

2

Первый километр в недра

5

Система «РОСТ-Инновация»: эксперимент удался

6

Мыть машины – это искусство



МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

Развитие – в партнерстве

ПРОГРАММА социально-экономического развития городского округа Верхняя Пышма успешно реализуется, существенный вклад в это вносит деятельность градообразующего предприятия – ОАО «Уралэлектромедь». К такому выводу после бурного обсуждения итогов программы пришли депутаты Думы городского округа на последнем в этой сессии заседании в четверг, 28 июля.

Программа многогранная, охватывает все стороны жизни муниципалитета. Депутаты проанализировали ход ее реализации в 2010 году. Подчеркивалось, что в дело промышленного развития большой вклад вносит ОАО «Уралэлектромедь». Так, в 2010 году здесь шло строительство нового цеха электролиза меди, проведены работы по проектированию и изготовлению специализированного оборудования для комплекса анодной печи А-3 медеплавильного цеха, подготовительные работы по строительству линии цинкования мелких изделий.

Сотрудничество между ОАО «Уралэлектромедь» и городом было и останется важнейшим фактором социально-экономического благополучия Верхней Пышмы. И успешная реализация инвестиционных проектов напрямую сказывается на благосостоянии и микроклимате всего муниципалитета.

Депутаты перераспределили средства внутри целевой муниципальной программы «Развитие газификации на территории городского округа Верхняя Пышма в 2008-2011 годах», в соответствии с которой идет работа по развитию сети межпоселковых газопроводов, распределительных газовых сетей и котельных во всех населенных пунктах городского округа.

В частности, в текущем году планируется построить подводящий газопровод высокого давления к поселку Залесье, газифицировать 16-квартирный дом на базе отдыха «Солнечное» в селе Мостовском, провести государственную экспертизу проекта уличных газовых сетей низкого давления в поселке Половинном, монтажные работы по наружному газопроводу к многоквартирным домам по улицам Классона и 40 лет Победы в поселке Кедровом и исполнительную сметку строящегося газопровода высокого давления от ЛОК ПСО до села Балтым.

Заслушали промежуточный отчет о деятельности молодежной биржи труда. Такую форму организации досуга детей и подростков муниципалитет применяет впервые, и депутаты постоянно контролируют ее эффективность: отменно, что это дело себя оправдало. В июне трудоустроено 257 человек. Средняя зарплата за июнь составила 3230 рублей. В июле трудоустроено 195 человек. Всего из местного бюджета на трудоустройство выделено 1,6 миллиона рублей.

Итак, депутаты разошлись на каникулы, следующее заседание назначено на сентябрь.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

ЗА

МЕДЬ

№30 (1646) 4 августа 2011 года

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

7 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ колея на Уралэлектромеди – главная артерия, по которой движутся сырье, продукция, оборудование. Соответственно, и железнодорожный цех как подразделение пусть и не входит в перечень основных, но чрезвычайно важное, с огромным объемом работы.

В преддверии отраслевого праздника о наиболее масштабных проектах, реализация которых непосредственно повлияет на работу всего предприятия, мы поговорили с начальником железнодорожного цеха ОАО «Уралэлектромедь» Владимиром СОКОЛОВЫМ.

Напомним, по широкой колее на территорию Уралэлектромеди поступает львиная доля сырья, технологического оборудования и отправляется потребителям готовая продукция. А узкая колея служит для сообщения внутри основной площадки.

Главное для нас сегодня, по словам начальника ЖДЦ, завершить первый этап модернизации системы управления: недавно мы, самые первые в системе железнодорожных предприятий УГМК, установили МПЦ – систему микропроцессорной централизации управления и контроля за стрелочными переводами.

МПЦ пришла на смену кнопочному пульту и громоздкой системе релейного управления, которые устарели и физически, и морально. Таким образом, по сути, наше предприятие перешло на новейшие, самые современные технологии управления железнодорожным хозяйством.

Сейчас за организацией движения подвижного состава следит электроника, специалисты по монитору отслеживают заданную программу маршрутов техники, движения на путях. Таким образом, интенсивнее становится производительность труда, точнее и безопаснее работает железнодорожный парк, надежнее стало общение между подразделениями – отправителями и получателями грузов.

Внедрение МПЦ – это только полдела: на следующий год планируется замена напольного оборудования, а это значит, что существующее с самого основания предприятия стрелочное оборудование заменят на новое. На этом завершится полная модернизация систем управления.

– Мы понимаем заинтересованность руководства ОАО «Уралэлектромедь» в том, чтобы наш цех переходил на новый уровень технического оснащения, – говорит Владимир Соколов.

Еще одно достижение последнего времени – расширение контейнерной площадки (терминала), что дало возможность обрабаты-

вать в месяц не 300 контейнеров с основной продукцией ОАО «Уралэлектромедь», а уже почти 600. В перспективе планируют увеличить интенсивность до 700-800 контейнеров в месяц.

И, наконец, в этом году запланирован огромный объем работы по ремонту узкой колеи на территории основной площадки – это серьезный шаг в деле обеспечения сырьевой безопасности предприятия, бесперебойного взаимодействия участков основного производства.

– Нужно сказать, что тут мы только приступили к работе, – говорит Владимир Семенович. – Надеясь до конца календарного года расшить самые узкие места.

Начать планируют с замены изношенного оборудования, стрелочных переводов, самих путей. В дальнейшем предстоит заменить парк подвижного состава: так, уже заказаны новые анодные вагоны.

Одновременно идет строительство узкой колеи для нового цеха электролиза меди. Эта работа осложняется тем, что пути прокладывают в условиях действующего производства, вписываясь в существующие коммуникации.

При том не прекращается и реконструкция широкой колеи.

В канун праздника не могли обойти кадровый вопрос. В настоящее время коллектив ЖДЦ сплоченный, устоявшийся, с большим потенциалом. С внедрением нового оборудования и технологий все работники непрерывно и без отрыва от про-



Монтеры пути собирают новый стрелочный перевод узкой колеи.

изводства проходят подготовку и переподготовку, обучаются по разным формам.

– Хотел бы поздравить коллег с профессиональным праздником, – обращается к коллективу начальник железнодорожного цеха ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Соколов. – У нас сложился надежный, крепкий костяк работников. Отрадно, что среди мастеров

и руководителей цеховых служб много молодежи, которая продолжает славные традиции. Позвольте пожелать вам здоровья и трудовых свершений, благополучия вашим семьям. Надежный и ответственный коллектив ЖДЦ готов справиться со всеми задачами, поставленными руководством.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



«Медная кровь» идет по «железной артерии».

Праимериз по-верхнепышмински

В МИНУВШИЙ понедельник в ДК «Металлург» состоялось истинное историческое событие. Впервые в истории города выборы сами формировали рейтинг лидеров.

Общенародный праимериз — это внутрипартийное голосование свердловского регионального отделения партии «Единая Россия» и регионального отделения «Общероссийского народного фронта». Задача мероприятия с таким непривычным для многих названием — предварительный отбор кандидатов в совместные списки на декабрьские выборы в Госдуму.

Провести такие «пред-выборы» предложил премьер-министр России Владимир Путин. Смысл мероприятия в том, чтобы пройти в высшие органы власти могли не только партийцы, но и сильные, умные, инициативные люди, которые не входят в «Единую Россию».

В голосовании участвовали выборщики от «ЕР» и народного фронта.

Для представления своей программы каждому из кандидатов давалось не более пяти минут, поэтому праимериз получился живым, динамичным, ярким.

В результате выборщики в Верхней Пышме сформировали свой рейтинг лидеров. В десятку лидеров попали губернатор Александр Мишарин («ЕР»), ректор Уральского государственного горного университета Николай Косарев (ОНФ), депутат Госдумы Зелимхан Муцоев («ЕР»), спикер Областной Думы Елена Чечунова («ЕР»), депутат палаты представителей Валерий Савельев («ЕР»), депутат Госдумы Игорь Баринов («ЕР»), областной омбудсмен Татьяна Мерзлякова (ОНФ), депутат палаты представителей Александр Серебренников («ЕР»), общественник Кирилл Форманчук (ОНФ).

Алла БАРАНОВА.



Народное голосование.



Сегодня на будущем подземном руднике главные — проходчики.

РАБОТЫ на строительстве подземного рудника в филиале ОАО «Уралэлектромедь» «Сафьяновская медь» идут сегодня полным ходом.

Все глубже уходит в землю транспортный съезд. Сегодня его длина составляет уже 880 метров, а к профессиональному празднику, Дню шахтера, проходчики планируют дойти до отметки в тысячу метров. Первый километр будет пройден!

На 155 метров ближе к запасам руды стал и вентиляционный ствол шахты. В ближайшее время проходчиков ждут большие сложности. Впереди, на глубине 165 метров, «разрушенная зона». Породы в этой зоне оказались более хрупкими, чем их «соседи».

Сейчас начата разведка бурением. Если в сложных слоях окажется вода, то придется сразу цементировать ствол. Если же проходчиком повезет, и воды не будет, то следующий такой слой будет ждать их на отметке в 195 метров.

Разведка была проведена заранее, и шахтеры готовы к предстоящим сложностям. Уже проработан план мероприятий, и неожиданностей на трудном участке быть не должно.

На отметке в 150 метров была сделана засечка в сторону закладки квершлага — горизонтальной выработки, у которой не будет выхода на земную поверхность. Квершлаг будет служить для откатки грузов и передвижения людей.

Параллельно с подземными выработками идут работы на подстанции, которая будет обеспечивать подземный рудник электричеством. Сейчас все оборудование энергообъекта уже смонтировано, идут последние проверки, испытания, наладка оборудования. Пустить подстанцию планируют-

ся сразу по окончании процедуры согласования с МРСК Урала.

О том, что строительство шахты движется к новой фазе, говорит такой факт: проведены конкурсы по выбору оборудования. Из основного оборудования это подъемные машины, компрессоры. Заказано и технологическое оборудование — погрузочно-доставочные машины, буровые установки, проходческая техника, которая будет работать в шахте.

Подходит очередь вспомогательного оборудования. Длина ствола приближается к километру, а это значит, что очень скоро проходчикам сложно будет преодолеть расстояние от поверхности до рабочего места. Устранить эту неприятность поможет «шахтный автобус».

Алла БАРАНОВА.

Первый километр — к Дню шахтера

ОТПРАВЛЯЯСЬ в поездку на автомобиле, всегда хочется быть уверенными в благополучном ее исходе. Во многом это зависит от водителя. Но также в большой мере — от мастерства слесаря по ремонту автомобиля, который несет ответственность за исправность узлов и агрегатов машины. И потому автотранспортное хозяйство, а оно ох какое большое, доверяют в ОАО «Уралэлектромедь» только мастерам высокого класса.

Специалистов высокой квалификации немало среди слесарей в автотранспортном цехе ОАО «Уралэлектромедь» — молодых (средний возраст в коллективе среди слесарей примерно 26-28 лет) и амбициозных, и в то же время достаточно мастеровитых и преданных делу и родному предприятию.

Из них в пятницу, 29 июля, выбрали лучшего по профессии. Конкурс в АТЦ отличался от аналогичных мероприятий в других подразделениях массовостью — на старт вышли 40 работников.

Первый этап — теоретический — серьезно скорректировал численность претендентов на звание лучшего из лучших. Работники показали знания системы менеджмента качества, экологического менеджмента, системы управления профессиональной безопасностью и здоровья, отвечали на вопросы профессиональной деятельности.

Только на первый взгляд содержание билетов может показаться чисто теоретическим: по словам начальника производства АТЦ ОАО «Уралэлектромедь» Вячес-

лава Антропова (ответственного за организацию конкурса профессионального мастерства), все действующие на предприятии системы применяются в работе, все заложенные в них принципы — часть повседневной деятельности каждого слесаря.

Тем не менее, сквозь сито отбора на первом этапе прошли только 10 конкурсантов.

— Нельзя сказать, что три четвер-

ти участников нашего конкурса не владеют знаниями, — убежден главный инженер АТЦ Сергей Попов. — Просто кто-то переволновался, а кто-то не потрудился повторить накануне содержание наглядных пособий.

— Что ж, в любом случае это позволит определить слабые места в работе с персоналом и устранить их, — уверен начальник отдела организации работы с персоналом

ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Галенковский.

Для практического этапа выбрали очень ответственную и показательную для слесаря операцию — замену ремней привода агрегатов автомобиля марки «Хендэ Соната» с двигателем 2.0 литра.

В боксе гаража выставили пять абсолютно одинаковых автомобилей, столько же абсолютно одинаковых наборов инструментов.

Да и квалификация конкурентов была примерно одинаковая, то есть очень высокая — все слесари 5 и 6 разрядов.

Каждому на время нужно было согласно технологической карте провести замену приводного ремня, в процессе этой замены — диагностику натяжного ролика, регулировку приводного ремня.

— В принципе операция несложная, — комментирует Сергей Викторович. — Тем не менее, ошибись сейчас слесарь, и под угрозой могла бы оказаться жизнь пассажиров этой машины...

В среднем операция занимает 10 минут — это стандарт технического обслуживания. Самый медлительный конкурсант справился за 11 минут 27 секунд, а самый быстрый — за 6 минут 40 секунд. Но скорость приходит с опытом, главное же — никто не ошибся.

— К организации конкурса и к участию в нем работники АТЦ отнеслись ответственно, — резюмировал инженер ООТиПБ ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Конючук. — Впрочем, в этом подразделении предприятия всегда ответственно относятся к обязанностям, недаром здесь уже на протяжении нескольких лет нет случаев профессионального травматизма.

По итогам конкурса третье место досталось Ринатуле Барашеву, второе — Андрею Вялову, которого всего на три секунды на практике обошел победитель — Руслан Италмасов.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



В. Антропов, Д. Галенковский, Р. Италмасов и С. Попов довольны итогами конкурса.

Новаторский поиск новаторов

В ИЗУЧЕНИИ способов повышения эффективности производства все более актуальной становится тема использования людских ресурсов. Резервы роста производительности труда, повышения качества продукции и снижения издержек могут быть раскрыты за счет создания действенного механизма мотивации персонала. В ОАО «Уралэлектромедь» таким механизмом стала система оплаты труда «РОСТ-Инновация». Ее внедрили чуть более года назад, но уже сегодня можно увидеть, как изменилось отношение работников к технологии вpletения новаторских решений в ткань производственного процесса. Более того, это отразилось в конкретных экономических показателях.

В благополучные годы все экономические субъекты «счастливы одинаково» — живут ростом производства, сбыта, прибыли. А в кризисный период каждое предприятие, перефразируя графа Толстого, несчастливо по-своему. В ОАО «Уралэлектромедь», благодаря эффективной антикризисной программе, мировой финансовый кризис пережили в формате light. Уже в 2009 году здесь отчетливо наблюдалась положительная динамика, а через год объем производства рафинированной меди приблизился к рекордному в истории предприятия показателю (зафиксировано уверенное второе место по годовому объему выплавки). Казалось бы, самое время почитать на лаврах. Но тут на стол руководства легли результаты исследования возможностей повышения эффективности производства.

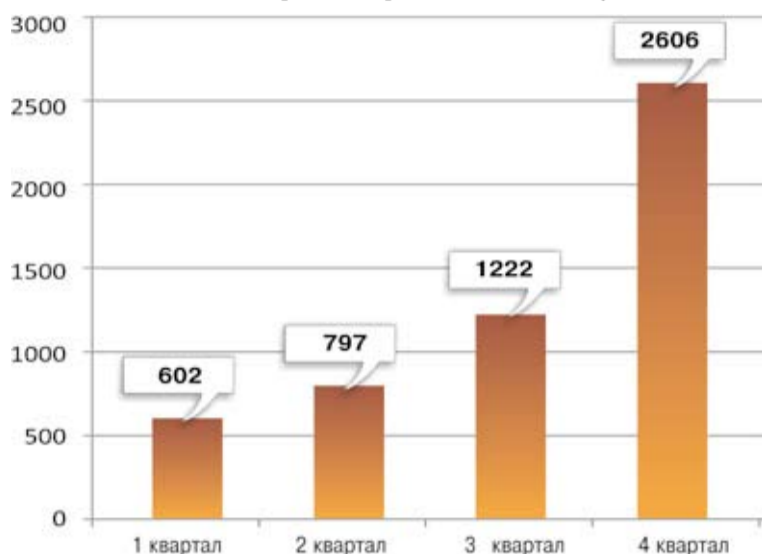
Вначале было слово. Ученых

Документ подготовил Челябинский филиал УрО РАН. Из него следовало, что на «Уралэлектромедь» имеются весьма значительные резервы дальнейшего улучшения основных экономических показателей за счет мобилизации резервов персонала. В первую очередь, посчитали ученые, это касается оценки труда.

Доктор экономических наук, профессор Владимир Белкин вспоминает: «Мы увидели, что на предприятии сложилась очень благоприятная обстановка для реформирования системы оплаты труда. Не только топ-менеджмент был готов к изменениям, но и основная масса рабочих, специалистов, руководителей среднего звена видели недостатки действующей системы. Опрос показал, что существующая система не устраивает более половины персонала предприятия».

Наряду с большинством предприятий цветной металлургии ОАО «Уралэлектромедь» унаследовало с советских времен тарифно-окладную систему оплаты труда,

Динамика инновационной активности в ОАО «Уралэлектромедь» в 2010 году



неизменно порождающей «уровниловку» и, как следствие, — потерю экономического интереса к производительной, интенсивной работе.

В рабочую группу по разработке и внедрению новой системы «РОСТ-Инновация», которую возглавил директор ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин, вошли все директора по направлениям, специалисты по экономике, включая экономику труда. Работа велась в тесном контакте с представителями Института экономики УрО РАН.

Каждому — по способностям

Система «РОСТ» основана на двух принципах. Во-первых, фонд оплаты труда работников формируется в соответствии с итогами работы подразделения и предприятия в целом. Деятельность оценивается исходя из показателей выполнения планов производства, расчетов себестоимости продукции и производительности труда. На ее основе корректируется общий фонд заработной платы. По той же схеме оценивается работа каждого подразделения. И отсюда вытекает второй принцип: распределение фонда заработной платы зависит от личного трудового вклада каждого работника. Коэффициент определяется ежемесячно непосредственным руководителем и является основой для расчета премиальной (переменной) части заработной платы.

Выстраивание такой «мотивационной цепочки»: личный трудовой вклад — успехи подразделения — успехи предприятия — и формирует установку работать на общий результат.

Система «РОСТ» внедрена на десятках предприятий различных отраслей. Однако потребовалась ее адаптация к конкретным условиям ОАО «Уралэлектромедь». В

частности, были определены оценочные вертикали, соответствующие структуре предприятия, разработаны экономические показатели оценки трудового вклада подразделений, увязанные с общими результатами деятельности.

И лучше выдумать он мог...

На этапе предварительного исследования была выявлена еще одна точка роста — высокий творческий потенциал трудового коллектива ОАО «Уралэлектромедь». Здесь сильны традиции изобретательской деятельности. Ежегодно число предложений достигает полутора сотен. Однако многие идеи, «не дотягивая» до уровня рационализаторских, оставались невостребованными.

Изменить ситуацию должна была система «Инновация», поскольку ее ключевая особенность — простота и оперативность поощрения. По сути, это российский вариант тойотовской «практики мелких улучшений» системы «Бережливое производство». Для поощрения инноваций создается специальный денежный фонд. Его средства направляются в подразделения, руководители которых определяют размер вознаграждения для каждого новатора, исходя из оценки актуальности и пользы идеи.

Мультипликация эффекта

Управленческим новаторам ОАО «Уралэлектромедь» показалось более перспективным соединить плюсы обеих систем. Так в Верхней Пышме началась работа над внедрением комплексной системы «РОСТ-Инновация», один большой плюс которой — в синергетическом, как теперь говорят, эффекте. Для работников появляется возможность увеличить

собственный заработок за счет эффективной работы и творческого подхода. А предприятие формирует у себя идеологию, позволяющую наиболее полно использовать резервы трудового коллектива.

Новая система оплаты труда, во-первых, должна была существенно повысить роль руководителей всех уровней. С одной стороны, она давала в руки инструмент реального влияния на трудовое поведение коллектива, с другой — в разы повышала ответственность за принятые кадровые решения. Для таких изменений необходимы и психологическая готовность, и четкое понимание принципов и процедур, всей технологии работы системы «РОСТ-Инновация».

Именно поэтому обучение на специально организованных семинарах началось с управленцев всех уровней — от мастеров до топ-менеджеров предприятия. Одновременно информация доводилась до трудового коллектива как в системе коммуникаций «руководитель — коллектив», так и силами специалистов службы по работе с персоналом. На этом этапе очень важна была «обратная связь»: все вопросы, возникающие на местах, систематизировались, прорабатывались и в конечном итоге снимались на очередных семинарах. Отдельную подготовку прошли специалисты экономических служб, а также уполномоченные по ведению процедур «РОСТа».

Оцифрованная победа

Таким образом, к началу тестового внедрения системы весь персонал предприятия имел достаточную теоретическую подготовку. Предстояло на практике проверить эффективность новой методики. На отработку было отведено четыре последних месяца 2009 года: с января 2010 года «РОСТ-Инновация» должна была вступить в действие. В процессе «притирки» механизма сформировались процедуры и критерии оценки, сложилась система доведения конечных результатов до коллектива.

Через год работы новой системы оплаты труда в ОАО «Уралэлектромедь» было проведено повторное исследование, которое зафиксировало изменение отношения отдельных работников к профес-

сиональной деятельности, что повлияло на результаты деятельности всего предприятия.

По итогам 2010 года плановые показатели производства меди были превышены на 3,4%; по производительности труда — на 5,9%. Куровню 2009 года рост производства рафинированной меди составил 111,8%, рост производительности труда — 131%.

От управления к внедрению. И обратно

Предприятию удалось наконец уйти от «уровниловки» в оплате труда. Так, в прошлом году почти каждый пятый работник (около 20%) получил оценку трудового вклада более «единицы» (базовое значение), а у четырех процентов оценка, наоборот, была снижена. Новая система нашла отклик в трудовом коллективе, и, как показал опрос, уже половина работников считают ее более справедливой, чем ту, которая существовала ранее.

Серьезные изменения наблюдаются в повышении эффективности управленческого влияния на всех уровнях управления. При переходе на новую систему оплаты труда существенно расширились полномочия, возросла мера самостоятельности и ответственности руководителей, в некоторых случаях вполне адекватно возросла их самооценка. И это позитивно отразилось на настроении в трудовых коллективах.

За год серьезно активизировалась инновационная деятельность — предложения подали более четырех тысяч человек. Причем некоторые вынесли на общий суд такие яркие и ценные идеи, что их можно смело включать в инвестиционную программу.

Более того, уже назрела необходимость корректировки «новой управленческой политики». Например, надо зафиксировать обязанность руководителя, поддержавшего инновацию, способствовать ее реализации.

Система «РОСТ-Инновация» имеет серьезный потенциал, и от активной позиции руководителей всех уровней зависит эффективность использования заложенных в ней механизмов.

Андрей МАКСИМОВ.

Индикаторы изменения статуса	Доля респондентов, отметивших изменение
Повышение роли руководителя	64%
Расширение возможностей влияния на трудовое поведение подчиненных	78%
Повышение самостоятельности руководителя	53%
Повышение ответственности за вверенный участок	52%
Повышение интереса к работе	57%



На помывку становись!

ПРОФЕССИЯ машиниста моечных машин на Уралэлектромеди считается редкой и уникальной. Это именно благодаря стараниям работников моечного комплекса весь служебный автотранспорт каждый день выходит на линию безукоризненно чистенький, блестящий... Говорят же: встречают по одежке, а провожают по уму, так и по внешнему виду автомобиля можно судить, каков его хозяин. Безупречный имидж крепко держащихся за баранку чистюль постоянно поддерживают наши заводские мойщики. А на прошлой неделе они впервые соревновались в конкурсе профессионального мастерства, в ходе которого им пришлось совместить показательные упражнения с прямыми рабочими обязанностями.

По условиям конкурса участники должны были работать со служебными автомобилями, которым требовалась мойка, но погода в тот день, 27 июля, была замечательной: светило яркое солнце, на небе — ни облачка. Так что очередь

из желающих «помыться» выстроилась сравнительно небольшая. А вообще, как мне рассказали конкурсанты, за восьмичасовую смену каждой бригаде, состоящей из трех человек, приходится вымыть от 20 до 80 (!) машин.

Все зависит от погодных условий, и самый «наплыв клиентов» наступает, разумеется, после дождей, особенно — осенних.

В экспресс-мойку, которую демонстрировали в первом практическом задании участники на примере легкового автомобиля «Хендэ Соната», входит бесконтактная мойка кузова с применением специального моющего раствора. Наносят его с помощью пеногенератора. Аппаратом высокого давления системы «Karcher» смывают мощной струей воды пену, впитавшую в себя всю грязь и пыль.

Первая конкурсантка, Лариса Монахова, справилась с зада-



С удовольствием работает Лариса Монахова.

нием за пять с половиной минут вместо десяти положенных. Вот это скорость! Но на деле в таком темпе можно вымыть не больше двух-трех автомобилей. Человек — не машина, и усталость рано или поздно приходит на смену активности. И тогда на помощь приходит бесценный опыт.

Лариса вместе с напарницей Анной Дорониной трудится на моечном комплексе не первый год. Они уже выработали свои технические приемы, тонкости и хитрости и точно знают, с чего начать мойку, чтобы не оставалось потом разводов и следов. А их отсутствие и оценивалось конкурсной комиссией в первую очередь.

После 20-минутного перерыва на теоретическую часть участники продолжили практическую. Опять-таки с использованием моющих средств они до блеска вымыли изнутри лобовое стекло и очистили тканевую поверхность сиденья с применением моющего пылесоса.

Стоит признать, ежедневная работа машиниста моечных ма-

шин далеко не из легких. А большую часть коллектива составляют представительницы прекрасной половины человечества. Чем же это обусловлено?

— Конечно, раньше здесь в основном работали мужчины, но в последнее время на участке стали задерживаться и женщины, — поясняет мастер моечного комплекса Григорий Пономарев. — Им свойственней содержать все вокруг себя в чистоте и порядке, они аккуратны, дисциплинированы. Мы очень ценим, что у нас в коллективе есть такие замечательные работницы! Скажу по секрету: после проведения первого в истории нашего участка конкурса профессионального мастерства наши труженицы заметно приободрились. Приятно, когда такой редкой профессии уделяется внимание, проявляется интерес. В ходе конкурса мы учли все нюансы и сложности в оценке выполненной работы, и в следующий раз, уверен, проведем его еще более зрелищней и интересней.

Алена ПЕТРОВА.



Помыть машину — настоящее искусство, уверена Анна Доронина.

По результатам конкурса профмастерства фортуна приняла сторону Елены Галимовой. Она стала лучшим машинистом моечных машин. Второе место занял Алексей Гусев. Замкнула тройку призеров Анна Доронина.

ИМЕНА И ИМЕНИНЫ

ИМЯ «ЮЛИЯ» означает «пушистая, волнистая». Имя красивое, женственное, нежное.

Неуловимая струя этого звучания — словно упругая и гибкая линия, проникающая вперед и огибающая преграды. Основные черты — общительность, восприимчивость, развитая интуиция. Юлия мудра и охотно делится своей мудростью с другими. Ей, как заведенному волчку, юле, легко придать нужный импульс поведения. Присуща ей стремительность эмоций, ей нравится быть заводной. Довольно глубокий интеллект, живой ум, склонный к обобщениям, великолепная память. Жизнелюбивый и подвижный характер, умеет быть стойкой, зажигать окружающих своим энтузиазмом. Ее излишняя напористость в большинстве случаев сглаживается веселостью, отличным чувством юмора.



Юлия ЧУХАРЕВА, инженер-технолог цехового цеха: — Юлией назвала меня бабушка по маме-

Стремительные и прекрасные

ной линии, ей это имя нравилось больше всех остальных. В детстве я была немного замкнутой, необщительной, а вот с возрастом появилась уверенность в себе, характер закалился.

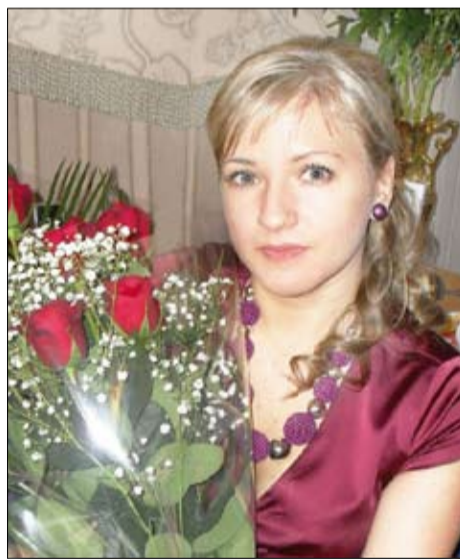
Хотя по знаку зодиака (в гороскопы верю!) я Стрелец, жилка авантюризма, я считаю, у меня все-таки недостаточно развита. От Стрельца у меня, пожалуй, логический склад ума: свойственно мне каждый поступок тщательно взвешивать, обдумывать, прежде чем принять решение. Отсюда, помоему, и выбор специальности — окончила физический факультет УрГУ.

Карьеризм ради карьеризма мне не свойствен, главное в жизни, все-таки, семья, дом. Хотя по служебной лестнице траектория движения, безусловно, вверх. Моя работа — это, скорее, способ быть полезной, нужной людям и предприятию. А это, на мой взгляд, самое главное в работе. А вообще на Уралэлектромеди работаю почти одиннадцать лет, начинала в ОТК на участке аффинажного отделения ХМЦ.

Юлия ГУСЕВА, мастер отдела технического контроля:

— Я класса до третьего была хулиганкой, потом уже остепенилась, всерьез взялась за учебу. В школе больше интересовалась математикой, позже — еще и физикой. И, конечно, выбрала технический вуз — УГТУ(УПИ).

Вспоминаю студенческую пору, и всякий раз захлестывают меня ностальгические чувства. Помню, как собирались нашей небольшой, но дружной компанией, выбирались в выходные в кино или театр, на приро-



ду. Причем все поездки организовывались спонтанно, без четких планов. Мы и сейчас обязательно раз в три года встречаемся. Это для нас — как правило.

На месте сидеть, замыкаться в четырех стенах я не привыкла. Мы с супругом Андреем ведем активный образ жизни. Он у меня заядлый спортсмен, увлекается баскетболом, лыжами и бегом. Я стараюсь поддерживать мужа в спортивных делах, и дочка Катя, глядя на папу, тоже растет активной, здоровой девочкой. Ждем теперь, когда подрастет наш Кириуша, чтобы всей семьей больше времени проводить на свежем воздухе, выезжать на природу.

Всего в ОАО «Уралэлектромедь» работает 72 женщины с именем Юлия. Самая взрослая из них — Юлия Кудашкина, контролер отдела технического контроля. Самая юная — Юлия Чаузова, лаборант центральной лаборатории.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Союз ремонта и эксплуатации

ВНЕДРЕНИЕ бережливого производства становится в последнее время все более актуальным. Поэтому сегодня мы продолжаем разговор об этой технологии.

Состояние производственного оборудования — один из главных факторов достижения запланированных производственных показателей: качества, производительности, безопасности. В идеале оборудование должно бесперебойно работать без поломок и аварий. Такое возможно, если грамотно подойти к проблеме обслуживания.

Обычно эксплуатацией оборудования занимается технологический персонал, а профилактическим обслуживанием и ремонтом — ремонтные службы. Задачи, которые стоят перед этими службами, — различны. Для первых — это выполнение производственных показателей, для вторых — поддержание оборудования в исправном состоянии и своевременный ремонт. Такая разница в целях служб приводит к тому, что эксплуатационников не интересуют проблемы ремонтных служб, а ремонтников — проблемы производственных подразделений.

Для того чтобы неразрывно связать заботу об оборудовании и производственный процесс, следует полностью пересмотреть подход к обслуживанию оборудования. Сделать это позволяет один из инструментов бережливого производства, который получил название всеобщего производственного обслуживания (Total Productive Maintenance — ТРМ). Его главный принцип — все работы по обслуживанию, которые не требуют специальных навыков, должны выполняться операторами производственного оборудования. Все процедуры по обслуживанию должны быть стандартизированы.

Первый металл цивилизации

ИСТОКИ современной индустрии уходят корнями в глубокую древность. Большинство профессионалов и не подозревают, что пользуются приемами, описанными еще в античной мифологии. За тысячелетия они, конечно, были доведены до совершенства. Но принципы остались теми же, что десятки веков назад, а ремесло превратилось в настоящую индустрию. Сегодня мы предлагаем вашему вниманию новую рубрику, в которой будем рассказывать об истории самых крупных отраслей промышленности, технологий и профессий. А начнем, конечно, с истории меди.

Первый шаг в эру металлургии

Роль меди в становлении цивилизации особенная. Этот металл открыл эру металлургии и дал миру первый в истории сплав. Знаменитый американский ученый Г.Морган писал, что с открытием металлургии меди борьба за цивилизацию была на девять десятых выиграна. С ее помощью человечество перешло на более высокий уровень технической вооруженности, что стало водоразделом между дикостью и цивилизацией.

Медь вместе с золотом, серебром, железом, оловом, свинцом и ртутью входит в «великолепную семерку» металлов, известных людям с древнейших времен: полагают, что человек знаком с медью приблизительно 10 тысячелетий. И если поначалу это знакомство было «шапочным», то уже через 2–3 тысячелетия (срок весьма небольшой для истории) медь прочно вошла в жизнь первобытных людей, вытеснив из употребления камень: каменный век сменился медным веку.

Из семи доисторических металлов лишь три — золото, серебро и медь — встречаются на Земле в самородном состоянии, то есть в виде кусков металла, причем иногда очень больших (самый крупный из когда-либо найденных самородков меди весил 420 тонн). Но золото и серебро попадались нашим предкам столь редко, что найти широкое применение эти металлы не могли. Медь же достаточно распространена в природе и, кроме того, обладает хорошей ковкостью, низкой температурой плавления и сравнительно легко обрабатывается. Именно поэтому человек и взял в руки медное орудие. И хотя оно было не таким



Медный самородок.

твердым, как камень, срок его службы оказывался значительно большим, поскольку затупившееся острое можно было опять заточить и использовать орудие снова и снова.

Медный инструмент, хоть и не давал бритвенной остроты, оказался в несколько раз эффективнее и производительнее, чем каменный, который быстро выходил из строя.

Каменный век сменился медным, а он в свою очередь — бронзовым. Не везде этот процесс происходил одновременно. Коренное население Америки пережило переход от каменного века к металлу всего 400 лет назад. А в Древнем Египте медный век наступил в 4 тысячелетии до н.э. 2 миллиона 300 тысяч каменных блоков, из которых примерно 5000 лет назад была сложена 147 метровая пирамида Хеопса, добыты и обтесаны медным инструментом.

Искусство выплавки и обработки меди и бронзы от греков переняли римляне. Они получали медь из Галлии и Испании и продолжали добычу медной руды, начатую греками на Крите и Кипре. Кстати, с названием последнего острова связывают латинское имя меди — «купрум». У древних племен, населявших европейскую часть нашей страны, слово «смида» обозначало любой металл вообще. Именно от этого слова, как полагают, произошло русское название «медь».

Хороша и для монет, и для пушек

Освоение металлургии меди позволило производить металлические орудия труда в промышленном масштабе. Это способствовало развитию производительного труда и созданию развитых цивилизаций Древнего мира. Некоторыми их достижениями мы до сих пор гордимся и восхищаемся. Опыт накопленный в металлургии меди позволил в бронзовом веке освоить более трудное в добыче и обработке железо. Но самое главное — открыть углеродистые сплавы — стали, обладавшие большей твердостью и прочностью. Во II-I веках до нашей эры оружие римлян делалось уже в основном из железа, а в производстве предметов домашней утвари все еще преобладала медь и бронза.

Отобрать славу лучшего литейного металла у бронзы не удалось даже чугуна. В средние века бронза становится стратегическим металлом — из нее лютуют пушки. Исчезновение рыцарской конницы в Европе, мощь военного флота Великой Британии, лихие набеги карибских пиратов, «последний довод короля» — все это бронзовые пушки. «Бог войны» — так прозвали артиллерию в русской армии.

С развитием хозяйственной жизни возникла необходимость обмена продуктами труда между земледельцами, скотоводами, ремесленниками, что привело к росту торговли. Позже появились первые деньги. В качестве древнейших денег могли выступать ра-



Подготовка руды в Древнем Египте.

Современная популярность меди связана с ее отличными электропроводностью и теплопроводностью. По способности проводить электрический ток медь в 5 раз превосходит железо, в 1,5 раза — алюминий, в 3 раза — цинк, в 35 раз — титан. Вот почему медь по праву называют главным металлом электротехники.

Медь можно встретить в трансформаторе и автомобильном двигателе, в телевизоре и радиоприемнике, в сложнейших электронных устройствах и металлообрабатывающих станках. Из нее изготавливают детали химической аппаратуры и инструмент для работы с взрывоопасными или легко воспламеняющимися веществами, где нельзя применять «искрометную» сталь.

кушки, шкуры животных, быки, меры зерна. Но наиболее удобными оказались слитки или кусочки металлов — меди, серебра, золота.

В научной периодизации исторических эпох «второго медного века» не найти. Но открытие электричества можно смело назвать началом второго медного века. Потому что использование электричества, невозможное без меди, второй раз в истории цивилизации коренным образом изменило жизнь людей, произвело эволюционный переворот, сравнимый по своей значимости с переходом от каменного века к цивилизации.

Использование электрической энергии и электрических машин, теперь неразделимое с медью, позволило провести техническое и технологическое перевооружение индустрии и создать высокопроизводительную современную промышленность. Мало того, что технологическая и индустриальная мощь человечества возросла невообразимо, это породило научно-техническую революцию, затронувшую все сферы жизни.

По общему объему мирового производства и потребления медь прочно занимает среди металлов третье место, уступая лишь железу и алюминию.

Царь-колокол и Царь-пушка

На территории нашей страны медные рудники появились приблизительно за два тысячелетия до н.э. При раскопках в Закавказье, Сибири, на Алтае были найдены медные ножи, наконечники стрел, бронзовые щиты, шлемы и другие

предметы, относящиеся к VIII—VI векам до н.э.

Первые попытки организовать промышленную выплавку меди в России относятся лишь к началу XIII века, когда в районе теперешней Архангельской области было открыто Цильменское месторождение «медяной руды».

В начале XVI века в Москве уже давали продукцию такие предприятия, как «Пушечная изба», и «Пушечный двор», где отливались бронзовые орудия разных калибров. В отливке орудий русские мастера достигли совершенства. Шедевром литейного искусства по сей день считается 40-тонная Царь-пушка, отлитая из бронзы в 1586 году Андреем Чеховым. Другой техники — бронзовый Царь-колокол весом более 200 тонн, отлит в 1735 году мастерами отцом и сыном Материнскими и предназначенный для колокольни Ивана Великого. Купол этого великолепного памятника архитектуры XVI века покрыт позолоченными листами из чистой меди. Медными листами покрыта и южная дверь Успенского собора — главного храма Древней Руси.

Испытывая недостаток в меди, Россия вынуждена была постоянно вести поиски новых месторождений. В середине XVII века «для сыска медных руд» в Олонецкий уезд был направлен купец Семен Гаврилов. Поездка оказалась удачной: руды действительно нашлись. Сохранился датированный 1673 годом документ, согласно которому олонецкий воевода должен был очистить дорогу от рудника до завода длиной в полторы версты. Несколько раньше, в 1652 году, казанский воевода сообщил царю,

что медной руды «сыскано много и заводы... к медному делу заводим».

От Петра Великого

И все же меди не хватало. Особенно остро дефицит меди сказался во время войны со шведами (любопытно, что на протяжении всей войны Россия покупала медь и железо в... Швеции).

В бою под Нарвой в 1700 году шведы нанесли русским войскам тяжелое поражение. Петр I, понимая необходимость создания мощной артиллерии, наряду с увеличением выплавки меди, принимает решение о реквизиции у церкви бронзовых колоколов и других изделий. Несмотря на возражения церковников, Петр пускает всю бронзу на военные цели.

Полтавский бой подтвердил мудрость Петра: шведские войска, располагавшие лишь четырьмя орудиями, были сокрушены огнем 72 русских бронзовых пушек. Разгром шведов имел важнейшее значение для последующего развития русской экономики.

После победы под Полтавой Петр I проводит еще одну реформу. Развивавшаяся внутренняя торговля требовала дешевого денежного материала, способного вытеснить серебро, которое в качестве валютного металла было необходимо для внешней торговли. И снова в ход идут колокола: теперь их переливают уже не на пушки, а в медную монету.

В последующие годы производство меди в стране продолжает развиваться. Десятки медеплавильных заводов возникают на Урале, на Алтае. К концу XIX века медь выплавляли уже на Кавказе и в Казахстане.

«Медная река» Урала

На Урале люди начали выплавлять предметы из меди приблизительно за два тысячелетия до нашей эры. При раскопках археологами были найдены медные ножи, наконечники стрел, топоры. Представления местных племен об окружающем мире сохранились в образах пермского звериного стиля. Большинство предметов сделано из меди или сплавов на медной основе. Древние мастера-литейщики применяли различные приемы: плоское одно- или двустороннее литье, объемное или рельефное литье в жестких формах. Изображениями животных и птиц украшали орудия труда и оружие (топоры, кинжалы, мечи, кочедыки для плетения, пряслица, рукоятки ножей, плетей), части конского убранства (удила, бляшки, сбруи и уздечки), бытовые предметы (гребни, ложки), части костюма (подвески, пронизки, бляшки головного убора и поясного набора застёжки). Кроме того, они имели и магический смысл: каждый род или племя считало своим предком какое-либо животное или птицу, ему и поклонялись, веря, что изображение этого существа предохраняет от действия злых духов и всяких невзгод.



Эволюция меди: от древнего топора до катанки.

ДЛЯ НЫНЕШНЕГО поколения поисковиков отряда «Ровесники» средней школы №1 2 августа этого года начнется девятая Вахта Памяти по местам боевых действий времен Великой Отечественной войны. За эти годы в поисковых экспедициях приняли участие более сотни юных верхнепышминцев.

С каждым годом, благодаря инициативе и огромной поддержке ОАО «Уралэлектромедь», а также Управления образования ГО Верхняя Пышма, под руководством областной детской общественной организации «Возвращение», поисковое движение в нашем городе растет и приобретает все большую известность. Невозможно переоценить значимость поисковой деятельности учащих: ребята выполняют важную государственную задачу — установление имен и судеб без вести пропавших солдат Великой Отечественной войны, увековечение памяти, восстановление, таким образом, социальной справедливости к забытым защитникам Отечества. Побывавшие в поисковых экспедициях ребята называют поиск «школой взросления по ускоренной программе»; это и познание самого себя, воспитание силы воли, характера — умение

владеть собой, преодолевать трудности. У большинства ребят меняются мироощущение, отношение к жизни, нравственные ценности. Все это привлекает новые поколения подростков.

В этом году в поисковое братство верхнепышминской молодежи вливается отряд из школы №2, отряд «Следопыт». 28 юных граждан города будут работать в окрестностях села Озерный Ульяновского района Калужской области. Стоит напомнить, что именно в Калуге впервые несколько десятков лет назад зародилось и оформилось в общественное движение деятельность поисковых отрядов благодаря неутомимому патриоту Юлию Иконникову. В окрестностях села Озерный разместятся в августе этого года сводные отряды из разных областей России: Свердловской, Московской, Челябинской, Тюменской, Ленинградской и др.

По утверждению Сергея Николаевича Новикова, руководителя Калужской областной поисковой организации, поисковикам предстоит большой объем работы. В 1943 г. в Ульяновском районе попа-



Первая поисковая экспедиция. 2003 г.

ли в окружение 61-я и первая московская стрелковая дивизия, которая погибла полностью. Работы по увековечению памяти ведутся в этой местности уже более 15 лет.

...В 1943 году противник сосредоточил в районе села Озерный

до двух танковых полков и до полтора полков пехоты. Используя подготовленную оборону и сильно пересеченную местность, противнику удалось остановить продвижение наших войск.

По найденным нашим опытными

поисковиком А. Поротниковым данным (карты военных действий и воспоминания участника этих событий, жителя Екатеринбурга), мы пришли к выводу, что 61 армия в основном была укомплектована 346 и 342 уральскими дивизиями, а также уральскими танковыми бригадами. Ульяновский район освобождали еще 11 гвардейская армия под руководством генерал-лейтенанта, ныне маршала Баграмяна. По словам С.Н. Новикова, потери в Ульяновском районе составили около 50 тысяч человек.

Следует отметить, что наши поисковики постоянно работают на военных дорогах уральских дивизий: 3 года — по местам боев УДТК, 3 года — в Подмоскovie на Ржевско-Вяземском направлении. Каждый год накануне экспедиций ребята работают с Книгой памяти №5 по г. Верхняя Пышма, выписывают имена безвестно погибших земляков, чтобы потом в архивах военкоматов городов, где им предстоит работать, разыскать данные о судьбах погибших верхнепышминцев.

Валентина КУМИНОВА, руководитель музея школы №1.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

А ручки-то чистые!

НЕ ЗНАЮ, кто чего, а я как мама двоих еще совсем не взрослых ребятшек во время путешествий, даже краткосрочных, больше всего боюсь кишечных расстройств. И не только потому, что это дико неудобно — дорожная инфраструктура, прямо скажем, нигде на больных не рассчитана. Инфекционная диарея, во-первых, заразная, а во-вторых, ведет к обезвоживанию, что смертельно опасно для малышей.

О том, как уберечься от кишечных инфекций, как их правильно распознать и вылечить — архиважные летом темы! — мы поговорили с заведующей цеховой службы Верхнепышминской поликлиники Ольгой Поволоцкой.

Сначала — немного теории. Инфекционную диарею вызывает чрезвычайно широкий круг микробов. Причем вредят не сами они, а, извините, продукты их жизнедеятельности, которые с чего угодно — с нечистых рук, предметов, продуктов — попали на слизистую желудочно-кишечного тракта.

Да, это только во сне экскременты, чьими бы они ни были, — к достатку, а в жизни от них только проблем не оберешься!

Так вот, чаще всего возбудители поражают нижний отдел того самого тракта, что, собственно, и вызывает то, что потом доставляет бытовые неудобства, а именно — слизистый стул, иногда с кровью, да в сопровождении лихорадки.

Есть еще невоспалительные возбудители — они устраиваются в верхнем отделе желудочно-кишечного тракта. Их визитная карточка — обильный стул без крови и лейкоцитов.

Вот именно по характеру «детских неожиданностей», точнее по их регулярности, можно идентифицировать возбудителя диарей. А зная врага в лицо, уже выбрать методику лечения.

Если спасаем малыша, первое, что нужно сделать, — обильно его поить, причем с применением регидратирующих аптечных препаратов: не пользуйтесь подручными средствами — соотношение воды, соли и сахара в этом деле должно быть по-аптекарьски точным!

Обильно пить следует и взрослым, только не сладкое — оно диарею, наоборот, провоцирует. И во всех случаях необходимо обратиться к медицинскому работнику! Особенно, если расстройство желудка случилось в непривычных условиях — в дороге или при смене климата.

Как уберечься от этого? Советы стары, как мир, поэтому напомним бегло. Тщательно мойте руки после посещения туалета и перед приготовлением и приемом пищи. И после занятий на огороде и игр с животными. И посещения общественных мест и ру-



копожатий. И вообще всегда — не бойтесь, это не паранойя, это чистоплотность, а ее лишку не бывает.

Убедитесь, что и дети моют руки. В идеале, пользуйтесь жидким мылом в теплой проточной воде, но даже сухое мыло все-таки, лучше, чем ничего. Следует быть маниакально придирчивыми в выборе еды, особенно в путешествии.

Мыть руки, не пить сырую воду, ошпаривать фрукты и овощи — спроси сейчас любого, каждый знает, как не заразиться кишечными инфекциями! Только почему тогда болеют...

Но вот что знают только врачи, так это препараты, которые всегда должны быть в аптечке во избежание дорожных неудобств, да и вообще на всякий случай: энтеросгель, смекта, регидрон, активированный уголь, фильтрум-СТИ, имодиум, энтерол.

Причин, вызывающих диарею, очень много, даже все не перечислить. Но сейчас, летом, многие, как и я, собираются в дорогу, поэтому мы и обратились к этой теме. Ведь повторение — мать не только учения, но и беззаботного путешествия.

Жаркого вам лета, доброго пути и — берегите себя!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

СПОРТ

Надежда на успех

ВОСПИТАННИКИ секции бокса Уралэлектромеди недавно приняли участие в Первенстве России среди юношей 1997-1998 годов рождения. И хотя на пьедестал почета им подняться не удалось, ребята верят в успех и в новом сезоне готовы покорить спортивные вершины.

Само участие в российском турнире для верхнепышминских юных боксеров — уже большая удача. Со всей Свердловской области бороться за титул чемпиона страны отправились всего четверо спортсменов, в том числе и наш земляк Евгений Кузнецов. По результатам первенства он стал пятым: в финале боксировал с дагестанским спортсменом, который в итоге занял третье место.

По словам тренера секции Анатолия Го-

рюшина, для победных очков Евгению не хватило психологической стойкости. Возможно, в силу своего возраста, он быстро «перегорел» и немного растерялся перед наиболее темпераментным соперником. Между тем, все ошибки учтены, и сейчас у спортсменов восстановительный период, а с 1 сентября занятия на базе Дворца спорта УГМК возобновятся вновь. Впереди их ждут упорные тренировки, а значит — победы.

«Оранжевый мяч» всегда в игре

ЗАВЕРШИЛОСЬ двухмесячное ежегодное противостояние мужских баскетбольных команд в открытом Чемпионате ГО Верхняя Пышма.

Наряду с постоянными участниками всех прошлых соревнований — командами «Уралэлектромедь», ОДМ, «Дружба», «Уралмашевец», «Сафьяновская медь» — впервые побороться за медали решили верхнепышминский «Стрит», команда «Новатор», составленная из игроков нашего города и Екатеринбурга, и екатеринбургский «Юрист». Удалось достичь заветной цели только студентам юридической академии, получившим бронзовые медали. В игре за третье место они со счетом 54:38 обыграли режевских баскетболистов. В главном финале чемпионата встретились команды «Уралэлектромедь» и «Дружба». Молодые верхнепышминцы — воспитанники тренера Анатолия Овечкина, впервые вышли на последний рубеж чемпионата в качестве претендентов на «золото», одержав на своем пути победы над всеми соперниками. Но более опытная и мастеровитая команда «Уралэлектромедь» не позволила соперникам одолеть себя. Победа со счетом 65:52 при-

несла очередное звание чемпионов спортсменам ОАО «Уралэлектромедь».

Этим соревнованием завершился баскетбольный летний сезон, но «оранжевый мяч» не получит отдыха. Летом всегда проводятся и соревнования по стритболу. Особый интерес представляют турниры, которые пройдут на стадионе «Металлург» в августе. В субботу, 6 августа, состоится соревнование команд городов западного округа Свердловской области в рамках областной спартакиады «Мой спортивный двор». Начало игр в 12 часов. А 13 августа в честь Дня физкультурника наряду с традиционными соревнованиями между мужскими и женскими командами будут разыграны призы также между смешанными по возрасту и полу стритбольными коллективами. В этих соревнованиях могут принять участие все любители «оранжевого мяча». Начало игр также в 12 часов.

Владимир САПОВ.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

«Славим человека труда»...

Так называется фотоконкурс, объявленный Свердловским региональным отделением общественной организации «Всероссийский совет местного самоуправления» (ВСМС) и редакцией «Областной газеты». Конкурс проводится при поддержке губернатора Свердловской области.

Цель проекта — формирование в обществе уважительного отношения к труду, популяризация рабочих специальностей, повышение имиджа рабочих профессий у молодежи и, конечно, показ достойных представителей рабочего класса.

К участию в конкурсе приглашаются жители Свердловской области старше 18 лет. Среди номинаций конкурса «Я — рабочий!», «Мастер своего дела», «Наставник молодежи», «Трудовая династия».

Более подробно познакомиться с условиями конкурса и подать заявку на участие можно на сайте ВСМС.



КЛУБ ПУТЕШЕСТВИЙ

РАНИМ летним утречком в минувшие выходные («молодежка») филиала Сафмедь организовала туристический слет, на который пригласила молодежные организации филиалов ОАО «Уралэлектромедь» («Производство полиметаллов»), «Производство сплавов цветных металлов» и основной площадки ОАО «Уралэлектромедь».

В селе Глинское Режевского района нас приветливо встретила председатель молодежной организации «Сафмедь», жительница села Анна Данилова. Она показала нам одну из достопримечательностей — дом-музей Николая Сергеевича Третьякова. Этот дом полностью построен из дерева и украшен удивительно тонкими резными фигурками.

А затем мы отправились в урочище Смолянка на площадку, оборудованную в лесу беседками, которые тоже сделал Третьяков. Там нас уже ждали организаторы и команда Сафмеди с вкусным и горячим обедом. Мы перекусили, разбили бивак, и началась игровая программа.

Но обо всем по порядку. Для начала мы познакомились. На туристическую тропу вышли три команды. «Факел» с девизом «Гореть самим и зажигать других» (сборная Сафмеди и ПСЦМ) представили свою команду в песне. Команда Уралэлектромеди сценкой зарезала всех «Энергией жизни», а ППМ выступили как «Сборная солянка» под девизом «Мы солянки — огурцы, мы сегодня молодцы».

«Смолянка» встречает гостей

После жеребьевки мы стартовали по этапам согласно картам, выданным капитанам команд. Спортивно-игровая программа состояла из девяти этапов. Сначала — музыкальный конкурс, где угадывались мелодии из фильмов и исполнители, далее «бревно», преодолеть которое оказалось не всем по силу. Участники «Смолянки» «рыбачили», бросали мяч в кольцо, вспоминали технику хождения на лыжах» преодолевали лабиринт, рисовали идеальный отдых «не хуже Малевича».

Предпоследним этапом был конкурс капитанов, где им предстояло бросить летающий снаряд как можно дальше.

По итогам конкурса лидировало ППМ, вторыми были Сафмедь и ПСЦМ, а третьей — Уралэлектромедь.

Но на этом организаторы не остановились, и на финише капитаны выбирали предложенные организаторами сценки для конкурса «Стоп-кадр». Этот конкурс показал, что наши ребята очень творческие. Они с легкостью перевоплощались в трех богатырей, осваивали профессию продавца, вспоминали, как раньше поступали на работу по распределению.

Здесь места распределились следующим образом: 1 — Урал-

электромедь, 2 — Производство полиметаллов, 3 — Сафмедь и Производство сплавов цветных металлов.

После подведения итогов всех конкурсов места распределились так: 1 — Уралэлектромедь, 2 — Производство полиметаллов, 3 — Производство сплавов цветных металлов. Председатель молодежной организации филиала «Сафьяновская медь» Анна Данилова наградила всех ребят почетными грамотами и памятными подарками, поблагодарила за помощь в турслете организаторов: Виктора Ершова, Анастасию Амосову, Ксению Абаштонову, Ксению Черпицкую, Тамару Данилову, Сергея Родионова, Татьяну Иванову. Но на этом подарки не закончились: от актива «молодежки» филиала «Сафмедь» Анна Данилова вручила резной, из дерева, символ молодежной организации специалисту ООРсП, одному из лидеров «молодежки» ОАО «Уралэлектромедь» Денису Дегтереву.

Турслет завершился дискотекой, шашлыками и песнями у костра. Несмотря на пасмурную погоду и моросливый дождик, турслет все-таки состоялся — ребята выдержали реальные экстремальные туристические условия.

Анна ПЕТРОВСКИХ.



Активисты («молодежки») в гостях у Николая Третьякова.



Надежда и ее любимые цветы.

Цветочная душа

УВЛЕЧЕНИЕ флористикой — оформлением букетов из живых и искусственных цветов — пришло к Надежде СИМАГА, специалисту отдела социального развития ОАО «Уралэлектромедь», почти шесть лет назад. Однако еще в детстве любила она наблюдать, как мама кропотливо и бережно ухаживает за цветами в палисаднике. На некоторое время хобби стало для Надежды способом подработки. В одном из цветочных магазинов она быстро освоила технику составления букетов и настольных композиций — и теперь опыт профессионального флориста использует в («мирных целях»...

— Когда в магазине приходится выбирать цветы в подарок кому-нибудь из близких, букеты я составляю сама, продавцам не доверяю, — несколько смущенно рассказывает Надежда Симага. — Вначале определяю, каким будет основной цветок, как правило, крупный — на нем будет фокусироваться взгляд. Затем подбираю контрастные, более мелкие цветы либо оформительское наполнение. И самое главное — сформировать цветовую гамму, потому что от цветового восприятия рождаются самые первые, яркие эмоции.

По правилам флористики, женщинам принято дарить цветы белых, розовых оттенков. Это, если вкусовые предпочтения получателя букета неизвестны, будет беспроигрышным вариантом. Цветы крупные, удлиненной формы, красного, желтого, синего цветов дарят мужчинам.

В последнее время закрепились тенденции составлять контрастные, сложные букеты, с броскими, но между собой гармонирующими оттенками. Однако наша героиня придерживается мнения не следовать модным приговорам и считает, что главное — подходить к выбору творчески, с самыми теплыми и искренними чувствами и, конечно, прислушиваться к зову сердца.

Сейчас Надежда составляет букеты уже не на продажу, а из садовых цветов, разводит горшечные.

— Самые мои любимые — герань и орхидея фаленопсис, —

говорит Надежда. — Особое место в домашней оранжерее занимают фиалки. Их у меня собралось более 40 сортов. И те, что дома не помещаются на подоконниках и полках, приношу в рабочий кабинет или раздаю друзьям, коллегам. За этим цветком нужен тщательный, постоянный уход. Едва стоит переборщить с поливом — растение зачахнет на глазах, а потом и вовсе погибнет...

Кстати, считается, что почитатели фиалок — люди особые. Это мечтательные и утонченные натуры, с богатым внутренним миром. Они терпеливы, внимательны, несколько скрупулезны и сентиментальны. При виде необычного сорта этого растения, которое флористы символизируют с романтической грустью, у фиалководов загорается взгляд, сразу же им хочется завести такой же уникум в своей коллекции.

— А как часто тебе самой дарят цветы? — спрашиваю, не сдерживая любопытство.

— Я — как сапожник без сапог, — отвечает Надежда. — Но, как и любой девушке, всегда хочется, чтобы любимый человек радовал благоухающими цветами почаще. Однажды, между делом, намекнула ему, что больше всего мне нравятся похожие на лесные купавки ранункулы и пышные эустомы. Названия кое-как запомнил и вместо традиционных роз или хризантем подарил мне на 8 Марта мои, самые любимые...

Алена ПЕТРОВА.

АКЦИЯ

Подари книгу детям

Молодежная организация ОАО «Уралэлектромедь» призывает заводчан принять участие в акции по сбору учебной, научно-познавательной и художественной литературы ученикам кадетского корпуса при профессиональном училище «Юность». Книги можно приносить в канцелярию (инженерный корпус) и оставлять в специальных ящиках под ячеекками.

Кроме того, можно приносить всю литературу сразу в учебный корпус «Юности». По всем вопросам обращайтесь в отдел социального развития по телефону: 4-76-96 (Надежда). Акция продлится до 31 августа.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Селигер. На мастер-классе «Презентация проекта».

Стимул движения к новым вершинам

ВО ВТОРОЙ раз активистам нашей («молодежки»), инженерам-проектировщикам управления проектных работ Уралэлектромеди Екатерине Ветлугиной и Антону Тимошенко удалось побывать на Всероссийском молодежном форуме «Селгигер», который проводится на одноименном озере вблизи г. Осташков Тверской области. Ребята приняли участие в первой профильной смене («Инновации и техническое творчество»).

Нынешний форум оказался экстремальным в плане погодных условий. На второй день прошел ураган. Он молниеносно пронесся над лагерем, переворачивая палатки и оборудование. К счастью, обошлось без жертв, но нескольких человек все-таки пришлось госпитализировать в больницу...

— Что касается образовательной части, то в этом году организаторы предоставили возможность самостоятельного выбора направления обучения. Мы выбрали направление «Технологии внедрения нововведений на промышленных предприятиях», — рассказывают Екатерина

и Антон. — Количество лекционных площадок было настолько велико, что мы, глядя в расписание, выбирали то, что нам могло бы пригодиться в работе. Так, например, на одном из курсов нам рассказали о том, как мотивировать персонал при внедрении инновационных проектов. Мы уяснили: в первую очередь, необходимо показать коллегам выгоду, как им это пригодится, поможет в дальнейшем. Это может быть экономия времени, удобные условия труда, возможность дополнительного дохода. И еще, особое внимание следует уделять наглядной информации — оформлять яркие стенды, плакаты. Полезным для нас было участие в тренинге по презентации проектов.

Поделиться опытом по внедрению нововведений на крупных российских предприятиях (а их было представлено около трех десятков) оказалось весьма полезным для наших молодых специалистов. Оказалось, что у нас есть много общего. В частности, почти везде действуют молодежные организации, проводятся научно-практические конференции, ведется реконструкция производств.

Алена ПЕТРОВА.

Лето звездное, будь со мной

КАНИКУЛЫ в этом году и впрямь задалась – у тех ребятшек, кому посчастливилось отдохнуть во время детских заездов в пансионате «Селен». В этом году более тысячи сотрудников ОАО «Уралэлектромедь» с основной площадки и из филиалов воспользовались возможностью недорого и качественно организовать досуг своих отпрысков.

О молодость, ты – мудрость

Концепцию нынешнего сезона придумали и реализовали давние партнеры Уралэлектромеди по организации летнего отдыха детворы в пансионате «Селен» бойцы Областного студенческого педагогического отряда «НЕО» (СПО «Новый Екатеринбургский Отряд»). Все они – студенты и выпускники Уральского государственного педагогического университета, профессиональные педагоги и психологи. Командир отряда Алексей Бунаков, комиссар – Лидия Косарева.

«НЕО» работает в «Селене» с 2008 года, и, надо сказать, к взаимному удовольствию. По словам старших вожатых Екатерины Земляной и Людмилы Земсковой, ребятам нравятся условия проживания и материальное обеспечение.

Довольны работой молодых специалистов и их работодатели, и родители отдохнувших детей. Поделись собственными наблюдениями – в «Селене» отдохнули двое моих детей.

Первое, что вызывает уважение, – дисциплина. Никому постороннему, включая родителей, не позволено пребывать на территории. За этим следят не только сотрудники службы безопасности, постоянно бдительность проявляют все вожатые и воспитатели – испытала на собственной шкуре, когда, будучи при исполнении служебных обязанностей, попыталась отвлечь ребенка личными разговорами. Наставники всегда в курсе того, чем заняты их подопечные, где они находятся, с кем водят дружбу.



Занятия в кружке декоративно-прикладного искусства.

печные, где они находятся, с кем водят дружбу.

Затем я обратила внимание, как дети перемещаются – всегда организованно, даже если не строем, все равно спокойным, ровным шагом, никто не толкается, никого не обгоняет.

А как чисто в корпусах: содержание мест общего пользования я оценила на «отлично».

Мне дети рассказывали с восхищением, что в их отрядах никто не повышает голос: ни дети, ни взрослые, но при этом воспитанники выполняют поручения беспрекословно.

Наивысшую похвалу в адрес персонала вызвали признания в том, что «мы, мама, к вечеру сильно устаем, моментально вырубается» и «мама, я здесь все съедаю, дали бы еще – еще бы съел!»

Заместитель директора пансионата «Селен» по воспитательной работе (фактически – директор детского лагеря) Анжелика Емельянова тоже хвалит молодых специалистов.

– Наши вожатые – умницы! – восторженно говорит Анжелика Николаевна, кстати, сама опытный педагог начальных

классов с многолетней практикой работы в летних городских и загородных лагерях. – Во-первых, они прекрасно управляют с ребятами, а во-вторых, сами не устают заниматься творчеством: вожатские концерты всегда проходят на ура!

И вот детский сезон-2011 в пансионате «Селен» окончен. Педагоги подводят итоги, и вожатые, прекрасно справившись с ответственностью за отдых, жизнь и здоровье наших детей, строят планы не только на оставшиеся отпуски и каникулы, но и на лето-2012.

– Постараемся быть снова здесь, в «Селене», и в следующем сезоне: энергии и идей у нас достаточно!

Тема Родины

Этот детский сезон в пансионате «Селен» был проникнут одной темой – темой патриотического воспитания молодежи. Воспитанники всех четырех смен были погружены в атмосферу российских традиций, отечественной культуры, гражданской ответственности. Выразилось это в разных формах. Например, ребята с энтузиазмом разучивали современные российские песни на эту тему, такие, как «Моя Россия», «Здравствуй, молодежь».

Все, кому позволяет здоровье, сдавали нормы ГТО (Помните, незабвенный комплекс «Готов к труду и обороне!» помогал миллионам советских людей волею-неволею поддерживать физическую форму и, более того, выявлять самых спо-



Раскрасить дорожки мелом – милое дело!

собных заниматься спортом высоких достижений – вот и были мы на Олимпиадах «вперед планеты всей...» согласно обязательным стандартам средней общеобразовательной школы по приезду и в конце смены. И, знаете, все в итоге сами себя превосходили, то есть отдыхали так, что становились быстрее, выше и сильнее.

Но это – детали, в целом же, отдых в каждый заезд был организован в соответствии с определенной темой: первая смена – «Республика Селен», вторая – «Космическая» (на календаре – Всемирный год космонавтики, названный так в честь первого полета нашего соотечественника Юрия Гагарина в космос), третья – «Олимпийская» (Россия станет хозяйкой Зимних Олимпийских игр-2014) и четвертая – «Профсоюзная».

Из названий смен становится понятна содержательная часть воспитательного процесса.

Безопасность и комфорт

Пансионат «Селен» сегодня – один из лучших в системе детского отдыха на Среднем Урале. Прежде всего, с точки зрения обеспечения комфорта и безопасности: здесь все в строгом соответствии с требованиями надзорных органов.

Каждый год инфраструктура пансионата совершенствуется, улучшается материальная база. К началу этого сезона отремонтировали здания жилых корпусов, в

постилочных и санузлах, где требовалось, обновили сантехнику и системы водоотведения, в комнатах наклеили свежие обои, доукомплектовали платяные шкафы и тумбочки, оборудование для сушки обуви и одежды. К этому сезону усовершенствовали систему противопожарной сигнализации: к детскому заезду ей добавили громкости.

Большой зал отремонтированного клуба-столовой служил ребятами и кинозалом – на сцене есть экран, и концертная площадка – для массовых мероприятий закупили современное транслирующее аудио- и видеоборудование, и, конечно, танцплощадкой.

Здорово отработал в сезон стадион! Его существенно переоборудовали. На футбольном поле усовершенствовали дренажную систему, так что в любую погоду оно было сухое. Обновили и обезопасили для детворы качели, карусель, конечно, и другие малые архитектурные формы, освежили на них краску, подновили механизмы.

А между тем в «Селене» детская смена сменилась сменой семейной – сегодня, 4 августа, сюда заехали взрослые с детьми. Возможности для семейного отдыха за городом предусматривало руководство ОАО «Уралэлектромедь» – для работников предприятия и членов их семей (жен, мужей, детей) организованы три заезда по семь дней: с 4 по 10, с 12 по 18 и с 20 по 26 августа.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Преодолевать препятствия – полезный навык.



В жизни пригодится и умение костер развести.

Поздравляем

дорогую Анну Валентиновну Хасянжину с юбилеем торжественным, славным!

Этот праздник волнующий самый. Все признания заслуг, достижений Отзовутся пусть в сердце теплом! Счастья! Радостных дней! С юбилеем! Сил! Здоровья! Удачи во всем!

Коллектив ОТК УХМЦ.



За прогноз погоды ответственность несет Гидрометеоцентр

4 августа +20°	5 августа +21°	6 августа +20°	7 августа +22°	8 августа +20°	9 августа +21°	10 августа +23°
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	--------------------

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 66323. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 03.08.2011 г. в 15.00.