

2 Январь отработали стабильно

5 Как наполнить местный бюджет

7 Мода на здоровый образ жизни – лучшая мода



ОФИЦИАЛЬНО

Кто работал лучше всех

ЧЕТВЕРТЫЙ квартал минувшего года был сложным и напряжённым для всех подразделений.

На совесть работали все, и сказать, что кто-то оказался среди отстающих, невозможно.

Но среди сильных и дружных коллективов кто-то всегда оказывается чуть-чуть впереди. Они и становятся победителями производственного соревнования.

Итак, победителем производственного соревнования в IV квартале 2011 года по первой группе подразделений стал филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь», директор Тагир Хафизов.

Лучшим во второй группе назван цех медных порошков, начальник Александр Савельев.

В третьей группе безусловным лидером оказался энергоцех, который возглавляет Владимир Сторожилов.

В четвёртой группе лидирует управление проектных работ (начальник – Андрей Проскуряков).

А склад сырья, возглавляемый Михаилом Трачом, оказался лидером в пятой группе.

Победителям были вручены переходящие кубки, которые будут красоваться в подразделениях как минимум до начала апреля.

Ремонт будет централизованным

СКОРО в ОАО «Уралэлектромедь» появится новое подразделение.

В соответствии с приказом директора ОАО «Уралэлектромедь» цех централизованного ремонта оборудования и ремонтно-механический цех будут реорганизованы путём слияния.

Новое подразделение, которое будет называться цехом централизованного ремонта (ЦЦР), создаётся в целях повышения эффективности ремонтных работ.

Возглавит ЦЦР Андрей Иванович Русин. Новая служба будет работать не на двух разных площадках, а в одном, общем помещении.

Цех централизованного ремонта оборудования разместится на площадях, освобождённых после реорганизации энергоцеха в здании, где сейчас расположен ремонтно-механический цех.

Объединение продиктовано тем, что по сути, подразделения постоянно работают в одной связке, и объединение будет логичным шагом к повышению эффективности и оперативности работы ремонтных служб.

Автобус до Крутого

...ОТПРАВЛЯЕТСЯ из Верхней Пышмы четыре раза в день.

С 6 февраля жители посёлка Крутого могут добраться до Верхней Пышмы на рейсовом автобусе. Перевозку осуществляет Екатеринбургское транспортное предприятие «Урал Авто». Автобус совершает четыре рейса в течение дня, график составлен с учётом пожеланий жителей посёлка.

Алла БАРАНОВА.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»



ЗАМЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№5 (1672) 9 февраля 2012 года

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Андрей Козицын: «Подобного завода в России нет»

К ЭТОЙ ВСТРЕЧЕ работники и ветераны филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» готовились заранее. Обдумывали вопросы, вместе выбирали самые важные и актуальные. Возможно именно поэтому диалог с генеральным директором УГМК-Холдинга Андреем Козицыным, который состоялся в Кировградском Дворце культуры 2 февраля, получился таким ярким и содержательным.

С точки зрения руководителя

Прежде, чем отправиться на встречи в ДК, Андрей Козицын в сопровождении главного инженера ОАО «Уралэлектромедь» Виктора Ашихина и директора филиала «Производство полиметаллов» Тагира Хафизова побывал на производственной площадке.

В разговоре с журналистами Андрей Анатольевич подчеркнул: — Сегодня предприятие работает принципиально иначе, чем десять лет назад. Мы поменяли технологию, но сделать предстоит ещё многое. Сказать, что на ППМ не осталось никаких проблем, нельзя. Но со временем все они будут решены. Завод — это живой организм, который требует постоянного внимания. И это внимание ему уделяется.

Так, в последние годы на предприятии активно внедряются новые технологии. Наиболее яркий пример — запуск в 2005 году цеха брикетирования мелкодисперсного сырья, который сегодня выведен на проектную мощность.



«Андрей Анатольевич, скажите, пожалуйста...»



Депутат Госдумы РФ Игорь Барин, Андрей Козицын и Тагир Хафизов на встрече с коллективом филиала «Производство полиметаллов».

Запуск цеха имел серьёзный экологический эффект — в 2006 году появилась возможность закрыть отражательную печь, которая на протяжении десятилетий оказывала негативное влияние на окружающую среду за счёт выбросов в атмосферу.

Для сохранения достигнутых объёмов производства черновой меди в 2006 году введена эксплуатация шахтная печь №3.

В 2011 году начал работу участок приготовления сульфата алюминия, который используется как связующее вещество при производстве брикетов.

— О том, как развивается предприятие, свидетельствует и такой факт: производительность труда здесь выросла за последние 10 лет почти в три раза, — подчеркнул Козицын. — Показатель очень хороший. Но это — не предел. Я

уверен, что когда будет внедрено всё, что запланировано, на заводе будет реально другая экономика и производительность труда. И, конечно, воплотить задуманное в жизнь будет проще, если в обществе сохранится экономическая и политическая стабильность.

С любовью и благодарностью

Ветераны — это наша память, история и богатство. Это люди, которые создали предприятие, отдали ему всю свою жизнь и честно заслужили уважение и благодарность.

Именно со слов благодарности начал Андрей Козицын встречу с ветеранами филиала «Производство полиметаллов».

В ответ председатель совета ветеранов ППМ Владимир Викторович Трифонов рассказал о работе ветеранской организации, в которую входит 2,5 тысячи человек.

Самое многочисленное в городе объединение ветеранов — это люди, которые в своё время создавали на предприятии технологию переработки вторичного сырья, и почти треть из них награждена орденами и медалями.

— С того времени, как предприятие вошло в состав УГМК, у нас не было ни одного нерешённого вопроса, — подчеркнул Владимир Викторович. — Нам помогали всегда и во всём. А в этом году денег для ветеранской организации выделено даже больше, чем в прошлом. И на эти средства мы сможем помочь очень многим.

В рамках неформального диалога за чашкой чая ветераны могли обратиться к генеральному директору УГМК-Холдинга с любыми вопросами. Но никто из участни-

ков встречи не попросил ничего для себя.

Куда больше волновало людей то, что разрушается построенный к 35-летию Великой Победы мемориальный комплекс.

«Скоро 70-летие Победы, и, может быть, можно реставрировать к этому празднику грандиозный монумент, построенный в городе более 30 лет назад на средства Кировградского медзавода? Мы готовы собрать сколько сможем, но цена вопроса почти 20 миллионов рублей. Ветеранам такие расходы не по карману. Сможет ли градобразующее предприятие хотя бы отчасти принять участие в обновлении дорогого каждому кировградцу памятника?» — спрашивали ветераны.

— Прежде всего, необходимо провести экспертизу и понять, в каком состоянии памятник сегодня, — ответил Андрей Анатольевич. — Потом подготовить проект и приступить к работе. К юбилею Победы нужно мемориал и окружающую его территорию привести в порядок.

Ветеранов беспокоило, что в центральной городской больнице не хватает узких специалистов, качество услуг предприятий ЖКХ, и, конечно, тарифы на их услуги.

И над всеми обращениями генеральный директор УГМК-Холдинга обещал поработать. Найти хороших специалистов-медиков и обеспечить им условия, на которых они надолго останутся в Кировграде, вполне возможно. Есть и варианты решения коммунальных проблем. Главное, чтобы хоть немного легче стала жизнь ветеранов, людей, перед которыми все мы в неоплатном долгу.

Окончание на 2 стр.

О чести и Отечестве

ОДНОВРЕМЕННО с генеральным директором УГМК-Холдинга Андреем Козицыным 2 февраля в Кировграде побывал депутат Государственной Думы РФ IV и V созывов, Игорь Баринов.

Как депутат он рассказал о работе Думы. Кратко очертил, что было сделано высшим законодательным органом страны за последние десять лет для обеспечения стабильности в обществе, создания законодательной базы, которая могла бы стать толчком для развития и роста экономики.

Результаты этой работы сегодня очевидны. Так, если в 1999 году средняя пенсия по России составляла в долларовом эквиваленте примерно 18 долларов, то к 2010 эта цифра поднялась до 300 долларов. Разница очевидна.

Как человек военный Баринов поделился своим мнением о реформах в Российской Армии.

— Что бы ни говорили сегодня скептики, — подчеркнул Баринов, — многое за последние годы изменилось здесь к лучшему. — К середине 90-х наша армия практически потеряла боеспособность. И необходимо было срочно восстанавливать утраченные позиции. Но закончить эту работу можно, только если сохранить стабильность и преемственность политического развития.

В девяностые практически ни-

чего не вкладывалось в оборонную промышленность, а потому сегодня многие образцы нашей военной техники уступают зарубежным аналогам в качестве и тактико-технических характеристиках.

И для того, чтобы навести в нашей оборонной отрасли порядок, тоже нужны стабильность и политическая воля руководства.

Особо отметил Баринов работу УГМК-Холдинга по развитию территорий своего присутствия. Руководству градообразующих предприятий небезразлично, где и как живут их работники, поэтому немало средств вкладывается в социальную сферу. Но нынешние региональные законы не позволяют формировать местные бюджеты так, чтобы даже в развитых городах городской казны хватало на всё необходимое. И выразил готовность оказать свою поддержку в процессе формирования областного законодательства. Результатом этой работы должны стать законы, которые позволят сохранить в муниципалитете хотя бы часть средств, которые градообразующие предприятия отчисляют в бюджеты разных уровней.

СПРАВКА

Баринов Игорь Владиславович. Председатель Комиссии Президиума Генерального совета Партии по координации работы и взаимодействию с фракциями «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в региональных законодательных (представительных) органах государственной власти и представительных органах местного самоуправления административных центров субъектов Российской Федерации. Депутат Государственной Думы РФ.

С июня 1993 г. и до момента избрания депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ проходил службу в органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации (последняя должность — командир регионального подразделения группы «Альфа»). Неоднократно выезжал в командировки в районы чрезвычайного положения, участвовал в контртеррористической операции на территории Чеченской республики. Награжден орденами Мужества, «За военные заслуги». Медалью Суворова, медалями «За отличие в военной службе» I, II и III степеней, «За укрепление боевого содружества».

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Итоги января

ПОСТУПЛЕНИЕ сырья в ОАО «Уралэлектромедь» в январе составило 109,5% к плану, в том числе черновой меди — 113,1%, отходов меди — 118,3%. Таким образом, в начале года предприятие полностью было обеспечено сырьём.

В медеплавильном цехе в январе весь объём продукции соответствовал первым трём маркам. Выдача анодов составила 100%, в сравнении с январём прошлого года — 99,1%.

Цех электролиза меди работал с хорошими технико-экономическими показателями. Выход катодов марки М00к составил 97,5%. Выход за месяц по току — 95,5% при плане 93%, машинное время серий — 95,2% при плане 93%, выход анодных остатков — 16% при плане 16,3%.

Выпуск черновой меди в филиале «Производство полиметаллов» составил в январе 100,4%.

Коллектив филиала «Сафьяновская медь» работал ритмично. Содержание меди в руде составило 109,4% к плану.

Железнодорожный цех в полном объёме обеспечил в январе доставку сырья и материалов в цеха предприятия. Общий объём перевозок за месяц составил 103,4%, оплата за использование вагонов РЖД — 127,5 тысяч рублей.



Рубрику ведёт заместитель начальника производственного отдела Вадим Паньшин.

Андрей Козицын:

«Подобного завода в России нет»

Просьб личного характера не было и на встрече Андрея Козицына с представителями трудового коллектива филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь». А вот вопросы были очень разные. Людей интересовало будущее родного предприятия и ход реализации социальных программ, планы руководства и взгляд руководителя на очень личные вещи.

Первый вопрос, который был задан Андрею Анатольевичу, касался безопасности сырья.

— В истории «Производства полиметаллов» были разные времена. И все мы помним, каким было предприятие ещё десять лет назад, — так начал свой ответ Козицын. — Вы — большие молодцы, потому что смогли преобразить комбинат. А в отношении сырья ситуация сегодня вполне благоприятная. В 2011 году мы переработали более 27 миллионов тонн руды. К концу 2015 года планируем перерабатывать уже 31 миллион тонн. А такого сложного вторичного медьсодержащего сырья не перерабатывает больше ни одно предприятие в России. И в этом наше конкурентное преимущество.

Подобного завода в России больше нет, и чтобы что-то подобное создать, нужно немало времени и денег. Кроме того, мы тоже не спим, планомерно занимаемся реконструкцией, снижением себестоимости. Так что в будущем предприятия можно не сомневаться.

Навпрос о том, готовили Уральская горно-металлургическая компания к потрясениям на мировых рынках, кировградцы получили такой ответ:

— Прошлый кризис показал, что мы готовы к испытаниям. Цена на нашу готовую продукцию может меняться, но мы знаем, как в рамках этой цены работать. Просто при одной цене будет одна инвестиционная программа, при другой — другая. Мы с вами производим металл, который востребован, и полноценной альтернативы ему пока не придумали. А, значит, выстоим в любых испытаниях.

Людей волновали и простые, бытовые вопросы, о том, будет ли строиться новое жилье, планируется ли сокращение штатов и повышение зарплат.

И ответы на все вопросы были вполне оптимистичными. Да,



Тагир Хафизов, Андрей Козицын и Виктор Ашихин на промплощадке ППМ.

строительство жилья запланировано, а работы начнутся по окончании расчётов. Оптимизации численности не планируется, а индексация зарплаты будет как минимум на уровень инфляции поквартально.

Сохранится и действующая программа целевого обучения. Выпускники средних школ смогут получить инженерное образование, чтобы уже специалистами с высшим образованием вернуться в Кировград.

Андрей Анатольевич высоко оценил работу городской Думы, которую четыре года возглавляет бывший работник филиала ППМ Александр Оськин. Он подчеркнул, главе удалось привлечь в город дополнительные средства за счёт участия в 15 областных и федеральных программах. Многие изменились и в ситуации с ЖКХ.

Молодёжь, которая присутствовала в зале, волновали не только перспективы предприятия. Так, одна девушка поинтересовалась, какие качества в людях не нравятся генеральному директору УГМК-Холдинга.

После минутного раздумья последовал такой ответ:

— Мне не нравится равнодушие. Равнодушным людям и самим неинтересно жить. Вы — другие, вам всё интересно. Поэтому главное

— равнодушие и поменьше пессимизма.

Не надо при малейших трудностях пугаться, мол, «всё пропало». Ничего не пропало. Переживём и дальше пойдём. Главное организовать жизнь так, чтобы было интересно жить. А мы поможем, чем можем.

Следом за личным вопросом последовал политический:

— Сейчас многие говорят о том, что нам нужна стабильность и современная экономика, что нельзя возвращаться в 90-е. При каких условиях, на ваш взгляд, это возможно?

— Мы живём в рынке, и рынок регулирует нашу жизнь. Самое главное в этом рынке научиться жить и работать так, чтобы с уверенностью смотреть в будущее. Главное, что для этого необходимо, — стабильность и в политике, и в экономике. И гарантировать её может, на мой взгляд, только Владимир Путин.

Последний вопрос оказался ещё более личным: «Что для вас значит слово счастье?»

— Наверное, в зависимости от возраста, счастье воспринимается по-разному. А по большому счёту, если прожил столько лет и не зря, если тебе не стыдно за сделанное — это счастье.

Алла БАРАНОВА



Основные показатели	МПЦ	ЦЭМ (катоды медные)	ХМЦ				Купоросный цех		ЦМП	ЦГЦ	ЦППИ		«Производство полиметаллов»		«Сафьяновская медь»	«Производство сплавов цветных металлов»	Производство медной катанки		
			золото	серебро	селен	теллур	медный купорос	никель серно-кислый			изделия свар. техн.	спечённые изделия	обеспечен не сырьём	выпуск черновой меди	добыча руды	медный штейн	медная катанка	медная проволока	медные жилы
План января 2012 г.	101,2	101,4	102,2	102,2	100,0	102,1	108,1	101,3	100,2	107,0	102,7	102,6	118,7	104,0	100,2	104,7	100,0	101,2	100,0
Прирост к январю 2011 г.	-	0,6	12,0	52,5	-	-	-	-	-	27,9	43,9	-	-	-	-	-	-	27,3	-

НОВАЯ статья Владимира Путина, «Демократия и качество государства», опубликованная 6 февраля в газете «Коммерсант», посвящена государственному устройству России.

Председатель правительства размышляет о демократии, о переменах в обществе.

Путин анализирует путь, который проделала страна в процессе формирования демократического общества. Публикацию предваряет цитата: «Демократия, на мой взгляд, заключается как в праве народа выбирать власть, так и в возможности непрерывно влиять на власть и процесс принятия ею решений».

Немало внимания в статье уделено актуальным для жителей всех муниципалитетов проблемам местного самоуправления.

Методика формирования муниципальных бюджетов давно уже стала притчей во языцех. И слова о том, что «муниципалитеты... должны иметь достаточные источники для исполнения своих полномочий, для решения людских проблем, звучат сегодня как нельзя более актуально».

На территориях присутствия ОАО «Уралэлектромедь» ситуация складывается по-разному, но в чём-то она схожа. Разберём «шероховатости» законодательства на примере Верхней Пышмы.

Верхняя Пышма — город-донор. Налоги, которые отчисляют работающие здесь предприятия, и, прежде всего, ОАО «Уралэлектромедь», достаточно для того, чтобы округ обходился без дотаций.

Даже если на местном уровне останется 10-15 процентов налоговых отчислений, муниципалитет будет самодостаточным. То есть, городу будет проще обходиться без вливаний крупных предприятий и поддержки из федерального и регионального бюджетов.

О демократии и местном самоуправлении



Обновлённый сквер в Верх-Нейвинском — один из социальных проектов ОАО «Уралэлектромедь». Муниципальной казне такой проект не по карману.

Об этом совсем недавно говорил и генеральный директор УГМК-Холдинга Андрей Козицын. Размышляя о проблемах местной власти, он подчеркнул:

— Для того, чтобы муниципалитеты могли успешно развиваться, нужно изменить межбюджетные отношения. Город, в котором формируется профицитный бюджет, должен иметь средства для развития. А сегодня муниципалитеты получают от основных налогоплательщиков лишь крохи. К примеру, от налога на прибыль муниципалитет не имеет ничего.

Я считаю, что необходимо в ближайшее время определить источник средств на развитие муниципальных образований, чтобы они могли планировать свою жизнь.

Получается абсурдная ситуация. Холдинг — основной налогоплательщик. Но при этом он же занимается реализацией на территории социальных проектов. В

муниципальном бюджете средств на эти цели просто нет. Конечно, хорошо, что есть поддержка, но должно быть и системное решение для развития муниципальных образований, в том числе, и с точки зрения привлечения инвестиций.

Кроме того, градообразующее предприятие не может бесконечно дотировать город. А ответа на вопрос «Через сколько лет, с учётом вложенного, вы будете самодостаточны?» пока не существует. И для того, чтобы его найти, нужны законодательные решения.

Людмила КРАВЦОВА, депутат Думы ГО Верхняя Пышма:

С тем, что «подачки сверху» подавляют самостоятельность муниципальной власти, я полностью согласна. Очевидно, что преодолеть зависимость от таких «подачек» из регионального и федерального бюджетов можно только если коренным образом изменить формирование местных бюджетов.

Но Путин предлагает передать на уровень муниципалитетов только налоги от малого бизнеса, который сейчас работает в условиях специальных налоговых режимов.

Конечно, будет замечательно, если удастся реализовать это предложение. Но я считаю, что необходимо рассмотреть и другие рычаги. Часть налогов на прибыль предприятия или от подоходного налога вполне можно оставить на местном уровне.

В конце концов, подоходный налог — это отчисления из зарплаты людей, которые живут и работают здесь, в этом самом муниципалитете. И им небезразлично, как расходуются эти деньги, людей волнует, почему их налоги уходят сначала куда-то вверх, а потом возвращаются в город в виде беззачётных дотаций.

Надеюсь, что размышления об изменении ситуации в местном самоуправлении — это первый шаг

к серьёзным реформам, благодаря которым города-доноры смогут сформировать свой бюджет так, чтобы обойтись без дотаций, а слабые муниципалитеты получат средства, необходимые для развития.

Куратор молодёжной политики ОАО «Уралэлектромедь», председатель Верхнепышминского молодёжного парламента Денис ДЕГТЕРЕВ:

В статье «Демократия и качество государства» Владимир Владимирович говорит о том, что стране необходимо новое государственное сознание. «В центре которого — создание в России лучших, наиболее конкурентоспособных условий для жизни, творчества и предпринимательства». Мы, молодые парламентарии тоже не раз задумывались о том, что такое государственное сознание, какова сегодня роль руководителей разных уровней, как можно сделать власть более гибкой, эффективной, прозрачной.

Наш парламент, конечно, обладает сегодня только совещательным правом голоса. Но к нашему мнению прислушиваются.

Думаю, главное преимущество нашего «органа власти» — свежий, незашоренный взгляд на проблемы, которые решают городские власти.

И, возможно, часть из предложенных нами решений однажды будет воплощена в жизнь. А именно — внимание к позиции граждан, предоставление возможности участия в общественных процессах тем, кто хочет и может работать на благо родного города, и есть демократия в том понимании, о каком говорит Владимир Путин.

Алла БАРАНОВА.

ПОСТСКРИПТУМ

ПРЯМОЙ разговор состоялся в пятницу, 3 февраля, у руководства ОАО «Уралэлектромедь» и трудового коллектива. В зале «Кинограда» собрались работники, которые 28 января плечом к плечу стояли на митинге «под варежкой», на привокзальной площади в Екатеринбурге в знак солидарности людей рабочих профессий, в поддержку нынешнего политического курса в стране.

— Страна переживает ответственный период — период выборов Президента, а, по существу, выбор стратегии развития, — начал встречу директор ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин. — Коллеги, каждый из нас должен определиться, как он будет участвовать в судьбе страны.

Владимир Сергеевич напомнил, что в бытность Владимира Владимировича Путина Президентом России, наша компания встала на ноги: обрели второе дыхание заводы и ГОКи, многие из нас, нынешних работников, получили специальность, образование и работу.

Не только планово-экономические показатели характеризуют нынешнее положение предприятия. Владимир Колотушкин напомнил и о социальных проектах, которые реализуются во всех населённых пунктах, где присутствуют производственные мощности Уралэлектромеди и УГМК — это и забота о ветеранах, развитие массового и профессионального спорта, поддержка здравоохранения, образования, культуры.

— Для работников нашей компании курс, намеченный в России Владимиром Владимировичем Путиным, — это загрузка производственных мощностей, орга-

Мы не только коллеги — единомышленники



Для человека труда слово «солидарности» — не пустой звук.

низация рабочих мест и достаток в семьях, — продолжил председатель профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь» Евгений Устюжанин.

— На планете нарастает политическая нестабильность, в Европе — колоссальный экономический кризис, и потому так важно сегодня в России сохранить тенденции динамичного развития, — сказал директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев. — Здравомыслящие люди должны сделать правильный выбор, и чем более широким он будет, тем легитимнее будет президентская власть, тем будет она устойчивее и стабильнее.

Участники собрания — а там были представители трудовых коллективов филиалов предприятия и общественных организаций ОАО «Уралэлектромедь», приняли коллективное обращение к коллегам со своих и с других предприятий — поддержать на предстоящих выборах Президента России Владимира Владимировича Путина. «Для нас, работников ОАО «Уралэлектромедь», поддержка В. В. Путина означает стабильное и динамичное развитие нашего предприятия, улучшение качества трудовой жизни, достаток в семьях и уверенность в завтрашнем дне», — говорится в обращении.

Мargarита ВАШЛЯЕВА.

НОВОСТИ

Молодёжную политику делать молодёжи

МОЛОДЁЖНАЯ политика в Свердловской области ещё только приобретает очертания в форме закона и подзаконных актов, а между тем в муниципальных образованиях есть опыт молодёжного самоуправления. Об успехах в этой работе и о проблемах говорили за круглым столом администрации 7 февраля в рамках рабочей поездки заместителя министра физической культуры, спорта и молодёжной политики Свердловской области Евгения Сильчука.

Он провёл «круглый стол» с руководителями учреждений спорта, молодёжной политики, дополнительного образования, лидерами общественных организаций, представителями органов молодёжного самоуправления. Евгений Сильчук познакомил молодых коллег с программой, реализуемой за счёт областного бюджета, например — «Молодёжь Свердловской области» на 2011-15 годы и «Патриотическое воспитание граждан» на 2011-15 годы.

Представители нашей молодёжной организации интересовались, есть ли возможность подготовки молодёжных лидеров и привлечения средств из областного бюджета на реализацию межмуниципальных отраслевых проектов молодых учёных под эгидой «молодёжки» Уралэлектромеди. Евгений Сильчук порекомендовал ребятам оформить заявку в установленном порядке.

Далее замминистра принимал жителей городского округа Верхняя Пышма. Вопросы касались организации клубной работы, развития массового спорта.

Мargarита ВАШЛЯЕВА.

Чтобы скрасить службу

ДО ДНЯ ЗАЩИТНИКА Отечества остается всего две недели. А это значит, что настало время собирать посылки, предназначенные молодым работникам ОАО «Уралэлектромедь», проходящим срочную службу в рядах Российской Армии. И 7 февраля активисты «молодёжки» и профкома начали формировать подарки для солдат.

В этом году сладкие подарки — гашёнку, вафли и конфеты, традиционные открытки с поздравлением директора предприятия Владимира Колотушкина и корпоративную прессу к 23 февраля получают семь бойцов.

Красиво и бережно упакованные коробочки уже в пути. Ну а к самому празднику корпоративные подарки найдут своих адресатов в Свердловской, Белгородской и Московской областях.

ЮБИЛЕЙ – 40 лет исполнилось в этом году премии имени Бориса Алексеевича Кривоусова, учреждённой ОАО «Уралэлектромедь» для работников за творческий вклад в развитие производственных мощностей предприятия, разработку и внедрение новых передовых технологий, укрепление социально-экономической базы предприятия, улучшение условий труда и охрану окружающей среды.

У истоков – таланты

Казалось бы, можно работать спокойно: технико-экономические показатели заложены, технологический процесс отлажен, его этапы определены.

Но! Со временем меняются изначально заданные условия – появляются новое сырьё, новое оборудование. Чтобы идти в ногу со временем, необходимо внедрение передовых технологий и тут невозможно обойтись без живого участия самих работников в усовершенствовании агрегатов, механизмов, технологических процессов.

Такие традиции крепки в ОАО «Уралэлектромедь». Здесь поощряют работников за их активное участие в развитии предприятия. Одна из самых почётных наград – премия имени Бориса Алексеевича Кривоусова.

Эту именитую награду вручают за значимые технические решения, изыскания, имеющие экономический, социальный и экологический эффекты. Одно из условий – внедрение представленных работ в производство и использование их не менее полугода.

Эта практика получила распространение при знаменитом директоре-новаторе, Герое Социалистического Труда Борисе Алексеевиче Кривоусове. После его кончины, в 1982 году, конкурс стал носить его имя, а победителям присваивается почётное звание «Лауреат премии имени Б. А. Кривоусова».

Красноречивая статистика!

Медаль за творчество и любовь к профессии

С 1972 по 2009 год лауреатами стали 459 человек. По 130 разработкам вручено 819 дипломов. Чтобы отметить тех, кто участвовал в нескольких разработках, их вклад в техническое развитие предприятия, в 2007 году учреждена памятная медаль «Лауреат премии имени Героя Социалистического труда Б.А. Кривоусова», которой награждаются авторы, имеющие пять и более дипломов лауреата премии. С 2007 года памятными медалями награждены 27 человек.

Организацией проведения конкурса, методическим руководством по составлению заявок и аналитической обработке результатов занимается технический отдел ОАО «Уралэлектромедь».

Анализ результатов конкурса за годы его существования показывает, что самые активные участники – подразделения, непосредственно занятые в производственном цикле, основные цеха предприятия: медеплавильный, цех медных порошков, цех производства порошковых изделий, купоросный, электролиза меди, химико-металлургический, цех горячего цинкования.

Из вспомогательных подразделений самые активные: управление автоматизации, исследовательский центр, управление охраны окружающей среды.

Кто они – авторы проектов?

Новаторы по духу, люди с глубокими знаниями и ярко выраженным стремлением к поиску свежих технических решений.

Хотелось бы перечислить всех, но, к сожалению, это невозможно. Остановимся только на премиантах последних лет. В 2005 году первая премия присуждена за работу «Создание участка рафинировоч-



Укрупнённая гидрометаллургическая установка стала серьёзным подспорьем в работе учёных ОАО «Уралэлектромедь»: с прошлого года этот объект, созданный совместными усилиями ОАО «Уралэлектромедь» и УрФУ имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, служит на нашем предприятии прикладной науке. Установка позволяет воссоздать условия, которые существуют в реальном производстве, и проводить с меньшими материальными и временными затратами испытания новых технологий.

ной плавки селена с получением товарных слитков селена» (ХМЦ). Это коллектив авторов в составе Валюды Воронцова, начальника ХМЦ, Дмитрия Ковригина, в то время заместителя начальника ХМЦ по производству, Андрея Русина, в то время заместителя начальника ХМЦ по ремонту оборудования, Михаила Корякина, начальника отделения чистого теллура ХМЦ, Альберта Хасянжина, мастера по ремонту оборудования ХМЦ, Владимира Сунагатуллина, в то время главного инженера УПР, Константина Сысцова, в то время ведущего конструктора УПР, Владимира Шунина, начальника сектора переработки шламов ИЦ.

Первая премия за 2007 год при-

суждена за работу «Организация производства горячего цинкования металлоизделий» (ЦГЦ). Коллектив авторов: главный инженер ОАО «Уралэлектромедь» Виктор Ашихин, в то время начальник УПР Алексей Осипов, начальник ТО Александр Крестьянинов, начальник ЦГЦ Станислав Манин, заместитель начальника ЦГЦ Ринат Фикиев, в то время главный инженер УКС Юрий Раевский, начальник сектора КПиОС ИЦ Людмила Акулич, в то время ведущий инженер-технолог ТО Алексей Миронов.

2009 год – первая премия досталась за работу «Повышение качества катодной меди» (ЦЭМ) коллективу авторов в составе: на-

чальник МЭП-ЦЭМ Владимир Корякин, заместитель начальника ЦЭМ Николай Бахиров, в то время старший мастер ЦЭМ Николай Невструев, в то время старший мастер по РО ЦЭМ Андрей Помазкин, заместитель начальника ТО – главный электрохимик Марк Шуклин, начальник лаборатории ИЦ Любовь Яковлева, ведущий экономист ЦЭМ Елена Яхина.

И в то, что в 2010 году катодная медь ОАО «Уралэлектромедь» зарегистрирована на Лондонской бирже металлов, есть вклад лауреатов премии Кривоусова.

В настоящее время в техническом отделе идёт приём заявок на присуждение премии за 2011 год.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ПРОФЕССИОНАЛЫ – рабочие нужны ОАО «Уралэлектромедь» чрезвычайно. И воспитанием, обучением таких кадров предприятие занимается в сотрудничестве с городскими образовательными учреждениями, в частности, – с техникумом «Уралмашевец». В этом году в очередной раз состоялся целевой набор будущих машиностроителей, о чём рассказал директор Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Верхнепышминский многопрофильный техникум «Уралмашевец» Элхан КУЛИЕВ.



Имея в руках ремесло, можно не бояться остаться без дела.

Хорошим рабочим быть хорошо

Всё более тесным и продуктивным становится год от года сотрудничество между ОАО «Уралэлектромедь» и техникумом «Уралмашевец».

Закреплены отношения соглашениями о социальном партнёрстве, первое из которых было подписано в 2005 году. Очередное пятилетнее соглашение с техникумом было заключено весной прошлого, 2011-го, года.

Заводу нужны сварщики, станочники, электромонтёры и автомеханики, и каждый год техникум корректирует численность студентов по этим специальностям – в соответствии с потребностями ОАО «Уралэлектромедь».

– В начале учебного года мы формируем целевые группы, а наши студенты заключают с предприятием договоры о том, что впоследствии они будут работать именно на ОАО «Уралэлектромедь», – рассказывает Элхан Мухтарович. – Например, в прошлом учебном году (2010-2011-ом) таким образом закончили обучение 13 станочников и семь сварщиков. Большинство ребят ушли в армию, но три станочника и два сварщика приняты на работу на предприятие. В ОАО «Уралэлектромедь» поступают и ребята, обучившиеся у нас по другим специальностям.

В текущем учебном году таким образом – по целевому набору – учатся шесть станочников. Сдавая сессии на «хорошо» и «отлично», они получают не только государственную стипендию, но ещё и стипендию ОАО «Уралэлектромедь».

Есть у них преимущества и в плане профессионального роста: эти ребята практику проходят в условиях действующего производства, там, где будут работать по окончании техникума.

Очень ценно, что на рабочих местах за каждым сразу закрепляют опытного наставника.

– Предприятие всеми силами содействует тому, чтобы молодёжь стремилась получить рабочие профессии, а техникум имел всё необходимое, чтобы им эти профессии дать, – говорит Элхан Кулиев.

И выражается это не только в том, что студенты проходят практику на будущих рабочих местах.

– ОАО «Уралэлектромедь» содействует созданию материально-технической базы техникума, – продолжает Элхан Мухтарович. – На предприятии непрерывно идёт процесс модернизации, и мы стремимся, чтобы наши учащиеся шли в ногу со временем.

Например, предприятие подарило дорогостоящую лабораторию

для подготовки электромонтёров. Благодаря помощи шефов здесь могут позволить себе и более современное оборудование учебных классов и мастерских, качественные наглядные пособия. Кроме того, специалисты предприятия оказывают техническое содействие в ремонте оборудования и организации учебного процесса.

– Всем нашим выпускникам, кто устроился работать на Уралэлектромедь, нравятся и выбранная в юности специальность, и работа на предприятии, и коллектив, – рассказывает директор техникума «Уралмашевец» Элхан Кулиев.

Очевидно, что сегодня ОАО «Уралэлектромедь» – это единственное предприятие на территории нашего городского округа, которое ведёт работу по профориентации молодёжи прямо в школах, пропагандируя именно рабочие специальности, повышая имидж и престиж рабочих профессий.

Сегодня, когда выпускники средних школ всерьёз задумываются о будущем, не стоит забывать техникум «Уралмашевец» – одно из тех учебных заведений, которое поможет освоить востребованную специальность, найти работу и, по большому счёту, сделать первый шаг в большую жизнь.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

РОСТ качества жизни большинства россиян за последнее десятилетие – это также и возможность уделять своему здоровью должное внимание. И неудивительно, что мода на здоровый образ жизни (ЗОЖ) набирает сегодня немислимые обороты.

Между тем, в такое обширное понятие как «здоровье» входит несколько составляющих. Во-первых, это, безусловно, физическое состояние организма человека. Во-вторых, психологическое, эмоциональное и социальное (да, от этого наше здоровье тоже зависит!) благополучие. И если, к примеру, человек чувствует себя прекрасно в физическом плане и, как ему кажется, совсем не болен, но при этом не испытывает радости от жизни, его, увы, вряд ли можно назвать здоровым.

Как утверждают специалисты, здоровый образ жизни предполагает стремление к гармонии всех наших состояний. А чтобы прийти к гармонии, необходимо вести активный социальный образ жизни, заниматься физической культурой и спортом и, несомненно, правильно питаться. И если соблюдение последнего пункта сугубо индивидуально, то для реализации первых двух в Верхней Пышме как в городе современном и с развитой спортивной инфраструктурой шаговой доступности, есть всё необходимое.

В секцию – с малых лет

По развитию спортивных традиций Верхняя Пышма занимает среди городов Свердловской области лидирующее место. Мощный толчок в популяризации здорового образа жизни и привлечении горожан (как взрослых, так и детей) к систематическим занятиям спортом дало открытие в 2005 году уникального современного объекта – Дворца спорта УГМК.

За семь лет Дворец спорта УГМК стал излюбленным местом для организации активного отдыха верхнепышминцев. По статистике, сегодня каждый пятый житель Верхней Пышмы занимается каким-либо видом спорта.

– За последние пять лет ожидаемая продолжительность жизни россиян выросла на три года, и лично я убежден в том, что достигнутые темпы нельзя сбавлять, – говорит директор Дворца спорта УГМК Сергей Зверев. – Надо, чтобы стало модным быть здоровым, цветущим, сильным, чтобы это было правилом жизни



каждой семьи и каждого человека. И бороться за здоровье нации крайне необходимо, ведь это важнейший капитал и ресурс развития страны.

На базе Дворца спорта УГМК для детей работают бесплатные секции ДЮСШ «Лидер» по тхэквандо, художественной гимнастике, самбо и футболу. Их посещают в общей сложности почти четыре сотни ребятишек. Кроме того, под

патронажем «Лидера» с 2011 года начали работу спортивные классы – на специальные уроки физкультуры еженедельно приходят ученики первых, вторых и третьих классов.

С популярностью в Верхней Пышме спорта высших достижений развиваются секции баскетбола и настольного тенниса, занятия в которых для детей тоже бесплатные.

На спортивных аренах нашего Дворца проходят спартакиады и первенства среди представителей цехов и подразделений Уралэлектромеди по баскетболу, волейболу, настольному теннису, футзалу. Большим спросом среди взрослых пользуются занятия в бассейне и тренажерном зале. А сколько ярких впечатлений оставляет традиционный семейный праздник «Семь-Я»!



Мода или вечная классика?

Для более активного привлечения детей к здоровому образу жизни вот уже шесть лет подряд специалисты Дворца спорта организуют «Ярмарку секций», приуроченную к Дню знаний. В прошлом году особый восторг вызвал у детей мастер-класс владения японским боевым искусством спортсменом айкидо-айкикай и экзотического, пришедшего к нам из Бразилии, национального боевого искусства капоэйра. Сейчас в планах – создание секций по бадминтону и большому теннису.

Не секрет, что игровые и командные виды спорта привлекают в большей степени мужчин. Однако, по наблюдениям сотрудников Дворца спорта УГМК, слабый пол в своей спортивной активности не уступает сильному. Дамы охотно посещают различные виды спортивных аэробик, тренажерный зал, бассейн. На любой вкус найдут они направления для общего поддержания формы: модные и современные латинские и восточные танцы, пилатес, бодифлекс, сайкл и многое другое.

Необычный эксперимент провели специалисты Дворца спорта УГМК осенью прошлого года. Специально к Дню пожилого человека была создана пробная группа лечебной физкультуры. На сцене Дворца культуры «Металлург» во время праздничной программы профессиональный врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине Сергей Клименко поделился со зрителями простыми и полезными советами по укреплению организма и с экспериментальной группой оздоровления показал, как можно, не напрягаясь, поддерживать мышцы в тонусе.

Новинка нашла тогда немало восторженных откликов, и телефон врача буквально разрывался от звонков – многим ветеранам хотелось записаться в оздоровительную группу. Сейчас, по словам

ЗОЖ шагает по планете!



Секреты боевых искусств настоящие спортсмены осваивают с детства.

директора Дворца спорта УГМК Сергея Зверева, учитываются все пожелания и рекомендации, разрабатывается специальная концепция для индивидуальных занятий в группах ЛФК для пожилых людей.

Всё более востребованной у верхнепышминцев становится и одна из древнейших систем совершенствования человека – йога, регулярные занятия которой помогают преодолеть стресс, отвлечься от повседневных проблем, научиться испытывать радость от каждого прожитого дня.

Практические методы йоги весьма обширны, но начинают, как правило, с работы над телом через выполнение специфических поз, совмещая их с глубоким и ровным дыханием.

И после регулярных тренировок человек чувствует в себе возросшую силу и выносливость, подъём жизненной энергии вкупе с внутренним спокойствием и равновесием.

Некоторое время занятия по йоге проходили на базе Дворца спорта УГМК, однако условия (в частности, полная тишина), необходимые для проведения групповых упражнений, не совсем удовлетворяли тренеров. И сейчас занятия по обретению гармонии тела и духа можно найти на других спортивных площадках Верхней Пышмы.

Не количество, а качество

Если человек стремится к здоровому образу жизни, то необходимо всегда помнить и о здоровом, правильном питании. Профессиональный врач Дворца спорта УГМК Сергей Клименко напоминает нам обобщенных рекомендаций: не переедать, поменьше жирной пищи и углеводов, больше употреблять фруктов и овощей, соблюдать дробное и раздельное питание – до пяти раз в день.

– После физических упражнений полезны кисломолочные продукты с высоким содержанием протеина, особенно нежирный творог или диетическое куриное мясо, – советует специалист. – Не стоит злоупотреблять витаминами, принимать их следует только по рекомендации врача.

Много питательных веществ и микроэлементов содержится в простых продуктах, которые всегда находятся у нас под рукой. Например, в гречневой крупе или пшенице. Некоторые врачи выделяют несколько основных продуктов, без которых, пусть и в небольшом количестве, не обойтись во время ежедневных трапез.

Так, для поддержания энергетического уровня нам нужны углеводы. Получать их, скажем, в

облегченном варианте, чтобы не набрать лишнего веса, можно, употребляя коричневый рис и различные каши. Не стоит отказываться, даже если вас волнует уровень холестерина, от яиц. Потребность в кальции восполняет обезжиренное коровье молоко, а дефицит калия – бананы, чечевица, сардины и курага.

Много питательных веществ содержится в любой зелени, особенно в шпинате. Это самый богатый источник железа, витаминов С, А и К и антиоксидантов, которые можно назвать щитом от множества болезней.

P.S.

Сегодня все вокруг твердят о моде на здоровье. Но не стоит забывать о том, что наше здоровье – исключительно в наших руках и не зависит от модных тенденций. Поэтому каждый из нас должен определиться, «договориться» со своим организмом, стоит ли совершать важный шаг от пустых разговоров к делу и действительно начать вести здоровый образ жизни.

Кстати, у «Его Величества Здоровья» есть собственный праздник. Во всём мире его отмечают 7 апреля. Так что не забудьте с приходом весны (а она уже не за горами!) позаботиться о своём здоровье. Может быть, пришла пора и вам навести порядок в организме...

Алёна ПЕТРОВА.



Первый урок лёгким не бывает. Особенно, если это лечебная физкультура.

27 ЯНВАРЯ и 3 февраля 2012 года в Центре культурно-досуговой и спортивной деятельности посёлка Верх-Нейвинского прошли торжественные вечера, посвящённые чествованию ветеранов и пенсионеров Верх-Нейвинского завода.

Большой дружной семьёй под сводами концертного зала собрались в этот день коллективы всех подразделений предприятия. «Мы — металлурги, это наша работа, 250 лет на благо народа!» — под таким лозунгом прошло торжество, и он как нельзя лучше отражал жизненный путь каждого из присутствующих. Потому что для многих людей филиал «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» стал родным, а профессия металлурга — судьбой.

3 апреля 2012 года градообразую-



Ветераны — самые почётные люди на любом предприятии.

щему заводу ГО Верх-Нейвинский и старейшему предприятию Уральской горно-металлургической компании исполнится 250 лет. В преддверие этого события руководство филиала ПСЦМ не могло обойти вниманием ветеранов.

Самый многочисленный и уважаемый цех предприятия, людей, которые заложили основы будущего развития предприятия, которые сохранили трудовые традиции предыдущих поколений и передали их работникам нынешним.

Вих честь, открывая концертную программу, прозвучал гимн завода в исполнении вокального ансамбля филиала ПСЦМ «Гармония».

Трепетно воспринимая каждое слово, ветераны были растроганы до глубины души и, отдавая дань уважения друг другу и родному заводу, дружно встали со своих мест.

Для приветствия и поздравления на сцену вышел директор филиала «Производство сплавов цветных металлов» ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Тропников.

Он от всего сердца поблагодарил ветеранов и пенсионеров завода за их вклад в развитие производства, за мудрость, передаваемую молодому поколению, за преданность и любовь к родному предприятию и посёлку.

Эстафету поздравлений подхватил вокальный ансамбль «Нейвинка». Песня «Хорошее настроение» в исполнении коллектива создала непринуждённую, добрую атмосферу. Присутствующие подпевали артистам и щедро аплодировали.

Стёплыми словами признательности обратился к гостям глава городского округа Верх-Нейвинский Алексей Коптелин.

Он отметил, что завод и посёлок всегда развивались вместе, преодолевая трудности едиными силами. Сегодня этот тандем позволяет смело смотреть в будущее и строить планы.

А создавать прекрасное будущее есть для кого. Городской округ богат талантливыми молодёжью. Доказательством стало выступление ансамбля «Верх-Нейвинские ложки» Детской школы искусств.



Богат Урал талантами!

Зажигательное исполнение «Камаринской» поразило всех зрителей и заслужило бурные овации.

С таким же позитивным настроением встречали фольклорный ансамбль «Задоринки» Детской школы искусств.

Яркие концертные номера представили артисты и творческие коллективы Дома культуры УЭХК города Новоуральска.

Более доброжелательной и внимательной публики давно уже не было у исполнителей, которые выходили в тот день на сцену. Каждый номер был своего рода подарком ветеранам.

Всем ветеранам и пенсионерам завода, посвятившим жизнь родному предприятию, снискавшим почёт и уважение своим беззаветным служением металлургической промышленности, работники филиала ПСЦМ с искренними поздравлениями вручили цветы.

А завершился вечер за праздничным столом. И здесь все собравшиеся могли пообщаться, обменяться впечатлениями от концерта, вспомнить трудовые будни, поделиться свежими новостями и просто отдохнуть в дружеской атмосфере.

Юлия БАГАРЯКОВА.



ЕДИНСТВО

Первичная профсоюзная организация
ОАО «Уралэлектромедь»
Горно-металлургический профсоюз России

Специальный выпуск № 43

В целях развития экономики региона

ОРГАНЫ госвласти видят в профсоюзах надёжного партнёра, готового участвовать в реализации масштабных задач социального и политического характера. Об этом заявил на торжественном собрании, посвящённом Дню образования профсоюзного движения Свердловской области, прошедшем 1 февраля в Екатеринбурге, исполняющий обязанности губернатора Анатолий Гредин.

«В чём главная задача профсоюзного движения? В том, чтобы каждый житель области получил право на достойный труд. Это не только хорошие условия труда и «белая» зарплата, но и честные отчисления в пенсионный и иные фонды и добросовестное выполнение коллективного договора. Достойный труд должен способствовать развитию сильной, инновационной экономики, ориентированной на человека», — подчеркнул Анатолий Гредин.

По его словам, прошедший год ознаменовался реализацией важных проектов в промышленности. Глава региона Александр Мишарин сыграл большую роль в сохранении «проблемных» предприятий. Благодаря его активной позиции не были допущены массовые сокращения и закрытия нескольких производств.

Напомним, Федерация профсоюзов Свердловской области — третья по величине и значимости в России. На Среднем Урале действует 2,5 тысячи профсоюзных организаций, объединяющих около миллиона человек.

«Уверен, в будущем наше взаимодействие станет ещё более эффективным. У нас с вами общая задача: поднять жизненный уровень жителей области, вселить в уральцев чувство уверенности и защищённости», — сказал Анатолий Гредин.

По материалам Департамента информационной политики губернатора Свердловской области.

Уважаемые работники ОАО «Уралэлектромедь»!

25 февраля в Москве состоится митинг в поддержку курса нашей страны на политическую стабильность, экономическое развитие и защиту интересов человека труда.

Организационную работу по подготовке митинга проводят профессиональные союзы. Желющие войти в состав уральской делегации и принять участие в митинге могут обращаться в профком ОАО «Уралэлектромедь».

Телефон профкома: 4-60-08.

Солидарность металлургов

25-26 ЯНВАРЯ в Москве состоялся VII съезд Горно-металлургического профсоюза России, собравший свыше 600 делегатов. В составе Свердловской делегации на съезде побывали и представители профкома ОАО «Уралэлектромедь»: председатель Евгений Устюжанин, член культ-массовой комиссии Ольга Габова и представитель ветеранской организации Любовь Куманеева.

В работе съезда приняли участие руководители отраслевых профсоюзов России и стран СНГ, депутаты Госдумы, представители общественных институтов, руководители Международной федерации металлургов, делегации зарубежных профсоюзов, что придало событию особый, высокий статус.

Открывая VII съезд, делегаты и гости заслушали телеграмму со словами приветствия председателя правительства РФ Владимира Путина: «За прошедшие годы ваш профсоюз прошёл важные этапы

становления и вырос в крупную, авторитетную организацию. Особо отмечу наше тесное взаимодействие в период глобального экономического кризиса. Именно диалог и выработка общих подходов позволили сохранить рабочие места. Рассчитываю на дальнейшее конструктивное сотрудничество в реализации задач, связанных с технологическим перевооружением и модернизацией горно-металлургического комплекса. И, конечно, в вопросах социальной защиты, повышения уровня и качества жизни людей, обеспечения безопасности труда».

После отчётного доклада за период 2008-2011 годов съезд принял «Программу действий Горно-металлургического профсоюза России на период 2012-2016 годов» и ряд резолюций. Среди наиболее значимых — «За достойный труд», «Об отношении к заёмному труду», «В поддержку кандидата в Президенты РФ Владимира Путина».

В принятом заявлении VII съезда ГМПР «О позиции по выборам

Президента РФ» представители делегаций отметили единство в экономических, трудовых и социальных вопросах. «Мы заявляем, что 4 марта 2012 года примем участие в выборах и выразим свою гражданскую позицию, поддержав того кандидата, чей политический курс нацелен на реальное стабильное и поступательное развитие страны, чья практическая деятельность даёт очевидные позитивные результаты», — заявили профсоюз.

Кроме того, в ходе работы съезда в Устав ГМПР были внесены ряд изменений. Так, к примеру, согласно обновлённому Уставу, съезд теперь будет проводиться один раз в пять лет. Соответственно, и все другие отчётно-выборные конференции первичек будет проходить в таком же графике.

Во второй день съезда главным событием стало избрание нового председателя ГМПР и его заместителей. Последующую пятилетку Горно-металлургический профсоюз России будет возглавлять Алексей Безымянных.

— Принять участие в событии такого масштаба, как съезд ГМПР было для меня большой честью, — делится впечатлениями о поездке Ольга Габова. — Мне удалось наглядно увидеть конструктивную работу руководства нашего профсоюза, познакомиться с близкими мне по духу людьми. На форуме я почерпнула для себя много полезной информации, услышала мнения представителей различных профорганизаций. Особенно запомнилось яркое, живое выступление генерального секретаря Международной федерации металлургов Юрки Райна. И, пожалуй, стоит отметить, что чаще всего среди собравшихся обсуждалась тема солидарности и единства, чего сегодня нашему обществу крайне не хватает.



Представители профкома Уралэлектромеди в Москве.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Когда труд твой ценен

РАЗВИТИЕ человека и создание условий для максимальной реализации его способностей – одно из основных направлений нынешней государственной политики. На нашем предприятии такие условия созданы, в частности, и для молодёжи. Сегодня мы спросили молодых специалистов ОАО «Уралэлектромедь» о том, как им работает, что больше всего нравится и ценится, какие преимущества они видят в изменениях, произошедших за несколько лет.

Денис ДЕГТЕРЁВ, специалист отдела организации работы с персоналом, председатель Верхнепышминского молодёжного парламента:

– Молодёжная организация ОАО «Уралэлектромедь» живёт очень насыщенно и позволяет реализовать себя как в профессии, так и в общественной деятельности. Например, хорошо зарекомендовала себя практика работы ВМТК. Сейчас у нас их 15, причём из них пять созданы с начала этого года. Важно, что участие в таких проектах – это реальная возможность для молодёжи попробовать свои силы и показать таланты.

В прошлом году мне выпала честь возглавить Верхнепышминский молодёжный парламент. С выборов прошло немного времени, можно сказать, мы ещё только осваиваем эту работу. Но уже понятно, какая это ответственность – представлять интересы молодёжи. Я доволен, что у нас сложился товарищеский стиль взаимоотношений в нашем коллективе парламентариев: пусть все мы разные, интересы у нас общие.

Мы не просто сослуживцы

Вчерде мероприятий прошлого года хочу отметить самые масштабные. Участие делегации Уралэлектромеди в акции «Свеча памяти», приуроченной к 70-летию начала Великой Отечественной войны.

Довелось съездить на молодёжный форум в Нижний Тагил, где нас, молодых работников отраслей тяжёлой промышленности, приветствовал премьер-министр страны Владимир Владимирович Путин.

Хорошо отлажен у нас обмен опытом среди «молодёжек» предприятий УГМК. Так, мы съездили на Гайский ГОК, побывали на Медногорском медно-серном комбинате. А у себя, в Верхней Пышме, принимали коллег с «Электроцинка» и Шадринского автоагрегатного завода.

Не стоит молодёжь в стороне от решения и более глобальных задач в этот непростой для страны момент – в период президентских



выборов. Ребята, наравне со старшими коллегами, были 28 января в Екатеринбурге на митинге солидарности людей рабочих профессий.

Металлургия – моё призвание

Роман ВОИНКОВ, мастер отделения переработки шламов химико-металлургического цеха:

– Что металлургия – это моё призвание, я понял ещё во время учёбы в УГТУ-УПИ. Поступил я в университет по целевому направлению и все практики проходил в ХМЦ. Удалось поработать и на теллурическом переделе, и в ваффинажном отделении.

Окончив вуз с отличием, я продолжил изучение технологических процессов и во время стажировки молодых специалистов. За исследовательскую работу получил первое место и достойное вознаграждение.

В ноябре 2011 года я поступил в аспирантуру УрФУ и надеюсь, моя нынешняя работа будет полезна для цеха, а применение её на практике даст положительные результаты. Мне хочется найти более комплексный подход использования сырья и шламов с целью извлечь как можно больше элементов. Эта тема пока что мало изучена, и дел тут хватит не на один год исследований.

Кроме того, вместе с коллегами мы недавно создали ВМТК. Хочется попробовать разработать электронную программу для анализа технико-экономических показателей работы отражательной печи в цехе.



ОБУЧЕНИЕ

ЛИДЕР Молодёжной организации ОАО «Уралэлектромедь» Константин Тимофеев дважды принимал участие в обучении по программе Еврошколы «The EU Study Weeks». Этот международный проект направлен на развитие научного, культурного и творческого потенциала молодёжи.



На одном из занятий Еврошколы.

Школа на европейский лад

Организаторами обучения выступает представительство Евросоюза в России. Проект объединяет не только молодых ребят, но и ведущих российских и европейских политиков, экспертов в сфере

мировой политики, экономики и международных отношений.

В ходе курсов вместе они обсуждают главные политические вопросы в стране и мире, дискутируют, участвуют в деловых играх.

– Лично для меня участие в таком международном проекте не прошло бесследно. Во-первых, это значительно расширило горизонт познаний о европейской культуре в целом, а во-вторых, углубило знания в мировой политической и экономической жизни, – говорит Константин Тимофеев.

Попасть в список участников можно, заполнив анкету на специальном сайте программы. И, конечно, без базовых знаний английского языка здесь не обойтись. Но было бы желание, а язык можно и выучить.

В ожидании чуда

Татьяна РУЗАЕВА, специалист отдела организации работы с персоналом:

– О работе в ОАО «Уралэлектромедь» я мечтала давно. И меньше чем год назад заветное желание быть частью дружного, сплочённого коллектива осуществилось.

За столь короткий срок я успела оценить неоспоримые преимущества той стабильности и социальной защищённости, что предоставляет градообразующее предприятие молодым работникам. Кроме того, у молодёжи здесь есть все возможности для реализации способностей посредством участия в общественной, интеллектуальной, инновационной деятельности.

Сейчас я нахожусь на пороге самого счастливого события в моей жизни – рождения ребёнка. Как молодой специалист хочу отметить ошутимую поддержку со стороны предприятия и в этом направлении. Это и бесплатное амбулаторное наблюдение в здравпункте, и выдача лекарственных препаратов и витаминов, и существенные денежные выплаты за счёт действующего Положения о помощи мо-



лодым работникам (в частности, при заключении первого брака и рождении ребёнка).

Кстати, на Уралэлектромеди молодым мамам в декретном отпуске полагается дополнительное ежемесячное пособие до исполнения ребёнку полутора лет. А это встречается далеко не на каждом предприятии нашего города, да в области в целом.

Есть куда расти

Максим ПРОСВЕТОВ, заместитель начальника цеха электролиза меди по производству – начальник отделения основной технологии:

– Первым местом работы на предприятии стало для меня управление проектных работ. Пришёл туда инженером-проектировщиком в 2006 году.

Но меня влекла металлургия, производство. И спустя несколько месяцев я перешёл в цех электролиза меди.

Года три работал мастером, потом исполнял обязанности технолога. Следовательно, знания в области производственных процессов заметно расширились, а управленческие навыки закрепились непосредственно в процессе работы, на практике.

Существенный опыт получил во время подготовки и участия в научно-практических конференциях ОАО «Уралэлектромедь», а также в конкурсе профессионального мастерства «Лучший мастер» в 2009 году, где я стал победителем.

Вообще, считаю, что такие конкурсы, особенно среди рабочих, обязательно нужны. В нашем цехе, к примеру, ежегодно проводится 3–4 конкурса, и мы всегда проводим потом работу над ошиб-



ками, отмечаем сильные и слабые стороны. И что самое интересное, ребята ждут следующих профессиональных испытаний!

Какие планы на будущее? Возможно, ответу банально, но правдиво, пословицей «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом».

Планирую в дальнейшем продолжать работу, тем более что на нашем предприятии всегда есть куда продвигаться вверх по карьерной лестнице.

К коллеге за советом



Наталья КАТКОВА, инженер-эколог управления охраны окружающей среды:

– На Уралэлектромеди существующую систему наставниче-

ства как проявление преемственности поколений.

В моей работе без опытного наставника мне было бы непросто вникнуть в суть оборота всей нормативной документации, да и сейчас, когда с первого дня работы прошло уже больше трёх лет, я обращаюсь за советом к опытным коллегам. И всегда получаю ценные рекомендации.

Ещё одно немаловажное достоинство молодёжной политики на предприятии – это возможность реализации творческого и интеллектуального потенциала. У нас создаются временные молодёжные творческие коллективы, проводятся научно-практические конференции.

Кстати, в одной из них я принимала участие и получила поощрительную премию. Своим выступлением я осталась вполне довольна.

Страницу подготовила Алена ПЕТРОВА.

Замёрз? Покушай!



КРЕПКИЕ морозы установились на Урале. Вот наконец-то докатились они с севера и до нас. К сожалению, в последнее время мы от низких температур поотвыкли, так что по рекомендации медиков придётся напомнить о том, как морозы пережить – и не просто перетерпеть, но оставаться при этом ещё и здоровыми, и работоспособными.

Минус 20 градусов – это для организма современного горожанина уже стресс. Ноги, руки, лицо – вот что обмораживают люди! Их и нужно утеплять в первую очередь: смените на несколько дней перчатки на варежки, лучше многослойные. Верный способ сберечь тепло – одеться, как капуста: чем просторнее одежда и чем её больше надето – тем теплее. Да, и дышать на морозе – только носом.

Как выглядит обморожение? А вот как: озноб, посинение кожи и губ, снижение температуры тела, боль в пальцах руки и ног, появление «гусиной кожи», зевота. В тяжёлых случаях – сонливость, вялость, нарушение координации движений, потеря сознания. Если это происходит – бегом в больницу! Без раздумий – к врачам, домашними средствами тут не обойтись.

Наиболее частой причиной обморожения носа можно назвать шарф, намотанный до глаз, увлажнённый дыханием и заиндевелый. А ещё нос не стоит пытаться растереть холодной варежкой.

Выходить на улицу – всегда после приёма пищи, причём, предпочтительнее – горячие блюда. Ну,

или хотя бы горячий чай или кофе. С осторожностью в активированные дни нужно принимать средства, понижающие кровяное давление: они понижают заодно и температуру тела.

Оказывается, есть даже меню для заморозков. Вкратце оно такое. Свой день следует начинать со свинины – это самое «зимнее» мясо. Белки, входящие в её состав, улучшают обмен веществ на 40 процентов (!), а это даёт дополнительную энергию организму для согрева. Самое лучшее блюдо в сильный мороз – мясо с хреном. Как известно, хрен содержит фитонциды, обладает антибактериальными свойствами и убивает микробы. Ещё хрен полезен при кашле. Это средство «2 в 1» должно стать зимой любимым блюдом.

В активированные дни особенно полезной становится жареная пища – причём, жареная не на растительном масле, а на сале.

Не следует есть свежие овощи зимой, особенно в пик холодов. Наши предки нашли гениальный выход из этого положения – они сохранили квашеные продукты.

Удивительная вещь эта кваше-

ная капуста! Она значительно полезнее свежей! А всё из-за того, что молочнокислые бактерии, которые, собственно, и заквашивают капусту, синтезируют новые вещества. В итоге получается продукт, обогащённый витаминами В1, В2, В3, В6 и В9. Да и сами молочнокислые бактерии – лучшие друзья нашего кишечника и надёжные сторожа иммунитета. Всего 300 грамм квашеной капусты удовлетворяют суточную потребность в витамине С. В 100 граммах квашеной капусты столько же витамина С, сколько в 200 граммах мандаринов, 100 граммах зеленого лука или в полкило моркови.

Селёдка – кладёз витамина D. Зимой мы ощущаем дефицит солнечных лучей – этого неременного условия для самостоятельной выработки организмом витамина D. Поэтому в пасмурные дни селёдка – первый помощник костей, сосудов и почек. В стограммовом её кусочке дефицитного этого витамина содержится полторы суточные потребности. Содержание витамина D в 100 граммах селёдки такое же, как в 1,5 килограммах говяжьей печени, или в 15 куриных яйцах.

Кроме того, в мясе сельди содержится легкоусвояемый белок – больше, чем в любой другой столовой рыбе, ценный жир, содержащий полиненасыщенные омега-3 жирные кислоты, снижающие риск инфарктов и инсультов, йод, которого особенно много в икре, фтор, калий, фосфор.

Ну, и фасоль! Пять ложек отварной белой фасоли придадут полноценность любому рациону. Эта порция обеспечивает суточную потребность организма в фолате (спасает от анемии) и в калии (поддерживает сердечную деятельность). По содержанию калия фасоль превосходит все продукты. Также она поставяет природный антиоксидант – витамин Е. По содержанию белков фасоль превосходит баранину, куриное мясо и творог, выступая наравных с зернистой икрой и сыром.

И, конечно, клетчатка. В 100 граммах неотварной фасоли столько же клетчатки, сколько в полкило яблок или в 400 граммах моркови. Ну, вот и всё. Ешьте сытно, не мёрзните и – берегите себя!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

На память потомкам

НЕОБЫЧНЫМИ экспонатами пополнились недавно экспозиции советского и военного периодов историко-производственного музея ОАО «Уралэлектромедь».

Эксклюзивность раритетных вещей подчёркивает и то, что подарены они были из домашнего, личного «архива» работников предприятия.

Начальник отдела труда и социальных вопросов ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Старков передал музею предприятия предшественника нынешних современных калькуляторов – настоящий арифмометр марки «Феликс-М» (на фото). Во всём мире, а в нашей стране примерно до начала 80-х годов, его собратъев использовали для выполнения всех вычислительных операций. А его уникальное устройство позволяло увеличить скорость обработки операций в разы.

Впервые такого рода арифмометр появился в стране Советов в конце 30-х годов. Тогда эти счётные машины были настоящей диковинкой, а использовали их для вполне обычной работы – начисляли зарплату. И если сегодня молодые представители экономических профессий даже не знают, в какую сторону повернуть рычажок, то в те времена с арифмометром дружил и был на «ты» каждый бухгалтер или нормировщик.

– Именно этот аппарат стоял когда-то на моём рабочем столе, – рассказывает Владимир Давыдович. – В нём использован простой и в то же время надёжный механизм каретки. Арифмометр и сейчас в прекрасном рабочем состоянии и ещё даст фору любому современному калькулятору!

А вот предметы, переданные ведущим специалистом отдела организации работы с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Алексеем Олюниным, вряд ли пригодятся по прямому назначению. Найденные в ходе раскопок штык-нож от винтовки Мосина и корпус от гранаты Ф1 теперь мирно хранятся в музее с другими экспонатами периода Великой Отечественной войны.

Будучи активистом поискового движения, Алексей ещё в конце 90-х годов обнаружил на местах боевых действий в Московской области эти предметы. Кстати, в битве под Москвой участвовал дедушка Алексей. В память о деле молодой человек и привёз с мест раскопок эти «осколки войны».

– Вообще-то я большой любитель холодного оружия, да и среди друзей немало коллекционеров, – говорит Алексей Олюнин. – Но, глядя на этих безмолвных свидетелей войны, мне всегда хотелось, чтобы они хранились именно в музее нашего предприятия.

Алёна ПЕТРОВА.



СПОРТ

Удачный старт

4-5 февраля в Серове прошёл первый вид – плавание, юбилейной, десятой по счёту, спартакиады среди предприятий УГМК.

Программа на воде традиционная: стометровка и две эстафеты 4x50 метров. С большим трудом победу завоевали верхнепышминцы. Вторыми стали хозяева плавательного турнира, а третье место – у Кемерово.

Следующий вид спартакиады – пользыгонкам и зимнему полиатлону – пройдёт в середине марта в Верхней Пышме. Всего соревнования включают в себя девять видов спорта. В течение года пройдут состязания по настольному теннису, лёгкой атлетике и игровым командным видам спорта.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Вот немного подрасту – Родине служить пойду

УВАЖАЕМЫЕ читатели! Напоминаем вам о том, что накануне Дня защитника Отечества мы проводим творческие конкурсы!

ФОТОКОНКУРС посвящён будущим защитникам Отечества. Каждый парень с малых лет но-

ровит примерить военную форму, а то и военную технику – благо, в Верхней Пышме наши ребята так часто имеют такую возможность избалованы! Присылайте нам самые яркие такие кадры!

МЕМУАРЫ о службе в вооружённых силах, как правило, всегда вызывают бурный интерес! И

мы решили в этом году снова составить «Дембельский альбом» в праздничном номере газеты. Расскажите свою историю о том, как служилось, принесите фотографии и, если есть, другие свидетельства вашего армейского пути.

Адрес: ДК «Металлург», телефон 98-134. Почта e.petrova@elem.ru

магазин VERONA **Финальные скидки до 70%***

- Сумки Vensi от 999 руб.
- Палантины от 250 руб.
- Куртки синтепон от 999 руб.

2011 года

м-н VERONA, г. В-Пышма, ул. Ленина, 125 «г»

*предложение ограничено

За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр

9 февраля -13°	10 февраля -12°	11 февраля -10°	12 февраля -7°	13 февраля -7°	14 февраля -6°	15 февраля -9°
----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

ЗА МЕДЬ

За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vm@elem.ru; Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6200 экз. □ Заказ 67249. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 08.02.2012 г. в 15.00.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Ремонт жилых и нежилых помещений

Квалифицированные монтажники
Гарантия на монтаж 1 год
Срок изготовления 1-2 дня
Рассрочка платежа 0 %

БЕСПЛАТНО:

- Консультация специалиста
- Замеры
- Уборка
- Вывоз мусора после монтажа

КОМПАНИЯ АСТЕРА

Тел. 8 912 27 26 494