Застройщик, ЗАО Архитектурно-строительный центр «Правобережный», готовится встретить первых жильцов уже в первом квартале этого года.

Это, конечно, не все «строительные» победы прошлого года. Просто, полагаю, интереснее, чем во вчера, заглянуть в завтра?

В 2014–17 годах планируется застройка микрорайона Центрального, на 2012–2013 годы запланирована вторая очередь Садового. В обоих микрорайонах на месте будущих строек сейчас много ветхого жилья – общая площадь строительства превысит 124 тысячи «квадратов».

Продолжается застройка микрорайона Северного, где идёт освоение свободных земель и работают два крупных застройщика – ЗАО «Строй-Акцент» и ЗАО «ЮИТ Уралстрой».

Общая площадь застройки составляет примерно 220 тысяч квадратных метров. Администрация готовит договор комплексного освоения уже сформированной жилой застройки в микрорайоне Центр-Юг: к 2020 году площадь вводимого там жилья может составить 135 тысяч квадратных метров.

– Если все наши планы осуществляются, до 2016 года общая площадь введённого в эксплуатацию жилья составит почти 400 тысяч квадратных метров, – уверена глава городского округа Надежда Мамаева.

Разделяем убежденность главы городского округа: в последние годы Верхняя Пышма демонстрирует уверенные темпы промышленного развития. Здесь создаются новые рабочие места, растёт благосостояние жителей. А сохранится преемственность политической власти – продолжится и социальное развитие.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

СЕГОДНЯ мы открываем новую рубрику, героями которой станут лучшие наставники – опытные работники цехов и подразделений ОАО «Уралэлектромедь». И каждый из них в последующих номерах газеты поделится своими секретами мастерства в работе с молодыми людьми. Ну а для начала хотелось бы рассказать об основных принципах системы наставничества и о том, как она совершенствуется.

На пути к познанию

Система наставничества в ОАО «Уралэлектромедь» имеет давнюю историю. В наши дни эта деятельность курируется службой по работе с персоналом, регламентирована официальными документами, применяется на практике.

Казалось бы, нет ничего сложного в том, чтобы показать новичку его рабочее место, познакомить с коллективом, рассказать об осо-

бенностях и специфике производства... Каждый из нас постоянно, изо дня в день, делится с коллегами опытом, и каждый, по сути, и есть наставник.

Однако в процессе адаптации именно молодого работника, только что окончившего учебное заведение, зачастую возникают сложности в преодолении психологических барьеров.

Всё-таки новый коллектив, новая (а чаще всего и самая первая) работа, новые условия – это всегда стресс. И поэтому крайне важно «закрепить» за молодым работником грамотного, опытного и мудрого наставника, который

поможет новичку сформировать его профессиональные и деловые качества, создаст все условия для дальнейшего роста.

Помощь учителя-наставника в таком серьёзном деле просто необходима. Он поможет и с правилами техники безопасности разобраться, и основы будущего ремесла освоить. А дальше всё от самого рабочего зависит...

По окончании периода адаптации, который длится три месяца, наставник «выпускает» своего подопечного «в большую жизнь». Но и когда статус ученика останется в прошлом, молодой человек всегда может обратиться к более опытному коллеге за советом, помощью и поддержкой.

Все средства хороши

Несмотря на то, что действующая система наставничества прочно закрепилась в ОАО «Уралэлектромедь», специалисты службы директора по работе с персоналом регулярно совершенствуют её и находят новые инструменты к повышению эффективности.

Большую роль играют специально разработанные обучающие тренинги-семинары для наставников, которые регулярно проводятся в учебном центре ведущий спе-

циалист по персоналу – психолог Галина Борисова.

Важным моментом в выявлении лучших из лучших остаётся на Уралэлектромеди конкурсы профессионального мастерства. А чем наставничество не мастерство?! Впервые посоревноваться в своих знаниях наставники попробовали в конце 2006 года.

Второй конкурс прошёл в июле 2010 года, и, стоит подчеркнуть, на более высоком уровне. Организаторы расширили тогда практическую часть, где конкурсанты показали взаимодействие наставника и наставляемого.

Одним из действенных инструментов в повышении эффективности системы наставничества являются социологические исследования. В августе прошлого года одно такое исследование было проведено в ОАО «Уралэлектромедь», в ходе которого были опрошены наставники, молодые работники, руководители подразделений.

Полученная информация помогла специалистам найти недостатки в сложившейся системе, найти зоны для её улучшения и сделать механизм более гибким, чётким, эффективным.

Думаю, первые наставники на Уралэлектромеди были уже в первые годы существования предприятия.

И именно благодаря им живут, передаются от поколения к поколению рабочих не только секреты мастерства, но и традиции предприятия, сформировавшиеся десятилетиями. Та самая, особая атмосфера, которую сразу отмечают все, кто приходит в ОАО «Уралэлектромедь» впервые.

Подготовила Алёна ПЕТРОВА.

СОБРАНИЕ

Проверки идут по графику

26 ЯНВАРЯ в красном уголке цеха электролиза меди начальник штаб ГО и ЧС ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Катков провёл заседание по итогам состояния гражданской обороны и защиты персонала за 2011 год. Помимо подведения общих итогов, собравшиеся – руководители цехов и подразделений заслушали задачи на 2012 год и приняли к сведению рекомендации штаба.

По словам Владимира Каткова, все намеченные на 2011 год мероприятия прошли успешно, без перебоев в графике.

За отчётный период было проведено одно командное и четыре штабных учения в цехах и подразделениях ОАО «Уралэлектромедь», а также два десятка проверок, в результате которых выяснено, что всё необходимое для защиты людей в цехах имеется.

В целом, в сравнении с 2010 годом на предприятии снизилось количество возгораний. Это говорит о слаженной работе штаба и руководителей цехов и подразделений.

Затем начальник пожарной части ОАО «Уралэлектромедь» Александр Баньков ещё раз напомнил собравшимся об основных мерах профилактики пожарной безопасности, рассказал о проведённых в цехах проверках, обновлении автопарка.

Алёна ПЕТРОВА.



Снимок Андрея Петухова, сделанный на конкурсе профмастерства в ЦПРО, оказался среди победителей в проекте «Славим человека труда!»



СУДЬБА Владимира КАЛГАНОВА, паяльщика по винилласту цеха электролиза меди ОАО «Уралэлектромедь», сложилась таким образом, что, поработав на нашем предприятии несколько лет в юности, в конце 60-х годов, он нашёл себя в железнодорожной отрасли. Но спустя почти два десятка лет вернулся и уже четверть века трудится на Уралэлектромеди.

Его неуёмный, как отзываются коллеги, характер сочетается с высоким профессионализмом и любовью к работе. Каждую смену он приходит на час раньше всех остальных, и к восьми утра у Калганова составлен список дел на предстоящий день, а напротив некоторых заданий уже стоят галочки, значит – выполнено.

К такой ответственности и, можно даже сказать, спешке Владимир Владимирович привык ещё в юности, когда пришёл в цех электролиза меди 18-летним юношей. В те годы винилластовые ванны приходилось собирать чаще, вот

Серебряный юбилей и катодная медь

и появилась у молодого рабочего привычка делать всё быстрее, чтобы вовремя успеть.

И где бы ни работал с тех пор Калганов, привычка его чётко планировать день, стараться распланировать дела так, чтобы успеть всё, только укоренялась и оттачивалась вместе с мастерством.

Поэтому, когда вернулся на комбинат «Уралэлектромедь», Владимир Владимирович быстро завоевал авторитет у коллег и уважение у руководства. К тому же на предприятии, в купоросном цехе, всю жизнь проработала его супруга Надежда Леонидовна.

Вместе они каждый день переступали порог родной проходной, вместе обсуждали все события на заводе, да и в жизни всё и всегда делают вместе.

Чётко распределять время для Калганова значит: успевать всё и на работе, и в общественной жизни. Владимир Владимирович – не просто один из лучших рабочих ЦЭМ. С начала 2000-х годов он возглавляет цеховую профсоюзную ячейку.

– Конечно, без поддержки начальника цеха Владимира Корякина мне было бы сложнее, – продолжает мой собеседник. – В том, что трудиться в нашем цехе интересно, во многом – именно его заслуга. Серьёзно мне помогает и наш бессменный лидер коллектива Татьяна Владимировна Розина. Она умеет к каждому найти индивидуальный подход, и люди к ней тянутся. Юлия Косинцева отвечает у нас за культурные мероприятия, Владислав Галюков – за участие в спортивных состязаниях

и обще заводских спартакиадах. Александр Лазарев занимается вопросами по охране труда. Словом, цехком у нас – что надо!

У Калгановых сложилась целая трудовая династия. Мудрые родители четверых детей, Владимир и Надежда дали детям полную свободу в выборе профессии.

Трое сыновей предпочли коммерческим предприятиям металлургическое – стабильное и перспективное. Старший, Владимир, работает в автотранспортном цехе, близнецы Андрей и Сергей – вместе с отцом, в цехе электролиза меди, и оба – катодчики.

Владимир Калганов как ответственный, сознательный работник всегда был и остаётся у руководства цеха на хорошем счету.

За производственные заслуги он награждён Почётными грамотами ОАО «Уралэлектромедь» и ООО «УГМК-Холдинг», а в 2004 году был удостоен чести быть представленным на Доске Почёта Уралэлектромеди.

– Не знаю, отчего такая тяга к работе, наверное, потому, что знаю здесь всё до винтика, люблю своё дело, людей, которые меня окружают, – размышляет мой герой. – Но дома, в четырёх стенах, сидеть не хочу. Даже в выходные иногда тянет на предприятие.

Двадцать пять лет – это не просто дата. «Серебряными» называют такие юбилеи. И важно за годы не разлюбить работу, не остыть к ней, а сохранить юношеский энтузиазм, только сплавить его со знаниями и мудростью.

Алёна ПЕТРОВА.

4 февраля ДК «Металлург»

МЕХА

г. Киров

ШУБЫ -Новая коллекция!
ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ
РАССРОЧКА! СКИДКИ!

ПОКУПАТЕЛЮ ШУБЫ - ШАПКА В ПОДАРОК

Кинобар

Порадуйте крошку – пригласите на День Рождения Дракошку!

У Вашего ребенка праздник? Лучший подарок - это игровая программа в Кинобаре с ростовой куклой Дракошкой «Киношка»

Телефон для заказов: 5-79-92, 8-909-006-30-91

СПОРТ

Успели до морозов!

ВТОРОЙ этап первенства ОАО «Уралэлектромедь» по лыжным гонкам среди цехов и подразделений в зачёт зимней спартакиады прошёл в минувшее воскресенье, 29 января, в городском парке. Как и в прошлый раз, к Верхнепышминским лыжникам присоединились спортсмены из Кировграда – работники филиала «Производство полиметаллов».

Погодные условия в лыжных соревнованиях – один из ключевых моментов в организации и проведении турниров. В хорошую погоду и лыжи быстрее летят, и участникам комфортнее, и у болельщиков настроение веселее. Так что небольшому снежку и выглядывающему из облаков январскому солнышку спортсмены и организаторы только радовались!

В этот раз на старт вышли почти две сотни лыжников. Дистанция та же, что всегда: для женщин – три километра, для мужчин – пять.

Однако лыжный ход в отличие от первого этапа был свободным. А это значит, что владеющие этим ходом спортсмены справляются с дистанцией быстрее на три-четыре минуты. Поэтому и результаты оказались лучше.

Так, в личном первенстве в своих возрастных подгруппах среди женщин лучшими стали одна из сильнейших лыжниц Свердловской области Надежда Деменева, представляющая автотранспортный цех (7,46 минуты), Мария Прибыткова (8,58 минуты) и

Люция Дзюба (10,34 минуты) из «Форпост-УЭМ».

Среди мужчин наилучшие результаты показали Александр Хакимов (12,15 минуты) и Николай Шеин (13,42 минуты) из энергоцеха и Юрий Бабкин (14,11 минуты) из филиала «Производство полиметаллов».

Призовые места в общем командном зачёте распределились следующим образом. Победителями в своих группах стали лыжники из автотранспортного цеха, «Форпост-УЭМ» и управления охраны окружающей среды.

Вторые места заняли сборные энергоцеха, цеха централизованного ремонта оборудования и ремонтно-механического цеха.

Ну а на третьих строчках в турнирной таблице закрепились в этот раз представители цеха электролиза меди, купоросного цеха и ООО «Металлпак».

Алёна ПЕТРОВА.

У кого острее глаз, лучше всех играет в дартс!

ЭТО ПОДТВЕРДИЛИ инженерно-технические работники в ходе традиционной спартакиады служб управления ОАО «Уралэлектромедь», стартовавшей на прошлой неделе.

В меткости и точности соревновались все службы. Однако по сравнению с результатами прошлого года, призовые места в турнирной таблице распределились несколько иначе. Так, в дартсе первое место заняла сборная служб директора и директора по безопасности. На второй строчке – служба директора по работе с персоналом, на третьем – служба директора по общим вопросам. В личном зачёте чаще всех попадал в «девятку» ведущий специалист штаба ГО и ЧС Иван Фирсов (его результат – 143 очка).

В пулевой стрельбе первыми стали работники службы директора по работе с персоналом. Вторыми – представители службы директора по общему вопросам, третьими – службы коммерческой директора. Здесь лучший результат показал начальник пожарной части Александр Баньков, выбивший 47 очков из 50 возможных.

Следующие соревнования среди инженерно-технических работников намечены на середину февраля. И, вероятнее всего, пройдут они по боулингу в развлекательном центре «Премьер-Лига».

И снова – наши впереди

С 27 ПО 29 ЯНВАРЯ при поддержке ОАО «Уралэлектромедь» в Верхней Пышме проходит открытый чемпионат Свердловской области по городскому спорту. В очередной раз наши земляки показали высший уровень своего мастерства и заняли практически весь пьедестал почёта.

Блестать среди лучших мастеров по городскому спорту нашим спортсменам не привыкать. В Верхнюю Пышму съехались профессионалы со всего Уральского региона. Однако, как и предполагалось, решающая борьба в финале развернулась между двумя знаменитыми верхнепышминскими городошниками – Юрием Гайнуллиным и Владимиром Пестеревым.

В результате, с разницей лишь в одну бит, Юрий Гайнуллин опередил своего сильнейшего соперника. Третье место завоевал спортсмен из Тюмени.

Алёна ПЕТРОВА.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Вот немного подрасту – Родине служить пойду

УВАЖАЕМЫЕ читатели! Напоминаем вам о том, что накануне Дня защитника Отечества мы проводим творческие конкурсы!

ФОТОКОНКУРС посвящён будущим защитникам Отечества. Каждый парень с малых лет но-

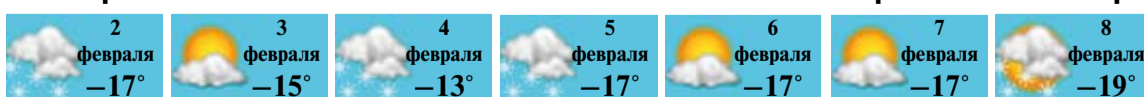
ровит примерить военную форму, а то и военную технику – благо, в Верхней Пышме наши ребята так часто имеют такую возможность избалованы! Присылайте нам самые яркие такие кадры!

МЕМУАРЫ о службе в вооружённых силах, как правило, всегда вызывают бурный интерес! И

мы решили в этом году снова составить «Дембельский альбом» в праздничном номере газеты. Расскажите свою историю о том, как служилое, приносите фотографии и, если есть, другие свидетельства вашего армейского пути.

Адрес: ДК «Металлург», телефон 98-134. Почта e.petrova@elem.ru

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометецентр



ЗА МЕДЬ
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6200 экз. □ Заказ 67237. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 01.02.2012 г. в 15.00.