

# ЗАМЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№26 (1642) 7 июля 2011 года

## СОБЫТИЕ

ПОД ЗВУКИ старинного студенческого гимна зал поднялся в едином порыве. И в торжественном молчании дружно слушали «Гаудеамус» вчерашние выпускники вузов, их преподаватели и руководители предприятий Уральской горно-металлургической компании.

Начинать церемонию торжественного вручения дипломов о высшем профессиональном образовании студентам-целевикам УГМК с «Гаудеамуса» стало уже доброй традицией, от которой не отступили и 4 июля. В этот день «путевки в большую жизнь» в ДК «Металлург» получили лучшие студенты целевой подготовки Уральского федерального и Уральского государственного горного университетов. Вместе с дипломами ребятам вручались приглашения на работу в организации УГМК. А те, кто закончил вузы на «отлично», получили и сертификат на продолжение обучения в аспирантуре.

По традиции открыл мероприятие генеральный директор УГМК Андрей Козицын.

— Работа горняков и металлургов очень интересная, и мы сделаем все, чтобы вам было комфортно работать на вашем родном предприятии, — подчеркнул Андрей Анатольевич. — Если вы хотите стать специалистами в своей области, у вас для этого есть все возможности.

Выпускникам с красными дипломами приглашения на работу и сертификаты на продолжение обучения в аспирантуре вручал Андрей Козицын.

## Последний «Гаудеамус» и первый шаг в большую жизнь



Владимир Колотушкин вручает диплом Максиму Белоусову, выпускнику УрФУ, будущему инженеру филиала ППМ.

Вчерашним студентам, которые в скором времени придут на работу в ОАО «Уралэлектромедь», дипломы вручил директор предприятия Владимир Колотушкин.

Целевая подготовка — важный элемент кадровой политики ком-

Сегодня на предприятиях УГМК трудятся 1614 выпускников (в том числе 823 выпускника вузов, 426 выпускников техникумов и 365 выпускников профессиональных училищ), обученных по заказу предприятий компании. В 2011 году в Уральский федеральный и Уральский государственный горный университеты планируется направить 126 человек. Они получат специальности, востребованные предприятиями УГМК. Традиционно это металлургия, энергетика, теплотехника, маркшейдерское дело.

пании. Большинство целевиков выпуска 2011 года — металлурги и горняки. Эти профессии особо востребованы на рынке труда. И то, что молодежь придет именно в УГМК — результат многолетнего сотрудничества с вузами.

Ректор Уральского федерального университета Виктор Кокшаров пожелал своим вчерашним подопечным удачи в работе на предприятиях холдинга и отметил, что Уральская горно-металлургическая компания — надежный стратегический партнер, с которым университет будет и впредь развивать отношения.

— Наше сотрудничество с УГМК дает возможность уже с первого курса готовить студентов для конкретной работы. По инициативе компании мы создали две новые кафедры в Высшей школе экономики и менеджмента, это кафедра управленческого учета и аудита и кафедра страхования. Кроме этого, при поддержке УГМК мы реформировали наше учебное подразделение, которое занимается подготовкой металлургов, и создали Институт материаловедения и металлургии, оснастили современным оборудованием гидрометаллургическую лабораторию, — отметил Виктор Анатольевич.

— Мне импонирует, что УГМК

активно реализует социальные проекты, заботится о послевузовском образовании, о повышении уровня квалификации своих сотрудников, — добавил первый проректор УГГУ Михаил Носырев.

С благодарностью за высокий уровень подготовки специалистов для своих предприятий и многолетнее плодотворное сотрудничество УГМК подарила вузам сборники «Технологии Уральской горно-металлургической компании».

А закончилась церемония «оранжевым салютом». Выпускники запустили в небо сотню оранжевых воздушных шаров с логотипом УГМК. Шары взвились ввысь, как самые яркие мечты, которым суждено сбыться.

Судя по счастливым лицам ребят, которые собрались на церемонию, им казалось, что самый трудный период в жизни уже пройден. Но на деле все только начинается. Им придется постигать тонкости профессии и учиться в самой строгой школе — школе жизни, которая редко дает возможность пересдать экзамен. Но все это — завтра. А сегодня у них — большой праздник. Прозвучал последний студенческий «Гаудеамус», первый шаг в большую жизнь — сделан.

Алла БАРАНОВА.

## Режим экономии

ПРОЦЕСС повышения энергоэффективности в жилищно-коммунальном секторе городского округа Верхняя Пышма обсудили депутаты на состоявшемся 30 июня очередном заседании Думы.

В городском округе реализуется программа повышения энергоэффективности, ее цель — снижение удельного потребления тепловой энергии в жилищно-коммунальной сфере в 1,2 раза к уровню 2007 года, сокращение бюджетных расходов в общих расходах местного бюджета к 2013 году в 1,2 раза по отношению к уровню 2007 года, а также достижение стопроцентного уровня оснащенности приборами учета в бюджетной сфере.

В общей сложности на мероприятия по энергосбережению израсходовано 14 миллионов 398 тысяч рублей.

Кроме того, в рамках реализации программы шла разъяснительная работа с населением о необходимости оборудования жилых помещений индивидуальными приборами учета потребления энергоресурсов. В результате за 2010 год оснащенность счетчиками в многоквартирных домах в совокупности составила 32 процента, оснащенность индивидуальных домов — 55 процентов.

В 2011 году по этой программе предусмотрено финансирование мероприятий в бюджетной сфере в объеме 3449,3 тысячи рублей. В жилищно-коммунальной сфере собственники и управляющие компании планируют выполнение энергосберегающих мероприятий за счет собственных средств, в том числе установку приборов учета в 380 многоквартирных домах.

Установка счетчиков тепла, воды и электроэнергии — дело важное. Затраты на это оправдывают себя: например, только в бюджетной сфере потребление тепла снизилось на 10 процентов.

## Признание заслуг

В ПРЕДВЕРИИ Дня металлурга депутаты Думы городского округа Верхняя Пышма отметили заслуги работников градообразующего предприятия — ОАО «Уралэлектромедь».

По решению Думы знаком отличия «За заслуги перед городским округом Верхняя Пышма» отмечены председатель совета директоров ОАО «Уралэлектромедь» Михаил Бочкарев и главный энергетик ОАО «Уралэлектромедь» Радик Габдрахманов.

Почетной грамотой городского округа Верхняя Пышма за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм награждена начальник отдела рекламы ООО «УГМК-Холдинг» Елена Губинская.

Звание «Почетный гражданин городского округа Верхняя Пышма» за большую общественную работу по сохранению исторической памяти, личный вклад в развитие объектов культурного наследия муниципального значения, литературную и публицистическую деятельность присвоено председателю Ассоциации жертв политических репрессий по ГО Верхняя Пышма и ГО Среднеуральск Анатолию Казанцеву.

Благодарственные письма Думы городского округа Верхняя Пышма получили накануне Дня металлурга 17 работников ОАО «Уралэлектромедь».

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Шары-мечты взмывают ввысь.

# Новая линия для легких порошков

**РЕЗКИЙ** рост спроса на медные порошки в середине прошлого года стал не только своего рода сенсацией, но и знаком – экономика, в том числе машиностроение, преодолевают последствия кризиса. За несколько месяцев в 2010 году объем производства увеличился на 74 процента.

В ОАО «Уралэлектромедь» к такому повороту событий были готовы и в ответ на требования рынка сразу увеличили объемы поставок. При этом спрос на все марки порошков увеличился пропорционально. Исключением стали вошедшие после кризиса в моду легкие порошки. Спрос на них по сравнению с успешным 2008 годом вырос на 50 процентов. Рост производства идет в большинстве отраслей промышленности, и легкие порошки становятся все более востребованными в автопроме, других областях машиностроения. Отстать от потребителя, уступить свою долю рынка конкурентам непозволительно. И если по тяжелым и средним порошкам резервы в цехе были, то для того, чтобы увеличить объемы производства порошков легких, в цехе начали модернизацию.

Как изменилась ситуация год спустя, что планируется сделать в ЦМП в ближайшее время, мы расспросили начальника цеха Александра Савельева.

— **Александр Михайлович, как изменились за прошедший год объемы производства в цехе?**

— После резкого скачка они стабилизировались. По сравнению с результатами годичной давности мы увеличили объем на 23 процента. Плановое задание-2011 перевыполняем на три процента. И ожидаем, что план нынешнего года перевыполним.

— **А как идет работа на новой линии?**

— Скоро линия по производству легких порошков будет построена. Уже поступило необходимое оборудование, идет монтаж. В августе здесь начнутся пуско-



Александр Савельев.

наладочные работы, и в этот период мы планируем увеличить выпуск готовой продукции на 10-15 процентов.

На новой линии будет установлено современное, более производительное оборудование. Важно, что эта линия про-

ектировалась и будет смонтирована с соблюдением современных требований безопасности систем газопотребления и газораспределения. По удельным расходам на тонну порошка новое оборудование сравнимо с действующим сегодня. Главное его преимущество – высокая производительность.

Официальный пуск для нас не главное. Главное – начать производить продукцию. А это будет сделано уже на этапе пусконаладки.

— **Думаю, для современной новой линии подбирались импортное оборудование?**

— Не только. Большая часть оборудования – от российских производителей. На основе импортных комплектующих будет собрана автоматика управления.

Дело в том, что наши установки должны работать с минимальным участием человека. Аппаратчик включает оборудование, а дальше оно действует в автоматическом режиме. Само регулирует параметры процесса. Задача аппаратчика четко контролировать процесс, чтобы вмешаться в него в случае необходимости.

Легкие порошки – это достаточно специфический вид продукции, и новая линия обеспечит оптимальные режимы для их производства.

— **Придется ли после пуска принимать в цех новых аппаратчиков?**

— На этом месте стояла старая линия, и новую будут обслуживать те же аппаратчики, что работали здесь раньше. Если планы до конца года не изменятся, будем работать нынешней численностью.

Главное же ясно уже сегодня. Новое оборудование позволит увеличить объемы без потери качества и роста расходов. Качество будет таким же высоким, как сегодня, а экономика такой же хорошей.

Алла БАРАНОВА.

## Наша сила – в единстве

**В МАЕ** нынешнего года на межрегиональной партийной конференции в Волгограде председатель партии «Единая Россия» Владимир Путин выдвинул инициативу о создании Общероссийского народного фронта.

По замыслу организаторов, Фронт – это широкое гражданское движение, консолидация общественных сил и граждан для решения стратегических проблем.

На прошлой неделе с коллективом ОАО «Уралэлектромедь» встретился секретарь президиума генсовета «Единой России» Сергей Неверов.

Он подробно рассказал собравшимся в зале цеха электролиза меди представителям всех подразделений предприятия об идее Народного фронта, целях и задачах движения. По его словам, главная задача Фронта – обеспечить эффективную обратную связь, четко обозначить болевые проблемные точки, привлечь к движению инициативных и компетентных людей и дать возможность профессионалам и лидерам общественного мнения реализовать свои идеи и свой потенциал, используя платформу «Единой России».

Встреча была построена в форме диалога, и вопросов Сергею Неверову было задано немало.

Из этого диалога стало ясно: на нашем предприятии существует хорошая корпоративная культура, важная часть которой – культура политическая. И идея народного фронта, которая предполагает прилив новых свежих людей, новых свежих сил, наверное, найдет понимание, и часть работников предприятия поддержит новое гражданское движение.

## КОНКУРС

**ЛУЧШИХ** токарей-универсалов ОАО «Уралэлектромедь» определили в прошлую пятницу, 1 июля. В Верхней Пышме, на площадке ремонтно-механического цеха, состязались мастера токарного дела с основной площадки и из филиалов. Главными условиями участия в конкурсе были квалификация не ниже третьего разряда и возраст не старше 40 лет.

От лица дирекции участников конкурса приветствовал директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев.

— Этот конкурс особый, в первую очередь, потому, что состязаются представители уникальной профессии, – сказал Сергей Николаевич. – Мастерство приходит к токарю не сразу, не менее чем после трех лет практики. И само участие в конкурсе за звание лучшего из лучших уже говорит о высоком профессионализме конкурсантов и успехах в профессии.

Сергей Николаевич также добавил, что на предприятии внимательно отслеживают то, как складываются судьбы участников конкурсов профессионального мастерства, а самым достойным всячески содействуют в получении образования и карьерном росте.

После теплого напутствия с домашнего задания началась конкурсная программа. Участникам, а их было восемь, нужно было заранее приготовить инновационную разработку. К сожалению, не все конкурсанты пришли с готовыми инновациями.

И все-таки красивые идеи были. Члены жюри назвали лучшим предложение Дмитрия Исаева, токаря 4 разряда филиала «Производство сплавов цветных металлов» из Верх-Нейвинского.

— Дмитрий усовершенствовал



Конкурс – не только соревнование, но и площадка для взаимодействия.

приспособление для обработки корпусной детали, – рассказывает начальник ремонтно-механического цеха ОАО «Уралэлектромедь» Евгений Пастухов. – Это новая, интересная разработка, которая при внедрении даст ощутимый экономический эффект.

Второй стала инновация Игоря Колпакова, токаря 5 разряда РМЦ ОАО «Уралэлектромедь». Благодаря его идее можно будет упростить производственный

процесс и при этом сделать работу токаря безопаснее.

В цехе Игорь на хорошем счету. И руководство, и коллеги характеризуют его как перспективного работника, с большим потенциалом. Кажется, еще недавно он постигал азы профессии, а сегодня уже делает достаточно успешную карьеру. Это стало возможно во многом благодаря его наставнику Владимиру Гере.

Вторым этапом был теоретический – нужно было ответить

на вопросы теста, касающиеся системы менеджмента качества, экологического менеджмента, системы управления профессиональной безопасности и здоровья, профессиональной деятельности.

Токарь – профессия в своем роде уникальная. Эти профессионалы должны очень многое знать и уметь. Это касается и свойств металлов, и того, какой инструмент следует применять при решении поставленных за-

дач. И каждый раз подходить к заданию творчески. Но не забывать при этом о качестве и сроках выполнения работы. Именно поэтому требования к токарям предъявляются более чем серьезные. И то, что все участники этим требованиям соответствуют, стало ясно в финале.

Заключительный этап конкурса проходил в цехе: нужно было показать практические навыки токарного дела при изготовлении детали. Участникам за три недели до конкурса выдали чертежи вала-шестерни, то есть все предварительно уже эту работу проделали, потренировались. Во время конкурса это задание нужно было сделать за определенное время и с требуемым качеством.

В итоге недочеты, конечно, были, но не очень серьезные, до дисквалификации, например, за нарушение техники безопасности, дело не дошло.

Лучше всех справились те, кто воспользовался советом председателя комиссии, главного механика УСОФ Андрей Сенькова.

— Не спешите, работайте вдумчиво, – сказал Андрей Николаевич. – Помните, что токарь-универсал – это в первую очередь человек творческий. Вот это творчество вы и постарайтесь в себе открыть.

В итоге призовые места достались работникам верхнепышминской площадки – Игорю Колпакову, Александру Корякову, Александру Базанову. Все конкурсанты получили сувениры с фирменной символикой, а победители, кроме почетного звания «Лучший по профессии», еще и денежные премии.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

# Галина АРТЕМЬЕВА: «Верхняя Пышма – небольшой, но сильный муниципалитет»

КАЧЕСТВО жизни в городах, поселках и деревнях зависит от многочисленных факторов. И все они по-своему важны. И все-таки приоритетное значение остается за бюджетом. Именно от наполнения муниципального кошелька зависит реализация основных социальных программ. Но если объем бюджетных поступлений напрямую связан с тем, какие предприятия работают на территории, то грамотное расходование этих средств, а значит, и уровень жизни в муниципальном образовании, во многом зависят от того, насколько эффективной будет работа местной власти.

Сегодня мы продолжаем рубрику «Депутатская страничка». Разговор в ее рамках пойдет о работе органов местного самоуправления, депутатских комиссий и перспективах муниципального образования. А начать диалоги о местном самоуправлении мы решили с интервью с заместителем председателя комитета по вопросам законодательства, общественной безопасности и местного самоуправления Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области Галиной Артемьевой, человеком, которого очень хорошо знают не только работники ОАО «Уралэлектромедь», но и большинство жителей городского округа Верхняя Пышма.

– Галина Николаевна, как Вы оцениваете состояние местного бюджета городского округа Верхняя Пышма?

– Как вы знаете, бюджет состоит из доходной и расходной части. Состояние доходной части муниципального кошелька зависит от того, насколько эффективно работают находящиеся на территории муниципалитета предприятия, организации, индивидуальные предприниматели. Даже в сложных экономических условиях последних лет городской округ Верхняя Пышма смог сформировать достойную доходную часть местного бюджета. Сегодня на всех уровнях обсуждается вопрос об изменении подходов к формированию доходной части местных бюджетов, внесению существенных изменений в межбюджетные отношения. Однако пока органы местного самоуправления обязаны обеспе-



Галина Артемьева.

чить исполнение расходной части бюджета, то есть оказать жителям услуги по всем вопросам местного значения за счет тех доходов, которые формируются в соответствии с действующим законодательством.

Тем не менее, у органов местного самоуправления в нашем городском округе, на мой взгляд, есть все возможности для оказания качественных услуг населению. Это непросто, но все же сегодня Верхняя Пышма – уютный, теплый дом для жителей всего муниципально-го образования.

Во все времена Верхняя Пышма была и остается небольшой, но сильной территорией нашей области. Это же медная столица Урала, так было, есть и так будет.

Давно сложилось так, что существенный вклад в социально-экономическое развитие муницип-

ального образования вносят предприятия и представители среднего и малого бизнеса. Во многом это определяется эффективной работой муниципального совета директоров. Конструктивное сотрудничество бизнеса и местной власти идет на пользу жителям.

Как коренной житель Верхней Пышмы я всегда чувствую действительное влияние на жизнь в нашем муниципалитете со стороны ОАО «Уралэлектромедь», этого традиционно градообразующего предприятия. Нельзя забывать, что именно оно вносит основной вклад в формирование доходов местного бюджета. За счет этих средств решаются проблемы и горожан, и жителей других населенных пунктов городского округа.

– Позволит ли участие нашего муниципалитета в областных целе-

вых программах сделать жизнь в нем комфортнее?

– Все областные целевые программы направлены именно на повышение качества жизни жителей области.

Но для включения конкретных мероприятий муниципальных образований в эти программы органы местного самоуправления должны провести большую подготовительную работу, которая требует, в том числе, больших финансовых затрат. Нужно подготовить проектную документацию, организовать ее экспертизу, согласовать, определить долю местного бюджета в реализации программных мероприятий. Только в этом случае можно войти как в областные, так и федеральные программы.

Формировать бюджет развития муниципалитета необходимо, одновременно обеспечивая оказание всего перечня муниципальных услуг населению.

– Как изменилась ситуация в муниципалитете после того, как было решено избирать главу городского округа из числа депутатов?

– Самое важное для муниципальной власти – конструктивное взаимодействие всех ее звеньев и, прежде всего, администрации и Думы. На мой взгляд, Верхняя Пышма, выбрав эту систему муниципального управления, определила: в исполнительной власти должны работать специалисты, которые системно занимаются вопросами оказания муниципальных услуг населению, повышения их качества, а значит, и качества жизни на территории. Депутаты переизбираются с периодичностью, которая заложена в Уставе муниципального образования, и преемственность в деятельности органов местного самоуправления должна обеспечивать местная администрация. А при новой системе сделать это легче.

– Муниципальных образований без проблем не бывает. Что, на Ваш взгляд, можно назвать «боле-

выми точками» нашего городского округа?

– Как и везде, у нас не решена проблема дорог. На мой взгляд, требуется не только ремонт центральных улиц, но и внутриквартальных дорог, придомовых территорий. Благоустроить нужно не только районы многоквартирной застройки, но и районы так называемого частного сектора.

Я думаю, необходимо серьезно заниматься вопросами транспортного обслуживания населения. Есть услуги, которые граждане не могут получить только в центре городского округа, и необходимо сделать так, чтобы люди могли добраться сюда из любого, самого отдаленного населенного пункта. А это значит, что транспортное обслуживание должно быть бесперебойным, цена проезда – оптимальной.

Есть в городе и другие проблемы. Сейчас в рамках формирования программы Общероссийского Народного Фронта, идею создания которого выдвинул В.В. Путин, идет сбор предложений о наиболее острых болевых проблемах на местах. Нужно выявить то, обо что наши граждане чаще всего «спотыкаются». На основе этих предложений должны быть определены основные проблемы, сформирована народная программа, которая найдет свое отражение как в федеральном, так и в областном и местных бюджетах, то есть будет подкреплена финансовыми ресурсами.

Работа предстоит большая. Но знаю, наш городской округ Верхняя Пышма год от года будет все лучше и краше, потому что муниципальная власть никогда не оставалась без поддержки ведущих предприятий и, конечно, области. Да и сами жители своими делами внесут посильную лепту в улучшение качества жизни на нашей территории. Уверена, все вместе мы справимся.

Алла БАРАНОВА.

## КОНКУРС

К ЭТОМУ событию долго и серьезно готовились как служба по работе с персоналом и актив Молодежной организации Уралэлектромеди, так и сами участники – молодые, перспективные, творческие работники. В минувшую пятницу у нас впервые прошел интеллектуальный конкурс «Лучшая молодежная команда ОАО «Уралэлектромедь»».

Регистрация команд (а их заявилось на участие аж 19), началась во Дворце культуры «Металлург» около полудня. В холле, глядя на взволнованные лица молодых ребят, собиравшихся постепенно в небольшие группы, становилось ясно – сегодняшний их азарт отражает готовность «к бою».

После открытия конкурса команды разделились: капитаны отправились в здание управления Уралэлектромеди защищать сделанные заранее социальные плакаты и ролики. Оставшиеся члены команды во Дворце культуры отвечали на вопросы по теории и решали задачи на логическое мышление.

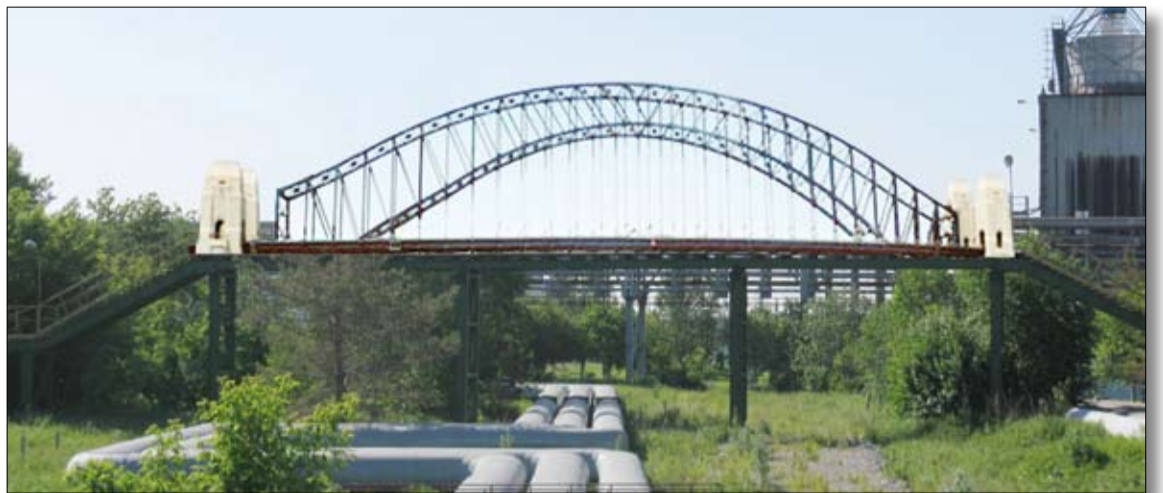
Защита домашнего задания превратилась в фестиваль социальных роликов «Уралэлектромедь и мир вокруг». Мир этот оказался настолько широким и бескрайним,

что на экране то и дело мелькали кадры с изображением планеты Земля...

Главными темами работ стали проблемы энергосбережения, загрязнения окружающей среды, пагубного влияния вредных привычек на молодые организмы, компьютеризации... Немало было представлено роликов, пропагандирующих здоровый образ жизни. Быть равнодушным, видеть необычное в привычном – вот к чему призывает уралэлектромедевская молодежь.

По результатам первых этапов в финальный – инженерное соревнование, выбились семь команд: два филиала – «Производство полиметаллов» и «Производство сплавов цветных металлов», управление капитального строительства, управление автоматизации, управление бухгалтерского учета и контроля, купоросный и теплотехнический цеха. Ребята из Молодежной организации Уралэлектромеди подготовили для участников необычное творческое задание: построить из подручных средств катапульту, стреляющую шариком для настольного тенниса.

## Тысяча плюс один вариант



Чуть-чуть фантазии, и мир преобразится. Команда управления автоматизации «Укрсила» производственную площадку сиднейским мостом Харбор-Бридж.

Материалы для катапульты предоставили самые что ни на есть подручные: одноразовые ложки и кружки, пластмассовые рейки, резинки и, конечно, мячик-снаряд. При этом важно было не только сконструировать из этих, непригодных к стрельбе, предметов катапульту. Необходимо, чтобы устройство оказалось прочным, легко переносимым и имело

оригинальность инженерного исполнения. Все команды проявили на этом этапе изобретательность. Но дальше всех – почти на пять с половиной метров, чайная ложка выбросила «снаряд» из катапульты, собранной ребятами из ТТЦ.

За победу бились до последнего. Но наибольшее количество баллов набрала команда из УКСа. Вторым стало управление автоматиза-

ции, а третьими – представители ППМ. Победители и призеры получили корпоративные подарки и денежные премии. Главным же подарком для всех стало то, что такие конкурсы будут проводиться на Уралэлектромеди еще не раз. А, значит, у тех, кто чуть-чуть не дотянулся до победы, появился шанс на реванш.

Алена ПЕТРОВА.

НА ПРОШЛОЙ неделе завершилась вторая по счету спартакиада среди служб управления ОАО «Уралэлектромедь», длившаяся около полугода. За эти месяцы офисные сотрудники сумели посостязаться на меткость в пулевой стрельбе, городках и дартсе, на скорость – в лыжных гонках и плавании, проявить командный дух в волейбольных матчах и соревнованиях по легкой атлетике.

Как признаются сами участники управленческой спартакиады, сменить «белые воротнички» на спортивную форму им было только в радость. Большую организационную работу провели физоргы каждой службы. И, судя по результатам, представленным в итоговой таблице, самыми спл-

## Шесть месяцев здоровья

ченными командами оказались службы главного инженера (физорг Дмитрий Нефедов), директора по общим вопросам (физорг Андрей Склюев), главного бухгалтера (физорг Александр Трушников). Именно в таком порядке расположились службы управления на пьедестале почета. И особо порадовал преимущественно женский коллектив службы главного бухгалтера, занявший в этом году третью позицию.

Несколько строк о завершающем спартакиаду-2011 виде – плавании. Вольным стилем предстояло участникам команд (как мужчинам, так и женщинам) проплыть дистанцию 25 метров. Количество пловцов в команде не ограничива-

лось, и каждый желающий свободно допускался до соревнований. Но в зачет спартакиады шли только два лучших результата, учитываются, с учетом возрастных коэффициентов. Чем старше пловец – тем выше коэффициент.

Среди мужчин лучшее время (14,7 секунды) на водной дорожке показал Фидель Шульгин, а среди женщин меньше чем за 20 секунд проплыла Вера Голубева. Оба они выступали за службу директора по общим вопросам, занявшую, кстати, первое место в этой дисциплине. Второй общекомандный результат – у службы директора по информационным технологиям, а третья – у службы главного инженера.

### Итоговая таблица спартакиады служб управления ОАО «Уралэлектромедь»

Наименование	Пулевая стрельба	Дартс	Лыжные гонки	Волейбол	Городки	Плавание	Легкая атлетика	Очки	Место
Служба главного инженера	2	2	1	1	1	3	1	11	1
Служба директора по общим вопросам	1	1	3	2	2	1	5	15	2
Служба главного бухгалтера	4	3	4	5	3	5	2	26	3
Служба директора и директора по безопасности и режиму	5	4	2	3	5	6	6	31	4
Служба директора по информационным технологиям	7	5	7	4	7	2	3	35	5
Служба коммерческого директора	3	7	5	7	6	4	4	36	6
Служба директора по работе с персоналом	6	6	6	8	4	7	7	44	7
Служба директора по строительству и реконструкции	8	8	8	6	8	8	8	52	8

ДЛЯ РАБОТНИКОВ цехов и подразделений ОАО «Уралэлектромедь» летняя спартакиада в разгаре. Ежегодно, в последних числах июня, на стадионе спортклуба «Металлург» заводчане соревнуются в пяти спортивных дисциплинах летнего олимпиады.

Это бег на 60, 100, 500 и 1000 метров, плавание (50 метров), пулевая стрельба и силовая гимнастика (у мужчин – подтягивание, у женщин – отжимание). Вроде бы из года в год – одна и та же картина, но с каким порывом и запалом всякий раз стремятся металлурги быть первыми! Каждый год на спортивно-заводском небе загораются новые звездочки, светящиеся под стать уже более маститым профи.

На этот раз в абсолютном личном первенстве в своих возрастных группах победителями стали

## «Поли» – значит много и полезно!

Екатерина Комлева, Владимир Краев, Мария Прибыткова и Александр Писцов из «Форпост-УЭМ»; Александр Коротав, Наталья Кислова и Николай Шеин из теплотехнического цеха и Марина Уржунцева из автотранспортного цеха. Во всех дисциплинах они набрали наибольшее количество очков с учетом возрастных коэффициентов. Кроме того, некоторые из них показали результаты выше нормативов, предусмотренных для кандидатов в мастера спорта.

В командном зачете первые места в своих группах заняли легкоатлеты их цеха электролиза меди, «Форпост-УЭМ» и управления проектных работ. Вторыми стали коллективы теплотехнического цеха, ЗАО СП «Катур-Инвест» и отдела технического контроля. Ну а замкнули тройки призеров в этом

году сборные автотранспортного и купоросного цехов и исследовательского центра.

Следующие соревнования в рамках летней межцеховой спартакиады пройдут накануне Дня физкультурника, который отмечается в первой половине августа. А пока заводчане активно участвуют в состязаниях, посвященных различным знаменательным датам и не входящим в спартакиаду. В течение июля среди цехов проходят турниры на Кубок ОАО «Уралэлектромедь» по волейболу и футболу. Ко Дню города и Дню металлурга специалисты стадиона готовят обширную спортивную программу, где каждый сможет продемонстрировать не только волю к победе, но и стремление вести активный и здоровый образ жизни.

Подготовила Алена ПЕТРОВА.

## ДЕТСТВО

ХОРОШО, что в нашем городе есть такой центр с замечательным названием «Солнышко».

Зайдешь – и, правда, становится тепло от улыбок добрых педагогов, веселого смеха детей, которые с удовольствием приходят сюда получать различные виды социальных услуг. Я как многодетная мама очень рада, что мои дети посещают центр. Сколько различных занятий предлагается посетить им, и все это – бесплатно! А в наше время это немаловажно. С удовольствием ходят на занятия студии «Умелые ручки» к инструктору по труду – Елене Викторовне Макарецу, где занимаются лепкой,

## Нас согрело «Солнышко»

рисованием уже второй год подряд. И, главное, результат налицо! Недавно сын Алеша и дочка Маша приняли участие в детской межрегиональной выставке творческих работ и заняли 3-е место в Свердловской области, представив свои работы, посвященные освоению человеком космоса, приуроченные ко Дню космонавтики! Очень гордилась своими ребятами, когда вручал им грамоту и ценные подарки министр социальной защиты населения Свердловской области Владимир Александрович Власов.

Дети нашли применение своим талантам! Они с большим удовольствием посещают все досуговые мероприятия, проводимые в Центре «Солнышко». Хочется поблагодарить начальника Управления социальной защиты населения В.В. Санникову за заботу о наших детях за то, что в нашем городе есть такие учреждения, директора центра Т.В. Басырову за умелую организацию работы учреждения, грамотных и отзывчивых сотрудников, которым хочется пожелать больших успехов в труде.

Ольга МИХАЙЛОВА.

### За прогноз погоды ответственность несет Гидрометецентр

7 июля +29°	8 июля +29°	9 июля +24°	10 июля +23°	11 июля +21°	12 июля +22°	13 июля +28°
----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------



За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А.Е. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М.Д. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmd@elem.ru, Е.Н. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О.А. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О.П. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 66285. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 6.07.2011 г. в 15.00.

**Поздравляем**  
Людмилу Николаевну  
и Владимира Николаевича Никитиных  
с золотой свадьбой!

Как приятно поздравлять двух людей счастливых!  
Как приятно обновлять кольца золотые!  
И, конечно, повторять: мира вам, родные!  
И, конечно же, тепла. И всюю - здоровья,  
Чтобы жизнь всегда была полная любовью.  
Редакция газеты «За медь».

**16 июля**  
**День города – День металлурга**

**9 июля (суббота)**  
**Развлекательный центр «Премьер-Лига»**  
12.00 Турнир по русскому бильярду

**15 июля (пятница)**  
**Восточный поселок, ДК «Восток»**  
18.00 Концертно-развлекательная программа «Сюрпризы к празднику»

**16 июля (суббота)**  
**«НАШ ГОРОД – НАШ ОБЩИЙ ДОМ»**  
**Площадь Дворца спорта УГМК, улица Ленина, сквер у малого фонтана**  
10.00 Открытие торговой ярмарки: выставки-продажи изделий мастеров декоративно-прикладного творчества и садоводов-огородников «Секреты мастеров»  
10.00 Сельские подворья и национальные уголки «Уголок России – отчий дом»  
11.00 Командная юношеская встреча по борьбе самбо  
**Улица Ленина**  
10.00 Детская велогонка «Догони меня, ветер!»  
11.30 Карнавальное шествие «Наши песни о главном»  
**Площадка у бассейна**  
10.00 Литературный перекресток  
**Стадион «Металлург»**  
12.00 – 14.00 Праздничная программа (городская свадьба, карнавальное шествие)  
17.00 Матч Свердловской области по футболу  
**Площадка у малого фонтана**  
17.30 Театрализованная игровая программа для детей «Пираты пышминского фонтана»

**Площадь Дворца спорта УГМК**  
19.00 Праздничная программа  
21.00 Концерт звезд российской эстрады  
24.00 Праздничный фейерверк

**Площадь у «Кинограда»**  
**«Город, в котором живет счастье»**  
15.00 – 18.00 - Концертно-развлекательная программа «Город с гордым именем – Пышма». Игровая программа «Моя здоровая семья. Сюрприз в День города»

**17 июля (воскресенье)**  
**Городской парк**  
**«Любимый уголок родного города»**  
12.00 Работа аттракционов  
15.00 Праздничная программа «Музыкальный марафон»  
15.00 Детская игровая программа «Малахитовая шкатулка»

**СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  
**15 июля, пятница**  
**Восточный поселок, ДК «Восток»**  
16.00 Соревнования по баскетболу среди юношей и девушек на точность бросков в кольцо.  
16.30 Отборочный турнир по стритболу среди юношеских команд.  
**Стадион «Металлург», шахматный клуб**  
18.00 Турнир по шахматам

**16 июля, суббота**  
**«Наш город – наш общий дом»**  
**Стадион «Металлург», площадка хоккейного корта**  
11.30 Турнир по тайскому футболу среди юношей.  
13.00 Турнир по волейболу среди команд предприятий города  
**Стадион «Металлург», асфальтовая площадка**  
14.00 Финал турнира по стритболу среди юношеских команд (юноши и девушки)  
**Площадка перед Дворцом спорта УГМК**  
10.00 Показательные соревнования по силовому экстриму.  
**Стадион «Металлург», беговая дорожка**  
11.00 Велогонка с выбыванием на призы главы городского округа Верхняя Пышма  
**Стадион «Металлург», футбольное поле**  
17.00 Товарищеская встреча по футболу  
**Площадка перед Дворцом спорта УГМК**  
11.00 Командная встреча по борьбе самбо среди юношей между командами г. Верхняя Пышма и г. Ирбит.